

lenovo FOR
THOSE
WHO DO.

TRANSFORMING LENOVO FOR THE PC+ ERA



聯想集團有限公司 2012/13 年報
股份代號：992

LENOVO INNOVATION EFFICIENCY PEOPLE+ LEADERSHIP+
CIENCY+ PC+ BRAND+ PIONEER+
PIONEER+ IDEA+ PIONEER+
INK+ ENOVA+

DO

EFFICIENCY+ PC+ BRAND+
PIONEER+ PIONEER+
LEADERSHIP+ LEADERSHIP+

關於聯想

聯想 (HKSE: 992, ADR: LNVGY) 是一家營業額達340億美元的個人科技產品公司，是全球第二大個人電腦廠商之一，也是PC+產品領域新晉領導廠商，聯想客戶遍布全球160多個國家。憑藉創新的產品、高效的供應鏈和強大的戰略執行，聯想專注於為全球用戶提供卓越的個人電腦和移動互聯網產品。集團由聯想及前IBM個人電腦事業部所組成，在全球開發、製造和銷售可靠、優質、安全易用的科技產品及優質專業的服務，產品線包含Think品牌商用個人電腦、Idea品牌的消費個人電腦、服務器、工作站以及包括平板電腦和智能手機等的一系列移動互聯網終端。聯想為《財富》世界500強企業之一，集團在日本大和、中國北京、上海、深圳及美國北卡羅萊納州羅利均設有重點研發中心。

目錄

4	財務摘要
8	董事長兼首席執行官報告書
12	聯想管理團隊
16	管理層討論及分析
36	企業管治報告
66	審核委員會報告
70	薪酬委員會報告
80	企業社會責任報告
94	董事會報告
111	獨立核數師報告

112	綜合損益表
113	綜合全面收益表
114	綜合資產負債表
116	資產負債表
117	綜合現金流量表
118	綜合權益變動表
119	財務報表附註
184	五年財務摘要
	封底內頁 公司資料

DO TOGETHER

一起“DO”

Horizon 不僅是世界上最第一台 table PC。它獨特的多點觸摸功能實現了多人共享。不僅開創了新的產品品類，更是家庭娛樂的中心。

IdeaCentre Horizon





MONOPOLY

CREATIVITY+
LEADER+
EFFICIENCY+
INNOVATION+
THINKPAD
FOR THOSE WHO DO
LENOVO
IDEAPAD
FOR THOSE WHO DO
CREATIVITY+
LEADER+
EFFICIENCY+
INNOVATION+
THINKPAD
FOR THOSE WHO DO
LENOVO
IDEAPAD
FOR THOSE WHO DO

財務摘要

截至三月三十一日止年度	二零一三年 百萬美元	二零一二年 百萬美元	年比年變化
集團業績			
收入	33,873	29,574	15%
毛利	4,073	3,446	18%
毛利率 (%)	12.0	11.7	0.3 pt
經營費用	(3,273)	(2,862)	14%
經營費用佔收入比率 (%)	9.7	9.7	Nil
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利 ¹	1,067	821	30%
除稅前溢利	801	582	38%
除稅前溢利率 (%)	2.4	2.0	0.4 pt
公司權益持有人應佔溢利	635	473	34%
每股盈利 – 基本 (美仙)	6.16	4.67	1.49
每股盈利 – 攤薄 (美仙)	6.07	4.57	1.50
每股中期股息 (港仙)	4.5	3.8	0.7
每股末期股息 (港仙) ²	14.0	10.0	4.0
每股全年股息 (港仙)	18.5	13.8	4.7
現金及營運資金			
銀行存款、現金及現金等價物	3,573	4,171	(14%)
銀行債項總額	(479)	(63)	660%
淨現金儲備	3,094	4,108	(25%)
現金周轉期 (天)	(8)	(19)	11

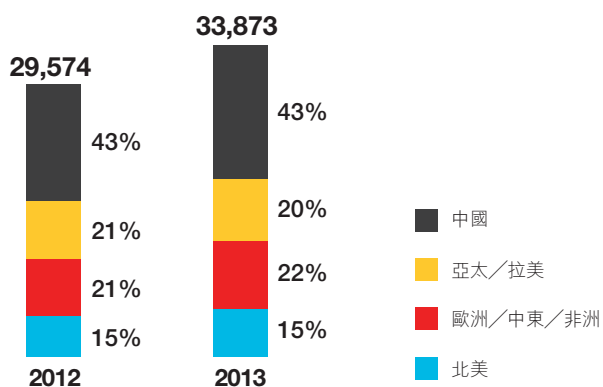
附註：

¹ 不包括重組費用及其他收入一淨額。

² 需待股東於即將舉行股東週年大會批准。

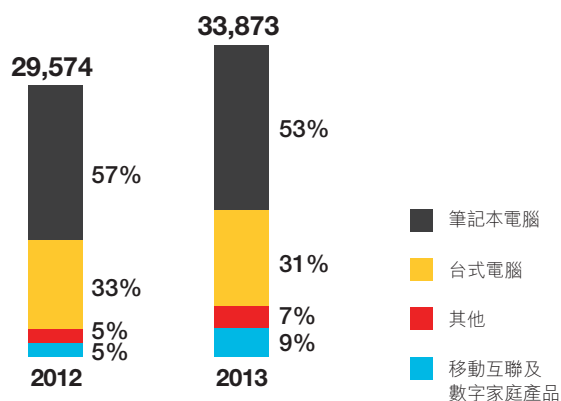
按市場劃分之收入分析

截至三月三十一日止年度（百萬美元）



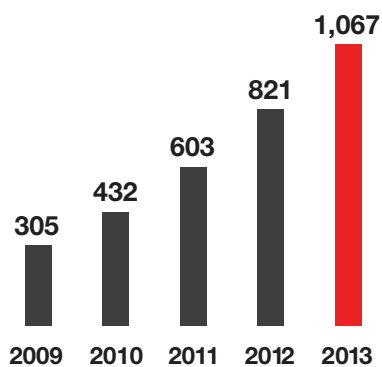
按產品劃分之收入分析

截至三月三十一日止年度（百萬美元）



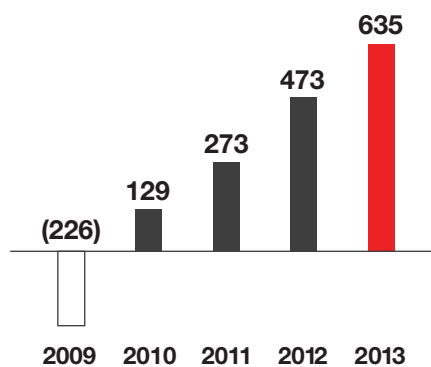
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利¹

截至三月三十一日止年度（百萬美元）



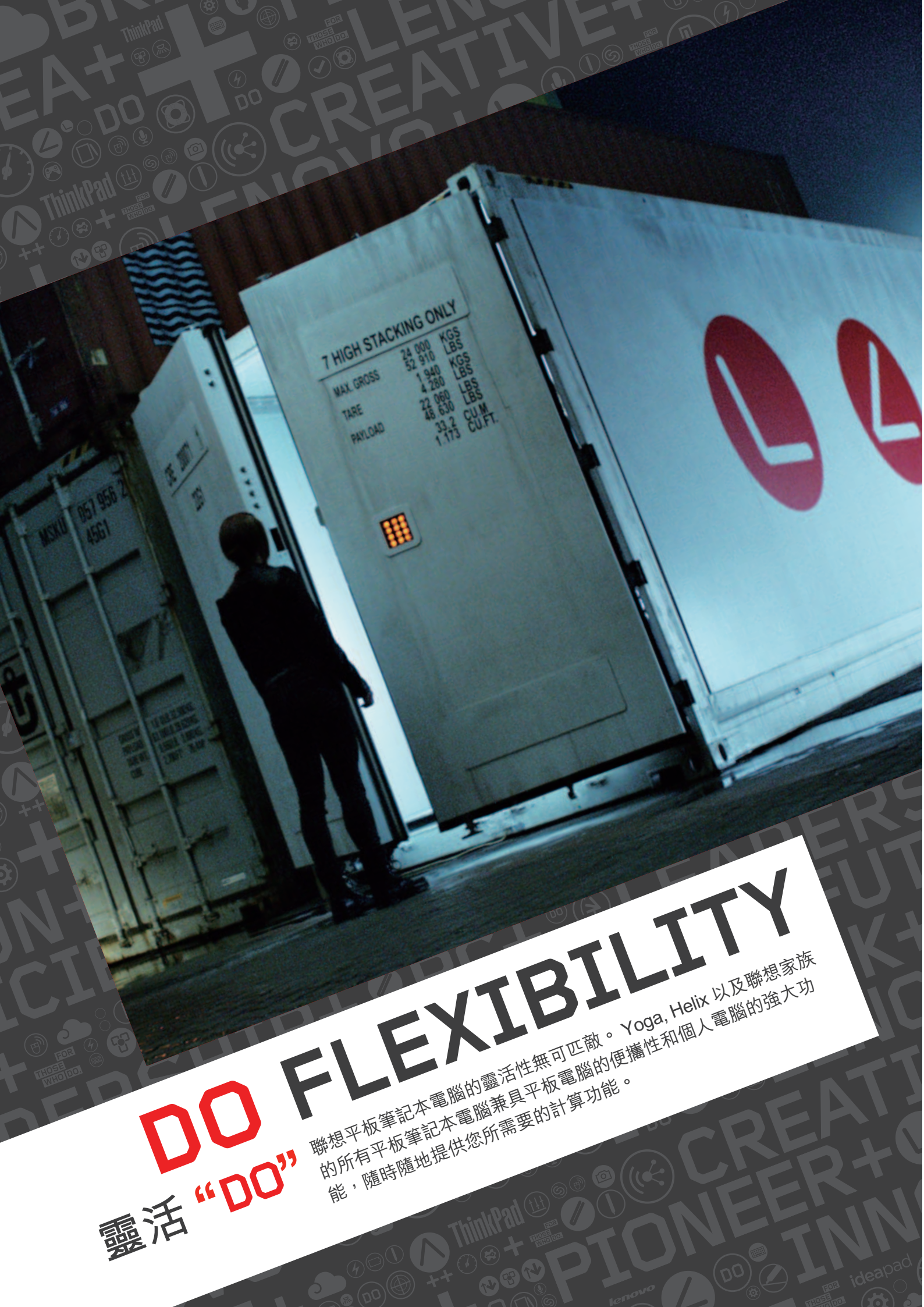
公司權益持有人應佔溢利/（虧損）

截至三月三十一日止年度（百萬美元）



附註：

¹ 不包括重組費用及其他收入－淨額。



靈活“DO” DO FLEXIBILITY

聯想平板筆記本電腦的靈活性無可匹敵。Yoga, Helix 以及聯想家族的所有平板筆記本電腦兼具平板電腦的便攜性和個人電腦的強大功能，隨時隨地提供您所需要的計算功能。



ThinkPad Helix



IdeaPad Yoga 11s

董事長兼首席執行官報告書



“新財年，我們要加速轉型，不僅成為PC市場份額的領先者，更要成為全球PC+領域的創新領袖。”

剛剛結束的這個財年，隨著移動互聯及雲計算等新興領域的飛速發展，以及傳統的消費及商用個人電腦領域競爭的日益加劇，全球個人電腦行業進入了前所未有的轉型階段。面對快速的轉型和充滿挑戰的環境，聯想依然創造了多個歷史性的里程碑，取得了突出的成績。與此同時，我們為PC+時代的發展奠定了強有力的地位，這不僅有助於我們順利實現轉型，更為我們在產業發展的新時代繼續領先打下了堅實的基礎。

個人電腦，多個里程碑

上一財年，我們在傳統的個人電腦領域實現了多個里程碑：

- 全球市場份額連續第四年創下新高。每一個季度，我們都在全球主要PC廠商中保持最快增速。這要歸

功於我們強勁而均衡的業績表現，在每個地區和每個業務單元，我們都取得了份額的增長，在全球各地屢創新高。

- 在全球最大的PC市場中國，我們的市場份額再創新高，進一步鞏固了領導地位。
- 在全球新興市場加強了領先地位。我們在印度、俄羅斯等關鍵市場力拔頭籌，並在巴西、拉丁美洲及東南亞等高增長地區取得顯著增長。
- 在成熟市場的關鍵市場，如日本，我們蟬聯冠軍；在德國，我們一舉奪魁；在美國，我們連創新高。這不僅要歸功於我們一貫強勁的商用業務，也要歸功於消費業務的貢獻，通過不斷推出創新產品，加強品牌建設，擴展零售渠道，我們實現了消費業務的快速提升。

- 銷量及營業額均創新高，營業額超過330億美元。

- 盈利水準創歷史新高，稅前利潤超過8億美元。我們的商用業務持續盈利，而且我們在全球的大部份地區都實現了盈利性增長。
- 在美國建立生產線製造Think品牌的產品，成為十餘年來首家在美國自主生產自有品牌個人電腦產品的廠商。之後，其他廠商紛紛效仿。
- 不僅僅是市場份額的領先者，更是創新的引領者。在極負盛名的CES全球消費電子展（2013年）上，我們一舉囊括了53項大獎。創新上的成就也大大提升了聯想的品牌影響力，聯想首次進入了《財富》雜誌全球最具影響力品牌的榜單。

轉型PC+，進展顯著

不僅如此，順應市場的變化，聯想正積極向PC+轉型。在包括個人電腦、智能手機及平板電腦在內的智能設備市場，我們在全球已經進入前三。在智能手機和平板電腦等PC+業務領域，我們的投入已經初見成效：

- 移動互聯和數字家庭業務(MIDH)保持迅猛增長。僅僅2年的時間，這一部分的營業額已經佔到公司整體的9%。
- 在全球最大的智能手機市場中國，我們的智能手機業務快速攀升，已經躍居第二。
- 憑藉在中國智能手機市場的優異表現，以及在印度、菲律賓、越南、印尼及俄羅斯等新興市場的成功上市，聯想正在為成為全球智能手機的領導廠商積蓄力量。
- 平板電腦在全球的銷量同比提升了74%。平板電腦是行業增長的重要動力，我們已經為來年的發展打下了堅實的基礎。
- 聯想完成了幾個重要的投資併購項目，包括消費電子產品領域的巴西CCE，服務器及存儲領域的美國EMC，雲計算領域的美國Stoneware，每一個項目的成功實施，對於加強我們在相關領域的地位，以及進一步推動我們在PC+市場的增長都將大有裨益。
- 繼續推行獨特的代工製造和自主生產相結合的製造戰略，並在垂直整合方面持續投入。去年，我們在巴西建立了新的設施，在武漢開始建設新的移動設備製造基地，這些投資將不僅有助於提高效率，也將說明我們更好地進行PC+各類產品的開發。

成功的基礎

我們在核心的PC業務和快速增長的PC+業務上均有強勁表現，這要歸功於以下幾個方面：

- 清晰有效的戰略，確保在強勁的當期業績和長期的願景目標之間達到平衡。我們在繼續保衛核心業務－中國業務和全球商用PC業務的同時，大力進攻新興市場、消費和移動互聯業務，提升市場份額。我們的進攻型業務，即移動互聯、消費及新興市場業務的營業額，首次佔到了公司整體營業額的一半，而且這幾個業務幾乎在所有的業務單元都實現了盈利水準的提升。清晰有效的雙拳戰略在全球所有市場都得到了堅決有力的執行。

- **堅持對創新的承諾和投入，打造差異化的產品。**無論是在PC還是PC+領域，我們的投入都已經看到回報。通過大膽創新，我們不斷打造出差異化的產品，受到客戶的追捧。全新定義的「平板筆記本電腦」是一個典型的例子。我們把傳統筆記本電腦和平板電腦的長處集於一身，又把握住Windows 8發佈的機會，成功推出了Yoga，成為這個領域無可爭議的領導者。Table PC Horizon同樣是我們創造的差異化產品。這些創新成果贏得了無數獎項和廣泛的關注，更重要的是，不僅說明我們在PC領域實現突破，還創造了嶄新的市場，讓我們能夠牢牢把握快速增長和領導市場的先機。
- **高效的端到端業務模式。**聯想擁有獨特的雙業務模式，即面向大企業客戶的關係型業務模式，和面向中小企業及消費類客戶的交易型業務模式，這讓我們能更好地滿足不同類別客戶的獨特需求。關係型模式注重定制化的服務和高品質；交易型模式則注重速度、有競爭力的價格，以及創新與效率之間的平衡。
- **強有力的、多元化的全球團隊。**無論是全球層面，還是各個主要市場，我們都部署了一流的人才，這能確保我們對行業及客戶有清晰、深入的理解。我們的團隊既全球化又本地化，圍繞著「說到做到，盡心盡力」的聯想之道團結在一起。共同的價值觀推動著我們更快更好地發展，這已經成為聯想的重要競爭優勢。

PC+時代，力爭領先

以上幾點，是2009年我們從全球經濟危機成功突圍以來，一直保持強勁成長的成功要素，今後，我們仍將充分發揮這幾個要素，積極轉型，大膽變革，迎接PC+

時代的新挑戰。事實上，我們已經為此次變革準備了多年。

過去幾年，我們在**移動互聯及數字家庭領域堅持投入**，這讓我們得以迅速把握中國智能手機市場的機會，也為今年智能手機進入更多市場做好了準備。

在**研發上的持續投入，對創新的不懈追求**，讓我們對新的功能、形態，乃至新的技術發展方向，都能有備而為。事實上，聯想早在2010年就第一個提出了混合架構PC的概念，當時還沒有任何廠商推出具有重大影響的平板電腦產品。也正因為此，在觸摸控制、長效電池、雲計算和網路連接速率逐漸成熟時，我們才能率先利用好它們，推出全新定義的平板筆記本電腦產品。

與此同時，我們的**組織架構**讓我們能更快速、更高效、更具創新力地在各主要市場深入執行我們的戰略。今年，我們對前端架構進行了調整，把北美與拉美組合在一起，以提高效率並更好地實現協同效益，銷售組織的其餘部分則保持不變。更重要的是，我們成立了Think業務集團和Lenovo業務集團，以進一步加強端到端的產品開發速度、效率及反應能力。Lenovo業務集團專注於交易型業務和主流PC市場，並要拓展智能手機和移動互聯設備，保持其強勁的增長勢頭。Think業務集團則致力於高端產品和企業級服務（如服務器和存儲），並將努力把Think品牌從商用領域拓展到高端消費領域，成為消費者心目中令人尊敬的高端品牌。



ThinkPad Twist

一支小而精的整合運營團隊將為兩大業務集團提供支持，以提高其**端到端業務模式的速度及效率**。整合運營團隊將重點執行垂直整合的戰略，提升自主生產製造能力，與戰略供應商及合作夥伴建立更緊密的合作關係，確保聯想繼續改善訂單交付、單台製造成本及整體客戶滿意度等關鍵性指標。

在這樣的組織架構下，我們將專注於PC+時代的成功關鍵：**以創新帶動差異化發展**。聯想具有創新的基因，我們的全球創新三角—美國、中國及日本，有能力憑藉大膽的具有突破性的想法，創造嶄新的市場。我們的個人電腦也將進一步突破，提升使用者體驗，實現差異化。與此同時，我們所有的產品都將實現「Cloud Ready」及「Cloud Easy」，呈現更完美的設計、更友好的界面、殺手級的應用和更棒的使用者體驗。

我們還將繼續投入於「**For Those Who Do**」的品牌**推廣戰役**，進一步提升品牌知名度，推動聯想在全球的業務增長。品牌的強化意味著我們在消費領域的競爭力會更強，產品的附加值會更高，盈利能力也會更強。雖然我們的品牌影響力已達到新的高度，但新財年，我們還將繼續努力，在PC+領域成為讓客戶垂青的全球消費及商用品牌。

過去一年的成績，為我們成為個人電腦領域的領導廠商奠定了基礎。然而，這不會是終點，只是我們萬里征程中的又一座里程碑，一個新起點。面對今後的挑

戰，我們要做好更加充分的準備。新財年，我們要加速轉型，不僅成為PC市場份額的領先者，更要成為全球PC+領域的創新領袖。對我們的戰略，我們的團隊，我滿懷信心。在新的一年里，我們必將續寫輝煌！

楊元慶
董事長兼首席執行官

聯想管理團隊



楊元慶
董事會主席兼首席執行官



賀志強
高級副總裁兼首席技術官



PETER D. HORTENSIUS
高級副總裁及Think業務集團總裁



GIANFRANCO LANCI
高級副總裁及
歐洲、中東和非洲地區總裁



劉軍
高級副總裁及Lenovo業務集團
總裁

CREATIVE+
INNOVATION+
EFFICIENCY+
PEOPLE+
LEADERSHIP+
PIONEER+
THINK+
LENOVO+



喬健
人力資源高級副總裁



GERRY P. SMITH
高級副總裁及北美洲地區總裁



MILKO VAN DUIJL
高級副總裁及亞太地區總裁



黃偉明
高級副總裁及首席財務官

CREATIVE+
INNOVATION+
EFFICIENCY+
PEOPLE+
LEADERSHIP+
PIONEER+
THINK+
LENOVO+

DO ANYTHING

無所不“DO”

聯想平板電腦是功能強大、輕薄靈巧、安全可靠的移動終端。全天候電池壽命，隨時跟隨您的步伐，聽候您的指令。

ThinkPad Tablet 2





THINK+
INNOVATION+
EFFICIENCY+
LEADERSHIP+
COURAGE+
IDEAS+
FOR THOSE WHO DO.
ideapad
ThinkPad

管理層討論及分析

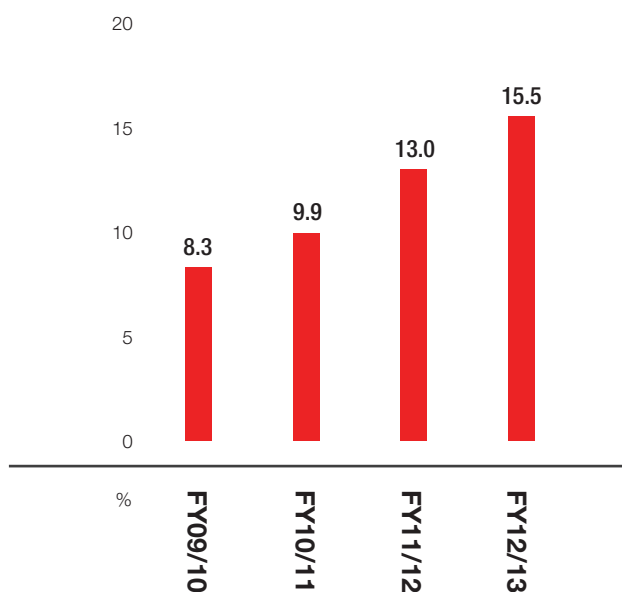
業務回顧

二零一二／一三財年聯想成績斐然。聯想切實執行PC+戰略，在轉化成為領先PC+公司的道路上獲得初步成功，推動公司強勁的盈利增長並創下多項紀錄。

二零一二／一三財年聯想成績斐然。聯想切實執行PC+戰略，在轉化成為領先PC+公司的道路上獲得初步成功，推動公司強勁的盈利增長並創下多項紀錄。於回顧年度內，聯想憑藉其個人電腦及MIDH的雙引擎業務的強勁增長，首次在全球智能終端設備市場位列第三。

集團個人電腦業務繼續表現強勁，於各地域、各產品及客戶細分表現均優於市場，並達到盈利增長。聯想於二零一二／一三財年保持全球個人電腦廠商第二位，進一步拉近與行業領導者的距離。聯想已連續十四個季度成為四大個人電腦廠商中增長最快的公司，並連續十六個季度表現優於全球個人電腦市場。聯想保持商用個人電腦廠商第二位，並於本財年成為第二大消費個人電腦廠商，同時於新興市場（包括中國）個人電腦市場繼續保持第一位。根據行業初步估計，集團全球市場份額達到歷史新高的15.5%，同比上升2.6個百分點。個人電腦銷量增長強勁，同比上升10%至5,240萬台。於回顧年度內，受經濟環境放緩及產品轉

聯想全球個人電腦市場份額(%)



型影響，全球個人電腦市場同比下跌8%。儘管面對此市場挑戰，聯想在全球個人電腦市場仍取得增長。

除了個人電腦市場的強勁表現外，移動互聯和數字家庭(MIDH)業務部門成為集團另一快速增長的主要業務，持續展現強勁增長並改善盈利能力。MIDH的強勁表現支持集團的整體表現，與個人電腦業務並行以為集團帶來均衡的增長。根據行業初步估計，於回顧年度內，集團智能手機業務的銷量增長錄得年比上升超過3倍，於中國排名第二。集團的中國智能手機業務已達到一定規模，於截至十二月的季度首次錄得盈利並於隨後的季度保持盈利。此外，聯想於數個中國以外的重要新市場推出智能手機，包括印度、印尼、菲律賓、俄羅斯及越南，市場初步反應理想。集團的平板電腦業務亦繼續展現理想發展，銷量年比上升74%，並保持中國市場第二位。

於回顧年度內，集團分別於二零一二年十二月底及二零一三年一月完成EMC合營公司，以及CCE及

Stoneware收購的業務合併。這些成功的交易將有助於加強聯想為全球客戶提供的產品和服務，並為我們的PC+戰略作出貢獻。

截至二零一三年三月三十一日止年度，集團的綜合收入同比上升15%至歷史新高的338.73億美元。在個人科技產品及服務旗下，集團的個人電腦及相關業務的收入為297.49億美元，同比增長9%；而主要來自中國智能手機銷售的MIDH業務，其收入則同比上升105%至30.39億美元。其他產品及服務的收入為10.85億美元。

集團的毛利同比上升18%至40.74億美元，毛利率由上一財年的11.7%上升至12.0%，主要受有效的利潤率管理、銷量增長帶來的規模效益及嚴格支出控制所帶動。

集團的經營費用同比上升14%至32.74億美元，費用率為9.7%。集團繼續憑藉強勁銷量增長帶來的規模效益，縱然繼續致力投放於產品創新、企業品牌、MIDH業務與新興市場的發展，以推動長遠可持續增長和締造更佳的盈利能力，費用率保持與去年相若。集團除稅前溢利達到歷史新高的8.01億美元，公司權益持有人有應佔溢利為6.35億美元，較上一財年分別上升38%及34%。

各地域的業務表現

於截至二零一三年三月三十一日止年度，聯想於各擁有業務經營的地域均表現強勁，其在中國、歐洲／中東／非洲區、北美區及亞太／拉美區的個人電腦市場份額均得到提升。集團在中國、歐洲／中東／非洲區、北美區及亞太／拉美區均錄得歷史新高的個人電腦市場份額。

在二零一二／一三財年，聯想於全球三大個人電腦市場的其中之一，即中國及日本均排行第一。

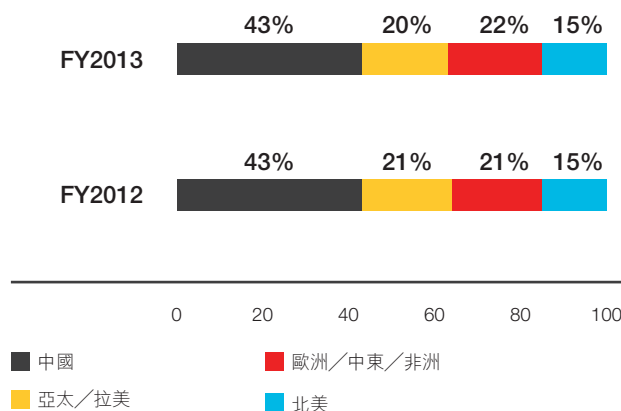
中國

中國佔集團整體收入43%。受政府領導層轉變和預算控制的影響，加上經濟增長放緩，根據行業初步估

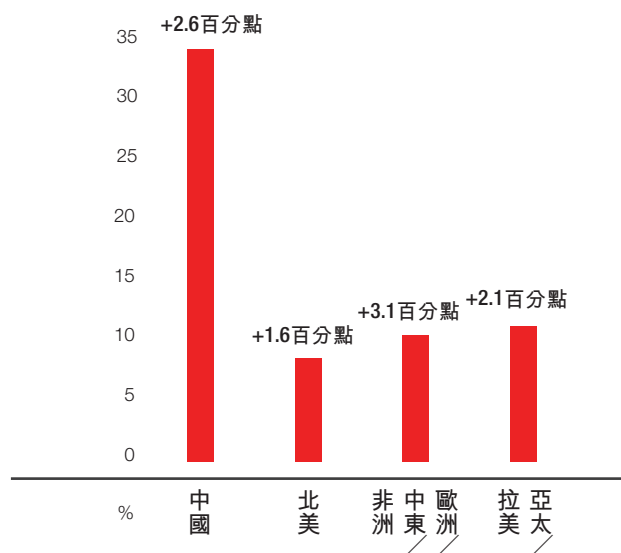
計，中國個人電腦市場於本財年同比下跌5%。

在本財年，聯想於中國的表現繼續優於市場，並進一步擴大在中國的領導地位。集團繼續切實執行其策略，在保衛其在成熟城市的領導地位以外，同時積極進攻新興小型城市及農村地區，充份把握該地區個人電腦滲透率偏低、需求強勁而帶動的機遇。根據行業估計，聯想於本財年在中國的銷量同比增長3%，市場份額亦同比增加了2.6個百分點至歷史新高的34.6%。

按地域劃分之收入(%)



聯想在各地域的個人電腦市場份額(%)



管理層討論及分析

憑藉其在中國個人電腦市場的領導地位與強大消費客戶基礎，集團在中國的MIDH業務銷量增長強勁。集團的智能手機銷量比去年同期增長超過3倍。受MIDH銷售額同比上升17%的突出表現帶動，集團於中國的整體收入繼續錄得強勁增長，同比上升108%。

儘管集團在本年度繼續於移動互聯網業務作投資，本財年中國經營溢利同比上升至6.78億美元，經營利潤率同比上升0.1個百分點至4.7%。中國個人電腦業務的經營利潤率為6.2%，較上一財年的5.8%有所上升。

亞太／拉美區

亞太／拉美區佔集團整體收入20%。根據行業初步估計，聯想在亞太／拉美區的銷量同比增長13%，反觀整體市場則下跌8%。聯想繼續鞏固在日本市場的第一位置。CCE的收購於二零一三年一月完成並在一二／一三財年第四季開始為集團作出貢獻。CCE的整合進展順利，預期將有助加快集團擴展巴西市場。因此，聯想在亞太／拉美區的市場份額達到11.4%，較上一財年上升2.1個百分點。

亞太／拉美區於回顧年度的經營溢利進一步改善至2,400萬美元，經營利潤率為0.3%，同比上升0.3個百分點。

歐洲／中東／非洲區

歐洲／中東／非洲區佔集團整體收入22%。聯想在歐洲／中東／非洲區的銷量同比上升28%，較市場水平高出37點。強勁的銷量增長乃受集團推動中小企和消費業務的策略所帶動。根據初步行業估計，集團於回顧年度的市場份額同比上升3.1個百分點至10.7%。於回顧年度，所有主要地區均錄得強勁的銷量及市場份額同比增長。聯想於回顧財年在歐洲／中東／非洲區成為第三大個人電腦廠商，並在德國和丹麥的個人

電腦市場排名第一，以及在俄羅斯排名第二。通過持續改善分銷渠道、產品組合，並投資於品牌及市場推廣，聯想成功在此地區擴大其業務規模。

歐洲／中東／非洲區於回顧年度的經營溢利改善至1.47億美元，經營利潤率為2.0%，同比上升0.7個百分點。

北美區

北美區佔集團整體收入15%。通過成功執行渠道策略，加上於商業領域的領導地位，消費及中小企業業務的強勁增長，帶動聯想於北美區的銷量同比上升9%，較市場水平高出20點。因此根據初步行業估計，集團的市場份額同比上升1.6個百分點至8.8%的歷史新高。於回顧年度，聯想在北美區及美國個人電腦市場成為第四大個人電腦廠商。

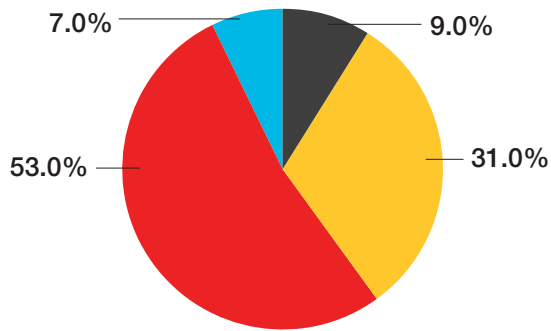
北美區於期內的經營溢利為1.68億美元，上一財年則錄得1.61億美元。北美區於本財年的經營利潤率為3.4%，同比下降0.1個百分點，主要由於回顧年度內消費業務佔比增加所致。

各產品細分業務的表現

於二零一二／一三財年，聯想的商用及消費個人電腦產品，以及台式及筆記本個人電腦產品的銷量均錄得強勁而均衡的增長。MIDH業務部門亦於回顧年度內展現強勁增長。

聯想致力投資於產品的創新以進一步突顯產品的獨特性。於二零一三年一月在拉斯維加斯舉行的國際消費電子展(CES)，聯想獲得53個主要獎項，充份展現行業對集團產品的卓越品質、設計及功能的認同。

按產品劃分之收入(%)



MIDH
 筆記本電腦
 台式電腦
 其他



ThinkCentre Tiny

Think產品組別

以商用客戶為主的Think產品組別，通過切實執行保衛策略，表現繼續優於市場。集團憑藉獨有的雙業務模式，以關係型模式服務全球大型企業，並以交易型模式服務中小企。根據行業估計，於本財年，聯想商用個人電腦銷量同比上升2%，在全球商用個人電腦市場的市場份額同比上升1.9個百分點至18.7%。

聯想為不同規模的企業提供多項具備先進技術、以客戶為先的創新科技和功能強勁的商用台式個人電腦及筆記本電腦。於本財年，聯想宣布推出包括台式電腦、超級本及平板電腦等多款新產品。集團於年內推出ThinkPad® X1 Carbon Touch，為業界領先的企業級超級本上產品上增添觸控體驗，同時聯想亦推出了符合商業客戶需要的ThinkPad® Twist，於傳統的可翻轉平板電腦的基本上加上新旋轉方式。此外，集團亦推出了ThinkPad® Tablet2，產品提供全日電池續航力、快速觸控及精密觸控筆，以及快捷鍵盤來滿足商用客戶的靈活工作模式需求。



ThinkServer TS430



IdeaCentre Horizon



IdeaPhone K900

Idea產品組別

以消費客戶為主的Idea產品組別，於年內繼續執行其擴大消費業務市場份額的攻擊策略，成功於歐洲／中東／非洲區及北美區的消費個人電腦市場錄得持續強勁增長。根據行業估計，聯想消費個人電腦銷量同比上升22%，市場份額同比上升3.1個百分點至12.8%。於回顧年度，聯想於全球消費台式電腦廠商中成為第一。

集團宣布推出一系列全新時尚個人電腦產品，例如IdeaCentre Horizon 27，結合了平板個人電腦及27吋桌面個人電腦，在單一設備中包含多個場景解決方案，並以電子骰子、控制桿及滑動推桿提供物理數碼遊戲體驗。Horizon亦在國際電子消費展上獲得了十五個獎項。此外，集團亦推出了IdeaCentre Q190，此產品為全球最小的全功能台式個人電腦，闊度僅22毫米(0.86吋)；IdeaPad® Yoga 11及13配備翻轉摺疊設計，獨特的雙鉸鏈設計可360度旋轉，產品獲得理想反應。

筆記本和台式電腦產品

聯想於本財年的筆記本及台式個人電腦均取得強勁而均衡的增長，市場份額亦同步上升。集團的筆記本及台式個人電腦銷量分別同比上升11%及8%。根據行業初步估計，聯想於全球筆記本個人電腦市場份額同比增加2.8個百分點至15.8%，而其於全球台式個人電腦市場份額較上一財年同期增加2.3個百分點至15.1%。於本財年第三季度，聯想在台式個人電腦市場保持第二位，並於筆記本個人電腦市場進佔第二位。

移動互聯網產品

聯想於回顧年度內的MIDH業務銷量錄得強勁增幅。MIDH的收入貢獻佔集團總收入由去年的5%上升至本財年的9%。聯想於回顧財年的中國智能手機市場份額同比增加7.0個百分點至12.8%的歷史新高，並成為中國第二大智能手機廠商。

INNOVATION
PEOPLE+LEADER
PIONEER+THINK
LENOVO
CREATIVITY

聯想不僅入門級智能手機繼續取得強勁增長勢頭，其中至高端的智能手機產品組合亦取得良好的初步反應。這些屏幕尺寸大於5吋的型號，例如K860、S920和K900，均吸引了市場眾多客戶的關注。於回顧年度智能手機的整體銷量同比增長超過3倍。平板電腦方面，集團繼續錄得74%的強勁銷量增長，並針對中國的消費及商用客戶，以及中國以外一部份國家的客戶，推出一系列不同屏幕尺寸的新平板電腦產品。集團亦計劃推出更多新的智能手機和平板電腦以推動未來的增長。集團並於本財年內在中國推出智能電視，初步市場反應理想。



IdeaPad Yoga



ERAZER X700



建設強大品牌

為進一步確立全球科技領導地位，聯想繼續進行全球品牌推廣戰役－「For Those Who Do」。這次品牌推廣意在充分展示聯想的品牌特性，用最具吸引力的品牌語言獲得廣泛的客戶關注度，展示出聯想突出的創新力和科技，從而幫助和激發世界上最優秀的創新先鋒，變革家和思考者－Doers。

這次活動大大提高了集團的全球品牌知名度，成功協助聯想在秋季推出極具創新力的平板筆記本電腦產品，以及近期推出的新型Horizon Table PC、K900智能手機及眾多其他產品。聯想在其主要市場（包括美國、印度、俄羅斯、日本和德國）加大品牌建設投資，根據第三方評估機構結果顯示，聯想在這些市場的消費者品牌考慮度年比年增長86%。展望未來，集團將繼續保持其於創新方面的領導地位，推出更多突破性產品，尤其是在移動互聯網領域，以鞏固其作為一家強勁發展並廣受崇敬的全球PC+科技品牌的地位。



Lynx



ThinkPad X1 Carbon Touch

人才和文化

敢為天下先 – 聯想文化帶領PC+時代創新

文化是聯想的一項競爭優勢，也是聯想在2012/2013財年取得成功的關鍵因素，在聯想我們將文化稱之為「聯想之道」。

「聯想之道」的核心是主人翁精神和個人承諾，用一句簡潔而有力的話概況起來，即為「說到做到，盡心盡力」，簡稱4P文化。隨著PC+時代到來，創新變得越來越重要，因此公司決定將「敢為天下先」納入進來，作為我們文化中的第五條。

這些文化理念反映在公司所說的「5P」之中：

- 想清楚再承諾
- 承諾就要兌現
- 公司利益至上

— 每一年每一天我們都在進步

— 敢為天下先

為了宣貫「敢為天下先」5P文化，公司分別在羅利、布拉格和北京舉行了三次全球高管參加的文化研討會。會後，全球高管都須向各自的團隊傳遞5P文化，並鼓勵其團隊接納和擁抱創新精神。這些努力的成果顯著，88%的員工表示受到了「敢為天下先」創新文化的感染，而94%的員工表示他們有信心能夠在日常工作中去發揮創新精神。

除將創新和「敢為天下先」列作文化的重中之重外，聯想也一直積極網羅全球頂尖人才，提升實力。過去一年，聯想羅致了全球眾多專業人士，他們所具備的專業知識，將成為公司在PC+時代致勝的關鍵所在。



財務摘要

截至三月三十一日止年度	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
收入	33,873,401	29,574,438
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利*	1,067,339	821,497
公司權益持有人應佔溢利	635,148	472,992
每股盈利(美仙)		
— 基本	6.16	4.67
— 攤薄	6.07	4.57
每股普通股股息(港仙)		
— 中期股息	4.5	3.8
— 擬派末期股息	14.0	10.0

* 不包括重組費用及其他收入一淨額。

業績

截至二零一三年三月三十一日止年度，本集團的總銷售額約為338.73億美元。年內權益持有人應佔溢利約為6.35億美元，較去年增加1.62億美元。年內的毛利率由去年11.7%上升0.3個百分點。每股基本盈利及每股攤薄盈利分別為6.16美仙及6.07美仙，較去年分別增加1.49美仙及1.50美仙。

本集團採用區域分類為呈報格式。區域分類包括中國、亞太／拉美、歐洲／中東／非洲及北美。針對分類所作的銷售分析載列於業務回顧部份。

截至三月三十一日止年度	二零一三年		二零一二年	
	外部客戶 收入 千美元	經調整除稅前 溢利 千美元	外部客戶 收入 千美元	經調整除稅前 溢利／(虧損) 千美元
中國	14,538,534	677,938	12,395,324	568,565
亞太／拉美	6,860,380	23,591	6,337,521	(455)
歐洲／中東／非洲	7,535,483	146,674	6,295,860	82,729
北美	4,939,004	167,558	4,545,733	160,705
	33,873,401	1,015,761	29,574,438	811,544

截至二零一三年三月三十一日止年度，由於本年間計入NEC合營公司及Medion的全年業績，因此總體經營費用較去年全面增加。僱員福利成本較去年增加22%，乃由於員工人數及績效薪酬的增加。品牌推廣及宣傳費用較去年增長7%，乃由於新產品的推出。

對截至二零一三年三月三十一日止年度各收入及費用按功能分類的進一步分析載列如下：

其他收入－淨額

其他收入淨額主要為本年內終止確認或有代價產生之收益。於二零一二年十月，按照與Medion簽定的業務合併協議，本集團已完成相關之權益轉讓。詳情列載於財務報表附註29(i)。

銷售及分銷費用

年內銷售及分銷費用較去年增加12%。主要因本集團在宣傳、品牌推廣和市場營銷活動增加3,900萬美元及僱員福利成本增加所致。

行政費用

年內行政費用較去年增加16%。其增加乃主要由於僱員福利成本增加，及折舊及攤銷費用增加2,300萬美元所致。

研發費用

年內研發費用較去年增加38%。其增加乃主要由於僱員福利成本增加，及產品開發相關的實驗室費用增加3,200萬美元所致。

其他經營收入－淨額

年內其他經營收入淨額包括獎勵及補助收入1.15億美元，並由淨匯兌虧損3,800萬美元及其他雜項費用抵銷。

去年其他經營收入淨額主要包括獎勵及補助收入3,000萬美元、淨匯兌溢利500萬美元及其他雜項收入，並由一次性知識產權許可費用3,500萬美元抵銷。

截至三月三十一日止年度	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
物業、廠房及設備的折舊；及預付土地租賃款項攤銷	92,097	77,721
無形資產攤銷	117,507	97,684
僱員福利成本	2,359,593	1,938,256
－長期激勵獎勵	77,724	66,418
經營租賃的租金支出	77,530	63,252

管理層討論及分析

財務狀況

本集團的總資產及總負債均增加6%，部份原因乃由於年內成立EMC合營公司及收購CCE和Stoneware所致。本集團的主要資產負債表項目的進一步分析載列如下：

非流動資產(千美元)	二零一三年 三月三十一日	二零一二年 三月三十一日
物業、廠房及設備	479,777	392,474
預付土地租賃款項	36,522	13,552
在建工程	184,051	103,986
無形資產	3,326,418	3,091,205
於聯營公司及共同控制主體權益	2,763	3,410
遞延所得稅項資產	349,389	332,493
可供出售金融資產	69,962	71,946
其他非流動資產	43,378	31,282
	4,492,260	4,040,348

物業、廠房及設備

於二零一三年三月三十一日，物業、廠房及設備總額為4.80億美元，較去年增加22%，主要由於中國合肥及巴西生產設施的竣工使有關金額增加5,600萬美元，年內完成的業務合併活動亦帶來800萬美元增加。

預付土地租賃款項

其169%增幅主要因中國合肥及武漢工地的土地使用權所致，共2,300萬美元。

在建工程

在建工程主要包括本集團對中國北京總部、中國的生產設施及信息系統的投資。

無形資產

無形資產由商譽及其他無形資產（包括商標及商品命名及自用電腦軟件）組成。年內，本集團成立EMC合營公司及完成收購CCE和Stoneware，分別確認2.01億美元及9,900萬美元的商譽及其他無形資產（包括商標及商品命名及客戶關係）。

遞延所得稅項資產

二零一三年三月三十一日的遞延所得稅項資產為3.49億美元，較去年增加5%，主要來自有關日常經營活動中產生的撥備、應計費用及遞延收益的暫時性差異。

流動資產 (千美元)	二零一三年 三月三十一日	二零一二年 三月三十一日
存貨	1,964,791	1,218,494
應收貿易賬款	2,885,039	2,354,909
應收票據	572,992	639,331
衍生金融資產	99,491	62,883
按金、預付款項及其他應收賬款	3,235,465	3,303,053
可收回所得稅款	58,822	70,406
銀行存款	119,055	413,672
現金及現金等價物	3,454,082	3,757,652
	12,389,737	11,820,400

存貨

存貨增加61%，此乃由於消費業務擴大及對移動互聯和數字家庭產品的需求增加，帶動業務增長及產品組合變動所致。年內，本集團進一步偏重內部生產，令原材料及部件增加。於年內完成的業務合併活動，亦令存貨增加1.58億美元。

應收貿易賬款及應收票據

應收貿易賬款及應收票據隨著年內的業務活動增加而上升。成立EMC合營公司及收購CCE和Stoneware為本集團引進新客戶，使本集團的應收貿易賬款增加1.18億美元。

衍生金融資產／負債

衍生工具與外幣遠期合約有關，該等外幣遠期合約被指定為已確認資產或負債的公允值或確實承諾的對沖工具或很可能發生的預期交易的對沖工具。衍生工具首先以訂立衍生合約日期的公允值確認，其後再以其公允值重新計量。結餘增幅與年內業務增加一致。

管理層討論及分析

按金、預付款項及其他應收賬款

本集團的其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的款項。

非流動負債(千美元)	二零一三年 三月三十一日	二零一二年 三月三十一日
銀行貸款	303,133	—
保修費撥備	279,255	291,111
遞延收益	403,540	381,593
退休福利責任	163,883	204,818
遞延所得稅項負債	113,992	83,594
其他非流動負債	846,539	641,986
	2,110,342	1,603,102

銀行貸款

年內，本集團提取銀行貸款3億美元。

保修費撥備

於銷售時，本集團就基本的有限度維修保養將產生的估計費用計提保養維修服務費撥備。特定保養維修服務條款及條件則因產品及銷售產品國家不同而各異，但一般包括技術支援、修理零件以及與保養維修服務及服務活動有關的勞動力。保養期限介乎一至三年不等。本集團的流動及非流動保修費撥備總額較去年增加4%。導致有關金額增加的部份原因是年內的業務活動增加以及來自收購CCE所帶來2,100萬美元的金額所致。本集團會按每季基準重估其估計值，以確定保養維修服務費的撥備金額是否足夠，並於必要時對撥備金額作出調整。

遞延收益

延期保修合約的收入將予遞延，並按合約期(由一年至四年不等)攤銷。流動及非流動遞延收益總額較去年增加15%。增幅由於年內業務活動增加所致。

退休福利責任

本集團運作多個退休金計劃。此等計劃一般經由定期精算而釐定並透過向保險公司或受託管理基金供款注資。本集團設有界定福利和界定供款兩種計劃。

遞延所得稅項負債

遞延所得稅項負債包括未分配利潤的預扣稅及業務合併產生的無形資產估值上升的所得稅負債。與去年相比，所增加的36%來自成立EMC合營公司及收購CCE及Stoneware所致，總金額為2,800萬美元。

其他非流動負債

於二零一三年三月三十一日的其他非流動負債共8.47億美元，增幅為32%，主要由於根據本集團與仁寶電腦工業股份有限公司訂立的合營協議而授出的認沽期權所涉及的2.15億美元簽出認沽期權負債所致。其餘金額主要包括於去年有關與NEC合營公司的前股東訂立的安排以及經參考若干表現指標後所釐定的應付或有代價的現值2.60億美元。

流動負債 (千美元)	二零一三年 三月三十一日	二零一二年 三月三十一日
應付貿易賬款	3,624,500	4,050,272
應付票據	99,503	127,315
衍生金融負債	69,053	49,253
其他應付賬款及應計費用	6,852,344	6,349,134
撥備	776,640	725,062
遞延收益	393,417	310,159
應付所得稅項	100,179	135,530
銀行貸款	175,838	62,952
	12,091,474	11,809,677

應付貿易賬款及應付票據

應付貿易賬款及應付票據較去年減少11%，結餘減少主要由於第四季度採購活動減少，此乃與業務計劃預期一致。

其他應付賬款及應計費用

其他應付賬款及應計費用主要包括與未來批量折扣、價格保護、回扣及客戶退貨有關的銷售調整撥備，以及大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品而應支付的責任。其他應付賬款及應計費用較去年增加8%。導致有關金額增加的部份原因是年內的業務活動增加以及來自收購CCE所帶來5,000萬美元的金額所致。

撥備

撥備由保養維修服務費（於一年內到期）、重組及環境復修費用組成。金額增加的部份原因是年內的業務活動增加以及來自收購CCE所帶來2,100萬美元的金額所致。

銀行貸款

於二零一三年三月三十一日，銀行貸款為1.76億美元，較去年增加179%，主要來自收購CCE所帶來1.11億美元的金額所致。

管理層討論及分析

資本性支出

截至二零一三年三月三十一日止年度，本集團之資本性支出為4.41億美元（二零一二年：3.29億美元），主要用於購置辦公室設備、完成在建工程項目及對本集團信息系統的投資。

流動資金及財務資源

於二零一三年三月三十一日，本集團之總資產為168.82億美元（二零一二年：158.61億美元），其中權益持有人資金為26.67億美元（二零一二年：23.61億美元），扣除向非控制性權益簽出認沽期權後的非控制性權益為1,300萬美元（二零一二年：8,700萬美元），及總負債為142.02億美元（二零一二年：134.13億美元）。於二零一三年三月三十一日，本集團流動比率為1.02（二零一二年：1.00）。

本集團財政狀況穩健。於二零一三年三月三十一日，銀行存款、現金及現金等價物合共為35.73億美元（二零一二年：41.71億美元）。其中，美元佔56.5%（二零一二年：56.9%）、人民幣佔32.4%（二零一二年：27.6%）、歐元佔3.4%（二零一二年：7.7%）、日圓佔3.4%（二零一二年：3.5%）、其他貨幣佔4.3%（二零一二年：4.3%）。

本集團在投資營運產生的盈餘現金方面採取保守的策略。於二零一三年三月三十一日，76.3%（二零一二年：74.2%）的現金為銀行存款，23.7%（二零一二年：25.8%）的現金為投資級別流動貨幣市場基金投資。

儘管本集團一直保持充足流動資金，但亦已安排信用額度以備不時之需。

本集團於二零零九年七月十七日與一家銀行訂立一3億美元的5年期信貸協議。年內，本集團已提取3億美元的銀行貸款。於二零一三年三月三十一日，該信貸已全部被動用（二零一二年：無）。

此外，於二零一一年二月二日，本集團與銀團銀行訂立另一5億美元的5年期信貸協議。於二零一三年三月三十一日，該信貸尚未被動用（二零一二年：無）。

本集團亦已安排其他短期信用額度。於二零一三年三月三十一日，本集團可動用的總信用額度為69.93億美元（二零一二年：66.42億美元），其中，3.91億美元（二零一二年：3.62億美元）為貿易信用額度、6.68億美元（二零一二年：5.21億美元）為短期及循環貨幣市場信貸、59.34億美元（二零一二年：57.59億美元）為遠期外匯合約。於二零一三年三月三十一日，已提取之貿易信用額度為2.42億美元（二零一二年：2.20億美元），49.45億美元（二零一二年：47.20億美元）用於遠期外匯合約及1.76億美元（二零一二年：6,300萬美元）為短期銀行貸款。

本集團於二零一三年三月三十一日未償還的銀行貸款包括定期貸款3.03億美元（二零一二年：無）及短期銀行貸款1.76億美元（二零一二年：6,300萬美元）。與總權益26.80億美元（二零一二年：24.48億美元）相比，本集團之貸款權益比率為0.18（二零一二年：0.03）。於二零一三年三月三十一日，本集團的淨現金狀況為30.94億美元（二零一二年：41.08億美元）。

本集團有信心現有的貸款及其他短期信用額度能滿足營運及業務發展上的資金需求。

於三月三十一日	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
銀行存款、現金及現金等價物	3,573	4,171
減：總借款	(479)	(63)
	3,094	4,108

本集團為業務交易採用一致對沖政策，以降低因外幣匯率變化而對日常營運所造成之影響。於二零一三年三月三十一日，本集團就未完成遠期外匯合約之承擔為49.45億美元（二零一二年：47.20億美元）。

本集團的遠期外匯合約用於對沖部份未來極可能進行的交易或用於對沖可辨認資產與負債的公允值。

或有負債

本集團在日常業務過程中不時涉及各類其他申索、訴訟、調查及法律程序。儘管本集團並不預期任何該等其他法律程序的結果（個別或整體）對其財務狀況或經營業績造成重大不利影響，惟法律程序結果難以預料。因此，本集團或會面對索賠裁決或與索賠方達成和解協議而可能對本集團任何特定期間的經營業績或現金流量造成不利影響。

人力資源

於二零一三年三月三十一日，本集團共聘用約35,026名僱員。

本集團按業績及員工表現實行薪金政策、獎金及長期激勵計劃等釐定員工薪酬。本集團同時提供保險、醫療及退休金等福利，以確保競爭力。



未來展望

展望未來，集團將繼續對建立核心競爭力、產品創新和企業品牌作出投資，以在PC+時代爭取更多增長的機會。

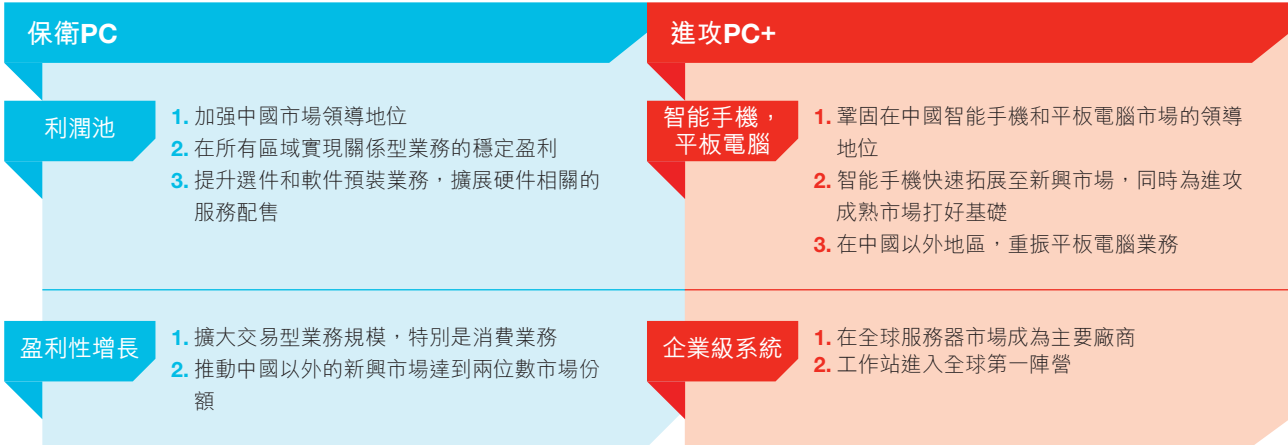
聯想對PC+市場前景保持樂觀，並有信心在新財年的表現繼續優於市場，利潤及利潤率均有所增長。儘管受經濟環境持續疲弱影響，集團有信心透過全面均衡增長，繼續保持優於全球個人電腦市場的增長並改善盈利。與此同時，集團正朝著轉化為領先的PC+公司的方向進發，並致力投資於創新，以推動橫跨個人電腦、智能手機、平板電腦及新元素的PC+產品組合。集團

將鞏固中國的領導地位，並擴展到新興市場和成熟市場，繼續致力爭取全球智能手機的強勁增長。集團亦將投資於推動更多的新的獨特平板電腦產品，以擴大其在中國及全球的領導地位。

在中國方面，政府預算控制和相對溫和的經濟增長可能會對增長勢頭帶來短期影響，但聯想將繼續擴大其在個人電腦市場的領導地位。聯想將透過其在商用市場與EMC的結盟提升其服務器業務，並憑藉其於消費市場的強大領導地位，滲透到高增長的新興城市。同時，透過執行「保衛和進攻」策略，從中國的成功PC公司進化為成功的PC+公司。

在中國以外地區，集團將切實執行其進攻策略，繼續推動其強勁增長勢頭，透過於主要地區擴大市場份額至雙位數，以取得市場份額並改善盈利能力。聯想將繼續保衛其關係型業務，並同時進攻消費及中小企個人電腦細分的增長機會，以提高盈利能力。集團已完成與CCE、EMC公司及Stoneware軟件公司的收購／合作相關程序，此將有助提升聯想面向全球客戶的產品及服務，並驅動PC+策略的推進。

13/14財年保衛與進攻戰略



引領創新
創新產品和用戶體驗 | 全新產品品類和業務 | 全球品牌塑造

運營效率
整合的業務集團 | 全球化和本地化結合的業務模式 | 改善規模量產流程 | 可持續

全球文化
說到做到、盡心盡力 | 打造世界一流的公司組織

為變得更快速、更高效、更創新、更深入地在每一個主要市場實行策略，聯想微調其前端銷售組織架構。新架構將北美區和拉丁美洲結合，以提高效率並進一步發揮這些地區的協同效應，同時保持其餘部份的銷售架構。集團亦創建兩個新的端到端業務集團：Think業務集團(TBG)和Lenovo業務集團(LBG)。這些新業務集團將進一步加強聯想在整個產業鏈的端到端效率，增強其品牌、創新能力和面向市場變化的應對能力，並改善新產品開發及產品上市時間。TBG將致力於推進消費和商用細分以及企業解決方案的業務。LBG將致力於推進主流的消費和商用台式電腦、筆記本電腦和MIDH產品的業務。此組織結構調整旨在推動增長，並為未來業務及市場的變化作好準備。

於回顧年度，聯想進入PC+時代方面已經取得了強勁的初步成功。聯想相信集團已奠下堅實的基礎，迎接PC+時代的新挑戰。展望未來，集團將繼續對建立核心競爭力、產品創新和企業品牌作出投資，以在市場爭取更多增長的機會。聯想將繼續發揮其在PC+時代的領導地位，進化為全球PC+創新的領導者。集團將繼續充分利用其堅實的財務優勢，積極尋求外部發展機會，以補充其內部自然增長，進一步加快未來的拓展步伐。集團將以成功的基礎，繼續致力擴大增長及控制成本，從而提高集團競爭力，以確保未來可持續盈利增長。

NOVATION+ EFFICIENCY+ PEOPLE+ LEADERSHIP+ PC+ BRAND+ FUTURE+ BRAIN+ PIONEER+ IDEA+



BRAND+ FUTURE+ PIONEER+ LENOVO+ CREATIVE+ IDEA+ DO+ THINKPAD+ FOR THOSE WHO DO+



IdeaPhone K900

DO EVERYWHERE

無處不“DO”

聯想智能手機輕巧、優雅、精美、時尚，兼備強大功能，助您隨時隨地保持聯絡。

企業管治報告

聯想集團有限公司（「本公司」）董事會（「董事會」）及管理層致力實現及保持高標準的企業管治，維持健全及良好的企業管治常規，以維護股東及其他利益相關人士，包括顧客、供應商、僱員及一般公眾的利益。本公司嚴格遵守營運地所屬司法權區的管治法律及規例，及遵守監管機構發佈的適用指引及規則。本公司對其企業管治制度進行定期檢討，以確保其符合國際及當地最佳常規。

企業管治架構

董事會不斷檢討其管治架構，以確保其相關性和能力，以滿足未來的挑戰。



* 此管理委員會乃由首席執行官及若干高級管理層所組成

企業管治守則的遵守

於截至二零一三年三月三十一日止年度全年，本公司已遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「聯交所」）（「上市規則」）附錄十四之企業管治守則及企業管治報告（「企業管治守則」）內的守則條文，並在適當的情況下採納多項企業管治守則內之建議最佳常規，惟下文闡述的偏離情形除外。

守則條文第A.2.1條（主席與首席執行官角色的區分）

自二零一一年十一月三日起，楊元慶先生（「楊先生」）履行董事會主席（「主席」）及本公司首席執行官（「首席執行官」）兩者的職務。董事會最近已審閱本公司的人力資源組織規劃，並認為現階段由楊先生擔任兩個職務最為合適及符合本公司的最佳利益，因可維持本公司戰略執行的連續性及業務運作的穩定性。董事會由大部份非執行董事組成並定期於每季舉行會議以檢討由楊先生帶領的本公司營運。因此，董事會相信有關的安排並不會對董事會與本公司管理層之間的權力和授權的平衡帶來負面影響。

除上文所述者外，本報告的相關章節內將載有本公司達到企業管治守則內建議最佳常規的詳情。尤其是，除中期及年度業績外，本公司亦刊發有關季度的財務業績及業務回顧。每季財務業績有助股東評估本公司的表現、財務狀況及前景。季度財務業績採用的會計標準與中期及年度賬目所採用的政策一致。

董事會

於本年報日期，本公司有十一名董事會成員，包括一名執行董事、四名非執行董事及六名獨立非執行董事。

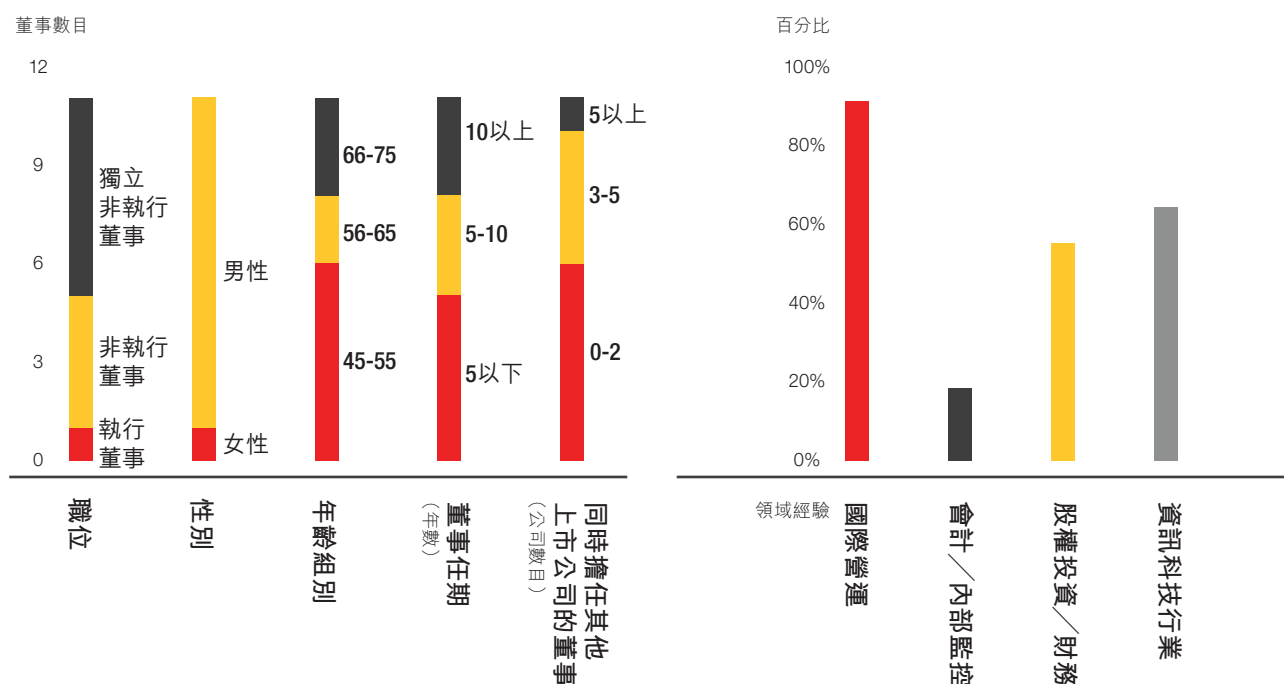
於二零一三年二月二十日，楊致遠先生獲委任為本公司董事會觀察員（「董事會觀察員」）。作為董事會觀察員，楊致遠先生將不會於任何董事會會議上擁有投票權，亦不會於該等會議上，行使任何董事其他權利。彼並不是本公司或本公司任何附屬公司的董事或高級職員，亦沒有在本公司或其任何附屬公司擔任任何管理職務。彼主要角色為出席相關董事會會議及於與會中，就董事會正考慮的事項，提供其個人見解。

董事會組成

年內，本公司在塑造其董事會上取得進一步進展，以確保最廣泛意義的多元化仍繼續是本公司的重點。董事會多元化政策的概要，包括觀點及可計量目標，載於本報告第40頁。

企業管治報告

董事會的多元化組合列於下圖，而更多詳細履歷及董事會經驗簡介則載於本年報第96頁至第98頁。



董事會目前的組成已超過上市規則第3.10A條的規定，超過一半的成員均為獨立非執行董事，顯示出董事會有很強的獨立性，有助作出獨立判斷。本公司獨立非執行董事Nicholas C. Allen先生擁有上市規則規定的適當專業資格或會計或相關財務管理經驗。

本公司已於其網站及香港交易及結算所有限公司網站（「港交所網站」）上設存最新的董事會成員名單，並列明其角色和職能，以及註明其是否獨立非執行董事。獨立非執行董事的身份亦已於所有載有本公司董事姓名的公司通訊中說明。

非執行董事朱立南先生及趙令歡先生，同時在聯想控股有限公司（本公司控股股東）的董事會任職。除上文及本年報第96至98頁董事簡歷所詳述的關係（包括財務、商業、家族，以及其他重大和有關關係）外，就董事會成員所深知，於本年報日期，董事會成員之間概無其他關係。

主席及首席執行官

主席領導董事會制定戰略及達成目標，並確保全體董事對董事會會議上的事項獲適當的簡介，並及時獲得足夠、完整及可靠的資料。首席執行官獲董事會授權直接負責本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）的日常管理，並就本集團的財務及營運表現向董事會負責。主席及首席執行官兩者的職務現時均由楊先生出任。董事會相信，以現時的管治架構而言（由一人兼任主席及首席執行官，以及大部份均為非執行董事）足以有效使本公司管理層達致均衡權責，符合本公司現時的最佳利益。

首席獨立董事

為進一步鞏固本公司的企業管治，本公司獨立非執行董事William O. Grabe先生（「Grabe先生」）已於二零一三年五月二十三日獲董事會委任為本公司首席獨立董事（「首席獨立董事」）。首席獨立董事並不擔任本公司行政職務及並無於本公司或其任何附屬公司具有任何管理職能。繼此委任後，Grabe先生仍為獨立非執行董事、薪酬委員會主席，與提名及企業管治委員會成員。

作為首席獨立董事，Grabe先生將擔當以下角色：(1) 當提名及企業管治委員會會議及／或董事會會議考慮(a)合併主席及首席執行官的角色；(b)評核主席及／或首席執行官表現等相關事項時，將主持該等會議；(2) 就有關被視為適當事宜，每年至少一次召開及主持與非執行董事的會議，並向主席及／或首席執行官提供反饋；(3) 在董事會評核過程中擔當主要角色；(4) 如適合，將直接回應股東及其他利益相關人士向首席獨立董事或獨立非執行董事們提出的問題和意見；(5) 如適合，如在大股東的要求下，確保彼可進行諮詢和直接溝通；及(6) 執行董事會指定的其他職務。

非執行董事的獨立性

獨立非執行董事於現時的董事會組成中佔頗高比例，確保給予管理營運提供可靠而有意義的監督。獨立非執行董事不參與本公司的日常管理，亦與本集團無任何業務往來或建立其他關係（適用法規許可的情況除外），以確保他們能真正行使獨立判斷及以本集團及其股東的最佳利益行事。此外，董事會滿意及確保概無個別或一群董事擁有不受約束權力作出可引發潛在利益衝突的決定。

本公司非執行董事繼續主動與高級管理層及其他相關人士（如外部或內部核數師及本公司的法律及合規部門）聯絡，以確保各種與本公司及本集團業務及營運的管理與監督相關的事務及問題能得以適時處理。

各獨立非執行董事已根據上市規則第3.13條確認其獨立性。於二零一三年五月二十二日，董事會轄下的提名及企業管治委員會已就本公司所有獨立非執行董事截至二零一三年三月三十一日止年度的獨立性作出年度檢討。經考慮上市規則第3.13條所載的因素評估獨立非執行董事的獨立性後，提名及企業管治委員會（相關委員已就有關其自身獨立性的決議案放棄投票）認為，所有獨立非執行董事均符合上市規則所載有關獨立性的準則。

此外，提名及企業管治委員會確認，本公司所有獨立非執行董事均是構成董事會很強獨立性的元素，並且概無牽涉任何能嚴重妨礙其行使判斷的業務關係或其他關係，亦於截至二零一三年三月三十一日止年度內保持獨立性。

董事委任及選任

董事會多元化

董事會甄選候選人進入董事會時重視多元化，並相信多元化組成對董事會及本公司十分有利。

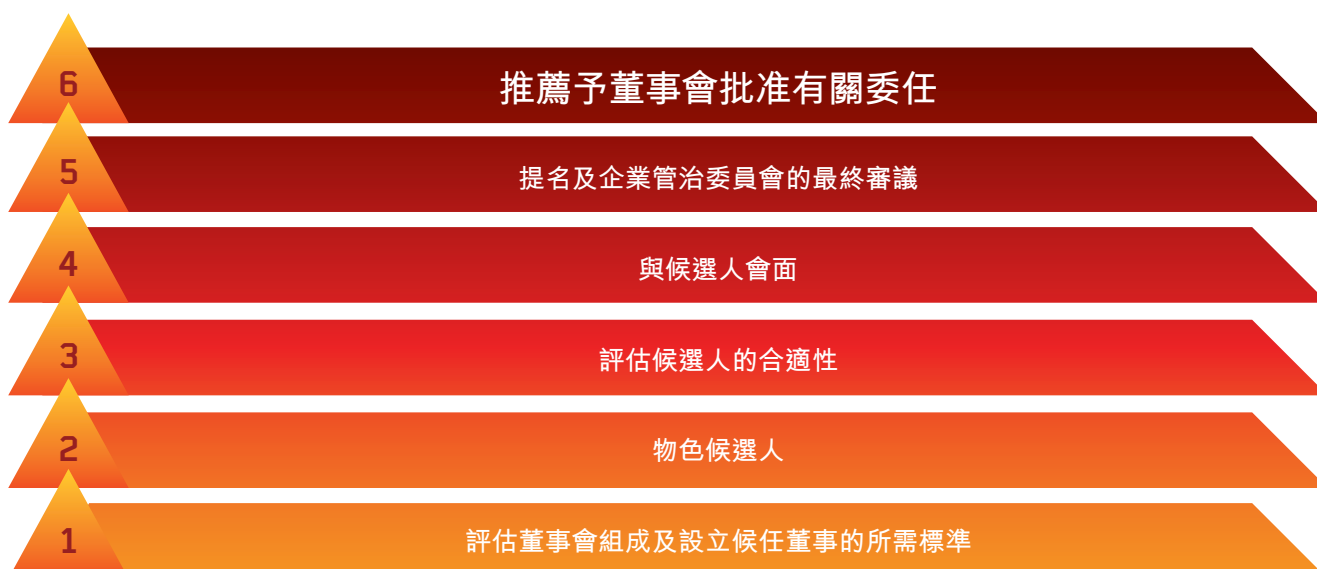
本公司設有一個正式並具透明度的新董事委任程序，有關職責已授權予提名及企業管治委員會執行。提名及企業管治委員會由主席及兩名獨立非執行董事組成。此組成方式可確保任何決定均不偏不倚及符合本公司的最佳利益。

於二零一三年五月二十三日，董事會採納有關甄選候選人進入董事會的董事會多元化政策（「**多元化政策**」）。採用多元化政策能確保董事會仍保留最廣泛意義的多元化特色。提名及企業管治委員會於評估候選人時將包括（但不限於）考慮相關知識、背景、技能、經驗及視野能否補充現時董事會的需要。本公司已就二零一三／一四年財政年度制定以下目標：

可計量目標	達成目標的期限	
目標一	將從廣泛人士（包括從背景、技能、經驗及視野能否補充現時董事會需要）中考慮委任為獨立非執行董事的候選人	於董事會日常繼任過程中
目標二	每年就所訂目標及本公司內部實施其他多元化倡議行動作出報告	二零一三／一四財年及以後
目標三	每年就董事會組成及架構的結果，以及任何董事會考慮本公司多元化比例時的事宜及所面對的挑戰作出報告	二零一三／一四財年及以後

董事委任程序

提名及企業管治委員會將不時檢討董事會的架構、大小及組成（例如包括性別、年齡及服務年期），以確保董事會擁有均衡的技能與專長，能有效領導本公司。提名及企業管治委員會亦確保候選人擁有必要的技能及合適的核心實力以勝任為董事。提名程序包括以下六個階段：



董事任期

根據本公司組織章程細則（「**組織章程細則**」），全體董事均須輪值退任。於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事須輪值退任。退任董事合資格膺選連任。填補臨時空缺或增加董事會董事名額的新委任須經本公司股東於本公司下屆股東週年大會上重選方可作實。

所有非執行董事（包括獨立非執行董事）已與本公司簽訂三年任期的委任函。彼等的委任條款包括須根據組織章程細則於股東週年大會上輪值退任及重選連任。

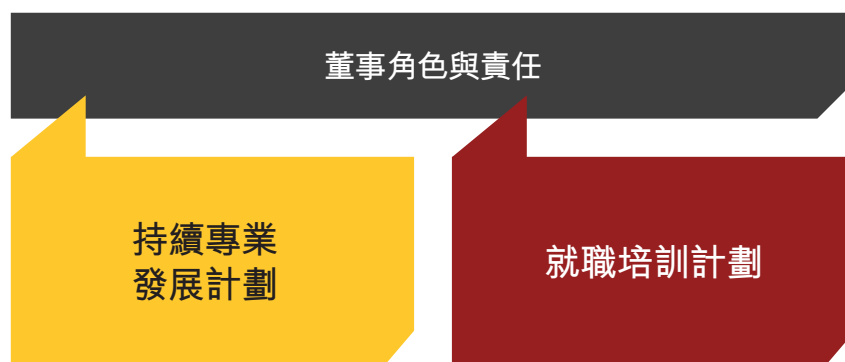
本公司同意董事的獨立性為本公司的重要原則。為符合企業管治的最佳守則，董事會採納一項原則即每名本公司獨立非執行董事的任期均不得超過三年，並須於任何其後的本公司股東週年大會經股東上重選後，方可連任額外三年，惟連任的期限合共最多為九年。經提名及企業管治委員會推薦，董事會可邀請一名獨立非執行董事再額外連任三年，即連任期限最多為十二年，惟須於任何其後的本公司股東週年大會上重選連任方可作實。

董事承諾

所有董事已承諾為本集團的事務投入足夠的時間及專注力。董事獲發有關彼等對本公司事務所需投入的時間的指引，並於董事委任函中獲得有關董事的確認。董事亦已向本公司披露其於香港或海外上市的公眾公司或組織機構所任職務的數目及性質，以及其他重大承擔，並提供有關公眾公司或組織機構的名稱。董事已獲提醒應向本公司及時披露上述資料的任何轉變，並每半年向本公司作出有關資料轉變的確認。將於二零一三年股東週年大會上膺選連任的董事，有關彼等於過去三年在上市公眾公司出任董事的資料亦已刊載於隨附二零一三年股東週年大會通告的文件中。

董事就職培訓及持續專業發展

本公司明白與各董事定期檢討及協商培訓需要的重要性。獲得主要業務發展的最新消息乃董事維持及提升效率的要點。



就職培訓計劃

董事加入董事會後，將參與一項全面、正式及度身訂造的就職培訓計劃，當中涵蓋（其中包括）：

接收董事就職手冊

- 確保他／她能正確理解本公司的營運、業務及管治政策

出席外聘律師的簡介會／培訓

- 確保他／她充分注意法規及普通法、上市規則、適用法規及其他監管要求項下的董事職責

與主席、董事及不同業務部門的高級管理層會面

- 確保他／她正確理解董事會文化及本集團的營運

如適合，就職培訓亦包括出席相關高級行政人員的簡介會與簡報會，以及參觀業務運作的機會。年內，本公司安排於二零一三年一月加入董事會的William Tudor Brown先生參觀印度的聯想陳列室、北京的聯想展覽中心、製造廠及移動互聯網和數碼家庭業務展覽，以提高他對本集團業務及營運的認識。

持續專業發展計劃

作為持續專業發展計劃的一部分，董事會成員不時參與高級業務行政人員就重要事宜作出的簡報會。董事會定期開會討論包括預算及預測在內的財務計劃。本公司會為董事安排現場參觀及與高級管理層會面（如適合），以便加深他們對本集團業務的理解，並更明白本集團的營運風險。

為加強董事培訓，本公司亦為董事引入於聯想大學 (Lenovo University) 進行在線培訓。於二零一二／一三財政年度，在線培訓的重點為「道德與合規」，董事出席率為100%。



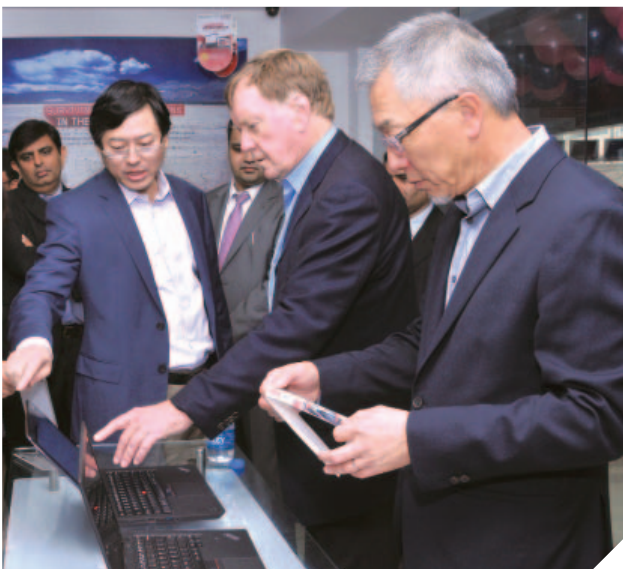
自我定向及方便的培訓工具

聯想大學(Lenovo University)延伸至董事，讓他們跟隨自訂步伐學習，可不受限制地掌握「何地、何時及如何」學習

公司秘書持續為董事提供與新規定及指引，以及聯交所及其他監管機構發出的相關修訂的最新消息，尤其是該等新訂或經修訂規定及有關的指引，特別對董事、本公司及本集團（一般性）的影響。

董事亦獲鼓勵利用本公司付費出席相關外界主辦的專業計劃，以便緊貼本集團營商環境不斷改變下所面對的議題。

董事會考慮到董事出席及／或參與上述培訓，及閱讀持續法律更新足以提升董事履行董事職務的技能及知識。提名及企業管治委員會將持續評估及釐定董事的培訓需要，尤其是相關新法律與法規，及進行有效企業管治與風險管理的必要實踐，以令董事繼續積極參與董事會的審議工作及有效履行職務。



獲得行業的寶貴深入見解

年內，董事會有機會與日本及印度團隊的高級管理層會面，參觀日本大和實驗室(Yamato Laboratory)，以及印度尼赫魯廣場(Nehru Place)的資訊科技街及聯想陳列室。此等安排為董事會提供有關日本及印度業務趨勢的寶貴深入見解及其可能發展的資訊。

年內，除董事出席會議及審閱由高級管理層提供的相關資料外，董事出席的專業培訓載列如下：

董事姓名	培訓種類 閱讀 法規新訊／ 本公司政策	參觀 營運地方， 本公司設施 及與當地 管理層會面	出席與本公司 業務或董事職 責相關的專家 簡介會／ 研討會／會議	出席 聯想大學 (Lenovo University) 在線培訓
執行董事				
楊元慶先生	✓	✓	✓	✓
非執行董事				
朱立南先生	✓	✓	✓	✓
馬雪征女士	✓	✓	✓	✓
吳亦兵博士	✓	✓	✓	✓
趙令歡先生	✓	✓	✓	✓
獨立非執行董事				
吳家瑋教授 (附註1)	✓	不適用	✓	不適用
丁利生先生	✓	✓	✓	✓
田溯宁博士	✓	✓	✓	✓
Nicholas C. Allen先生	✓	✓	✓	✓
出井伸之先生	✓	✓	✓	✓
William O. Grabe先生	✓	✓	✓	✓
William Tudor Brown先生 (附註2)	✓	✓	✓	✓

附註：

- (1) 吳家瑋教授於二零一二年七月三日辭任獨立非執行董事。
- (2) William Tudor Brown先生於二零一三年一月新加入董事會時就曾獲安排參加就職培訓。



董事會程序

董事會明白及時向董事提供合適資料的重要性，以使彼等作出知情決定，並能有效履行其職責及責任。



董事會程序的其他特色

- 董事獲及時提供所有相關文件及財務資料，以協助彼等履行職責。於每次定期董事會會議之間，每月向董事會提供本公司最新的財務表現資料。
- 除了常設議程項目外，亦就需「深入探討」的議題進行討論。年內，「深入探討」的議題包括本集團的特定戰略及特定市場業務。
- 高級管理層獲邀出席董事會會議（如適合），匯報與彼等的職責範圍有關的事宜，以及向董事簡報及提呈供董事會審議的建議的詳情。或需提供額外資料或澄清，尤其是有關提呈董事會的複雜及技術議題的資料。
- 主席獲安排與非執行董事在管理層避席的情況下進行獨立執行會議，以討論該等人士提出的任何關注問題或其他事宜。
- 全體董事可直接接觸負責就企業管治及合規事務向董事會提供意見的本公司總法律顧問及公司秘書。
- 董事可按既定程序尋求獨立專業意見，以履行其董事職責，有關費用由本公司支付。並無董事於年內提出尋求該等意見。
- 本公司已為董事購買合適的保險，以保障其因企業活動而引起的任何責任賠償。投保範圍乃按年檢討。

董事進行證券交易

本公司已不時採納載於上市規則附錄十的上市公司董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）及根據標準守則設計的綜合及營運公司政策，以規管本公司董事及指定高級管理層進行證券交易。經本公司作出具體垂詢後，本公司所有董事均已確認於年內遵守規定的標準。

董事會授權

董事會角色與職責

本集團由董事會控制。董事會以負責任的態度和有效方法，審核整體戰略，指導及監管本集團事務，從而帶領本集團創出佳績。董事會亦制訂本集團的核心價值觀，並採用適當的標準，以確保公司的運行與完整性，並符合相關法律法規。

董事會已制訂清晰書面政策，規定於何種情況下管理層須向董事會報告及獲得董事會事先批准後方可作出決定或代表本集團訂立承諾。董事會定期審閱此政策。

董事會負責就以下事宜作出決定及加以考慮，包括：年度預算、主要資本及股權交易、主要出售及收購、關連交易、建議委任或重新委任外聘核數師的事宜，以及其他重要經營和財務事宜。

截至二零一三年三月三十一日止財政年度內的董事會活動

安排董事會活動是為了協助董事會達成支援高級管理層及於具透明度的企業框架下就高級管理層履行本集團戰略提供意見的目標。以下圖表呈列董事會的關注重點，該等重點乃財政年度中相關時間內的董事會議程項目。集中討論此等項目能幫助董事會以長遠商機為考慮作出最合適的決定。



二零一二／一三財政年度董事會議程事項概覽

於二零一二／一三財政年度，共舉行了七次董事會會議，當中四次主要為檢討季度業務表現及戰略實施，其餘三次為檢討有關地域、業務或其他範圍及新項目的特定戰略。由於本集團業務地域廣闊，除了於香港及紐約舉行會議外，本公司亦於日本及印度舉行會議，特別集中檢討此等地區的戰略及業務，以及向董事提供與該等國家管理團隊會面的機會。

一個檢討季度業績的董事會會議的常規項目包括首席執行官對業務表現及戰略實施的報告，首席財務官對財務表現及財務申報的報告、相關董事委員會主席對舉行董事會會議前於相關董事委員會會議商議及／或批准的事宜的報告。除此等常規報告外，董事會年內就以下非例行事宜作出審議及／或決定：

- 與易安信公司(EMC Corporation)組成合營公司
- 吳家璋教授辭任董事
- 委任William Tudor Brown先生為董事
- 委任楊致遠先生為董事會觀察員
- 收購CCE (或正式稱為Digiboard Eletrônica da Amazônia Ltda., Digibrás Indústria do Brasil S.A. and Dual Mix Comércio de Eletrônicos Ltda.)
- 收購Stoneware Inc.
- 提早行使涉及Medion AG之期權股份的認沽期權
- 採納本公司持續披露政策
- 討論董事會及董事委員會的評核結果

董事委員會

於本年報日期，本公司已設立三個董事會轄下委員會（「**董事委員會**」），並制定有關職權範圍書（已於本公司及港交所網站刊載），三個董事委員會為審核委員會、薪酬委員會，以及提名及企業管治委員會。審核委員會、薪酬委員會，以及提名及企業管治委員會的職權範圍乃參考企業管治守則不時所載的內容。



董事會在有必要時亦會就特定的項目成立委員會，以審批有關事項。倘有需要，董事會將授權由獨立非執行董事組成的獨立董事委員會審閱、批准並監督須由董事會批准的關連交易（包括持續關連交易）。

所有董事委員會須遵守的原則及程序均與董事會相同，亦獲提供充足資源以履行其職責。董事委員會將定期向董事會匯報，包括彼等的決定或提供予董事會的建議，惟倘其匯報能力受法律或規例所限則除外。董事委員會的成員名單亦已登載於本公司網站及港交所網站。

審核委員會

審核委員會獲董事會授權於其職權範圍內履行其職責。有關審核委員會的詳情（包括其成員、職權範圍及回顧於二零一二／一三財年內已進行的工作）已概述於本年報第66至69頁的審核委員會報告內。

薪酬委員會

薪酬委員會獲董事會授權於其職權範圍內履行其職責。有關薪酬委員會的詳情（包括其成員、職權範圍及回顧於二零一二／一三財年內已進行的工作）已概述於本年報第70至79頁的薪酬委員會報告內。

提名及企業管治委員會

成員

提名及企業管治委員會（於本節定義為「委員會」）現時由楊元慶先生（委員會主席）、出井伸之先生和William O. Grabe先生組成。

職責

委員會負責協助董事會檢視董事會的組成、制定企業管治原則及政策，以及評核非執行董事的獨立性。委員會亦負責就董事及首席執行官的繼任計劃向董事會提出建議，及對董事會主席及／或首席執行官的表現進行評估並向薪酬委員會提出建議。倘委員會會議是處理有關主席繼任人的委任，則委員會主席將不會主持該會議。

工作概要

於截至二零一三年三月三十一日止年度，委員會曾舉行三次會議以審議及／或決議以下事務：

- 就委任William Tudor Brown先生為獨立非執行董事及楊致遠先生為董事會觀察員事宜，負責監督物色的過程並向董事會作出建議
- 就董事會架構、大小及組成（包括董事技能、知識及經驗的均衡性及多元性）作出檢討及作出建議
- 監督董事會及董事委員會評核的過程，包括審閱及就改善措施向董事會作出建議
- 審閱並向董事會建議採納持續披露政策
- 就董事會主席及首席執行官於二零一一／二零一二年財年的表現進行評估並向薪酬委員會提出建議
- 於二零一三年五月二十二日，審閱並向董事會建議採納董事會多元化政策

董事會及董事委員會會議和出席記錄

各董事於截至二零一三年三月三十一日止年度內出席股東週年大會、董事會及董事委員會會議的詳情載列如下：

董事姓名	年內出席／會議舉行次數				
	董事會 (附註1及2)	審核委員會 (附註1及3)	薪酬委員會 (附註1)	提名及企業 管治委員會 (附註1及7)	股東週年大會 (附註3)
執行董事					
楊元慶先生(主席及首席執行官)	7/7	-	-	3/3	1
非執行董事					
朱立南先生	5/7	-	-	-	1
馬雪征女士(附註4)	7/7	4/4	2/2	-	1
吳亦兵博士	7/7	-	-	-	1
趙令歡先生	7/7	-	-	-	1
獨立非執行董事					
吳家璋教授(附註5)	1/1	1/1	1/1	-	1
丁利生先生	7/7	4/4	4/4	-	1
田溯宁博士	7/7	-	-	-	1
Nicholas C. Allen先生	7/7	4/4	-	-	1
出井伸之先生	7/7	-	-	3/3	1
William O. Grabe先生	7/7	-	4/4	3/3	1
William Tudor Brown先生(附註6)	1/1	-	-	-	-

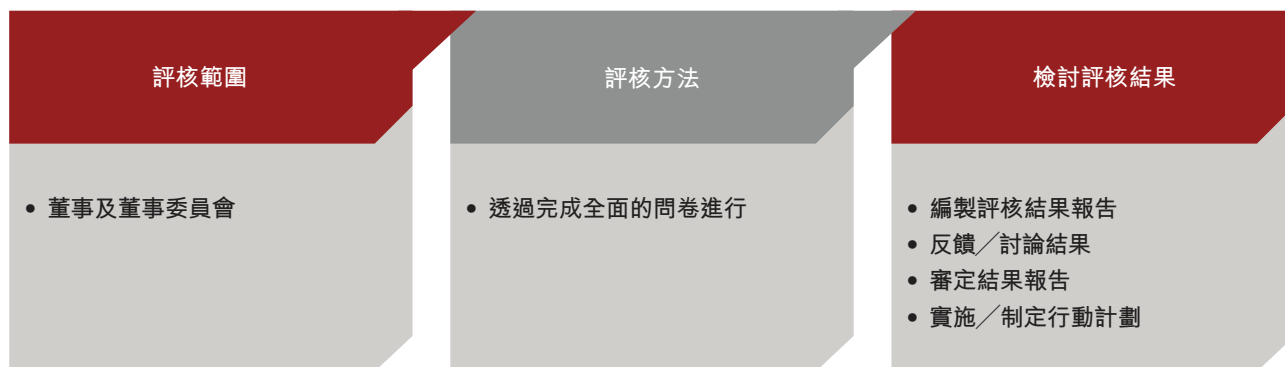
附註：

- (1) 出席數字為董事實際出席有關會議的次數／有資格出席的次數。
- (2) 年內，董事會舉行了四次定期會議及兩次戰略會議，以及就特定項目舉行了一次會議。
- (3) 外聘核數師代表於年內均有出席每個審核委員會會議及股東週年大會。
- (4) 馬雪征女士於二零一二年八月十五日起於薪酬委員會的職務由觀察員調任為成員。
- (5) 吳家璋教授於二零一二年七月三日辭任獨立非執行董事及審核委員會與薪酬委員會成員等職務。
- (6) William Tudor Brown先生於二零一三年一月三十日獲委任為獨立非執行董事。
- (7) 就企業管治理由而言，楊元慶先生須避席提名及企業管治委員會會議中有关評估董事會主席及首席執行官表現的相關議項，以避免利益衝突。

年內，主席曾與非執行董事(包括獨立非執行董事)進行兩次執行會議，首次會議只有人力資源管理人員出席，以檢討本公司人力資源規劃的架構，而另一次會議則在所有高級管理層避席的情況下進行，以討論有關未來董事會會議的事宜。

董事會及董事委員會的評核

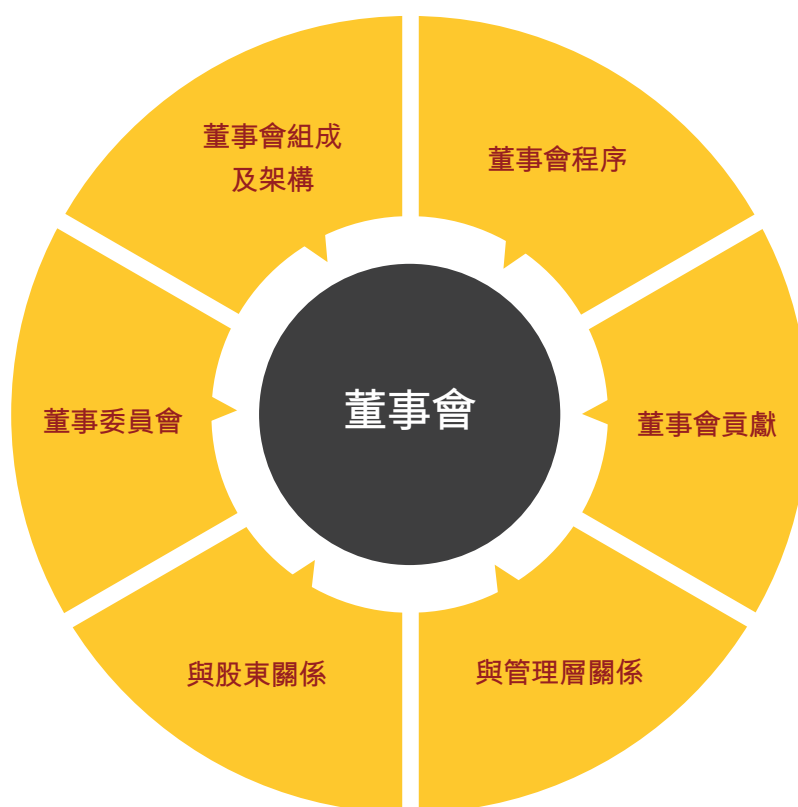
董事會明白其支援本集團領導的表現受到持續評核的重要性。年內，董事會已成立正式程序，由提名及企業管治委員會帶領每年評核董事會及董事委員會的表現，確保其繼續有效運作並履行其相關職責。



於二零一二／一三財政年度，董事會對其自身的表現及董事委員會的表現進行第一次正式評核。評核目的為取得董事會成員開放及具建設性的反饋，從而：

- 就董事會及董事委員會的效率提供深入意見；及
- 釐定董事會及董事委員會需要改善的地方。

評核過程需要各董事完成一份全面的問卷，問卷問題覆蓋範圍廣泛，集中為下列六個範疇。評核過程於二零一二年十一月至二零一三年一月期間進行。



評核結果的綜合報告由提名及企業管治委員會編製，經董事會檢討及審議。董事會會議中已詳盡討論評核結果，以進一步改善董事會的工作。評核報告的結論為董事會及董事委員會依然有效運作。董事會亦識別出應增強的範圍，此等範圍將納入未來董事會計劃，確保董事及董事委員會的運作繼續改善。董事會將持續檢討此等範圍。

管理職能

本公司備有一個正式的預定計劃，列載特別要董事會批准的事項及授權管理層決定的事項。管理層在首席執行官領導下負責本集團日常業務運作及行政職能。對於須經董事會批准的事宜，董事會會先行給予管理層清晰指示，再由管理層代表本公司作出決策。董事會授予管理層決策的事宜類型包括有關實行董事會釐定的戰略及指引、本集團業務運作、編製財務報表及營運預算，以及遵守適用法律及法規。該等安排將會定期檢討，以確保有關安排仍符合本公司所需。高級管理層名單及簡歷載於本年報第98至第99頁。

問責及核數

財務匯報

董事會已確認應平衡、清晰及全面地評核本公司的表現、情況及前景。董事會亦須負責以持續基準編製真實及公平反映本集團財務狀況的各財政年度財務報表，外聘核數師對股東的責任載列於本年報第111頁獨立核數師報告內。

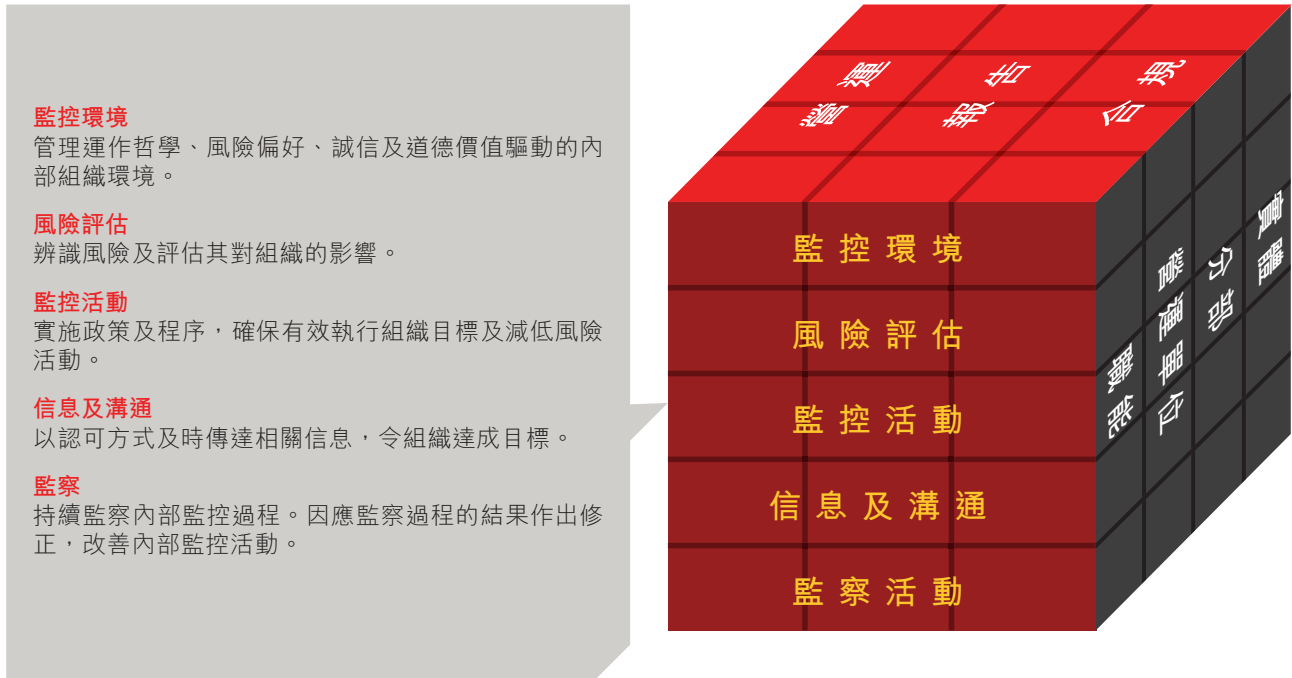
內部監控

董事會明確其責任為確保本公司維持穩健及有效的內部監控，而穩健及有效的內部監控是通過具有明確授權及內部監控責任的管理架構達成的，進而：

- 實現業務目標及防止資產被未經授權使用或處置；
- 確保妥當地保存會計記錄，為內部用途或對外公佈提供可靠的財務資料；及
- 確保遵守有關法例及法規。

企業管治報告

為實現此點，本公司多年來設有內部監控的綜合框架，該框架與COSO (the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)框架一致。



內部監控管理

聯想的內部監控框架以及內部監控管理不可或缺的一環是妥善訂立清晰的書面政策和程序，並向員工傳達。公司政策乃主要方針和程序的基礎，並規定了員工於聯想進行的日常工作所需的控制標準。這些政策處理法律、法規及營運問題，如包括知識產權、數據隱私、員工健康和 safety、授權、信息安全和業務連續性。

此外，本公司的行為操守準則適用於所有員工，構成聯想致力以廉潔公正及具有道德規範的方法進行所有業務的基礎，並幫助僱員確定於何時何地尋求意見。所有聯想員工均須遵守本公司的行為操守準則（備有七種語言可供參閱，並可在本公司網站及聯想的內聯網查閱），並參加定期培訓，以增強本公司的合規承諾及誠信經營。聯想視違反該準則的行為為嚴重事件，一經發現會認真追究及調查。此外，為秉持最佳實踐，聯想制定及實行了反賄賂及反腐敗政策，以強化行為操守準則的訊息，並就有關遵守與賄賂及腐敗有關的規定及法律提供額外特定的指引。

本公司的內部監控系統涵蓋各項活動及交易。在此框架內，管理層定期進行整個企業的風險評估及持續監控及呈報針對重大風險而採取的行動的進展情況。管理層亦跟進及呈報戰略規劃、業務計劃及預算的執行及財務業績。財務誠信是關注的重點之一，所有相關高級行政人員須定期核實季度財務報表的準確性及完整性，並核實已遵守主要內部監控規定。此外，高級行政人員有責任維持披露監控的有效性、保證執行季度披露過程、採取適當行動處理披露項目以及向審核委員會及本公司外聘核數師報告。

為加強對監控環節的監管，聯想重視由管理層本身對重要控制環節進行的自查，以確保其內部監控按計劃運行或已經採取必要行動解決監控問題。為進一步協助管理層進行監控，聯想已成立一個全球業務流程及監控機構。作為其目標的其中一部份，全球業務流程及監控機構協助向所有組織及流程擁有人清晰傳遞監控要求、制訂流程以及評估經營的成效及已制訂流程及監控的有效性，以減低風險。

管理層負責設計、執行及改善內部監控，董事會及其審核委員會監督管理層的行動及監察已採取的監控措施的成效。為協助審核委員會之監督及監察活動，本公司設立獨立環球內部審核系統，為審核委員會提供客觀保證，以保證內部監控系統如期有效運行。內部審核的目的為向董事會及聯想管理層提供下列事宜：

- 獨立及客觀評估聯想內部監控系統；
- 為聯想利益相關者提供管理及控制風險指引；
- 主動支持以改進聯想控制措施；及
- 獨立調查有關欺詐及違反聯想行為操守準則及其他公司政策的指控。

為達成該目標，內部審核可不受任何限制地接觸所有企業經營、記錄、數據文件、電腦程序、物業及人事之資料。為保持內部審核系統的獨立性，總審計師直接向審核委員會匯報所有審核事宜及直接向首席財務官匯報日常行政事宜。總審計師獲授權直接與董事會主席及其他董事會成員溝通。為幫助確保內部審核系統的質量及確保該內部審核系統符合內部核數師協會的標準，內部審核已實施一項完善及持續質量保證計劃，涵蓋內部審核活動的各個方面。此外，審核委員會定期委聘人員對內部審核系統進行獨立外部質量確保檢討。

內部審核利用年內從流程擁有人、風險評估團隊、高級行政人員、外聘核數師及董事會收集的資料以挑選每年的審核計劃。利用這些信息，內部審核制訂了一套基於風險的審核計劃，重點審查存在重大風險或已作出重大變動的領域。該審核計劃經由審核委員會審閱，審核委員會亦會於每個季度收到有關計劃執行的最新情況及主要審核發現。流程擁有人可透過已進行的審計工作向高級管理層確認內部監控按計劃運行或對已發現的監控問題所作出的必要修正。為秉持最佳實踐，內部審核因應審核發現定期監察管理層採取的行動，以確保有關行動經已完成，並向審核委員會匯報。匯報亦包括已辨識的主要監控事宜以及潛在監控事宜，務求使審核委員會充份掌握聯想的整體監控環境狀況。本公司亦會就管理層或審核委員會所關注部分進行特別審閱。去年，內部審核刊發多份報告，涵蓋全球所有重要的營運及財務部門。

此外，內部審核負責調查任何可能違反聯想行為操守準則或反賄賂及反腐敗政策或任何其他公司政策（如適用）的指控。內部審核與法律部、道德及遵例部、人力資源部及（在有需要時）有關方面專家合作，確保有適當的專業知識進行該等調查。管理層及審核委員會將獲告知審計後需採取的行動，及內部審核部門會監測被審計的管理層做出相應改善直至完成。

企業管治報告

內幕消息

有關處理及發佈內幕消息的程序及內部監控，本公司知悉根據證券及期貨條例、上市規則以及首要原則，其有責任在決議形成後立即公佈內幕消息。本公司嚴格遵照香港現行適用法律及法規執行本公司事務，並已實施嚴格禁止非授權使用保密及內幕消息之措施及程序，所有涉及的相關人員已知悉此規定。

監控成效

董事會（透過本公司之審核委員會），對本公司的內部監控系統的運作效率進行持續檢討，並認為本公司的內部監控系統足夠及有效。檢討範圍包括所有主要監控，包括財務、營運及合規監控，以及風險管理職能。董事會並不知悉可能影響股東的任何重大事件。董事會信納本公司已全面遵守企業管治守則所載的內部監控守則條文。

企業風險管理

聯想將風險定義為可對本集團達成戰略目標產生有利或者不利影響的潛在的行為，事件或者環境。由於風險在企業管理中是固有存在的，我們必須理解並有效管理相關風險，從而為集團的持續發展奠定基礎。為了達成締造可持續價值的承諾，聯想已經建立了企業風險管理框架，並積極主動地進行風險管理。

聯想的企業風險管理框架由聯想董事會及管理團隊建立，並應用於本集團的戰略制定及所有主要職能部門。該框架包括：

- 企業風險管理團隊，負責設計、執行、回顧及更新聯想的企業風險管理框架。
- 通過於各部門指定特定首席風險負責人，明確各職能部門的風險管理責任權。

在此框架內，於業務規劃階段對職能部門的重大及主要風險，特別是在變幻莫測的商業環境中的主要風險，進行識別、評價，並針對各項風險，落實管理有關風險的合適風險策略（即迴避、攔阻、削弱或轉移）及據此進行資源分配。該等風險及相關風險策略的成效由各個職能部門進行監察及檢討。如有需要，內部審核或業務監控團隊將加入鞏固風險策略成效。在集團層面，企業風險管理團隊亦會檢討該等風險，並在有需要時進行跨職能部門合作。這些重要的風險以及相應風險策略將會向審計委員會每年至少彙報一次。

企業風險管理框架涵蓋了集團運營中面對的各種外部風險和內部風險，為集團業務在全球範圍內的快速增長提供有力的支援。我們將繼續優化此框架，以建立穩固的風險管理文化，保障集團價值提升。

外聘核數師

外聘核數師的獨立性

本集團的外聘核數師為羅兵咸永道會計師事務所（「羅兵咸永道」），其主要向本集團提供核數服務而收取酬金。本公司已採納一套聘用外聘核數師提供非核數服務的政策。根據該政策，外聘核數師須遵守香港會計師公會頒佈的專業會計師操守準則的獨立性規定。外聘核數師可向本集團提供若干非核數服務，只要有關服務不涉及代替或代表本集團行使任何管理或決策功能、不進行任何自我評估及不為本集團作宣傳。倘聘任外聘核數師提供已獲同意及批准的非核數服務涉及該等非核數服務的價值等於或超過320,000美元者，須經審核委員會批准。

羅兵咸永道於年內向本集團提供核數及不重大之非核數服務。

外聘核數師的酬金

截至二零一三年三月三十一日止財政年度已付或應付羅兵咸永道的核數及非核數服務費用連同截至二零一二年三月三十一日止財政年度的比較數字載列如下：

	二零一三年 百萬美元	二零一二年 百萬美元
核數		
– 二零一一年 / 一二年	–	5.5
– 二零一二 / 一三年	5.6	–
非核數	5.6	5.5
	0.8	1.9
合計	6.4	7.4

董事及高級管理人員的薪酬

本公司就釐定個別董事及高級管理人員的薪酬待遇定有正式及透明的程序。薪酬政策及其他有關資料的詳情載於本年報的「薪酬委員會報告」內，而董事（包括首席執行官）及五位最高薪人士的酬金詳情則載列於財務報表附註11。於本年報所披露之高級管理人員，其薪酬載列如下：

高級管理人員的薪酬

截至二零一三年三月三十一日止年度，高級管理人員的薪酬範圍如下：

薪酬範圍	高級管理人員人數
2,189,847美元 – 2,254,253美元	1
2,898,327美元 – 2,962,733美元	1
3,155,956美元 – 3,220,362美元	1
3,413,585美元 – 3,477,991美元	1
3,800,028美元 – 3,864,435美元	1
4,122,065美元 – 4,186,471美元	1
4,186,472美元 – 4,250,878美元	1
4,315,287美元 – 4,379,693美元	1

企業管治報告

公司秘書

公司秘書莫仲夫先生主要負責董事會程序獲得遵從，並促進董事會成員之間，以及董事與股東及管理層的溝通。於截至二零一三年三月三十一日止財年內，公司秘書已接受合適的專業培訓以更新其專業及知識。

與股東的溝通

本公司致力於保障股東權益，並認為與股東及其他利益相關者進行有效溝通對提升投資者關係以至投資者對本集團業務表現及業務戰略的理解極為重要。就此，本公司已制訂股東通訊政策，訂明多種與股東及其他利益相關者的正式溝通渠道，以確保本公司的表現及活動得以公平、全面且具透明度的披露及報告。本公司的提名及企業管治委員會將定期檢討股東通訊政策，以確保其有效性。



有建設性地運用股東大會

本公司股東週年大會及其他股東大會為本公司與其股東溝通的首要平台，歡迎股東積極參與。由於股東大會為討論本公司、其企業管治及其他重要事宜的良機，因此董事會鼓勵股東參與股東大會。股東週年大會通告及相關文件須於股東週年大會舉行日期前至少二十個營業日寄發予股東。寄發予股東的資料包括股東週年大會上將討論的事項概要，當中就各獨立事項提呈獨立決議案。



二零一二年股東週年大會

首席執行官、首席財務官、審核委員會和薪酬委員會主席，外聘核數師羅兵咸永道之代表及其他專業顧問等均出席了本公司於二零一二年七月三日舉行的二零一二年股東週年大會，並於會上回答股東的提問。

會上就各事項提呈獨立決議案，包括重選個別退任董事。決議事項及投票贊成決議案的票數百分比概述如下：

投票通過之議案	贊成票數百分比
接納本集團截至二零一二年三月三十一日止年度的經審核賬目連同董事會報告及獨立核數師報告	99.99%
宣派截至二零一二年三月三十一日止年度已發行普通股的末期股息	100%
重選退任董事及授權董事會釐定董事袍金	就各獨立決議案而言， 96.57%至99.95%
續聘羅兵咸永道為核數師並授權董事會釐定核數師酬金	99.89%
批准向董事授出一般授權以配發、發行及處置本公司額外普通股股份	69.42%
批准向董事授出一般授權以購回本公司普通股股份	99.96%
批准授權董事擴大發行新普通股股份的一般授權，在其加上購回普通股股份的數目	70.53%

於二零一二年股東週年大會上提呈的所有決議案均以投票表決方式決定。投票表決程序由主席於大會開始時說明。本公司股份過戶登記處卓佳雅柏勤有限公司作為監票人對投票進行監督，投票結果詳情已於二零一二年七月三日登載於本公司網站(www.lenovo.com/hk/publication)及港交所網站(www.hkex.com.hk)。

企業管治報告

二零一三年股東週年大會

所有股東敬請抽空出席並參與本公司二零一三年股東週年大會。將於二零一三年股東週年大會上提呈的決議案詳情將載於連同本年報寄發予股東的通函內。

組織章程文件

年內，本公司組織章程文件概無任何變動。本公司組織章程大綱及章程細則之最新版本已登載於本公司網站及港交所網站，可供閱覽。

投資者關係

聯想設立投資者關係團隊，以促進與股東、投資者及證券分析師的公開、透明、高效及貫徹一致的溝通。投資者關係團隊承諾以實時方式向投資界主動提供所有必需的信息、數據及服務，讓投資界更能了解本公司的策略、營運及最新發展。

與投資者的溝通

於二零一二／一三財年，本公司高級管理層團隊以網上直播及實體會議發表全年業績及季度業績報告，與股東、投資者及分析師交流。通過分析師簡報會、電話會議及全球投資者路演等多項投資者關係活動，高級管理層團隊向投資者及分析師表述和交流本公司的策略及發展。

為讓投資界進一步了解本公司中國戰略及本公司於全球最大個人電腦市場的競爭優勢，本公司於本財年舉辦了中國考察團，安排分析師到公司的北京設施參觀，到中國成熟城市、以及因滲透率仍然偏低而個人電腦需求較強的偏遠地區考察本公司的個人電腦店面。此外，本公司亦舉辦了賣方分析師圓桌活動，邀請歐洲／中東／非洲區財務官分享公司於該地區業務的最新發展。同時，本公司亦為投資者安排了多次實地往聯想的品牌體驗中心、生產設施及中國銷售店面的參觀活動。

除定期的一對一投資者會議外，高級管理層團隊亦參與了由主要國際投資銀行舉辦的投資者會議，主動與全球機構投資者保持溝通。

二零一二／一三財年投資者會議出席情況

日期	會議名稱	地點
二零一二年五月	德意志銀行亞洲大會	新加坡
二零一二年五月	野村泛亞洲科技大會	香港
二零一二年六月	摩根大通年度中國會議	北京
二零一二年六月	瑞銀台灣投資者大會	台北
二零一二年六月	大和香港中國投資會議	東京
二零一二年八月	瑞穗亞洲投資大會	香港
二零一二年九月	花旗全球科技大會	紐約
二零一二年九月	摩根大通年度亞太區證券大會	波士頓
二零一二年九月	瑞信亞洲科技大會	台北
二零一二年九月	里昂投資者論壇	香港
二零一二年十一月	大和投資者大會	香港
二零一二年十一月	瑞信美國科技大會	亞利桑那州

日期	會議名稱	地點
二零一三年一月	花旗2013全球互聯網、媒體及電訊大會	拉斯維加斯
二零一三年一月	野村2013年國際消費電子展投資者大會	拉斯維加斯
二零一三年一月	瑞銀公司日	拉斯維加斯
二零一三年二月	滙豐科技日	香港及新加坡
二零一三年三月	摩根大通亞洲科技、媒體、電訊及互聯網大會	香港
二零一三年三月	巴克萊亞洲智能移動公司日	倫敦
二零一三年三月	美國銀行美林科技與前瞻會議	台北
二零一三年三月	瑞信亞洲投資者大會	香港

市場認可

本公司於投資者關係工作的努力獲得投資界的高度認可。聯想獲《Asset Magazine》雜誌譽為科技界二零一二年中國最具前景公司之一，充份展現其領導實力及市場的高度認可。

在《IR Magazine》雜誌二零一二年大獎中，聯想獲頒「最佳整體投資者關係大獎—中小型企業」及「公司交易最佳投資者關係」獎項。此外，聯想亦在同一頒獎活動中，獲頒其他七個項目的前三名，包括「中國內地最佳整體投資者關係公司」、「最佳投資者關係主管（中國內地）」、「最佳投資者關係—首席財務官（中國內地）」、「最佳投資者關係企業刊物」、「最佳科技應用」、「最佳企業管治與披露」及「科技及電信界業最佳投資者關係」。

聯想亦於「機構投資者最佳亞洲排名大獎」中，獲頒「最佳投資者關係公司（科技／硬件）」、「最佳投資者關係主管（科技／硬件）—吳沛華先生」、「最受尊敬公司第二位」、「最佳公司（香港）第一位」、「最佳執行官（科技／硬件）」及「最佳財務官（科技／硬件）」。

聯想的主題為「從PC到PC+」之二零一一／一二財年年報，於年度內亦獲得多項殊榮，充份顯示本公司按國際領先的最佳做法編製的年報獲得高度認可。該年報在二零一二年的Mercury Awards中獲得「電子產品業：年報—整體表現」金獎和二零一二年的Galaxy Awards中獲得「年報—封面—藝術／圖像」銀獎及「電子產品製造業：年報」榮譽，並在二零一三年的Astrid Awards中獲得「年報—封面—圖像」銀獎。





指數確認

聯想現為MSCI中國自由指數、MSCI資訊科技指數、恒生綜合指數、恒生中國內地綜合指數、恒生流通綜合指數、恒生中資企業指數及香港恒生可持續發展企業指數的成份股。聯想更入選為香港恒生指數主板的成份股，於二零一三年三月生效，顯示本公司於業界的表現得到市場認同。投資者關係團隊將繼續全力以赴提供最佳的投資者關係服務。

主要股東的資料

上市資料

聯想集團有限公司的股份於香港聯合交易所上市。此外，其股份亦以美國存托憑證第一級計劃的形式在美國買賣。

市值和公眾持股量

於二零一三年三月三十一日，按本公司已發行股份總數10,439,152,059股及收市價每股港幣7.71元計算，本公司的市值約為港幣805億元。

於二零一二／一三財年，股份的每日平均交易量約為4,920萬股，而可自由交易的股份數量約為63億股。股份最高的收盤價為二零一三年三月一日的每股港幣9.1元，最低收盤價為二零一二年八月一日的每股港幣5.35元。

根據公開資料及董事所知悉，本公司於截至二零一三年三月三十一日止財年一直維持超過本公司已發行股份25%的公眾持股量及於本年報日期繼續維持公眾持股量。

股東

股東權利

召開股東特別大會的程序

根據香港法例第32章公司條例（「公司條例」）第113條列明之規定及程序，持有本公司已繳足股本不少於二十分之一的股東可以書面形式要求申請召開股東特別大會，申請書內需列明召開會議的目的，並將經簽署的申請書送交本公司註冊辦事處（註明公司秘書收啟）。

在股東週年大會上提呈建議的程序

根據公司條例第115A條，(a)持有總表決權不少於四十分之一之股東或(b)不少於五十名持有本公司股份的股東，然而每名股東就其所持股份已繳足的平均股款不少於港幣2,000元，可於任何股東大會上提呈任何決議案，費用須由提呈決議案之股東支付（除非公司另有決議）。其書面請求書必須(i)列明有關決議案，並須經所有請求人於一份或多份類似文件上簽署；及(ii)於該股東週年大會舉行前不少於六週送達本公司註冊辦事處（註明公司秘書收啟）。請求人亦可同時傳閱一份不超過1,000字之與該建議決議案內所指事項相關的陳述書，及須存放或交付一筆合理及足夠款項用以支付本公司據此產生的開支。

有關召開股東週年大會或股東特別大會及於會上提呈非現任董事人士參選董事的建議的詳細程序已登載於本公司網站「企業管治」項下。

股東可將需要董事會垂注的查詢郵寄至本公司註冊地址或電郵至companysecretary@lenovo.com。有關召開股東週年大會或股東特別大會或於會上提呈建議的程序等問題亦可以相同方式向公司秘書提出。

股東架構

於二零一三年三月三十一日名列本公司股東名冊之股東持股量

根據本公司於二零一三年三月三十一日的普通股股東名冊，共有1,034名登記股東，其中97.78%登記股東的註冊地址為香港。然而，本公司普通股（「股份」）投資者的實際人數可能多於該數目，因股份中很大部份乃透過代名人、保管人公司及香港中央結算（代理人）有限公司持有。

於二零一三年三月三十一日的持股情況

登記股東持股量	股東數目	佔股東總數的百分比	持有的股份數目	佔已發行股本的百分比
1-2,000	291	28.14%	489,765	0.00%
2,001-10,000	508	49.13%	3,512,000	0.03%
10,001-100,000	209	20.21%	6,213,745	0.06%
100,001-1,000,000	16	1.55%	5,754,000	0.06%
1,000,001及以上	10	0.97%	10,423,182,549	99.85%
合計	1,034	100.00%	10,439,152,059	100.00%

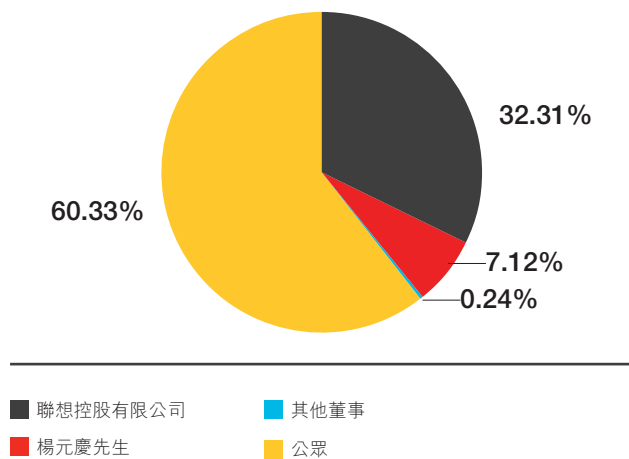
備註：

(i) 每手買賣股數為2,000股股份。

(ii) 全部已發行股份的66.37%透過香港中央結算（代理人）有限公司持有。

於二零一三年三月三十一日，根據證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）權益披露下之股權架構

於二零一三年三月三十一日的股權架構



備註：

- (i) 股權概約百分比乃基於根據證券及期貨條例而存置的登記冊內記錄的相關持有人或一組持有人於本公司已發行股本中持有的好倉（於股本衍生工具或根據股本衍生工具持有之好倉除外）總數計算。
- (ii) 股權概約百分比乃按於二零一三年三月三十一日本公司之已發行股本10,439,152,059股股份為計算基準。

投資者資料

普通股 (於二零一三年三月三十一日)

上市	香港聯合交易所
股份代號	992
每手買賣股數	2,000股
於二零一三年三月三十一日之已發行普通股股份	10,439,152,059股
自由交易股數	63億股
於二零一三年三月三十一日之市值	港幣805億元 (約104億美元)



美國存托憑證第一級計劃

普通股與美國存托憑證比例	20:1
股份代號	LNVGY

每股基本盈利

截至二零一三年三月三十一日止年度每股基本盈利	6.16美仙
------------------------	--------

每股股息

截至二零一三年三月三十一日止年度每股普通股股息	
- 中期	4.5港仙
- 擬派末期股息	14.0港仙

二零一二／一三財年的財務日程 (香港時間)

第一季業績公佈	二零一二年八月十六日
中期業績公佈	二零一二年十一月八日
暫停辦理股份過戶登記 (中期股息)	二零一二年十一月二十三日
派發二零一二／一三財年中期股息	二零一二年十二月三日
第三季業績公佈	二零一三年一月三十日
全年業績公佈	二零一三年五月二十三日
股東週年大會	二零一三年七月十六日

本公司的投資者關係團隊重視和歡迎股東及投資者分享建議及意見。機構投資者及證券分析師如有查詢，請聯絡 ir@lenovo.com。

審核委員會報告

審核委員會

聯想集團有限公司（「本公司」）董事會（「董事會」）轄下的審核委員會（「審核委員會」）自一九九九年成立及至本年報日期，由三名成員組成，全體成員均為非執行董事，當中大部份均為獨立非執行董事（包括審核委員會主席在內）。

年內及至本年報日期的在任成員為：

主席	Nicholas C. Allen先生	獨立非執行董事
成員	丁利生先生	獨立非執行董事
成員	馬雪征女士	非執行董事
成員	吳家瑋教授	獨立非執行董事（於二零一二年七月三日辭任）

主席Allen先生擁有適當專業資格，為英格蘭及威爾斯特許會計師公會會員和香港會計師公會會員，並擁有香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）規定的會計或相關財務管理經驗。

職責

審核委員會的職責是對財務匯報要求、風險管理及評估內部監控，為董事會提供協助。審核委員會同時審閱本公司內部監控功能的有效性以及與外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所（「羅兵咸永道」）之間的關係進行檢討。其擔當顧問職能及向董事會提出建議。審核委員會的主要職責可歸納為以下四個不同範疇：



列明審核委員會的成員、職權，職責及會議次數的職權範圍書，已登載於本公司網站及香港交易及結算所有限公司網站。審核委員會可尋求外部法律或其他獨立專業意見，以履行其職責，有關費用由本公司支付。並無任何成員於年內提出尋求該等意見。

審核委員會每年與外聘核數師及本公司財務和內部審計部門的管理人員舉行至少四次季度會議，並獲提供充足資源以履行其職責。總法律顧問與其他業務相關人士亦獲邀出席若干會議，以便提供及加強審核委員會對主要事項及發展的了解。

此外，審核委員會獲安排與外聘核數師、內部核數師及總法律顧問在管理層避席的情況下進行獨立執行會議，以討論審核衍生的任何相關事宜，以及有關人士提出的任何其他事宜。於每次審核委員會會議結束後，主席將向董事會匯報其決定或建議。

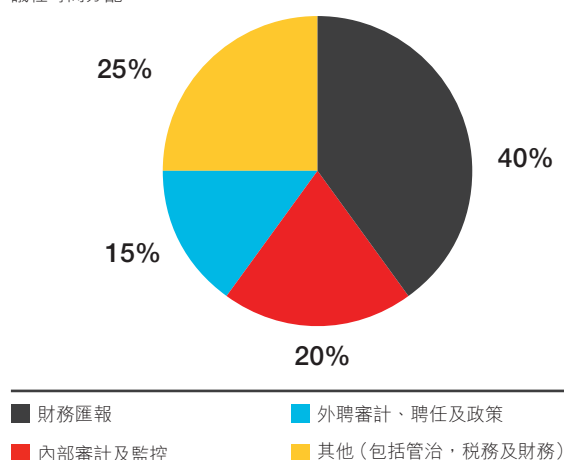
工作概要

於截至二零一三年三月三十一日止財年，審核委員會曾舉行四次會議，所有成員均出席每次會議。審核委員會成員的出席記錄載於第51頁的企業管治報告內。

審核委員會的工作乃遵循商定的年度工作計劃，主要涵蓋三個主要領域：財務匯報、內部審計及監控、外部審核的監督，以及與外聘核數師羅兵咸永道之間的關係進行檢討。此圖表顯示審核委員會在二零一二/一三財年的時間分配。

審核委員會

議程時間分配



年內，審核委員會在其四次會議：

財務匯報

- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）截至二零一二年三月三十一日止年度的經審核財務業績連同相關年度業績公告及載有董事會報告及企業管治報告的年報；
- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本集團截至二零一二年九月三十日止六個月的未經審核中期財務業績連同相關中期業績公告及中期報告；
- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本集團截至二零一二年六月三十日止三個月及截至二零一二年十二月三十一日止九個月的未經審核財務業績連同其各自的業績公告；

審核委員會報告

- 接獲外聘核數師及內部核數師的報告，並與彼等召開會議，討論彼等的審閱工作範圍及結果；
- 審閱並與管理層討論所採用的重大判斷及主要假設，連同影響本集團財務報表及財務業績公告的會計準則及詮釋指引相關的呈報及披露事宜；所審閱及討論的項目包括(a)分別與仁寶電腦工業股份有限公司及易安信公司 (EMC Corporation) 成立合營公司，以及收購Stoneware Inc.及CCE (或正式稱為Digiboard Eletrônica da Amazônia Ltda., Digibrás Indústria do Brasil S.A. and Dual Mix Comércio de Eletrônicos Ltda.) 的會計處理方法；(b)本集團商譽的賬面值及於重組地區呈報分部後有關賬面值的重新分配；及(c)保養維修服務費用、應收間接稅、滯銷存貨及應收呆賬的撥備；
- 審閱本集團全球的會計及財務企業變革的組織；
- 檢討本集團管理建議書狀況和相關的收入確認與庫存管理系統，並審閱本公司所採取的程序；
- 檢討本集團的投資項目所採的管理程序，以及其內部控制制度，並檢討管理層所採取的改進措施；

與外聘核數師的關係

- 檢討及審議外聘核數師就二零一二／一三財年的法定審核範疇，包括彼等的計劃及委聘條款，以及董事會發出的陳述書；
- 審閱外聘核數師提交的審計結果、報告及審核情況說明函件，當中概述彼等就本集團截至二零一三年三月三十一日止年度的審計工作所產生的事宜，連同管理層對有關結果的回應及／或意見；
- 評估外聘核數師的獨立性及客觀性，包括審閱外聘核數師提供的非審計服務；
- 評估羅兵咸永道的表現，並建議董事會批准續聘羅兵咸永道為本集團截至二零一三年三月三十一日止年度的外聘核數師；

內部監控及風險管理制度

- 討論本集團的年度內部審核計劃安排，以確保對本集團的活動所進行的審計範疇及覆蓋範圍恰當，並討論執行其職能所需的內部審計資源要求，以及每季檢討內部審計工作的結果；
- 檢討本集團運作的內部監控制度的成效 (包括本集團在內部審計、會計及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗，以及員工所接受的培訓課程及有關預算的充足性)，並檢討管理層所採取的糾正措施；
- 檢討本集團的企業風險管理，包括二零一一／一二財年進行的工作概要及二零一二／一三財年的計劃；評估風險範圍及高風險項目，檢討管理層控制該等風險的措施；

其他

- 審閱載於本公司二零一一／一二年年報中董事會報告所載的持續關連交易，並接獲外聘核數師就本集團持續關連交易所發表的確認函件；
- 接獲並審閱總法律顧問就本集團的法律事宜所發表的報告；
- 檢討本集團的舉報機制，以及對本機制的改善建議。此舉報機制讓僱員可就財務匯報、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注；

- 審閱本集團資金管理及投資；
- 審閱本集團稅務更新；
- 審閱並批准審核委員會二零一二／一三財年的年度議程。

於二零一三年五月二十二日舉行的會議上，審核委員會已審閱並建議董事會批准本集團截至二零一三年三月三十一日止年度的經審核財務報表連同相關年度業績公告及載有董事會報告與企業管治報告的本年報。

內部監控

本集團的內部監控制度涵蓋各項活動及交易。在此框架內，管理層定期進行整個企業的風險評估及持續監控及呈報針對重大風險而採取的行動的進展情況。根據管理層、外聘核數師及審計部的資料，審核委員會認為，於截至二零一三年三月三十一日止年度，本集團的內部監控制度屬完善有效。有關內部監控架構及監控過程的詳細資料已載於第53至第56頁的企業管治報告內。審核委員會亦確認，本集團於二零一二／一三財年已符合上市規則附錄十四企業管治守則及企業管治報告內所載的內部監控守則條文。

續聘外聘核數師的建議

審核委員會明白維持外聘核數師的獨立性的重要。與其職權範圍書一致，審核委員會已評估羅兵咸永道（包括主要審計合夥人）的資格、表現及獨立性。本公司已訂立一項政策，據此，由外聘核數師提供的非審計服務須預先經審核委員會批准。該政策的詳情已載於第57頁的企業管治報告內。審核委員會認為，該節提及所提供的非審計服務與維持羅兵咸永道的獨立性並無任何衝突。此外，羅兵咸永道已向審核委員會提供一

份獨立性聲明，確認於截至二零一三年三月三十一日止年度及隨後日期至本年報日期，根據香港會計師公會的獨立性規定，彼等乃獨立於本集團。

基於上述檢討及討論，審核委員會信納外聘核數師的工作、其獨立性及客觀性，並因此已向董事會建議續聘羅兵咸永道為本集團截至二零一四年三月三十一日止財年的外聘核數師，予股東於擬定於二零一三年七月十六日即將舉行的股東週年大會上批准通過。

表現及績效

董事會進行了年度評核其轄下委員會的表現和績效。評核總結審核委員會有效地履行其職責。有關董事會及董事委員會評核詳情已載於企業管治報告第52頁至53頁的「董事會及董事委員會的評核」一節內。

二零一三／一四財年展望

展望未來，審核委員會於二零一三／一四財年的首要工作為：

- 仍保持專注於財務會計與匯報、審計質量，內部監控和風險管理方面。
- 就經濟情況對本集團的影響保持警惕。
- 專注於本集團新的收購項目和合營公司監控流程的整合。

審核委員會成員

Nicholas C. Allen先生（主席）

丁利生先生

馬雪征女士

薪酬委員會報告

薪酬委員會

於本年報日期，聯想集團有限公司（「本公司」）董事會（「董事會」）的薪酬委員會（本節定義為「委員會」）由四名成員組成，全體成員均為本公司之非執行董事（「非執行董事」）及當中大部份均為本公司之獨立非執行董事（「獨立非執行董事」）（包括薪酬委員會主席在內）。

年內及至本年報日期的出任成員有：

主席	William O. Grabe先生	獨立非執行董事
成員	丁利生先生	獨立非執行董事
成員	馬雪征女士	非執行董事
成員	William Tudor Brown	獨立非執行董事（於二零一三年五月二十三日獲委任）
觀察員	朱立南先生	非執行董事
成員	吳家瑋教授	獨立非執行董事（於二零一二年七月三日辭任）

職權範圍

委員會負責就(i)本公司董事會主席、首席執行官、其他董事及高級管理層的薪酬項目的結構及總值；(ii)非執行董事的薪酬；及(iii)在制定薪酬政策時建立正式及透明的程序作出考慮等項目及向董事會提出建議。委員會亦負責釐定董事會主席、首席執行官、其他董事及高級管理層的薪酬水平及待遇。委員會須確保董事不會參與決定其自身薪酬。委員會有權尋求外間獨立專業意見以支援其履行職能。

工作概要

於截至二零一三年三月三十一日止財年，委員會曾舉行四次會議。委員會成員的出席記錄載於第51頁的企業管治報告。

年內，委員會：

檢討本公司及市場資訊

- 審閱本公司行政人員於二零一一／一二年財年的表現及更新市場薪酬
- 審閱獨立顧問就二零一二／一三年財年的非執行董事薪酬待遇所作出的分析及建議，並呈交董事會審批

- 審閱本公司的總薪酬分析
- 審閱本公司的薪酬在市場之競爭力
- 審閱行政人員激勵計劃

薪酬計劃

- 審閱及批准高級管理層二零一一／一二年財年獎金支付及二零一二／一三年財年的薪酬
- 審閱及批准董事會主席及首席執行官二零一一／一二年財年獎金支付及二零一二／一三年財年的薪酬
- 審閱及批准最新獎金計劃安排
- 審閱及批准有關退休董事的薪酬安排
- 審閱及批准高級管理層的二零一二／一三年財年的年度長期激勵計劃（「長期激勵計劃」）獎勵
- 審閱及批准主席及首席執行官的二零一二／一三年財年的年度長期激勵計劃獎勵
- 審閱及批准二零一三／一四年財年的長期激勵計劃預算及時間變更
- 審閱及批准董事會觀察員薪酬

其他

- 審閱及批准於二零一一年／一二年財年年報內作出薪酬披露
- 審閱及批准委員會的年度議程

薪酬政策

整體原則

聯想深明吸引及挽留頂尖人才的重要性，並積極奉行有效的企業管治。為堅守此理念，本公司對董事、高級管理層及一般僱員推行一套正規、透明度高及以績效為基礎的薪酬政策。

一般而言，聯想的薪酬政策應用來支持本公司的業務戰略、協助吸引及挽留優秀人才、加強本公司績效主導的文化，並反映其他領先的國際信息科技企業（尤其是聯想的個人電腦業務的競爭對手）的市場慣例。

委員會定期檢討聯想的薪酬慣例以確保反映上述整體原則及目標。

非執行董事

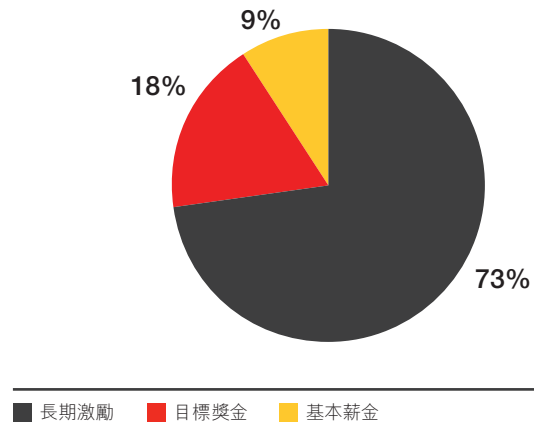
委員會定期審閱非執行董事的薪酬，以確保非執行董事獲得的薪酬與彼等所投入的時間、工作量、工作要求及職責對比業內公司及廣大市場而言為合適。現時的薪酬待遇及於本財年進行的審閱載於下文「薪酬檢討」一節。

主席／首席執行官及高級管理層

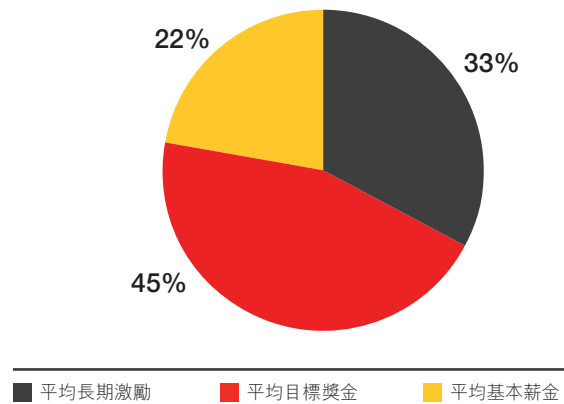
為確保聯想的主席／首席執行官及高級管理層的薪酬反映上述政策及原則，委員會考慮許多相關因素，包括業內公司所支付的工資及酬金總額、工作職責及範圍、本公司其他職位的僱用條件、地區及市場慣例、本公司業績及個人表現，以釐定彼等的薪酬。

聯想為主席／首席執行官及高級管理層提供的薪酬架構包括基本薪金及津貼、表現獎金、長期激勵、退休福利及非金錢利益。該等部份在下文予以詳述，並以圖表概述平均薪酬組合。

主席及首席執行官薪酬組合



高級管理層薪酬組合（平均）



固定薪酬

固定薪酬包括基本薪金、津貼及非金錢利益（如醫療、牙科及人壽保險等）。各個職位的基本薪金及津貼按年制定及檢討，反映了同類競爭中的市場競爭定位、市場慣例以及本公司業績與員工個人對本公司業績的貢獻。本公司亦向員工提供津貼以促進臨時及永久的員工調配工作。非金錢利益則會按相關行業及當地的市場慣例而作出定期檢討。

薪酬委員會報告

表現獎金

主席／首席執行官及高級管理層乃合資格獲取表現獎金。根據此計劃支付的金額視乎本公司及其附屬公司的業績、績效組別及／或地區（如適用）及個人表現而定。

長期激勵計劃

本公司推行於二零零五年五月二十六日採納的長期激勵計劃。該計劃之目的乃是吸引、挽留、獎勵及激勵執行及非執行董事、高級管理層、本公司及其附屬公司所選定的最佳表現員工。

按照長期激勵計劃，本公司以三種股份獎勵方式支付獎勵：(i)股份增值權、(ii)受限制股份單位、及(iii)績效股份單位。此三種股份獎勵方式在下文予以詳述。

(i) 股份增值權（「股份增值權」）

股份增值權授權持有人以高於預定水平接受本公司股價之升值。股份增值權之歸屬期一般不超過四年。

(ii) 受限制股份單位（「受限制股份單位」）

受限制股份單位等於一股本公司普通股股份的價值。一旦歸屬，受限制股份單位將轉化成為一股普通股或其等值現金。受限制股份單位之歸屬期一般不超過四年。受限制股份單位一般不獲派付股息。

(iii) 績效股份單位

本公司設有三項績效股份單位計劃，即二零零五年績效股份單位（「績效股份單位」）計劃、二零零七年績效受限制股份單位計劃及二零零八年績效受限制股份單位計劃。

本公司已於二零零六年終止二零零五年績效股份單位計劃，但本公司之前授出的獎勵依然有效。所有尚未行使的獎勵已於二零零八年五月一日完全歸屬。二零零七年績效受限制股份單位計劃及二零零八年績效受限制股份單位計劃亦已被終止，但本公司之前授出的獎勵同樣依然有效。所有尚未行使的獎勵已於二零一二年六月一日完全歸屬。

本公司保留權利根據長期激勵計劃酌情以現金或普通股支付獎勵。本公司已創立一項信託並為其提供資金以向合資格收受人支付股份。倘為股份增值權，則獎勵於收受人行使權利後須予支付。倘為受限制股份單位，則獎勵於僱員達致任何歸屬條件後須予支付。

根據長期激勵計劃所授出單位的數目是每年制定及檢討，反映競爭市場定位、市場慣例（尤其是聯想的競爭者的慣例）及本公司之績效以及個別人士對業務作出的實際及預期貢獻。在若干情況下，可根據該計劃授予獎勵以支持吸引新僱員。獎勵水平及組合可因人而異。

於二零零五年採納長期激勵計劃前，本公司向其僱員（包括董事及高級管理層）授出購股權。自二零零四年以來概無授出任何購股權。購股權計劃詳情載於第101至102頁的董事會報告內。

退休福利

本公司為其僱員（包括執行董事及高級管理層）設立多項退休計劃。該等計劃定期予以檢討，以提供與本地市場慣例一致之福利水平。有關計劃之詳情載於第103至106頁的董事會報告內。

一般僱員

於二零一三年三月三十一日，本集團於全球僱用約35,026名正式員工。

聯想認為僱員是其最重要的戰略資源，並認為每位僱員應受到重視以及獲得公平及平等對待。聯想的薪酬哲學支持此價值觀，致力於相關競爭市場中提供具競爭力的薪酬，並因應僱員表現而調整薪金升幅。透過薪酬計劃，聯想可辨識及嘉許僱員的傑出表現，以明確傳遞本公司的首要目標及價值觀。



聯想僱員與高級管理層一樣合資格獲得固定薪酬，包括基本薪金、津貼及非金錢利益。合資格僱員亦可因應績效組別及個人表現而收取表現獎金。此外，所選定的最佳表現員工合資格參與長期激勵計劃。

薪酬檢討

委員會定期檢討本公司的薪酬計劃，以確保與其既定目標一致，並於人才市場中保持其競爭力。一般而言，本公司每年檢討基本薪金、表現獎金及長期激勵（「長期激勵」）獎勵。本公司亦會每年檢討非執行董事袍金，以確保與市場慣例一致。

二零一二至一三年財年非執行董事薪酬檢討

於二零一二年五月，委員會聘請一家國際獨立薪酬諮詢公司，就非執行董事的薪酬組合進行分析，以確保非執行董事獲得的薪酬與彼等所投入的時間、工作量、工作要求及職責對比業內公司及廣大市場而言為合適。其後董事會（只由本公司執行董事組成）根據本公司股東的授權批准最終推薦意見，概述於下表：

薪酬部份	二零一二／一三年	二零一一／一二年
現金聘任費	82,500美元	80,000美元
長期激勵獎勵	180,000美元	180,000美元
薪酬總額	262,500美元	260,000美元

* 長期激勵獎勵包括股份增值權及受限制股份單位，兩者可於行使時以聯想股份或現金等值項目結算。股份增值權及受限制股份單位的歸屬期均為三年並另外受下文所述的股份增值權及受限制股份單位計劃的相同條款及條件所規限。

薪酬委員會報告

為維持與過往慣例的一致性，審核委員會主席收取額外現金27,500美元（約港幣215,000元），而薪酬委員會的主席收取的額外現金為10,500美元（約港幣81,500元）。

非執行董事的薪酬詳情載於財務報表附註11。截至二零一三年三月三十一日根據該計劃授予非執行董事的股份增值權及受限制股份單位列示於本報告內「長期激勵計劃」一節。

二零一二至一三年財年主席／首席執行官及高級管理層薪酬檢討

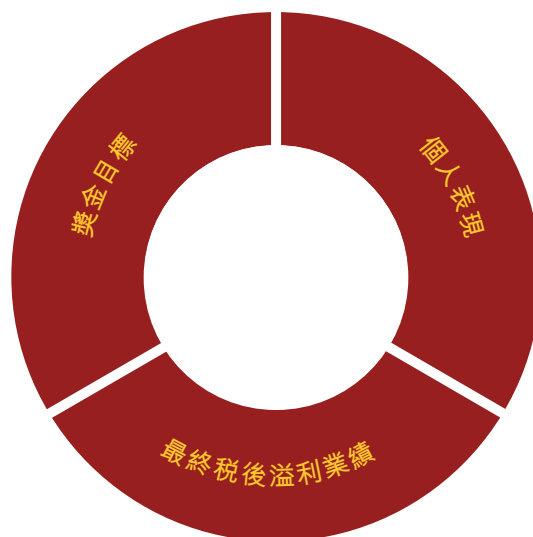
固定薪酬

作為年度檢討過程的一部份，委員會已於二零一二年五月審閱及批准有關主席／首席執行官及高級管理層的基本薪酬變動，由二零一二年七月一日起生效。

為確保主席／首席執行官的薪酬組合維持市場競爭力，主席／首席執行官的基本薪酬增加至1,200,000美元（實際以當地貨幣支付）。高級管理層的基本薪酬增加3%至12%不等，以反映職務、職責範圍及市場薪酬水平變動，並計及個人表現及貢獻。

表現獎金

主席／首席執行官及高級管理層的二零一二／一三年財年的獎金已於二零一三年五月舉行的委員會會議上批准發放。主席／首席執行官的最終獎金發放乃基於個人獎金目標、本公司的最終稅後溢利業績以及個人表現而釐定。



獲批准的二零一二／一三年財年獎金將於二零一三年六月發放。

長期激勵計劃

於二零一三年二月，主席／首席執行官及高級管理層根據長期激勵計劃收取以股份增值權及受限制股份單位組成的年度獎勵。該授出詳情及於二零一三年三月三十一日根據長期激勵計劃授予執行及非執行董事的獎勵詳情載於本報告長期激勵計劃一節。

二零一二至一三年財年僱員薪酬檢討

固定薪酬

管理層每年均會進行市場檢討以確保固定薪酬符合市場趨勢並保持競爭性。該檢討包含來自多間外部調查供應商的數據及個人的正式評估。獲批准的市場基準薪酬調整由二零一二年七月一日起生效。

表現獎金

一般僱員的表現獎金乃基於個人表現及各自所屬的業務單位或「績效組別」而定。就二零一一／一二年財年，本公司內一共有39個不同的績效組別，各自擁有不同的表現要求及目標。就二零一二／一三年財年表現獎金，年中進度款項已於二零一二年十二月發放，而全額款項基於全年業務成績，將根據獲准最終獎金基金於二零一三年六月作出調整。



績效組別分數基於最終業績對比目標，可介乎0%至300%之間。個人表現調整介乎0%至150%之間，與僱員表現評估掛鈎，與既定關鍵績效指標逆向增進。

長期激勵計劃

就二零一二／一三年財年，有12%合資格僱員（不包括執行董事）根據長期激勵計劃收取獎勵。該等獎勵已於二零一三年二月發放。

二零一二／一三年財年董事及五位最高薪人士的薪金

董事及最高薪五位人士的薪金詳情載於財務報表附註11。

薪酬委員會報告

長期激勵計劃

本公司實行購股權計劃及長期激勵計劃以吸引、挽留、獎勵及激勵執行及非執行董事、高級管理層本公司及其附屬公司所選定的最佳表現員工。

購股權計劃

於二零零二年三月二十五日舉行的本公司股東特別大會上，本公司股東批准採納新購股權計劃（「新購股權計劃」）及終止其於一九九四年一月十八日採納的舊購股權計劃。

根據新購股權計劃之條款，新購股權計劃將於採納日期生效起計十年有效並於採納後第十個週年日到期。因此，新購股權計劃已於二零一二年四月二十六日屆滿，及不得根據新購股權計劃再進一步授出購股權。然而，新購股權計劃的其他條文在使其屆滿前授出的購股權得以行使方面，將繼續全面有效。新購股權計劃的詳情載於董事會報告內第101至102頁。

截至二零一三年三月三十一日止年度購股權變動詳情如下：

參與者類別	購股權數目			於二零一三年 三月三十一日 持有	行使價 (港幣)	授出日期 (月、日、年)	行使期限 (月、日、年)
	於二零一二年 四月一日 持有	年內行使	年內失效				
持續合約僱員	6,462,000	1,080,000	5,382,000	–	2.435	10.10.2002	10.10.2002至10.09.2012
	20,326,000	4,838,000	–	15,488,000	2.245	04.26.2003	04.26.2003至04.25.2013
	57,379,051	8,928,000	–	48,451,051	2.545	04.27.2004	04.27.2004至04.26.2014
其他參與者	6,964,000	4,110,000	2,854,000	–	2.435	10.10.2002	10.10.2002至10.09.2012
	1,530,000	1,530,000	–	–	2.245	04.26.2003	04.26.2003至04.25.2013

附註：

- 有關購股權計劃下持續合約僱員所行使的購股權，本公司上市普通股在緊接行使日期前的加權平均收市價為港幣7.689元。
- 有關購股權計劃下其他參與者所行使的購股權，本公司上市普通股在緊接行使日期前的加權平均收市價為港幣6.624元。
- 年內，概無根據新購股權計劃授出及／或註銷購股權。
- 新購股權計劃所採用的會計政策已載於財務報表附註2(x)(iv)。其他詳情載於財務報表附註30(b)。

長期激勵計劃

財年內的股份獎勵變動如下：

長期激勵計劃

姓名	獎勵類型	獲獎財年	實際價格 (港幣)	單位數目							
				於二零一二年 四月一日 (未歸屬)	年內獎授	年內歸屬	年內行使	年內註銷/ 失效 (附註2)	於二零一三年 三月三十一日 (未歸屬)	於二零一三年 三月三十一日 尚未行使總數	歸屬期 (月、日、年)
楊元慶先生	股份增值權	06/07	2.35	-	-	-	13,385,665	4,318,142	-	-	06.01.2007至06.01.2010
	股份增值權	07/08	3.94	-	-	-	6,002,009	2,861,212	-	-	06.01.2008至06.01.2011
	股份增值權	08/09	5.88	984,963	-	984,964	-	-	-	3,939,855	06.01.2009至06.01.2012
	股份增值權	09/10	3.17	11,400,000	-	5,700,000	-	-	5,700,000	22,800,000	05.25.2010至05.25.2013
	股份增值權	09/10	5.23	3,298,078	-	1,649,039	-	-	1,649,039	6,596,156	02.08.2011至02.08.2014
	股份增值權	10/11	4.92	8,272,664	-	2,757,555	-	-	5,515,109	11,030,219	02.21.2012至02.21.2015
	股份增值權	11/12	6.80	11,132,358	-	2,783,090	-	-	8,349,268	11,132,358	02.13.2013至02.13.2016
	受限制股份單位	08/09	5.88	262,657	-	262,657	-	-	-	-	06.01.2009至06.01.2012
	受限制股份單位	09/10	3.17	5,100,000	-	2,550,000	-	-	2,550,000	2,550,000	05.25.2010至05.25.2013
	受限制股份單位	09/10	5.23	2,473,559	-	1,236,779	-	-	1,236,780	1,236,780	02.08.2011至02.08.2014
	受限制股份單位	10/11	4.92	5,909,046	-	1,969,682	-	-	3,939,364	3,939,364	02.21.2012至02.21.2015
	受限制股份單位	11/12	6.80	6,679,415	-	1,669,854	-	-	5,009,561	5,009,561	02.13.2013至02.13.2016
	受限制股份單位	11/12	4.30	-	1,322,051	1,322,051	-	-	-	-	06.02.2012
受限制股份單位	12/13	6.75	-	1,730,230	-	-	-	1,730,230	1,730,230	06.01.2013	
朱立南先生	股份增值權	08/09	5.88	-	-	-	-	-	-	195,980	06.01.2009至06.01.2011
	股份增值權	09/10	3.88	87,932	-	87,932	-	-	-	87,932	08.07.2010至08.07.2012
	股份增值權	09/10	4.47	12,721	-	12,721	-	-	-	38,163	11.30.2010至11.30.2012
	股份增值權	10/11	4.59	158,001	-	79,000	-	-	79,001	237,001	08.20.2011至08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	323,000	-	107,667	-	-	215,333	323,000	08.19.2012至08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	274,316	-	-	-	274,316	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	受限制股份單位	09/10	3.88	39,969	-	39,969	-	-	-	-	08.07.2010至08.07.2012
	受限制股份單位	09/10	4.47	5,783	-	5,783	-	-	-	-	11.30.2010至11.30.2012
	受限制股份單位	10/11	4.59	79,001	-	39,500	-	-	39,501	39,501	08.20.2011至08.20.2013
	受限制股份單位	11/12	4.56	153,810	-	51,270	-	-	102,540	102,540	08.19.2012至08.19.2014
受限制股份單位	12/13	6.36	-	109,729	-	-	-	109,729	109,729	07.03.2013至07.03.2015	
馬雪征女士	股份增值權	07/08	5.62	-	-	-	-	-	-	693,130	06.01.2008至06.01.2011
	股份增值權	08/09	5.88	-	-	-	-	-	-	195,980	06.01.2009至06.01.2011
	股份增值權	09/10	3.88	87,932	-	87,932	-	-	-	175,864	08.07.2010至08.07.2012
	股份增值權	09/10	4.47	12,721	-	12,721	-	-	-	38,163	11.30.2010至11.30.2012
	股份增值權	10/11	4.59	158,001	-	79,000	-	-	79,001	237,001	08.20.2011至08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	323,000	-	107,667	-	-	215,333	323,000	08.19.2012至08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	274,316	-	-	-	274,316	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	受限制股份單位	09/10	3.88	39,969	-	39,969	-	-	-	-	08.07.2010至08.07.2012
	受限制股份單位	09/10	4.47	5,783	-	5,783	-	-	-	-	11.30.2010至11.30.2012
	受限制股份單位	10/11	4.59	79,001	-	39,500	-	-	39,501	39,501	08.20.2011至08.20.2013
	受限制股份單位	11/12	4.56	153,810	-	51,270	-	-	102,540	102,540	08.19.2012至08.19.2014
	受限制股份單位	12/13	6.36	-	109,729	-	-	-	109,729	109,729	07.03.2013至07.03.2015

薪酬委員會報告

姓名	獎勵類型	獲獎財年	單位數目								
			實際價格 (港幣)	於二零一二年 四月一日 (未歸屬)	年內獎授	年內歸屬	年內行使	年內註銷/ 失效 (附註2)	於二零一三年 三月三十一日 (未歸屬)	於二零一三年 三月三十一日 尚未行使總數	歸屬期 (月、日、年)
吳亦兵博士	股份增值權	09/10	3.88	87,932	-	87,932	263,796	-	-	-	08.07.2010至08.07.2012
	股份增值權	09/10	4.47	12,721	-	12,721	38,163	-	-	-	11.30.2010至11.30.2012
	股份增值權	10/11	4.59	158,001	-	79,000	158,000	-	79,001	79,001	08.20.2011至08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	323,000	-	107,667	107,667	-	215,333	323,000	08.19.2012至08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	274,316	-	-	-	274,316	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	受限制股份單位	09/10	3.88	39,969	-	39,969	-	-	-	-	08.07.2010至08.07.2012
	受限制股份單位	09/10	4.47	5,783	-	5,783	-	-	-	-	11.30.2010至11.30.2012
	受限制股份單位	10/11	4.59	79,001	-	39,500	-	-	39,501	39,501	08.20.2011至08.20.2013
	受限制股份單位	11/12	4.56	153,810	-	51,270	-	-	102,540	102,540	08.19.2012至08.19.2014
受限制股份單位	12/13	6.36	-	109,729	-	-	-	109,729	109,729	07.03.2013至07.03.2015	
趙令歡先生	股份增值權	11/12	5.78	-	103,913	34,638	-	-	69,275	103,913	11.03.2012至11.03.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	274,316	-	-	-	274,316	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	受限制股份單位	11/12	5.78	-	49,482	16,494	-	-	32,988	49,482	11.03.2012至11.03.2014
	受限制股份單位	12/13	6.36	-	109,729	-	-	-	109,729	109,729	07.03.2013至07.03.2015
丁利生先生	股份增值權	06/07	2.99	-	-	-	390,000	-	-	-	06.01.2007至06.01.2009
	股份增值權	07/08	3.94	-	-	-	-	-	-	297,000	06.01.2008至06.01.2010
	股份增值權	08/09	5.88	-	-	-	-	-	-	195,980	06.01.2009至06.01.2011
	股份增值權	09/10	3.88	87,932	-	87,932	-	-	-	263,796	08.07.2010至08.07.2012
	股份增值權	09/10	4.47	12,721	-	12,721	-	-	-	38,163	11.30.2010至11.30.2012
	股份增值權	10/11	4.59	158,001	-	79,000	-	-	79,001	237,001	08.20.2011至08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	323,000	-	107,667	-	-	215,333	323,000	08.19.2012至08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	274,316	-	-	-	274,316	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	受限制股份單位	09/10	3.88	39,969	-	39,969	-	-	-	-	08.07.2010至08.07.2012
	受限制股份單位	09/10	4.47	5,783	-	5,783	-	-	-	-	11.30.2010至11.30.2012
	受限制股份單位	10/11	4.59	79,001	-	39,500	-	-	39,501	39,501	08.20.2011至08.20.2013
	受限制股份單位	11/12	4.56	153,810	-	51,270	-	-	102,540	102,540	08.19.2012至08.19.2014
受限制股份單位	12/13	6.36	-	109,729	-	-	-	109,729	109,729	07.03.2013至07.03.2015	
田溯宁博士	股份增值權	07/08	5.14	-	-	-	-	-	-	151,950	09.01.2008至09.01.2010
	股份增值權	08/09	5.88	-	-	-	-	-	-	195,980	06.01.2009至06.01.2011
	股份增值權	09/10	3.88	87,932	-	87,932	-	-	-	263,796	08.07.2010至08.07.2012
	股份增值權	09/10	4.47	12,721	-	12,721	-	-	-	38,163	11.30.2010至11.30.2012
	股份增值權	10/11	4.59	158,001	-	79,000	-	-	79,001	237,001	08.20.2011至08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	323,000	-	107,667	-	-	215,333	323,000	08.19.2012至08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	274,316	-	-	-	274,316	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	受限制股份單位	09/10	3.88	39,969	-	39,969	-	-	-	-	08.07.2010至08.07.2012
	受限制股份單位	09/10	4.47	5,783	-	5,783	-	-	-	-	11.30.2010至11.30.2012
	受限制股份單位	10/11	4.59	79,001	-	39,500	-	-	39,501	39,501	08.20.2011至08.20.2013
	受限制股份單位	11/12	4.56	153,810	-	51,270	-	-	102,540	102,540	08.19.2012至08.19.2014
	受限制股份單位	12/13	6.36	-	109,729	-	-	-	109,729	109,729	07.03.2013至07.03.2015

姓名	獎勵類型	獲獎財年	實際價格 (港幣)	單位數目							
				於二零一二年 四月一日 (未歸屬)	年內獎授	年內歸屬	年內行使	年內註銷/ 失效 (附註2)	於二零一三年 三月三十一日 (未歸屬)	於二零一三年 三月三十一日 尚未行使總數	歸屬期 (月、日、年)
Nicholas C. Allen先生	股份增值權	09/10	4.47	35,781	-	35,781	-	-	-	107,343	11.30.2010至11.30.2012
	股份增值權	10/11	4.59	158,001	-	79,000	-	-	79,001	237,001	08.20.2011至08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	323,000	-	107,667	-	-	215,333	323,000	08.19.2012至08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	274,316	-	-	-	274,316	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	受限制股份單位	09/10	4.47	16,264	-	16,264	-	-	-	-	11.30.2010至11.30.2012
	受限制股份單位	10/11	4.59	79,001	-	39,500	-	-	39,501	39,501	08.20.2011至08.20.2013
	受限制股份單位	11/12	4.56	153,810	-	51,270	-	-	102,540	102,540	08.19.2012至08.19.2014
	受限制股份單位	12/13	6.36	-	109,729	-	-	-	109,729	109,729	07.03.2013至07.03.2015
出井伸之先生	股份增值權	11/12	5.23	144,085	-	48,028	-	-	96,057	144,085	09.28.2012至09.28.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	274,316	-	-	-	274,316	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	受限制股份單位	11/12	5.23	68,612	-	22,870	-	-	45,742	45,742	09.28.2012至09.28.2014
	受限制股份單位	12/13	6.36	-	109,729	-	-	-	109,729	109,729	07.03.2013至07.03.2015
William O. Grabe先生	股份增值權	06/07	2.99	-	-	-	390,000	169,615	-	-	06.01.2007至06.01.2009
	股份增值權	07/08	3.94	-	-	-	-	-	-	297,000	06.01.2008至06.01.2010
	股份增值權	08/09	5.88	-	-	-	-	-	-	195,980	06.01.2009至06.01.2011
	股份增值權	09/10	3.88	87,932	-	87,932	-	-	-	263,796	08.07.2010至08.07.2012
	股份增值權	09/10	4.47	12,721	-	12,721	-	-	-	38,163	11.30.2010至11.30.2012
	股份增值權	10/11	4.59	158,001	-	79,000	-	-	79,001	237,001	08.20.2011至08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	323,000	-	107,667	-	-	215,333	323,000	08.19.2012至08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	274,316	-	-	-	274,316	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	受限制股份單位	09/10	3.88	39,969	-	39,969	-	-	-	-	08.07.2010至08.07.2012
	受限制股份單位	09/10	4.47	5,783	-	5,783	-	-	-	-	11.30.2010至11.30.2012
	受限制股份單位	10/11	4.59	79,001	-	39,500	-	-	39,501	39,501	08.20.2011至08.20.2013
	受限制股份單位	11/12	4.56	153,810	-	51,270	-	-	102,540	102,540	08.19.2012至08.20.2014
	受限制股份單位	12/13	6.36	-	109,729	-	-	-	109,729	109,729	07.03.2013至07.03.2015
	受限制股份單位 (遞延)	11/12	5.78	-	30,169	30,169	-	-	-	-	附註1
	受限制股份單位 (遞延)	11/12	6.73	-	25,961	25,961	-	-	-	-	附註1
	受限制股份單位 (遞延)	12/13	6.23	-	28,387	28,387	-	-	-	-	附註1
受限制股份單位 (遞延)	12/13	6.96	-	25,940	25,940	-	-	-	-	附註1	
受限制股份單位 (遞延)	12/13	8.07	-	22,372	22,372	-	-	-	-	附註1	
William Tudor Brown先生	股份增值權	12/13	8.07	-	53,476	-	-	-	53,476	53,476	01.31.2014至01.31.2016
	受限制股份單位	12/13	8.07	-	14,453	-	-	-	14,453	14,453	01.31.2014至01.31.2016

附註1: 季度遞延授出獎勵所得款項僅於董事終止服務或不可預見的緊急情況下獲支付。

附註2: 該等單位乃根據股份增值權計劃規則操作予註銷。

表現與績效

董事會進行了年度評核其轄下委員會之表現及績效。評核總結委員會有效地履行其職責。董事會及董事委員會的評核詳情載於企業管治報告第52至53頁的「董事會及董事委員會的評核」一節。

薪酬委員會成員

William O. Grabe先生 (主席)

丁利生先生

馬雪征女士

William Tudor Brown先生

企業社會責任報告

可持續發展

社會責任的形式繁多，對不同的人而言意義各異。聯想的觀點反映我們根植中西而發展的獨有傳統。我們在成為世界上其中一間最大的個人科技公司的歷程上開拓新路。我們放眼世界，見其蛻變。我們肩負責任，認真地改變未來；而我們成為企業公民的進路，正反映那份貢獻及承諾。我們堅持努力改進，不單單限於業績及產品質素方面，還有營商手法、員工福祉、我們所服務的眾多社區以及所處環境等力求進步。這意味著我們信守承諾，克盡厥職。

在聯想高級副總裁兼首席可持續發展官Peter Hortensius的領導下，聯想透過各項規劃、研究及合作為所在地社區締造價值。我們在全球擴充業務的同時，委聘了頂尖的本地及國際人才營運業務，並對各地市場的未來發展作出投資。我們透過可持續生產及節約能源的方式應對氣候變化；我們視教育為首要任務；鼓勵企業家及創新者為社區發放積極影響；尊重員工並鼓勵他們實踐公司價值；以及資助多個項目共同創造更美好的世界。

聯想繼續以身作則，推行廣受各界認同的可持續發展計劃。聯想獲納入二零一二年恒生可持續發展企業指數(HSCSI)的成份股之一。聯想連續三年獲納入該成份股，肯定了其對可持續發展作出的持續貢獻。聯想由二零一一年獲得的「A+」評級躍升至二零一二年的「AA」評級，反映我們在可持續發展及社會責任方面不斷作出努力。聯想連續第二年入選該指數的榮譽榜，於636間受評核的企業中位列前10名。此外，聯想為該指數內資訊科技界別排名最高的企業，同時也是香港前20家企業中唯一一家入選的資訊科技公司。

聯想獲專責企業社會責任評信的獨立調研機構oekom research AG評選為「最佳企業(Prime)」級別的企業。oekom企業評級是根據一套全面的道德測試，對公司道德進行評估的評級。

聯想在全球範圍內支持和踐行可持續和負責任的業務模式，致力於確保其產品、員工、工作場所和供應商遵循這些承諾。這些可持續和負責任的業務模式是減少風險、降低成本和增加股東收益的手段，並且支持我們追求利潤的長期願景。

聯想的可持續發展承諾包括：

- 聯想的道德及合規
- 員工健康和福利
- 多元化
- 產品質量和安全
- 環境
- 全球供應鏈，和
- 社會投資

聯想是聯合國全球契約(UN Global Compact)的締約方和成員，完全支持它的政策和原則。聯合國全球契約是一個公共事業－企業合作的戰略政策協議，旨在促進企業致力於將運營和戰略與人權、勞工、環境和反腐敗領域廣泛接受的10項原則保持一致。

於二零一二／一三財年，聯想進一步將可持續發展項目規範化，包括公佈由董事長兼首席執行官楊元慶簽立及認可的首個企業可持續發展政策，以及記錄風險管理計劃中「風險登記評估」的可持續發展因素。

企業可持續發展政策

聯想致力成為道德企業公民以及於所有業務活動中推廣可持續發展。我們恪守承諾，對社會、環境及經濟價值進行高透明度和負責任的管理。這些價值尊重並會告知包括所在社區在內的所有利益相關方。下列規定適用於聯想世界各地的營運。各個機構必須支持這項政策，而每位管理人員及員工以及聯想的所有外判商均須對以下原則承擔個人責任：

社會

- 為員工提供安全、健康及良好的工作環境
- 成為營運所在社區中公平盡責的成員
- 與供應鏈合作，確保維護聯想的價值及期望
- 將聯想的經驗、產品及成功的得著帶到營運所在社區，為其發展作出貢獻
- 作為員工及企業，成為道德的及負責任的公民

環境

- 達到或甚至超出聯想營運地的所有環境要求
- 時刻關注潛在的環境影響，持續致力減少聯想營運、產品及服務的環境影響
- 將聯想對氣候變化造成的影響減至最低
- 成為盡責的資源管理者

經濟

- 向我們的投資者及利益相關人士提供長遠價值
- 提供最佳技術及方案，協助客戶提高經濟產值
- 提供合適資源，滿足上述目標

我們期望聯想每個業務單位均將可持續發展目標併入其戰略措施，繼續於此方面改善表現。

原稿簽署

首席執行官楊元慶

企業社會責任報告

聯想的可持續發展承諾和二零一二年重點總結如下。更多關於可持續發展的信息可以參考：
<http://www.lenovo.com/csr>。

聯想的道德及合規

聯想提倡的組織文化鼓勵最高的營商道德標準，致力遵守所有營運所在地的法律。在首席道德及合規官的領導下，聯想的道德及合規部門與我們遍佈全球業務的業務單位合作，確保它們營運時遵守法律道德責任的條文及精神。聯想的道德及合規部門擔當著重要的角色，為員工提供所需的資源和信息，以確保員工的知情權。

聯想的操守守則為道德及合規計劃不可或缺的一部分，適用於世界各地的所有員工，該守則清楚闡明公司的期望，並要求員工對其行為負責。該守則備有7種語言，連同其他政策均可在本公司的網站<http://www.lenovo.com/CSRPolicies>查閱。每位獲聯想聘任的新員工均會接受有關我們道德及合規計劃的培訓及資訊，並要求所有員工隨後參與定期舉行的培訓活動。

員工可向上級經理或其他包括人力資源部、道德及合規部門、內部審計、企業安全或法律部在內的其他公司資源匯報任何下列事宜：

- 本公司欺詐或針對本公司的欺詐行為
- 不道德的業務行為
- 違反法律或監管規定
- 實質及具體對健康及安全構成危險，或
- 違反聯想的企業政策及指引，尤其是其操守守則

聯想針對潛在違反法律、公司政策或操守守則的行為提供正式、保密的檢舉途徑，當中包括每星期七天每天24小時運作的聯想熱線。在法律許可下，員工可匿名檢舉有關業務實務的事件。所有舉報事項均將獲得處理及跟進。

聯想設有明確的禁止報復政策，且不容忍針對曾作出以下事宜的員工的騷擾、報復、歧視行為或其他敵對行為：

- 真誠作出匯報
- 就有關匯報的調查提供資料或支援，或
- 就有關事件提出法律或行政程序或就有關程序作證或參與其中

員工健康和福利

聯想致力為員工提供一個安全健康的工作環境。本公司的全球職業健康和安部門為員工的工作場所安全建立了世界級標準。聯想正在推行全球性義務標準認證，例如我們的全球供應鏈獲Bureau Veritas認證符合OHSAS18001標準。

聯想憑藉其健康計劃及低工傷及患病率而獲得政府機構頒發多個「同業最佳」獎項：

於二零一二年十二月，墨西哥的勞工部秘書長頒發工作環境獲獎證書，肯定聯想蒙特雷廠房的安全及職業健康自我評估計劃。

於二零一二年，中國深圳聯想(LIPC)獲得政府就職業健康及安全頒發的安全文化企業表現模範、傑出貢獻組織獎項，以及於中國醫生舉辦的保險高峰論壇及組織委員會獲得企業健康管理傑出表現獎項。

北京聯想的工作地點安全管理受到肯定並獲得安全文化企業表現模範獎項，亦連續第二次得到福田區人民政府及安全管理委員會頒發的安全傑出貢獻獎。

上海聯想獲得當地政府頒發的二零一二年度生產安全知識比賽獎項及傑出職業健康、安全及環境表現獎項。

惠陽聯想獲得惠陽安全管理局頒發的安全管理模範企業獎。

成都聯想獲得高新區頒發的ISO 14001 RMB 3000 認證。

龐帝其利聯想為印度健康及安全榮譽金獎得主。

美國北卡Whitsett工廠(USFC)第五次獲得北卡勞工部授予的年度預防事故金獎。

此外，美國北卡(Morrisville)總部連續第八年獲得北卡勞工部授予的金獎，以及就接近一千三百萬小時（自二零零八年起計）從未出現誤工工時事故而獲得嘉獎。

多元化

聯想視多元化為公司的主要競爭優勢，並相信利用民族及地區的差異可以使聯想更加瞭解客戶所需。擁有來自不同文化的員工使我們能以不同的角度發展、製造、推廣及銷售產品。

多元化對聯想整體業務戰略做出貢獻，因此也是盈利的一個關鍵因素。員工有機會發揮經驗和知識，並且加速成長。我們是唯一思考的是幫助公司在全球多樣性環境中獲得成功的，因為我們在倡導和推進工作中的融合方面有很強的基礎。在制定我們現在和將來的領導人如何利用他們的技能幫助業務單位在全球範圍內獲得成功的過程中，多元化是關鍵部分。

聯想推行多項鼓勵女性、殘障人士及少數民族發展、社交及執行的計劃及行動。這些計劃及行動的目的並非是排斥任何類別的員工，而是確保所有員工均能融入本公司。

我們的女性領導力計劃(WILL)於二零零七年世界婦女日啟動，旨在推動支持女性的發展及對公司作出貢獻。

WILL涉及活動、項目、人力資源參與以提高工作與生活平衡、指導、社交、培訓及就其他女性計劃與外部組織合作。WILL是一個全球計劃，在澳大利亞、新西蘭、巴西、加拿大、中國、法國、西歐、英國、印度、日本和美國均有地區領導。

另一個重要的多元化計劃為季度多元化書面報告。此計劃由聯想的非裔美籍員工啟動，旨在提升他們的個人及專業發展。小組選擇一本與業務相關的書籍閱讀及討論。討論通常由一位高級經理或行政人員帶領，旨在從書本中辨識重要的信息及學習重點，應用到員工的個人及事業發展。書面報告深受歡迎，供所有員工參加。

聯想對多元化及不歧視的承諾連同其他公司政策資料可於我們的網頁<http://www.lenovo.com/CSRPolicies> 閱覽。

產品質量及安全

在行業中，聯想在提供質量卓越的產品上聲譽卓著。我們致力於確保我們的產品在整個生命週期中都是安全的。聯想依靠生命週期分析的原則，確保考慮到產品生命週期的每個階段，包括製造、運輸、安裝、使用、售後服務和回收。這使得聯想在減少風險和成本、以及提高產品市場化程度以滿足公眾偏好等方面的機會都有深刻的理解。

公司戰略、政策和指導方針都支持聯想在產品安全方面的承諾。不管產品賣到哪裡，聯想都確保產品滿足所有適用的法定要求和自願性安全及人體工學實踐方面的要求。

聯想全球質量管理系統已獲得國際標準化組織ISO 9001的認證，在達到客戶要求的同時，亦旨在令客戶滿意以及提供卓越的產品、解決方案和服務。聯想的品質政策（見下文）構成質量管理系統的基礎。

企業品質政策

聯想致力於全球向客戶提供優質的產品、解決方案及服務。我們視品質為聯想提供予客戶的重要核心價值。聯想致力提供令客戶滿意，在品質上優於同業競爭對手的產品。

聯想致力滿足客戶需要、提供卓越產品、解決方案和服務，並同時確保符合客戶各種要求。聯想承認市場是我們行動的一切原動力。聯想實行有效的業務流程，為我們的客戶及股東創造價值。

聯想的領導層負責制訂目標，並利用各種方法持續改善品質及客戶滿意度。聯想的所有員工均要對持續改善作出貢獻，這是我們質量管理系統不可或缺的一部份。

原稿簽署

首席執行官楊元慶

環境

聯想致力於在環境方面承擔責任，起表率作用。同時繼續發揚光大自己在環保方面的優良傳統。這一承諾記錄在聯想公司環境政策中，該政策適用於所有經營活動，並且形成了聯想環境管理體系(EMS)的基礎。EMS為聯想處理各種環境問題、在環境方面不斷提高建立了框架。聯想的EMS獲得ISO 14001認證，覆蓋公司的個人電腦和相關產品、服務器、以及數碼產品和外設產品的全球製造、研究、產品設計和開發活動。聯想的EMS保障聯想產品及聯想全球運營地點都有最高環保水平。聯想ISO 14001登記中的設施載列於下表。

聯想ISO 14001登記中的工廠和設施

地點	主要職能
中國北京創業路6號	製造 — 行政
中國北京創業路8號，2號大廈	製造 — 行政
中國北京創業中路32號	製造 — 行政
中國北京上地西路6號	研發
中國惠陽聯想科技園	製造
No. 316 Boulevard Escobedo, Apodaca, NL, Mexico	製造
1009 Think Place, Morrisville, NC, U.S.	研發 — 行政
中國上海芬菊路199號，68號大廈	製造
中國上海上豐路955號，2號大廈	製造
中國上海松濤路696號	研發
中國成都天健路88號	製造
中國深圳ISH2和Shuncang大廈	製造
中國深圳南一路	研發
RS No. 19, Thavalakuppam Village, Pondicherry, India	製造
6540 Franz Warner Parkway, Whitsett, NC, U.S.	組裝中心
3-6-1 Minatomirai, Nishi-ku, Yokohama, Japan	研發
中國廈門岐山北2路999號	製造

聯想的環保政策（見下文）就聯想如何控制環境影響提供企業方向。該政策影響我們的全球環境管理系統、流程及實踐方式，以及相關目標和任務。該政策所訂明的方向在經歷變遷時更形重要。於二零一二／一三財年，聯想繼續經歷重大轉變－躋身全球領先個人科技公司行列。

聯想環境政策

聯想致力於在所有業務活動中，在環保事務方面身先表率。下列要求適用於聯想全球的所有業務。聯想所有的組織都必須貫徹這一方針，所有的管理人員和普通員工以及任何代表聯想工作的承包商都有義務幫助聯想實現下列目標：

遵紀守法

- 達到甚至超越適用於聯想全部活動，產品和服務的環境要求，包括法律要求，標準和聯想的自我承諾。

污染預防

- 使用適宜的業務操作和流程，以最大限度地減少廢棄物，預防污染，節約能源和最大限度地減少聯想的碳排放，減少健康安全風險，安全並負責地處置廢棄物。

產品環境領先

- 通過研發產品和包裝，最大限度地減少材料的使用，使用可循環再用的和環境友好型的材料，以及在產品生命週期末期最大限度地進行重複使用和循環再用，以節約自然資源。
- 研發、生產和銷售節能產品，減少產品的環境影響。

持續改進

- 堅持不懈地改進聯想的環境管理體系，提高環保績效。
- 與聯想供應鏈一起在環保方面不斷改進，推動環境友好型技術的使用。
- 在我們開展業務的社區，力爭成為環保典範。及時、負責任地採取行動，糾正可能對職業健康、安全或環境造成危害的狀況。
- 提供適當資源，實現這些目標。

公司戰略、政策和方針都做出了相關規定，支持聯想成為環保先鋒。每個聯想的員工和承包商都必須貫徹這一方針，向管理者報告任何環境、健康或安全隱患，以便其及時採取糾正措施。

原稿簽署

首席執行官楊元慶

業務持續增長為公司帶來重大挑戰，包括處理新合作夥伴、新併購事項、新業務單位及新設施與聯想全球環境管理體系(EMS)的整合。在這主要的成長過程中，我們繼續專注實踐環境政策的主要承諾：致力確保合規、防止污染及降低對環境的影響、努力開發領先業界的環保產品，以及持續改善全球環境表現。

該等挑戰包括：

- 確保LenovoEMC及Iomega品牌旗下網絡儲存產品的環境屬性符合聯想EMS規定。新成立的LenovoEMC合資企業在符合環境進程及目標方面，仍處於整合過程。
- 將位於美國印地安納州的雲端電腦公司Stoneware整合至聯想的PC+業務。該公司的環境系統將符合聯想所有的環境規定。
- 確保位於巴西Itu的新生產廠房設計上的環境屬性能盡量減少對環境影響。上址的EMS將整合至聯想的全球EMS。
- 將所收購的巴西CCE業務整合至聯想的EMS。考慮到此設施的環境特質能提供獨有機會，幫助聯想將CCE併入其EMS。
- 透過將多項環保措施引入到建築物的建設及裝修工作(如運用可循環材料、地區產品及／或落實能源效益功能)，完成美國北卡羅萊納州Whitsett製造及營銷中心的擴展。
- 確保將中國武漢新設的MIDH設施順利整合至聯想的EMS程序。

快速增長期間的環境合規管理亦為另一個挑戰。於二零一二／一三財年，聯想所提供的產品以及銷售國數目均有所增加。與此同時，此年引入新頒佈的規定及自願性合規承諾。聯想的合規組織獲網絡遍佈全球的內部環境專員及外部合作夥伴支持。

我們亦透過對自有設施及供應商的設施進行內部及外部審核，以支持其對合規的承諾。我們的生產及開發設施的環保、健康及安全管理系統須每年至少進行一次內部審核。該等設施亦須每三年進行至少一次第三方環保、健康及安全審核，而當中大部份設施每三年進行兩次審核。

聯想亦致力確保其供應鏈合規，聯想人員對其服務可能造成重大環境風險的最大供應商的工廠進行環境審核。我們亦要求我們的最大供應商遵守《電子行業行為準則》，並透過第三方審核以核實最大供應商是否遵守有關準則。於二零一二年／一三財年內，聯想促成一級供應商進行22次內部審核。此外，聯想已核實Medion及NEC的共同供應商以及我們現有審核計劃所囊括供應商的身份。

於二零一二年／一三財年，聯想的正規風險管理流程更加著重環境及可持續發展方面的風險。目前，聯想的風險管理評估模型包括如發生環境事故、遭遇災難性的天氣狀況及供應鏈被中斷等的環境風險類別。每年，各業務單位需要析出各項風險，就其對聯想執行策略上所造成的影響進行評估，並制定減低風險的計劃。

聯想亦持續從內外著手，減少運營帶來的環境影響。於二零一一年／一二財年初，聯想所作出的努力獲得成果，我們的十年溫室氣體減排計劃取得第一個里程碑。與二零零九／一零財年相比，我們於二零一一年三月三十一日將範圍二絕對溫室氣體排放降低10.4%。我們亦達到抵銷或消除全部範圍一減排的目標，將我們的實際排放降低逾16.5%，並購入碳排放額度以抵消殘餘排放達成碳平衡。

聯想已達到其第二個里程碑，即相對二零零九／一零財年而言將範圍二減排13%，並旨在於二零一三年三月三十一日前達致有關抵銷或消除全部範圍一減排的目標。我們透過進行以下各項達致有關目標：

1. 在各工廠執行提高效能項目(在捷克斯洛伐克布拉迪斯拉發更新HVAC；在中國惠陽、北京及上海以及日本橫濱市應用低耗能的照明；在中國成都優化AC控制)。

2. 於中國上海的生產廠房安裝太陽能電池板，其於二零一二年七月至二零一三年三月期間生產了209,835千瓦時的太陽能，佔該工廠每年耗電量10-15%，並旨在每年減少逾400噸二氧化碳排放，從而減少溫室氣體排放。
3. 向中國的碳排放供應商及於美國向美國環保署二零一二年度的綠色能源供應商購入碳排放額度（4,000噸二氧化碳排放）及可再生能源額度（40,303兆瓦時）。

關於聯想溫室氣體排放量及管理的其他詳情，請參閱聯想的可持續報告及氣候變化網站：<http://www.lenovo.com/climate>。

我們正專注邁向十年計劃的下一個里程碑，即相對二零零九／一零財年而言，於二零一六年三月三十一日前將範圍二減排16%。所有工廠繼續物色及執行提高能效項目，並評估使用再生能源的可行性。

我們在十年溫室氣體減排計劃初期取得良好進展，但我們深知任重而道遠。隨著我們業務取得顯著增長，我們瞭解達致減排的長遠目標將會面對重大挑戰。聯想的全球能源管理團隊專責提高能效工作，探索節約能源、再生能源及碳匯的可行性，並落實執行計劃，以使用最具成本效益的方法達到減排目標。

我們正在物色各種機遇，使提升效能工作可邁向下一進程，其中包括對惠陽及廈門的生產設施進行能源效益審核，及於全球各地的工廠引入更大量的可再生能源。此外，我們亦正在研究以一項碳收費計劃及環保週轉基金撥資能源及溫室氣體減排計劃，令聯想的業務單位可負責其自身的排放量以達致目標減排量。

聯想的全球房地產團隊為所有大於10,000平方呎的工廠就能耗、廢物及溫室氣體排放量的最佳實踐釐定基準，並為可持續發展的房地產制定管理常規。

我們繼續致力提高能力，使我們能夠量化、記錄並減少供應鏈和產品對環境造成的影響。於二零一二／一三財年，我們繼續與電子行業公民聯盟(EICC)合作開發碳系統記錄供應鏈的溫室氣體排放，並推進供應商支持協助減少溫室氣體排放。透過與佔我們的採購開支95%的供應商合作，我們已改善供應商的溫室氣體排放量。我們與EICC之間的持續合作亦包括記錄我們的供應鏈對水的影響，令我們能夠記錄供應商的用水控制。如發現供應商用水未合規，則與供應商進行討論，以尋求提升用水控制及改善方法。

聯想已就二零一一／一二財年釐定產品運輸的碳排放基準，現正進行有關改善數據收集流程的工作，並透過使用網上碳標示板來增加承運商基準的覆蓋範圍。聯想參加了美國環保署的「SmartWay」計劃，並致力支持成立亞洲綠色航運網絡，以促進可持續物流的實踐。

我們繼續參與開發以準確量化產品生命週期的環境影響的標準和工具。我們的中國標準及合規小組參與了中國政府制訂產品類別規則的工作，以為資訊及通訊科技產品訂立產品的碳足跡。聯想現正計劃參與一項資訊及通訊科技產品的生命週期分析數據庫項目，有關項目的工作預期將於二零一三年五月展開。該項目旨在為資訊及通訊科技產品及零部件制定中文產品生命週期數據庫，其首要工作是收集供應商有關碳排放測定的數據。預期日後該數據庫將會存有關於污水、廢氣及有害物質排放等資料，並為用者提供分析方法、工具及培訓。

企業社會責任報告

除此之外，聯想繼續與ICT行業其他成員、學術機構和美國環保署合作Product Attribute Impact Algorithm (PAIA)計劃，開發能夠簡便和快速地辨識個人電腦產品的碳足跡的方法和工具。為配合發行筆記本電腦、展台式電腦和顯示器的適用工具，聯想正計劃於二零一三年五月公佈一般筆記本電腦、台式電腦和可視設備產品的碳足跡數值。聯想致力參與PAIA計劃下一階段的工作，以將PAIA法增添兩個額外的產品類別，即流動電腦設備（即平板電腦）和一體式電腦。

聯想一直致力於透過碳披露項目(CDP)的公眾匯報制度，披露其氣候變化管理常規、氣候變化風險和機會的評估結果及溫室氣體排放量。於二零一二／一三財年，聯想的二零一二年CDP得分為85（滿分為100），而聯想的表現評級為B級。聯想的CDP報告可於<http://www.cdproject.net>供公眾查閱。

聯想更致力於減少和回收廢物以及節約用水，透過記錄廢物濃度，以物色減少廢物數量的機會並辨識執行有關工作的可行性。於過去一年，我們的生產及研發廠房的一般廢物回收率已達致90%以上。聯想僅會產生極少量的有害廢物，並致力按年減少有害廢物的數量。儘管聯想並無任何濕法處理程序，有關用水僅作日常飲用及衛生設備之用，但其仍會記錄和監察其業務的耗水量。聯想正在評估其供應鏈用水造成的環境影響，並應用Institute of Public & Environmental Affairs的數據庫，對位於中國的供應商的監管表現進行監控。

關於聯想廢物及污水排放量的其他詳情，請參考：<http://www.lenovo.com/waterandwaste>。

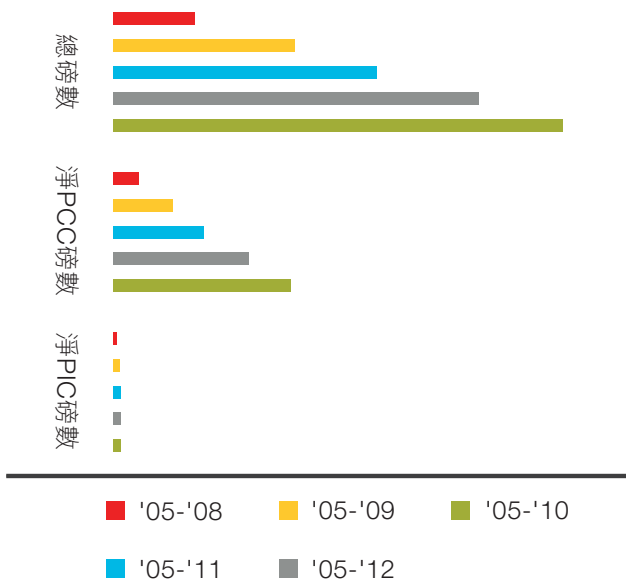
聯想過往三年（由二零零九／一零財年釐定基準當年起計）的能源及溫室氣體排放數據乃經Bureau Veritas進行第三方認證。除此之外，聯想於二零一一／一二財年的廢物及污水數據亦經第三方認證。有關認證聲明請參考<http://www.lenovo.com/climate>及<http://www.lenovo.com/waterandwaste>。聯想計劃對二零一二／一三財年的溫室氣體、廢物及污水數據進行認證，以確保該三方面的排放量處於合理水平。

關於聯想環境戰略、目標和環境表現的詳情請參考：<http://www.lenovo.com/environment>。關於聯想環境表現的具體結果已在我們的年度可持續報告<http://www.lenovo.com/sustainability>公佈。

二零一二／一三財年聯想環境意識產品計劃主要關注以下領域：

- 產品材料，包括使用消費後的再生材料；
- 產品能源，包括對產品碳足跡的聚焦；和
- 產品包裝，包括減少尺寸和採用環保材料

聯想PCC & PIC用量歷史數據



通過使用再生材料，聯想減少了逾6,500萬磅二氧化碳排放，以支持其減少聯想產品的碳足跡的目標。除推動工程級PCC塑料的需求等內部目標外，聯想還幫助建立再生塑料的基礎設施和創造需求。聯想在持續改善產品材料方面一直不遺餘力，而PCC的使用亦包括在聯想的每年EMS目標和任務。

提高聯想產品的能效和減少碳足跡是聯想另一關注領域。聯想提供全面符合能源之星要求的筆記本電腦、展台式電腦、工作站、顯示器和伺服器產品。二零一二年，聯想所提供符合能源之星要求的產品包括：

- 約98%的筆記本電腦，包括Think、Idea和E系列產品線
- 約71%的展台式電腦，包括Think、Idea和E系列產品線
- 約92%的工作站（為預先配置系統）
- 約50%的伺服器
- 約96%的顯示器

除此之外，許多現有筆記本和展台式電腦配置超過當前能源之星能效標準10%至25%以上。百分之七十五符合能源之星的顯示器超越能源之星能效標準至少10%，33%的顯示器超過至少25%。

聯想對全世界消費和商業客戶提供產品回收和再生服務。聯想在開展業務的每個國家都提供這些服務，其中許多都是免費的。對於商業客戶，聯想的資產回收服務(ARS)提供回收、數據銷毀、產品翻新和再生利用等服務。

全球供應鏈

聯想專注於通過其內部運營及全球供應商的運營推動可持續性活動。本公司已經實施了無數流程改進計劃，對環境產生了立竿見影的積極影響。這方面的例子包括縮短運輸需求為目的的本地製造戰略、以及熱成型塑料和其他再生包裝材料的使用等。所有這些計劃都可幫助聯想降低產品對環境的影響。聯想所有的供應鏈工廠和設施都要求建立符合ISO9001/14001要求的環境管理體系。

作為電子行業公民聯盟成員(EICC)，聯想正在幫助實施一項標準化全球方案，以監督供應商在維持可持續發展及履行社會責任方面的表現。聯想的政策和流程與EICC確保電子產業供應鏈中工作條件的安全性、確保工人受到尊重和擁有尊嚴、以及確保製造過程的環保性等相關要求是一致的。聯想正在和其他成員企業共同制定一項全面的策略，用於實施一種標準化方式對供應商在社會責任的幾個方面的表現進行監督。

作為EICC成員，聯想要求各一級供應商積極遵守EICC要求，其中包括統一由EICC認可的第三方審計機構進行合規審計。公司要求其直接供應商在勞動、環境、道德、健康與安全和管理系統等方面全面執行EICC標準。

在二零一二／一三財年，在供應商參與和承諾符合EICC標準方面，聯想憑藉三個階段的方案使供應鏈運營繼續提高。我們逾95%的供應商符合EICC標準，並且簽署了正式協議。我們已記錄所有該等供應商，以確保他們完成了年度自我評估，明確了改進方向。自我評估乃採用EICC線上報告工具進行。超過90%的一級供應商已適時進行EICC審計，並已採取糾正措施。第二輪審計較第一輪審計的整體合規比率提升了10%以上，而總合規比率則是90%以上。總的而言，佔我們超過70%採購開支的供應商為EICC或GeSI（全球電子可持續發展推進協會）的成員。

聯想參與了EICC的溫室氣體報告計劃。於二零一二／一三財年，我們超過95%的供應商已匯報其排放量。透過專注實踐減排目標，儘管聯想於同期的出貨增長超過30%，但供應商範圍一及二的總排放比率仍屬平穩水平。經我們證實，80%的供應商均有正式公佈其減排目標。

聯想亦有參與EICC舉辦的衝突礦產活動。我們出席有關提取物及盡職審查的工作組以及衝突礦產會議，並將會應用EICC的盡職審查工具追蹤供應鏈。我們亦已在公司網站登載衝突礦產政策。

聯想擬繼續優化其物流方案，並與其合作夥伴緊密合作，以最環保的方式運輸產品。

於二零一二年四月，聯想的全球物流團隊就國際貨運釐定溫室氣體排放基準。於二零一二年六月，有關基準已獲北美的Bureau Veritas認證。全球物流團隊將會擴大基準和測定至境內運輸及聯想各地業務的分銷中心。

全球物流團隊正進行一項貨盤共用系統項目(Pallet Pooling System Project)，以向香港承運商廠房收集經使用的貨盤，並於聯想位於深圳的分銷中心循環再用。預期有關項目將可每年減少約640噸二氧化碳排放。該項目預期於二零一三年六月在華南地區首次推行。聯想亦計劃將項目拓展至華東地區，繼而於世界各地推行。

全球物流團隊積極進行船運整合，藉減少集裝箱運出中國生產廠房的數目來減少碳排放量。船運整合項目(Ocean Consolidation Project)於二零一二年第三季度經已實行。中國至西歐地區的集裝箱使用率預期會提升18%，而相關的二氧化碳排放量則預期減少10%。

於北美地區，聯想全球物流團隊於二零零八年起參與美國環保署「SmartWay」計劃，並將於二零一三年繼續參與該計劃，從而要求其北美地區的承運商遵守美國環保署的「SmartWay」準則。於亞太地區，聯想全球物流團隊一直致力支持成立亞洲綠色航運網絡(GFAN)，其為私營公司用以提升燃料／二氧化碳效能，以及減少亞太地區航空運輸造成空氣污染的網絡。聯想全球物流團隊亦與GFAN緊密合作，物色各種機遇以對GFAN準則及中國境內的運輸方法進行路試。

社會投資

聯想的「下一代希望基金」幫助重新詮釋聯想及其員工如何支持我們生活和業務運營所在的社區。我們通過教育、企業家精神、減災和地區社區拓展等領域的社會投資計劃，幫助實行者實現更多。聯想通過財務捐贈、設備和員工志願服務時間等提供幫助。作為一家企業，聯想每年將最高達稅前收入的1%投入全球社區投資計劃。為確保計劃成功，計劃完成時，我們會根據預定目標評估每項投資計劃的成效。

提高各個階層的教育水平是聯想的目的。我們通過行業領先的產品和技術、社區投資和贊助支持教育相關的項目。我們對於教育相關領域的投資不設限制，更願意逐一考慮各個項目的優勝之處。聯想通過全球市場，向學校和相關組織提供設備、資金及專業技能的支持。聯想支持全球在K-12和高等教育的投資。



於二零一二／一三財年，聯想推出一項嶄新且具競爭力的資助計劃，即「青少年員工實行者計劃」(Employee Doers for Youth)，其資助對象為在當地非盈利機構擔任志願者並作出積極貢獻的員工。是項計劃由聯想的「下一代希望基金」撥款資助，為三家關注青少年的非盈利機構提供財務捐款及捐贈聯想筆記本電腦，總額多達20,000美元。三個地區性推選委員會已審閱近30個聯想員工的申請，並按機構能力及項目影響等基準選出優勝者。



在全球79,300萬名未接受教育的人士中，三分之二為女性。為改善這種不公平現象，聯想與全球發展最快的非政府組織之一Room to Read在亞太／拉丁美洲地區合伙成立科技公司，並捐贈價值400,000美元的ThinkPad筆記本電腦，以支持其在印度、越南及其他亞太地區國家進行「女子教育計劃」(Girls' Education Program)。

Room to Read的員工及志願者將會使用聯想的ThinkPad型電腦，以改善他們在監控及為該等國家超過16,000名處境困難的女孩記錄存檔學習進度方面的運作效率，並提升機構的行政工作有效性。Room to Read的高級發言人在周遊世界各地以提高公眾對Room to Read及其使命的認知時，亦有使用聯想的ThinkPad技術。

於二零一二年，聯想與DoSomething.org和微軟Bing搜尋引擎合作，在美國邀請電視界名人的發言人Shenae Grimes進行一項名為「The Hunt: 11 Days of Doing」的活動，由此激勵全國年輕人在11天的主題挑戰賽期間為社區的改變做出真實的行動。「The Hunt」在多個專注有關環境保護(能源方面)、資源回收、貧窮及無家可歸、暴力及欺凌、個人健康、歧視、災難應變及救濟、教育及動物福利等議題的平台上，展現了不同層面的志願服務精神。三家機構會共用資源並商討策略，利用傳統及社交媒體喚起全國公眾對二零一二年所舉辦活動的關注。

企業社會責任報告

於二零一二年六月，聯想繼續透過贊助地區學童出席美國國家科學基金會(NAF)每年於華盛頓舉行的未來科技會議(Next conference)，表示其對NAF的支持。於二零一一年／一二財年，聯想向NAF捐贈價值150,000美元的ThinkPad筆記本電腦和平板電腦，並作出合共75,000美元的財務捐獻，以支持在美國五間高校舉辦的創新科技應用開發比賽。該試驗計劃旨在鼓勵學童對科技、工程及數學等科目產生更濃厚的興趣。於未來科技會議上，獲贊助的NAF學員會展示其獲勝的流動電話應用程式開發項目，並會獲得聯想的認可。

連續六年，聯想一直是「女性經濟與社會論壇」企業贊助商和技術合作商。該論壇的目的是強調女性對經濟和社會的貢獻並為相關問題提供新的解決方式。

聯想於中國出資創辦的公益創投計劃是一項主要關注中國草根非政府組織的創新的資助計劃，目的是增強該等組織在戰略計劃、IT、人力資源和金融管理領域的能力和技能。自二零零九年以來，聯想向全國32間非政府組織提供財政資助共計人民幣600萬元（約100萬美元）。

在二零零八年由聯想中國員工成立的志願者組織－聯想中國志願者協會，目前成員已突破3,000名員工，而中國的委員會成員數目更達約50名。此項活動主要聚焦在縮小數字鴻溝、環境保護、教育和扶貧賑災及奉獻社會。聯想中國志願者協會協助我們在中國積極並持續推動員工志願者計劃，亦為聯想倡導社會責任的關鍵組織。

當災難來臨時，向世界各個社區提供幫助是聯想的一貫做法。聯想和其員工承諾幫助那些不幸的人們，並對那些無助的人們伸出援助之手。在二零一二年五月，意大利艾米利亞－羅馬涅區發生地震後，聯想已向意大利紅十字會捐款25,000美元。此外，聯想亦於二零一一年日本發生9.1級大地震和海嘯災難後向日本紅十字會捐款100萬美元，以幫助災後重建工作。聯想員工為資助一間日本非盈利機構－ASHINAGA捐款超過35,000美元，以為日本孤兒提供資金和精神支持。

聯想的區域辦公室與當地社區和地區非政府組織建立了廣泛聯繫。這些區域辦公室支持教育、環境和當地特有的社會需求。



94 董事會報告
111 獨立核數師報告
112 綜合損益表
113 綜合全面收益表
114 綜合資產負債表
114 綜合負債表
116 資產負債表
117 綜合現金流量表
118 綜合權益變動表
119 財務報表附註
184 五年財務摘要

董事會報告

聯想集團有限公司（「本公司」）董事會謹此呈奉截至二零一三年三月三十一日止年度的董事會報告及本公司及其附屬公司（統稱為「本集團」）經審核財務報表。

主要業務及區域性營運分析

本公司的主要業務為投資控股。主要附屬公司的業務載於財務報表附註39。

本集團本年度的業績表現按經營分部的詳細分析載於財務報表附註5。

業績及分派

本集團本年度的業績載於本年報第112頁的綜合損益表。

本集團及本公司於二零一三年三月三十一日的整體業務狀況載於本年報第114至116頁的綜合資產負債表及資產負債表。

本集團本年度的綜合現金流量載於本年報第117頁的報表內。

年內向股東派發中期股息每股普通股4.5港仙（二零一二年：3.8港仙），總金額約為港幣4.645億元（約5,990萬美元）（二零一二年：約為港幣3.922億元（約5,050萬美元））。

董事會建議派發截至二零一三年三月三十一日止年度之末期股息，每股普通股14.0港仙（二零一二年：10.0港仙）。倘建議於即將舉行的股東週年大會（「股東週年大會」）上獲股東批准通過，建議的末期股息將於二零一三年七月二十六日（星期五）派發予二零一三年七月二十二日（星期一）名列於本公司普通股股東名冊之股東。

為確定股東出席股東週年大會並於會上投票的資格，及可獲派建議末期股息的權利，本公司將暫停辦理普通股股份過戶登記，有關詳情載列如下：

- | | | |
|------|---|--|
| (i) | 為確定股東出席股東週年大會並於會上投票的資格：
交回股份過戶文件以作登記的最後時限
暫停辦理普通股股份過戶登記手續
記錄日期 | 二零一三年七月十五日（星期一）下午四時三十分
二零一三年七月十六日（星期二）
二零一三年七月十六日（星期二） |
| (ii) | 為確定股東可獲派建議末期股息的權利：
交回股份過戶文件以作登記的最後時限
暫停辦理普通股股份過戶登記手續
記錄日期 | 二零一三年七月十九日（星期五）下午四時三十分
二零一三年七月二十二日（星期一）
二零一三年七月二十二日（星期一） |

本公司將於上述有關期間內暫停辦理股份過戶登記手續。為確保符合資格出席股東週年大會並於會上投票及可獲派建議末期股息，所有填妥的股份過戶文件連同有關股票須於上述的最後時限前，送達本公司的股份過戶登記處卓佳雅柏勤有限公司辦理股份過戶登記手續，地址為香港皇后大道東28號金鐘匯中心26樓。

五年財務摘要

本集團於二零一三年三月三十一日及最近四個財政年度的年度業績，以及資產及負債摘要載於本年報184頁。

儲備

本集團及本公司於年內的儲備變動情況分別載於綜合權益變動表及財務報表附註31。

可供分派儲備

於二零一三年三月三十一日，本公司的可供分派儲備為290,204,000美元（二零一二年：231,799,000美元）。

銀行貸款

於二零一三年三月三十一日的銀行貸款詳情載於財務報表附註28。

捐款

本集團於年內的慈善及其他捐款金額為1,108,000美元（二零一二年：714,000美元）。

物業、廠房及設備

本集團及本公司的物業、廠房及設備於年內的變動詳情載於財務報表附註14。

股本

本公司股本於年內的變動詳情載於財務報表附註30。

附屬公司、聯營公司及共同控制主體

於二零一三年三月三十一日，本公司旗下主要附屬公司、聯營公司及共同控制主體詳情分別載於財務報表附註39及19。

管理合約

年內，本公司並無就整體或任何重要業務的管理及行政工作簽訂或存在任何合約。

主要客戶及供應商

年內，本集團向其五位最大客戶出售的貨品及服務少於15%。本集團的主要供應商佔本集團年內之採購額百分比如下：

最大供應商	17%
五間最大供應商合計	24%

本公司董事及其聯繫人士或就董事所知擁有本公司5%以上股本的股東概無於上述主要供應商擁有權益。

購買、出售或贖回本公司之上市證券

年內，本公司以每股港幣5.54元至港幣6.49元的價格於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）購回本公司股本中每股港幣0.025元的57,246,000股普通股。購回該等普通股之詳情概要如下：

購回月份	購回的普通股 股份數目	每股最高價 港幣	每股最低價 港幣	總代價 (不包括開支) 港幣
二零一二年六月	8,010,000	6.49	6.24	51,131,740
二零一二年七月	49,236,000	6.48	5.54	291,171,260
	57,246,000			342,303,000

全數57,246,000股普通股購回股份已於年內交付股票及註銷，而本公司已發行股本亦因此已按所註銷的股份面值予以減少。購回時所支付的溢價則於本公司的股份溢價賬目中扣除。

截至二零一三年三月三十一日止年度內，本公司長期激勵計劃的受託人於市場購入106,968,000股普通股股份，用作於歸屬時獎勵僱員。該計劃詳情載於本年報第72頁薪酬委員會報告內「長期激勵計劃」一節內。

除上文所披露者外，本公司或其任何附屬公司於截至二零一三年三月三十一日止年度內概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

董事會報告

董事

於本年度內及截至本報告日期的董事為：

主席及執行董事

楊元慶先生

非執行董事

朱立南先生

馬雪征女士

吳亦兵博士

趙令歡先生

獨立非執行董事

丁利生先生

田溯宁博士

Nicholas C. Allen先生

出井伸之先生

William O. Grabe先生

William Tudor Brown先生（於二零一三年一月三十日獲委任）

吳家璋教授（於二零一二年七月三日辭任）

根據本公司組織章程細則第92條及第101條規定，William Tudor Brown先生、楊元慶先生、吳亦兵博士、田溯宁博士及Nicholas C. Allen先生將於股東週年大會上退任，並符合資格膺選連任。

本公司收到各獨立非執行董事每年根據聯交所證券上市規則（「上市規則」）第3.13條確認其獨立性的書面確認。提名及企業管治委員會已審閱每名董事之獨立性。本公司視彼等為獨立人士。

董事及高級管理層簡歷

名譽主席

柳傳志先生，六十九歲，自二零一一年十一月三日出任本公司名譽主席及高級顧問。柳先生為本集團的創辦人，自一九九三年至二零一一年十一月三日辭任董事會職務的不同期間曾擔任本公司執行董事、非執行董事及董事會主席之職務。作為名譽主席，柳先生並非本公司或其任何附屬公司之董事或高級人員，及並無於本公司或其任何附屬公司具有任何管理職能。彼畢業於中國的西安軍事電訊工程學院（現為西安電子科技大學），並擁有豐富的企業管理經驗。柳先生為本公司控股股東聯想控股有限公司之董事長。

董事簡歷

主席及執行董事

楊元慶先生，四十八歲，為本公司首席執行官及執行董事，於二零一一年十一月三日獲委任為董事會主席。彼為Sureinvest Holdings Limited的董事及股東而持有本公司已發行股本中的權益。楊先生於二零零九年二月五日起出任本公司首席執行官。在此之前，彼自二零零五年四月三十日起為董事會主席。出任主席之前，楊先生為本公司首席執行官，並自一九九七年十二月十六日起出任本公司執行董事。楊先生在電腦業擁有超過二十年經驗。在其領導下，聯想自一九九七年起已成為中國最暢銷的電腦品牌。楊先生持有中國科學技術大學計算機科學系的碩士學位。楊先生亦為中國科學技術大學之客席教授及紐約證券交易所國際諮詢委員會成員。

董事及高級管理層簡歷 (續)

董事簡歷 (續)

非執行董事

朱立南先生，五十歲，於二零零五年四月三十日獲委任為本公司非執行董事。朱先生畢業於上海交通大學，擁有電子工程碩士學位，並有超過二十年管理經驗。彼曾出任本集團高級副總裁。朱先生現為本公司控股股東聯想控股有限公司之董事、總裁及執行委員會成員。彼亦為匹克體育用品有限公司（於香港聯交所上市）的非執行董事。

馬雪征女士，六十歲，自二零零七年五月二十三日出任本公司非執行副主席。在此之前，彼自一九九七年及二零零零年起曾分別擔任本公司執行董事及首席財務官，並於本公司多家附屬公司擔任董事職務。馬女士畢業於首都師範大學，獲文學學士學位。馬女士現任博裕投資顧問有限公司的主席及香港聯交所上市委員會成員。此外，彼為以下公司的董事：北京物美商業集團股份有限公司、寶光實業（國際）有限公司（香港聯交所上市）、Unilever N.V.（紐約證券交易所及歐洲證券交易所上市）及Unilever PLC（紐約證券交易所及倫敦證券交易所上市）的非執行董事及渣打銀行（香港）有限公司的獨立非執行董事。

吳亦兵博士，四十五歲，自二零零九年五月二十一日獲委任為本公司非執行董事。吳博士獲哈佛大學博士學位，並獲中國科學技術大學理學學士學位。彼現為中信產業投資基金管理有限公司之總裁。吳博士曾為本公司控股股東聯想控股有限公司之董事總經理及常務副總裁及本公司之首席整合官、首席戰略官及首席轉型官。由一九九六年至二零零八年，吳博士為麥肯錫公司高級合夥人，負責多方面行業，包括高科技、電訊、保健、能源及金融服務之項目，及在此之前，彼為哈佛大學之顧問。吳博士亦為Neptune Orient Lines Limited（新加坡交易所上市）的非執行董事及友成企業扶貧基金會董事會成員。

趙令歡先生，五十歲，於二零一一年十一月三日獲委任為本公司非執行董事。趙先生持有美國西北大學凱洛格商學院工商管理碩士學位，美國北伊利諾依州大學電子工程碩士及物理學碩士學位，以及南京大學物理學學士學位。彼目前出任本公司控股股東聯想控股有限公司董事、高級副總裁及執行委員會成員，及弘毅投資有限公司總裁。

他曾出任江蘇鳳凰出版傳媒股份有限公司（上海交易所上市）董事和金地（集團）股份有限公司（上海交易所上市）獨立董事。此外，彼現為以下公司的董事：Simcere Pharmaceutical Group（先聲藥業集團）（紐約證券交易所上市）的董事、石藥集團有限公司的執行董事、北京物美商業集團股份有限公司、中國玻璃控股有限公司、中軟國際有限公司及新華人壽保險股份有限公司之非執行董事（皆於香港聯交所上市）及Fiat Industrial S.P.A.（意大利證券交易所）的獨立董事。

獨立非執行董事

丁利生先生，七十歲，自二零零三年二月二十七日獲委任為本公司獨立非執行董事。丁先生在資訊科技行業擁有豐富的知識及經驗。丁先生現任WR Hambrecht Ventures I and II管理合夥人、台揚科技股份有限公司（台灣證券交易所上市）的董事及NeoPhotonics Corporation（紐約證券交易所上市）的獨立董事會成員。彼曾任惠普公司副總裁，在該公司工作超過三十年。丁先生獲俄勒岡州立大學的電力工程學理學士學位，隨後在史丹福大學深造，並完成Stanford Executive Program。

田溯宁博士，四十九歲，自二零零七年八月二日起獲委任為本公司獨立非執行董事。田博士取得美國德州理工大學自然資源管理專業博士學位及中國科學院研究生院生態學碩士學位。彼為China Broadband Capital Partners, L.P.（一間專門投資於中國的私募基金）的創辦人及主席。自二零零四年至二零零七年，他曾出任中國網通集團（香港）有限公司（香港聯交所及紐約證券交易所上市）的多項高級職務，自一九九九年至二零零四年擔任中國網絡通信有限公司首席執行官，並自二零零五年至二零零七年擔任電訊盈科有限公司（香港聯交所上市）的副主席。於一九九三年至一九九九年期間，田博士為亞信聯創集團股份有限公司（納斯達克上市）的創辦合夥人兼首席執行官，彼現為董事會成員。田博士現為MasterCard Incorporated（紐約證券交易所上市）及泰康人壽保險股份有限公司的獨立非執行董事。此外，彼為中國9號健康產業有限公司（香港聯交所上市）的非執行董事。

董事及高級管理層簡歷 (續)

董事簡歷 (續)

獨立非執行董事 (續)

Nicholas C. Allen先生，五十八歲，自二零零九年十一月六日獲委任為本公司獨立非執行董事。Allen先生持有英國曼徹斯特大學經濟與社會系文學學士學位。彼為英格蘭及威爾斯特許會計師公會資深會員和香港會計師公會會員。Allen先生於會計及審計兩方面均擁有豐富經驗。於二零零七年六月退休前，Allen先生為羅兵咸永道會計師事務所的合夥人。Allen先生亦為中電控股有限公司和希慎興業有限公司（皆於香港聯交所上市）的獨立非執行董事及VinaLand Limited（倫敦證券交易所之另類投資市場上市）及Texon International Group Limited的獨立非執行董事。

出井伸之先生，七十五歲，自二零一一年九月二十八日獲委任為本公司獨立非執行董事。出井先生持有東京早稻田大學的政治經濟學學士學位。出井先生於二零零六年九月成立Quantum Leaps Corporation，一家諮詢公司，他現為該公司的創始人兼首席執行官。直至二零零五年六月退休前，出井先生在十多年間於Sony Corporation（索尼公司）（東京證券交易所、大阪證券交易所、紐約證券交易所及倫敦證券交易所上市）曾先後擔任多個重要領導職位，包括任職董事長兼集團首席執行官。於二零零五年六月至二零一二年六月期間，他曾出任索尼諮詢委員會主席。出井先生現為Accenture plc（埃森哲公司）（紐約證券交易所上市）、Baidu, Inc.（百度公司）（納斯達克上市）及FreeBit Co., Ltd.（東京證券交易所上市）之董事會成員。出井先生現亦為National Conference on Fostering Beautiful Forests in Japan（日本培育美麗的森林全國會議）之主席。

出井先生曾就任於Nestlé S.A.（雀巢公司）、Electrolux（伊萊克斯公司）和General Motors Company（通用汽車公司）的董事會，並曾擔任多個其他諮詢職位，包括日本銀行顧問、日本經濟團體連合會副主席及信息產業戰略規劃委員會（日本內閣府諮詢委員會）主席。

William O. Grabe先生，七十五歲，自二零一二年二月八日轉任為獨立非執行董事及於二零一三年五月二十三日獲委任為本公司首席獨立董事。在此之前，彼於二零零五年五月十七日獲委任為本公司非執行董事。Grabe先生為General Atlantic LLC的顧問董事。他曾出任General Atlantic LLC的董事總經理，並自一九九二年起已加入General Atlantic Group。在此之前，Grabe先生為IBM的副總裁及企業主管。Grabe先生目前為以下上市公司的董事：Gartner Inc.（紐約證券交易所上市）及Compuware Corporation（納斯達克上市）。

William Tudor Brown先生，五十四歲，於二零一三年一月三十日獲委任為本公司獨立非執行董事。Brown先生為註冊工程師，並持有劍橋大學(Cambridge University)電子科學碩士學位。彼並為英國工程及科技學會與英國皇家工程院的資深會員。Brown先生為安謀國際科技股份有限公司(ARM Holdings plc)（倫敦證券交易所及納斯達克上市）的其中一位創辦人。於安謀國際科技股份有限公司(ARM Holdings plc)，他曾先後於一九九三年擔任工程總監及於一九九七年至二零零零年十月期間擔任首席技術官，二零零零年十月至二零零一年十月期間擔任全球發展的執行副總裁，和二零零一年十月至二零零八年七月期間擔任首席營運官。彼負責建立與行業合作夥伴及政府機構和區域發展的高層次關係。彼曾於二零零一年十月至二零一二年五月三日於安謀國際科技股份有限公司(ARM Holdings plc)擔任董事職務，並於二零零八年七月出任安謀國際科技股份有限公司(ARM Holdings plc)總裁一職。自一九九三年以來，彼曾擔任ARM Ltd.的董事。在加入安謀國際科技股份有限公司(ARM Holdings plc)前，彼為Acorn Computers Ltd.的首席工程師，自一九八四年起專門從事ARM研究及發展計劃。

Brown先生曾出任ANT plc（倫敦證券交易所上市）的非執行董事及高級獨立董事，直至彼於二零一三年二月退任此職位。直至二零一二年五月，彼為英國政府亞洲工作組(UK Government Asia Task Force)組員。彼現為Annapurna Labs諮詢委員會委員。

高級管理層簡歷

(按英文姓氏字母順序)

賀志強先生，五十歲，一九八六年加入本集團，現為本公司高級副總裁兼首席技術官，負責技術戰略、系統研發及新興地方的技術勘察。在此之前，賀先生在聯想擔任多個領導職位，尤其管理聯想研發規劃及系統。賀先生持有北京郵電大學電腦通訊學士學位及中國科學院計算技術研究所電腦工程系碩士學位。

Peter D. Hortensius博士，五十二歲，二零零五年五月加入本集團，現為本公司高級副總裁及Think業務集團總裁，負責帶領聯想核心全球商業業務，透過一系列產品（特別是桌面電腦、筆記本電腦及平板電腦）創造優質消費者品牌，增長聯想工作站業務及管理聯想全球企業產品業務。在此之前，Hortensius博士於國際商業機器(IBM)工作十七年，他曾為國際商業機器(IBM)個人電腦業務部產品與供應的副總裁，並在產品及技術研發方面擁有豐富專業知識。彼持有曼尼托巴大學(University of Manitoba)頒授的電機工程學博士學位。

董事及高級管理層簡歷 (續)

高級管理層簡歷 (續)

Gianfranco Lanci先生，五十八歲，二零一二年四月加入本集團，現為本公司高級副總裁及歐洲、中東和非洲地區總裁。Lanci先生在個人電腦業務擁有三十一年經驗，包括在德州儀器(Texas Instruments)及宏基(Acer)擔任領導角色。彼曾於二零零五年獲宏基股份有限公司(Acer Inc.)委任為總裁及於二零零八年擔任首席執行官及總裁。在彼領導帶領下宏基成為全球排名第二及於歐洲、中東和非洲地區排名第一且連續三年錄得最高盈利紀錄。彼持有Politecnico of Turin的機械工程學士學位。

劉軍先生，四十四歲，一九九三年加入本集團，現為本公司高級副總裁及Lenovo業務集團總裁，負責帶領聯想主流消費／商用桌面電腦、筆記本電腦及平板電腦業務，以及移動互聯網及數碼家庭組合包括智能電話及智能電視的增長。在此之前，劉先生在聯想曾出任多個領導職位，包括產品集團、消費者業務集團、全球供應鏈及聯想中國的總裁。彼持有清華大學頒授的自動化學士學位及高級管理人員工商管理碩士學位，並於哈佛大學及史丹福大學完成行政人員計劃。

喬健女士，四十五歲，一九九零年加入本集團，現為人力資源高級副總裁，負責人力資源、組織發展、環球才能、薪酬及福利，以至培育本公司文化。在擔任此職位前，喬女士於本集團出任多個高級職位，包括戰略及計劃的高級副總裁及於收購國際商業機器(IBM)個人電腦業務前後均為中國人力資源副總裁。喬女士在人力資源、戰略、營銷及品牌方面擁有豐富經驗。彼持有復旦大學頒發的管理科學學士學位及中歐國際工商學院的高級管理人員工商管理碩士學位。

Gerry P. Smith先生，四十九歲，二零零六年八月加入本集團，現為本公司高級副總裁及北美洲地區總裁。在此之前，Smith先生為全球營運高級副總裁，負責端對端供應鏈管理，包括訂購管理、供應規劃、採購、製造、物流及執行營運，以及聯想全球服務及品質團隊。於加入本集團之前，Smith先生在戴爾(Dell)擔任不少的領導角色，分別包括筆記本電腦發展、週邊設備發展及顯示器業務部的副總裁及總經理職務。Smith先生持有太平洋路德大學(Pacific Lutheran University)頒授的財務及營銷學士學位。

Milko van Duijl先生，五十歲，二零零五年五月加入本集團，現為本公司高級副總裁，以及亞太地區及環球賬戶的總裁。在此之前，van Duijl先生為高級副總裁及成熟市場的總裁，管理北美洲、西歐、日本、澳洲、紐西蘭的所有業務及環球賬戶。在加入本集團之前，van Duijl先生是國際商業機器(IBM)歐洲、中東和非洲區個人電腦部副總裁，在資訊科技行業及國際業務管理領域擁有豐富的專業知識。彼持有Nijenrode University頒發的工商管理學士學位及鹿特丹大學(University of Rotterdam)頒發的博士銜頭及工商管理碩士學位。

黃偉明先生，五十五歲，為本公司高級副總裁兼首席財務官。彼於投資銀行業務擁有逾十五年經驗，並曾於香港多間上市公司出任高級管理層職務。自一九九九年三月三十日起，彼為本公司獨立非執行董事，至二零零七年五月二十三日彼獲委任為首席財務官。黃先生為香港會計師公會及英格蘭及威爾斯特許會計師公會會員，並持有英國曼徹斯特維多利亞大學(Victoria University of Manchester)管理科學學士學位。

董事服務合約

於二零零六年十月九日，本公司與本公司執行董事兼董事會主席楊元慶先生訂立服務合約，年期為由二零零六年十月九日起的不固定年期。在服務合約終止時，楊先生可獲得相等於超過一年酬金的賠償及其他款項，惟視乎多項因素而定，包括服務年期、其未歸屬的獎勵股份數目及獲支付全年花紅的款額而定。服務合約已根據上市規則第13.68條在本公司於二零零六年十一月七日召開的股東特別大會上獲股東批准(會上楊先生及其聯繫人士已放棄投票)。楊先生現為本公司董事會主席、首席執行官及執行董事。

除上述所披露者外，董事一概沒有與本公司訂立須作出賠償(法定賠償除外)方可於一年內終止的服務合約。

董事於合約的權益

本公司或其附屬公司於本年度年終或於年內任何時間內並無訂立任何與本集團業務有關之任何重大合約，導致本公司任何董事直接或間接獲得重大利益。

董事會報告

董事的權益

於二零一三年三月三十一日，本公司依據證券及期貨條例第352條規定保存之名冊中記載或根據上市規則上市公司董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）須另外知會本公司及聯交所者，本公司董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部份）之股份、相關股份及債券中之權益及淡倉如下：

於本公司股份及相關股份中的權益

董事姓名	於股份／ 相關股份中的權益	身份及所持股份／相關股份數量				總好倉	權益概約 百分比 (附註2)
		個人權益	家族權益	公司權益			
楊元慶先生	普通股	57,661,876	—	686,000,000	743,661,876	7.80%	
	獎勵股份	69,964,523	—	(附註3)	69,964,523		
					813,626,399		
朱立南先生	普通股	4,808,145	—	—	4,808,145	0.06%	
	獎勵股份	1,408,162	—	—	1,408,162		
					6,216,307		
馬雪征女士	普通股	14,977,551	—	2,240,000	17,217,551	0.19%	
	獎勵股份	2,189,224	—	—	2,189,224		
					19,406,775		
吳亦兵博士	普通股	820,421	—	—	820,421	0.01%	
	獎勵股份	—	—	—	—		
					820,421		
趙令歡先生	普通股	16,494	—	—	16,494	0.01%	
	獎勵股份	520,946	—	—	520,946		
					537,440		
丁利生先生	普通股	540,955	—	—	540,955	0.02%	
	獎勵股份	1,881,026	—	—	1,881,026		
					2,421,981		
田溯宁博士	普通股	398,434	—	—	398,434	0.02%	
	獎勵股份	1,735,976	—	—	1,735,976		
					2,134,410		
Nicholas C. Allen先生	普通股	181,871	—	—	181,871	0.01%	
	獎勵股份	1,193,430	—	—	1,193,430		
					1,375,301		
出井伸之先生	普通股	23,012	—	—	23,012	0.01%	
	獎勵股份	573,872	—	—	573,872		
					596,884		
William O. Grabe先生	普通股	1,424,176	—	—	1,424,176	0.03%	
	獎勵股份	1,881,026	—	—	1,881,026		
					3,305,202		
William Tudor Brown先生	普通股	—	—	—	—	0.01%	
	獎勵股份	67,929	—	—	67,929		
					67,929		

董事的權益 (續)

於本公司股份及相關股份中的權益 (續)

附註：

1. 獎勵股份指可轉換成為普通股的相關股份。獎勵股份詳情載於本年報中第72頁薪酬委員會報告中「長期激勵計劃」一節內。
2. 權益概約百分比乃根據股份／相關股份（組成所持權益）總面值佔本公司緊接有關事項完成後之同類全部已發行股本總面值之百分比計算，並已根據證券及期貨條例第352條規定記錄在名冊中。
3. 股份由Sureinvest Holdings Limited持有而楊元慶先生持有逾三分之一已發行股本。因此，根據證券及期貨條例，楊先生被視為擁有686,000,000股股份而該權益亦同時列載在以下「主要股東及其他人士的權益」內。

除上述披露者外，於二零一三年三月三十一日，本公司依據證券及期貨條例第352條規定保存之名冊中記載或根據標準守則須另外知會本公司及香港聯交所者，概無本公司董事或最高行政人員或彼等之聯繫人士於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部份）之股份、相關股份及債券中擁有任何權益及淡倉。

董事購買股份或債券的權利

購股權計劃

於二零零二年三月二十五日舉行的本公司股東特別大會上，本公司股東批准採納新購股權計劃（「新購股權計劃」）及終止其於一九九四年一月十八日所採納的購股權計劃。

根據新購股權計劃的條款，新購股權計劃將於採納日期生效起計十年有效並於採納後第十個週年日到期。因此，新購股權計劃已於二零一二年四月二十六日屆滿，及不得根據新購股權計劃進一步授出購股權。然而，新購股權計劃的其他條文在使其屆滿前授出的購股權得以行使方面，將繼續全面有效。

1. 新購股權計劃

(a) 目的

新購股權計劃於二零零二年四月二十六日生效，為符合條件的參與者提供激勵及吸納人才，讓他們分享本公司的增值，以提升本集團的業績。

(b) 符合條件的參與者

1. (i) 本集團任何僱員或管理人員、執行董事或非執行董事（或將被委任為前述的人）；
(ii) 本集團任何專業顧問、專業人士或其他諮詢人；
(iii) 本公司任何聯營公司的任何董事、行政人員及高級管理層；及
(iv) 由董事會預先批准的任何信託的受託人，而有關信託的受益人（如屬全權信託，則為全權信託對象）包括上述任何人士；及
2. (i) 本集團任何客戶、供應商、代理、合作夥伴、分銷商、專業人士或其他諮詢人或顧問或承辦商；及
(ii) 由董事會預先批准的任何信託的受託人，而有關信託的受益人（如屬全權信託，則為全權信託對象）包括上述任何人士。

(c) 股份數目上限

根據新購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃將授出之購股權獲行使而發行之股份總數合計不得超過本公司於採納新購股權計劃日期已發行股份之10%。因根據新購股權計劃及本公司任何其他股票期權計劃已授出及尚未授出之所有尚未行使購股權獲行使而發行之股份數目最高不得超過其不時已發行股份之30%。

於二零一三年三月三十一日，本公司尚未行使的購股權可根據新購股權計劃認購63,939,051股本公司普通股股份，佔本公司於本報告日期已發行股本約0.61%。

董事購買股份或債券的權利 (續)

購股權計劃 (續)

1. 新購股權計劃 (續)

(d) 每名符合條件的參與者所獲授的購股權上限

直至授出日期的任何十二個月期間，每名符合條件的參與者獲授的購股權（包括已行使及尚未行使的購股權）予以行使時所發行及將予發行的普通股上限，不得超過本公司已發行普通股的1%。任何進一步授出超過此上限的購股權，均須待股東於本公司股東大會批准，方可作實。

向本公司董事或最高行政人員或其任何聯繫人士授出購股權，均須待本公司獨立非執行董事批准，方可作實。此外，如果向本公司獨立非執行董事或其任何聯繫人士授出的任何購股權，連同其於直至授出日期的十二個月期間獲授的所有購股權（不論是否已經行使、註銷或尚未行使）合共超過本公司已發行普通股0.1%，且總值超過港幣5,000,000元，則須待股東於本公司股東大會批准，方可作實。

(e) 行使購股權的期限

董事會可能就有關任何特定的購股權，按其絕對酌情權釐定行使購股權的期限，惟該等期限不得超過該購股權被視為由承授人接納日期起計十年。於購股權期限屆滿但尚未行使的購股權將告失效。

(f) 接納購股權

如果本公司於要約函件內所載的接納限期前收訖要約函件的複本（包括由承授人正式簽署接納），購股權將被視為已授出及被接納。

(g) 行使價的釐定基準

行使價必須為不少於下列最高者：(i)本公司普通股股份在授出購股權日根據聯交所每日報價表之收市價；(ii)本公司普通股股份在緊接授出購股權日期前五個交易日根據聯交所每日報價表之平均收市價；或(iii)普通股股份面值。

(h) 購股權計劃年期

新購股權計劃由二零零二年四月二十六日（即根據其條款被視為生效的日期）起計十年有效。

2. 購股權估值

授出的購股權直至其行使前不會於財務報表內確認。董事會認為有關該等估值的若干關鍵因素於此階段為未能合理地確定的變項，故不適宜為購股權估值，以推測的假設確定該等變項作為對購股權所作的任何估值並無意義，而其結果可能對股東造成誤導，因此，只適宜披露購股權的市價及行使價。

長期激勵計劃

本公司於二零零五年五月二十六日採納一項長期激勵計劃，據此，董事會或該計劃的受託人須挑選本集團僱員（包括但不限於董事）參與計劃，並決定獎勵的股份數目。

計劃詳情及截至二零一三年三月三十一日止年度給予獎勵數目變動情況載於薪酬委員會報告的「長期激勵計劃」一節內。

除本報告「董事的權益」、「購股權計劃」、「長期激勵計劃」，以及薪酬委員會報告內「長期激勵計劃」所披露者外，本公司或其任何附屬公司於截至二零一三年三月三十一日止年度內概無任何安排，使本公司董事可藉取得本公司或任何法團之股份或債券而獲益。

主要股東及其他人士的權益

於二零一三年三月三十一日，根據證券及期貨條例第336條規定而備存之登記冊的記錄，下列人士（除上文所披露之本公司董事及最高行政人員外）於本公司股份及／或相關股份中擁有的權益或淡倉：

名稱	好倉／淡倉	身份及所持股份／ 相關股份數量			權益概約 百分比 (附註1)
		實益擁有人	公司權益	總好倉及淡倉	
聯想控股有限公司	好倉	2,667,636,724	705,159,317 (附註2)	3,372,796,041	32.32%
	淡倉	—	117,740,000 (附註2)	117,740,000	1.13%
南明有限公司	好倉	705,159,317	—	705,159,317	6.76%
	淡倉	117,740,000	—	117,740,000	1.13%
Sureinvest Holdings Limited	好倉	686,000,000 (附註3)	—	686,000,000	6.57%

附註：

1. 權益概約百分比乃根據股份／相關股份（組成所持權益）總面值佔本公司緊接有關事項完成後之同類全部已發行股本總面值之百分比計算，並已根據證券及期貨條例第336條規定記錄在登記冊中。
2. 該等股份由聯想控股有限公司直接擁有的一間全資附屬公司南明有限公司所持有。
3. 楊元慶先生持有Sureinvest Holdings Limited（「SHL」）逾三分之一之已發行股本。因此，根據證券及期貨條例楊元慶先生被視為擁有由SHL所持有本公司已發行股本686,000,000股股份之權益。此權益已包括於「董事的權益」一節中所披露有關楊元慶先生持有之公司權益。

除上述所披露者外，於二零一三年三月三十一日，本公司根據證券及期貨條例第336條規定而備存之登記冊所記錄，並無其他人士在本公司股份或相關股份中擁有權益或淡倉，惟本公司董事及最高行政人員除外，彼等之權益已載於上文「董事的權益」一節中。

退休計劃安排

本公司透過為其僱員提供界定福利退休金計劃、界定供款計劃及／或向若干司法權區之各類公共退休金計劃供款，保障其僱員的退休收入。此等福利構成本公司之補償及福利總體計劃的重要部份，目的是吸引及挽留高技術及有才能之僱員。

界定福利退休金計劃

中國大陸－退休計劃

本集團於中國大陸（「中國大陸」）參加國家規定的社會養老及失業保險基金計劃，按規定每年應繳的養老保險費不超過地方政府規定的每月社會平均工資總額三倍的20%計算。地方政府承諾支付所有符合條件的中國大陸退休僱員的退休福利支出。於二零零六年七月，本集團已為其中國大陸僱員設立補充退休計劃。該計劃為界定供款計劃，由僱員自願參與。

此外，本集團有基本涵蓋所有正式僱員的界定福利計劃及／或界定供款計劃及涵蓋若干行政人員的補充退休計劃。關於本集團提供的主要退休金計劃的資料於本段內進行概述。

退休計劃安排 (續)

界定福利退休金計劃 (續)

美利堅合眾國 (「美國」) – 聯想退休金計劃

透過聯想退休金計劃，本公司為之前受僱於IBM及身為IBM個人退休金計劃 (「個人退休金計劃」) 成員而後獲本公司聘用的美國的正式全職及兼職僱員提供非供款式界定福利退休金計劃。該計劃不適用於新僱員。

聯想退休金計劃由稅務合資格計劃及稅務非合資格計劃 (非合資格計劃) 組成。合資格計劃的資金來源為本公司對僱員及參與者及受益人的不可撤銷信託基金的供款。非合資格計劃提供的福利超過美國稅務局對稅務合資格計劃的限制，為未獲供款。

退休金福利使用根據參與者的薪金及服務年資 (包括之前於IBM的服務年資) 決定福利的五年平均最後薪金公式來計算福利，福利由於二零零五年五月一日的IBM個人退休金計劃的款項減去，並將由IBM的信託支付。

於截至二零一三年三月三十一日止年度，根據合資格計劃及非合資格計劃，一筆2,701,893美元之款項已計入損益表。

於二零一三年三月三十一日，該計劃最近的精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由Fidelity作出，涉及的乃根據美國法律規定完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：

— 貼現率：	3.50%
— 預計計劃資產收益：	3.50%
— 往後薪金增加：	3.00%
- 合資格計劃於精算評估日已獲提供59%資金。
- 由於該原因，合資格計劃於精算評估日有33,403,842美元之虧絀。

日本 – 退休金計劃

本公司運營一項由達到年度可扣減稅務上限的界定供款及供款為薪金7%的現金結餘計劃組成的混合計劃。該計劃的資金來源為本公司對僱員及參與者及受益人的合資格退休金基金及不可撤銷信託基金的供款。

截至二零一三年三月三十一日止年度，根據該計劃，一筆442,705,658日圓之款項已計入損益表。

於二零一三年三月三十一日，該計劃最近的精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由JP Actuary Consulting Co., Ltd.作出，涉及的乃根據日本法律規定完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：

— 貼現率：	1.75%
— 往後重估率：	1.75%
— 往後薪金增加：	按年齡組別
- 該計劃於精算評估日已獲提供88%資金。
- 該計劃於精算評估日有1,283,259,931日圓之虧絀。

退休計劃安排 (續)

界定福利退休金計劃 (續)

德國 – 退休金計劃

本公司運營一項混合計劃，為部份參與者提供界定供款並為其他參與者提供最後薪金界定福利，視乎彼等參與前IBM何種計劃而定。

於一九九二年一月一日之前獲IBM僱用的僱員根據最後薪金公式享有界定福利。於一九九二至一九九九年間獲僱用的僱員享有基於最後薪金公式之界定福利以及一項界定供款計劃（該項計劃要求僱員按其薪金超過社會保障上限部份之7%供款及100%公司付款，其餘部份則由公司補足）之組合。於二零零零年及以後獲僱用的僱員享有現金餘額計劃（該項計劃要求僱主按僱員薪金低於社會保障上限部份之2.95%供款）以及一項自願界定供款計劃（該項計劃規定僱員可通過自其薪金當中扣除之方式向該計劃作特定額度之供款）之組合。

該項計劃的資金部份來自公司供款，部份來自僱員向DBV-Winterthur之保險支持基金之供款（金額最高至扣稅上限）。按照德國的常規做法，其餘部份概無資金來源（作為賬面儲備）。

截至二零一三年三月三十一日止年度，根據該計劃，一筆1,316,531歐元之款項已計入損益表。

於二零一三年三月三十一日，該計劃的最精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由Kern, Mauch & Kollegen作出，涉及的乃根據德國法律完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：

– 貼現率：	2.75%
– 往後薪金增加：	按年齡組別
– 往後退休金增加：	1.75%
- 該計劃於精算評估日已獲提供64%資金。
- 該計劃於精算評估日有12,159,631歐元之虧絀。

界定供款計劃

美利堅合眾國（「美國」）– 聯想儲蓄計劃

美國固定、全職及兼職僱員均可參與聯想儲蓄計劃，根據稅收法第401(k)條，該計劃為徵稅界定供款計劃。本公司向不超過僱員合適薪酬首6%之僱員供款配對供款50%。此外，本公司為已完成一年服務及並未參與聯想退休金計劃之僱員作出合適薪酬5%之盈利共享供款。僱員供款屬自願性質。所有供款（包括本公司配對供款）乃根據參與者之投資選擇以現金作出。

本公司付款須立即歸屬，然而，5%本公司盈利共享供款可於3年內歸屬。因僱員於本公司供款完全歸屬前離職而產生之本公司沒收供款乃用於減少未來聯想供款。於二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日期間，沒收金額累計為266,500美元，327,932美元用於減少未來聯想供款，於二零一三年三月三十一日餘下之23,555美元將留待用於未來減少聯想供款。

美國聯想行政人員遞延薪酬計劃

本公司亦維持一項無資金之非合資格固定供款計劃聯想行政人員遞延薪酬計劃，該計劃允許合資格行政人員就超逾國內稅務署(Internal Revenue Service)稅項認可計劃限制之金額遞延薪酬，並收取本公司配對供款。根據計劃的遞延薪酬及本公司配對供款而向計劃作出之供款列賬為負債。

遞延薪酬金額可由參與者撥入一個賬戶，該賬戶反映倘該金額經已投資於類似聯想儲蓄計劃投資選擇權而應可收取之回報。本公司配對供款被撥入參與者賬戶，而波幅基於相關投資組合股價變動。

退休計劃安排 (續)

界定供款計劃 (續)

大英聯合王國 (「英國」) – 聯想利益相關者計劃

英國固定、全職、兼職聯想定期合約的僱員均可參與聯想利益相關者計劃，該計劃為稅項認可固定供款「利益相關者」計劃。於二零零五年四月三十日後受聘的僱員，本公司每年向僱員賬戶提供6.7%僱員供款直至該僱員到35歲時止，然而為35歲以後提供合適薪酬8.7%之供款。僱主供款及根據僱員向同一基金支付不多於3%薪酬。

IBM前僱員將獲本公司介乎6.7%至30%的供款，主要視乎其服務及所參與的IBM先前計劃。

加拿大 – 界定供款退休金計劃

加拿大固定、全職及兼職僱員均可參與界定供款退休金計劃，該計劃為稅項認可固定供款計劃。本公司提供3%至6%僱員合資格供款，視乎服務年期而定。所有供款（包括本公司配對供款）乃根據參與者之投資選擇以現金作出。

香港 – 強制性公積金

本集團為所有於香港聘用並符合條件的僱員成立了強制性公積金計劃。彼等須支付薪酬（受強制性公積金法例規定的最高額限制）的5%作為供款，而僱主則分別為服務滿五年及十年的相關僱員支付由5%增加至7.5%及10%的供款。

含控股股東守諾條款的融資協議

於二零一一年二月二日，本公司與銀團就一筆最高達500,000,000美元的定期貸款融資（「融資」）訂立融資協議（「融資協議」）。融資的最後到期日將為於二零一一年二月二日起計60個月當日。融資協議包括（其中包括）本公司的控股股東聯想控股有限公司出現以下情況即屬違約的條款：(i)並無或不再直接或間接實益擁有本公司20%或以上已發行股本；或(ii)並非或不再為本公司的單一最大股東。

持續關連交易

與NEC及其聯營公司之持續關連交易

於二零一一年一月二十七日，本公司與（其中包括）NEC Corporation（「NEC」，連同其附屬公司稱為「NEC集團」）訂立業務合併協議，據此，本公司與NEC同意成立Lenovo NEC Holdings B.V.（「合營公司」，連同其附屬公司統稱為「合營公司集團」）以擁有及經營彼等各自之日本個人電腦業務。

於二零一一年七月一日（「交割日」）業務合併協議交割時或之前，NEC或NEC集團其他成員公司與本公司、合營公司或合營公司集團其他成員公司就合營公司集團獲提供（或提供）若干服務及產品訂立不同協議（「持續關連交易協議」），以促進其在日本之個人電腦業務之營運。持續關連交易協議之詳情已載於二零一一年四月二十一日之公告及於二零一一年五月十一日本公司股東通函內。

於交割日，合營公司成為本公司非直接非全資擁有的附屬公司。由於NEC為合營公司主要股東及因此為本公司之關連人士，根據上市規則第14A章，持續關連交易協議下擬進行之交易構成本公司之持續關連交易。獨立股東已於二零一一年五月二十七日舉行之股東特別大會上批准持續關連交易協議及受制於上市規則申報要求。

持續關連交易 (續)

下文載列持續關連交易協議：

供應協議

日期：	二零一一年二月二十八日
訂約各方：	NEC及NEC Personal Products, Ltd. (「NECP」)，一家NEC全資擁有的附屬公司(其權利及義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NEC Personal Computers, Ltd. (「NECPC」)。
所提供／獲得的服務：	提供若干「NEC」品牌個人電腦予NEC。
期限：	交割日起為期五年或直至NEC不再持有合營公司的任何股份(以較早者為準)。
年度上限：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：65,018,000,000日圓(786,717,800美元) 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：88,132,000,000日圓(1,066,397,200美元) 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：89,650,000,000日圓(1,084,765,000美元) 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：91,179,000,000日圓(1,103,265,900美元) 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：92,719,000,000日圓(1,121,899,900美元) 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：23,180,000,000日圓(280,478,000美元)

過渡服務協議

日期：	二零一一年五月三十日
訂約各方：	本公司及NEC
所提供／獲得的服務：	由NEC集團向合營公司或由合營公司向NEC集團提供服務，該等服務包括業務基礎設施相關服務、開發及生產服務、銷售相關服務、維護及支援服務、房地產服務及資訊科技服務。
期限：	交割日起為期五年或直至雙方共同同意提早終止協議(以較早者為準)。
年度上限：	由NEC集團向合營公司集團提供服務的年度費用(應繳付予NEC)： 二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：23,793,000,000日圓(287,895,300美元) 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：32,351,000,000日圓(391,447,100美元) 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：32,791,000,000日圓(396,771,100美元) 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：33,220,000,000日圓(401,962,000美元) 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：33,660,000,000日圓(407,286,000美元) 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：8,415,000,000日圓(101,821,500美元) 由合營公司集團向NEC集團提供服務的年度費用(由NEC應繳付)： 二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：7,070,000,000日圓(85,547,000美元) 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：9,504,000,000日圓(114,998,400美元) 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：9,592,000,000日圓(116,063,200美元) 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：9,691,000,000日圓(117,261,100美元) 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：9,790,000,000日圓(118,459,000美元) 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：2,448,000,000日圓(29,620,800美元)

持續關連交易 (續)

NEC Fielding協議

日期：	二零零四年一月十五日
訂約各方：	NEC Fielding Ltd.，一家NEC的附屬公司，與NECP（其權利與義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NECPC）
所提供／獲得的服務：	NEC Fielding Ltd. 同意由交割日起為合營公司集團出售之若干設備提供維護及其他輔助服務。
期限：	初步期限於二零零四年三月三十一日終止及自動重續額外一年，除非任何一訂約方提前發出終止通知。
年度上限：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：2,665,000,000日圓（32,246,500美元） 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：3,553,000,000日圓（42,991,300美元） 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：3,553,000,000日圓（42,991,300美元） 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：3,553,000,000日圓（42,991,300美元） 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：3,553,000,000日圓（42,991,300美元） 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：888,000,000日圓（10,744,800美元）

NEC Mobiling協議

日期：	一九九五年四月一日
訂約各方：	NEC Mobiling, Ltd.，NEC的聯營公司，與NECP（其權利與義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NECPC）
所提供／獲得的服務：	NEC Mobiling, Ltd. 同意向NECPC購買個人電腦及外圍設備等產品、文字處理器、傳真及電話等通訊設施、電器（包括遊戲機）以及其他相關產品及作為NECPC的經銷商出售該等產品予客戶。
期限：	初步期限由協議日期起計一年及自動重續額外一年，除非任何一訂約方提前發出終止通知。
年度上限：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：50,000,000日圓（605,000美元） 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：66,000,000日圓（798,600美元） 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：66,000,000日圓（798,600美元） 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：66,000,000日圓（798,600美元） 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：66,000,000日圓（798,600美元） 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：16,000,000日圓（193,600美元）

持續關連交易 (續)

NESIC協議

日期：	二零零三年八月十八日
訂約各方：	NEC Networks & System Integration Corporation (「NESIC」)，NEC的聯營公司，與NECP (其權利與義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NECPC)
所提供／獲得的服務：	NESIC同意於交割日起就NECPC的內部網絡及其他內部通訊系統向NECPC提供運行及維護服務。
期限：	期限至二零零四年三月三十一日及自動重續額外一年，除非任何一訂約方提前發出終止通知。
年度上限：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：58,000,000日圓 (701,800美元) 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：77,000,000日圓 (931,700美元) 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：77,000,000日圓 (931,700美元) 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：77,000,000日圓 (931,700美元) 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：77,000,000日圓 (931,700美元) 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：19,000,000日圓 (229,900美元)

NEC專利授權協議

日期：	交割日
訂約各方：	NEC與NECPC (於交割日起及其後為合營公司集團的成員公司)
所提供／獲得的服務：	NEC同意向NECPC授予NEC在日本之個人電腦業務之營運所用的若干專利，NECPC同意支付若干產品及／或在日本以「NEC」品牌經營的NEC個人電腦業務的服務銷售總額0.03%的專利權費。
期限：	交割日起至(i)交割日第五週年及(ii)根據NEC專利授權協議授出的最後屆滿專利屆滿時 (以較早者為準)。在根據NEC專利授權協議授出的最後屆滿專利屆滿後在沒有終止的情況下，NEC專利授權協議將可自動續期。
年度上限：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：50,000,000日圓 (605,000美元) 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：66,000,000日圓 (798,600美元) 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：66,000,000日圓 (798,600美元) 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：66,000,000日圓 (798,600美元) 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：66,000,000日圓 (798,600美元) 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：16,000,000日圓 (193,600美元)

董事會報告

持續關連交易 (續)

NEC新公司品牌授權協議

日期：	交割日
訂約各方：	NEC及NECPC (於交割日起及其後為合營公司集團的成員公司)
所提供／獲得的服務：	NEC同意授予NECPC許可，以使用若干與字母及標籤「NEC」有關之權利，由NECPC向NEC支付專利權費。
期限：	交割日起為期五年。
年度上限：	二零一一年七月一日至二零一二年三月三十一日：512,000,000日圓 (6,195,200美元) 二零一二年四月一日至二零一三年三月三十一日：682,000,000日圓 (8,252,200美元) 二零一三年四月一日至二零一四年三月三十一日：682,000,000日圓 (8,252,200美元) 二零一四年四月一日至二零一五年三月三十一日：682,000,000日圓 (8,252,200美元) 二零一五年四月一日至二零一六年三月三十一日：682,000,000日圓 (8,252,200美元) 二零一六年四月一日至二零一六年七月一日：170,000,000日圓 (2,057,000美元)

根據上市規則第14A.37條，本公司獨立非執行董事已審閱上述之持續關連交易並確認該等交易的訂立是：

- (i) 屬本集團的日常業務；
- (ii) 按照一般商務條款進行或按照對本集團而言，該等交易的條款不遜於向獨立第三方可取得或提供（視屬何情況而定）的條款；及
- (iii) 根據有關交易的協議條款進行，而交易條款屬公平合理，並且符合本集團股東的整體利益。

根據上市規則第14A.38條，本公司已聘用其核數師，遵照香港會計師公會發出的《香港審驗應聘服務準則3000》(Hong Kong Standard on Assurance Engagements 3000)的「歷史財務資料審計或審閱以外的審驗應聘」(Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information)，並參照《實務說明》(Practice Note)第740號「關於香港《上市規則》所述持續關連交易的核數師函件」(Auditor's Letter on Continuing Connected Transactions under the Hong Kong Listing Rules)，就本集團的持續關連交易作出匯報。核數師已根據上市規則第14A.38條發出載有本集團於上文所述披露之持續關連交易的審驗結果的無保留意見函件。本公司已將該核數師函件副本呈交聯交所。

核數師

本年度的財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所審核，該核數師任期屆滿，因符合資格，將應聘連任。

公眾持股量

根據本公司取得的公開資料及據本公司董事所知，於本報告日期，公眾持股量達本公司已發行股份的25%以上，符合上市規則的規定。

承董事會命



主席兼首席執行官

楊元慶

二零一三年五月二十三日

獨立核數師報告

獨立核數師報告

致聯想集團有限公司股東

(於香港註冊成立的有限公司)

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第112至183頁聯想集團有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零一三年三月三十一日的綜合和公司資產負債表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表，以及主要會計政策概要及其他附註解釋資料。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則及香港《公司條例》編製綜合財務報表，以令綜合財務報表作出真實而公平的反映，及落實其認為編製綜合財務報表所必要的內部控制，以使綜合財務報表不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

核數師的責任

我們的責任是根據我們的審計對該等綜合財務報表作出意見，並按照香港《公司條例》第141條僅向整體股東報告，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負責或承擔任何責任。

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則進行審計。該等準則要求我們遵守道德規範，並規劃及執行審計，以合理確定綜合財務報表是否不存在任何重大錯誤陳述。

審計涉及執程序以獲取有關綜合財務報表所載金額及披露資料的審計憑證。所選定的程序取決於核數師的判斷，包括評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險。在評估該等風險時，核數師考慮與該公司編製綜合財務報表以作出真實而公平的反映相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對公司內部控制的有效性發表意見。審計亦包括評價董事所採用會計政策的合適性及作出會計估計的合理性，以及評價綜合財務報表的整體列報方式。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足和適當地為我們的審計意見提供基礎。

意見

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港財務報告準則真實而公平地反映 貴公司及 貴集團於二零一三年三月三十一日的事務狀況，及 貴集團截至該日止年度的利潤及現金流量，並已按照香港《公司條例》妥為編製。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，二零一三年五月二十三日

綜合損益表

截至二零一三年三月三十一日止年度

	附註	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
收入	5	33,873,401	29,574,438
銷售成本		(29,799,511)	(26,128,216)
毛利		4,073,890	3,446,222
其他收入－淨額	6	19,907	1,199
銷售及分銷費用		(1,888,101)	(1,690,778)
行政費用		(846,688)	(730,294)
研發費用		(623,987)	(453,334)
其他經營收入－淨額		64,984	11,070
經營溢利	7	800,005	584,085
財務收入	8(a)	44,881	42,693
財務費用	8(b)	(42,869)	(43,484)
應佔聯營公司及共同控制主體虧損		(718)	(851)
除稅前溢利		801,299	582,443
稅項	9	(169,707)	(107,027)
年內溢利		631,592	475,416
溢利／(虧損) 歸屬：			
公司權益持有人		635,148	472,992
非控制性權益持有人		(3,556)	2,424
		631,592	475,416
公司權益持有人應佔每股盈利			
基本	12(a)	6.16美仙	4.67美仙
攤薄	12(b)	6.07美仙	4.57美仙
股息	13	247,674	183,214

綜合全面收益表

截至二零一三年三月三十一日止年度

	附註	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
年內溢利		631,592	475,416
其他全面收益／(虧損)：			
可供出售金融資產公允值變動(扣除稅項)	22, 9	(4,057)	(36,337)
現金流量對沖之公允值變動(扣除稅項)	9		
－ 利率掉期合約			
公允值變動虧損(扣除稅項)		－	(763)
重新分類至綜合損益表		－	1,778
－ 遠期外匯合約			
公允值變動收益(扣除稅項)		40,725	23,233
重新分類至綜合損益表		(20,953)	9,610
界定福利退休計劃的精算虧損(扣除稅項)	36, 9	(18,806)	(34,703)
貨幣換算差額		(118,602)	(51,055)
		(121,693)	(88,237)
本年度總全面收益		509,899	387,179
總全面收益／(虧損) 歸屬：			
公司權益持有人		513,455	389,366
非控制性權益持有人		(3,556)	(2,187)
		509,899	387,179

綜合資產負債表

於二零一三年三月三十一日

	附註	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
非流動資產			
物業、廠房及設備	14	479,777	392,474
預付土地租賃款項	15	36,522	13,552
在建工程	16	184,051	103,986
無形資產	17	3,326,418	3,091,205
於聯營公司及共同控制主體權益	19	2,763	3,410
遞延所得稅項資產	21	349,389	332,493
可供出售金融資產	22	69,962	71,946
其他非流動資產		43,378	31,282
		4,492,260	4,040,348
流動資產			
存貨	23	1,964,791	1,218,494
應收貿易賬款	24(a)	2,885,039	2,354,909
應收票據	24(b)	572,992	639,331
衍生金融資產		99,491	62,883
按金、預付款項及其他應收賬款	24(c)	3,235,465	3,303,053
可收回所得稅款		58,822	70,406
銀行存款	25	119,055	413,672
現金及現金等價物	25	3,454,082	3,757,652
		12,389,737	11,820,400
總資產		16,881,997	15,860,748

	附註	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
股本	30	33,465	33,131
儲備		2,633,178	2,328,104
公司權益持有人應佔權益		2,666,643	2,361,235
非控制性權益	38	226,438	86,734
向非控制性權益簽出認沽期權	29(iii)	(212,900)	-
總權益		2,680,181	2,447,969
非流動負債			
銀行貸款	28	303,133	-
保修費撥備	27(b)	279,255	291,111
遞延收益		403,540	381,593
退休福利責任	36	163,883	204,818
遞延所得稅項負債	21	113,992	83,594
其他非流動負債	29	846,539	641,986
		2,110,342	1,603,102
流動負債			
應付貿易賬款	26(a)	3,624,500	4,050,272
應付票據	26(b)	99,503	127,315
衍生金融負債		69,053	49,253
其他應付賬款及應計費用	27(a)	6,852,344	6,349,134
撥備	27(b)	776,640	725,062
遞延收益		393,417	310,159
應付所得稅項		100,179	135,530
銀行貸款	28	175,838	62,952
		12,091,474	11,809,677
總負債		14,201,816	13,412,779
總權益及負債		16,881,997	15,860,748
流動資產淨額		298,263	10,723
總資產減流動負債		4,790,523	4,051,071

承董事會命



楊元慶
主席兼首席執行官



馬雪征
董事

資產負債表


於二零一三年三月三十一日

	附註	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
非流動資產			
物業、廠房及設備	14	2,218	1,224
在建工程	16	3,967	4,607
無形資產	17	52,133	45,802
於附屬公司投資	18(a)	2,807,103	2,472,880
		2,865,421	2,524,513
流動資產			
衍生金融資產		–	953
按金、預付款項及其他應收賬款	24(c)	1,722	5,928
應收附屬公司賬款	18(b)	412,660	777,818
現金及現金等價物	25	6,511	37,124
		420,893	821,823
總資產			
		3,286,314	3,346,336
股本	30	33,465	33,131
儲備	31	1,956,823	1,919,483
總權益			
		1,990,288	1,952,614
非流動負債			
銀行貸款	28	300,000	–
其他非流動負債	29	301,710	256,818
		601,710	256,818
流動負債			
衍生金融負債		238	796
其他應付賬款及應計費用	27(a)	17,415	31,637
應付附屬公司賬款	18(b)	676,663	1,104,471
		694,316	1,136,904
總負債			
		1,296,026	1,393,722
總權益及負債			
		3,286,314	3,346,336
流動負債淨額			
		273,423	315,081
總資產減流動負債			
		2,591,998	2,209,432

承董事會命



楊元慶
主席兼首席執行官



馬雪征
董事

綜合現金流量表

截至二零一三年三月三十一日止年度

	附註	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
經營活動的現金流量			
經營業務產生的現金淨額	35	245,383	2,126,765
已付利息		(33,452)	(38,477)
已付稅項		(192,401)	(148,332)
經營活動產生的現金淨額		19,530	1,939,956
投資活動的現金流量			
購置物業、廠房及設備		(106,331)	(101,238)
出售物業、廠房及設備		2,266	6,311
收購附屬公司，扣除所得現金淨額	37(c)	(137,052)	(172,316)
購入共同控制主體權益		-	(3,237)
支付在建工程款項		(277,003)	(205,601)
支付無形資產款項		(57,978)	(22,354)
支付預付土地租賃款項		(5,026)	-
購入可供出售金融資產		(4,104)	(10,055)
出售聯營公司所得款項		-	145
銀行存款減少／(增加)		294,617	(371,514)
已收股息		362	95
已收利息		44,881	42,693
投資活動所耗的現金淨額		(245,368)	(837,071)
融資活動的現金流量			
行使購股權		6,403	10,889
購回股份		(44,122)	-
僱員股票基金供款		(91,280)	-
非控制性權益注資		147,700	-
終止確認或有代價	29(i)	(119,991)	-
已付股息		(194,676)	(114,687)
增加一間附屬公司所有權權益		(1,493)	-
銀行借貸所得款		360,230	41,498
償還銀行貸款		(130,974)	(253,224)
融資活動所耗的現金淨額		(68,203)	(315,524)
現金及現金等價物(減少)／增加		(294,041)	787,361
匯兌變動的影響		(9,529)	15,793
年初現金及現金等價物		3,757,652	2,954,498
年末現金及現金等價物		3,454,082	3,757,652

綜合權益變動表

截至二零一三年三月三十一日止年度

	公司權益持有人歸屬											向非控制性權益簽出		合計
	股本	股份溢價	投資重估	股份贖回	僱員	股權報酬	對沖儲備	匯兌儲備	其他儲備	保留盈利	非控制性	認沽期權	權益	
	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元
於二零一一年四月一日	31,941	1,377,529	56,474	1,003	(76,110)	63,280	(18,583)	(1,523)	58,236	342,474	179	-	-	1,834,900
年內溢利	-	-	-	-	-	-	-	-	-	472,992	2,424	-	-	475,416
其他全面(虧損)/收益	-	-	(36,337)	-	-	-	33,890	(46,725)	-	(34,454)	(4,611)	-	-	(88,237)
年內總全面(虧損)/收益	-	-	(36,337)	-	-	-	33,890	(46,725)	-	438,538	(2,187)	-	-	387,179
收購一間附屬公司代價	-	-	-	-	-	-	-	-	36,555	-	-	-	-	36,555
收購附屬公司	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	88,742	-	-	88,742
轉撥至法定儲備	-	-	-	-	-	-	-	-	6,057	(6,057)	-	-	-	-
發行普通股	1,088	196,206	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	197,294
行使購股權	102	10,787	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,889
長期激勵計劃下的股票歸屬	-	-	-	-	48,252	(76,620)	-	-	-	-	-	-	-	(28,368)
股權報酬	-	-	-	-	-	66,418	-	-	-	-	-	-	-	66,418
已付股息	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(114,687)	-	-	-	(114,687)
保證股息(附註29)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(30,953)	-	-	-	(30,953)
於二零一二年 三月三十一日	33,131	1,584,522	20,137	1,003	(27,858)	53,078	15,307	(48,248)	100,848	629,315	86,734	-	-	2,447,969
於二零一二年四月一日	33,131	1,584,522	20,137	1,003	(27,858)	53,078	15,307	(48,248)	100,848	629,315	86,734	-	-	2,447,969
年內溢利	-	-	-	-	-	-	-	-	-	635,148	(3,556)	-	-	631,592
其他全面(虧損)/收益	-	-	(4,057)	-	-	-	19,772	(118,602)	-	(18,806)	-	-	-	(121,693)
年內總全面(虧損)/收益	-	-	(4,057)	-	-	-	19,772	(118,602)	-	616,342	(3,556)	-	-	509,899
非控制性權益注資(附註38)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	147,700	-	-	147,700
向非控制性權益簽出 認沽期權(附註29(iii))	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(212,900)	(212,900)	(212,900)
轉撥至法定儲備	-	-	-	-	-	-	-	-	164	(164)	-	-	-	-
發行普通股(附註30)	452	108,070	-	-	-	-	-	-	(36,555)	-	-	-	-	71,967
行使購股權	67	6,336	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,403
購回普通股	(185)	(44,122)	-	185	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(44,122)
長期激勵計劃下的股票歸屬	-	-	-	-	96,941	(133,951)	-	-	-	-	-	-	-	(37,010)
股權報酬	-	-	-	-	-	77,724	-	-	-	-	-	-	-	77,724
僱員股票基金供款	-	-	-	-	(91,280)	-	-	-	-	-	-	-	-	(91,280)
已付股息	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(191,729)	(2,947)	-	-	(194,676)
增加一間附屬公司所有權權益	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1,493)	-	-	(1,493)
於二零一三年 三月三十一日	33,465	1,654,806	16,080	1,188	(22,197)	(3,149)	35,079	(166,850)	64,457	1,053,764	226,438	(212,900)	-	2,680,181

財務報表附註

1 編製基礎

聯想集團有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱為「本集團」）開發、製造和銷售可靠、優質、安全易用的科技產品及優質專業的服務，產品線包含Think品牌商用個人電腦、Idea品牌的消費個人電腦、服務器、工作站以及包括平板電腦和智能手機等的一系列移動互聯網終端。

本公司為一間於香港成立的有限責任公司，其註冊辦事處位於香港鰂魚涌英皇道979號太古坊林肯大廈23樓。本公司的股份於香港聯合交易所上市。

本財務報表乃根據香港財務報告準則編製。誠如下文所載的重要會計政策所闡述，此等財務報表乃根據歷史成本法編製，惟按公允值計算的若干金融資產和金融負債除外。

編製符合香港財務報告準則的財務報表需要使用若干關鍵會計估算。這亦需要管理層在應用本集團會計政策的過程中運用其判斷。當中涉及較多判斷或較高複雜性，又或涉及對財務報表作出重大假設和估算的範疇，已於附註4中披露。

會計政策和披露的變動

本集團已於適當及與其業務相關時採納新生效香港財務報告準則的修訂本，此修訂本須於截至二零一三年三月三十一日止年度強制應用。採納上述新生效修訂本不會導致本集團會計政策或財務業績出現重大變化。

於本財務報表批准日，以下認為適當及與本集團業務相關的新訂及經修訂準則及現有準則的修訂本已頒佈，但於截至二零一三年三月三十一日止年度尚未生效及未予提早採用：

	於下列日期或之後 開始之年度期間生效
香港會計準則第19號（二零一一年），「職工福利」	二零一三年一月一日
香港會計準則第27號（二零一一年），「單獨財務報表」	二零一三年一月一日
香港會計準則第28號（二零一一年），「對聯營及合營的投資」	二零一三年一月一日
香港財務報告準則第9號，「金融工具」	二零一五年一月一日
香港財務報告準則第10號，「合併財務報表」	二零一三年一月一日
香港財務報告準則第11號，「聯合安排」	二零一三年一月一日
香港財務報告準則第12號，「持有其他主體權益的披露」	二零一三年一月一日
香港財務報告準則第13號，「公允價值計量」	二零一三年一月一日
香港會計準則第1號（經修訂）（修訂本），「其他全面收益項目的呈報」	二零一二年七月一日
香港會計準則第32號（修訂本），「金融工具：呈報－金融資產和金融負債之抵銷」	二零一四年一月一日
香港財務報告準則第7號（修訂本），「金融工具：披露－金融資產和金融負債之抵銷」	二零一三年一月一日
香港財務報告準則第10號（修訂本）、香港財務報告準則第11號（修訂本）、香港財務報告準則第12號（修訂本），「合併財務報表，合營安排及在其他主體權益的披露：過渡指引」	二零一三年一月一日
香港財務報告準則第10號（修訂本）、香港財務報告準則第12號（修訂本）、香港會計準則第27號（二零一一年）（修訂本），「投資性主體」	二零一四年一月一日

採納上述新及經修訂準則及現有準則的修訂並不預期對本集團的財務報表構成重大影響。

呈列方法的變動

本集團已宣佈新的組織架構並於二零一二年四月生效，按照地域效益、成本效益及客戶效益組建新的可報告業務區域，分別為中國、亞太／拉美、歐洲／中東／非洲及北美。集團原有的市場架構透過貫徹戰略方向及業務合併，達致業務快速增長。這個新區域架構的成立，是為了貫徹聯想與客戶緊密聯繫的致勝之道，並有助集團保持最強狀態執行全球性戰略。

1 編製基礎 (續)

呈列方法的變動 (續)

除了新架構的應用外，本集團檢視分部費用分配，辨認出某些費用較為源自於地域層面。從本年度起，費用分配由參照相關銷售額採用統一費率分配，轉為綜合實際使用及參照銷售額作為基準。此新基準更切實反映分部營運業績及管理層對業務的評估。去年同期分部比較數字亦已重新歸類以符合現有組織架構及分配基準之呈報。

2 重要會計政策

在編製此等財務報表時所採用的重要會計政策載列如下，此等政策在所列報的所有年度內貫徹應用。

(a) 附屬公司

(i) 合併賬目

本綜合財務報表包括本公司及其所有附屬公司截至三月三十一日止的財務報表。

附屬公司指本集團有權監控其財政及營運政策的所有實體（包括特殊目的實體），一般附帶超過半數投票權的股權。於評估本集團是否控制另一實體時，會考慮現時可行使或可轉換的潛在投票權的存在及影響。如本集團不持有超過50%投票權，但有能力基於實質控制權而管控財務和營運政策，也會評估是否存在控制權。實質控制權可來自不持有超過50%投票權但有能力基於實質控制權而管控財務和營運政策的情況，例如增加少數股東權益的數目或股東之間的合約條款等。

附屬公司的賬目自控制權轉讓予本集團之日起全面綜合入賬，並自該控制權終止之日起停止綜合入賬。

集團內公司之間的交易、結餘、收入及費用予以對銷。來自集團內公司間交易的利潤和損失（確認於資產）亦予以對銷。

附屬公司的財務報表已按需要作出調整，以確保其會計政策與本集團採用的會計政策一致。

至於以十二月三十一日為財政年度年結日以進行法定呈報的附屬公司而言，其截至二零一二年及二零一三年三月三十一日止年度的財務報表已用作編製本集團的綜合財務報表。

(ii) 業務合併

本集團利用購買法將業務合併入賬。收購一附屬公司所轉讓的對價，為所轉讓資產、對被收購方的前所有人產生的負債，及本集團發行的股本權益的公允價值。所轉讓的對價包括或有代價安排所產生的任何資產和負債的公允價值。在業務合併中所購買的可辨認的資產以及所承擔的負債及或有負債，首先以其於購買日期的公允價值計量。就個別收購基準，本集團可按公允價值或按非控制性權益應佔被收購方淨資產的比例，計量被收購方的非控制性權益。

收購相關成本在產生時支銷。

如業務合併分階段進行，收購方之前在被收購方持有的權益按收購日期的公允價值重新計量，所產生的任何盈虧記錄在損益中。

集團將轉讓的任何或有代價按收購日期的公允價值計量。被視為資產或負債的或有代價公允價值的其後變動，在綜合損益表中或作為其他全面收益的變動確認。分類為權益的或有代價不重新計量，其之後的結算在權益中入賬。

商譽初步計量為轉讓對價與非控制性權益的公允價值總額，以及在分階段進行的業務合併被收購方任何之前權益在購買日期的公允價值之合計，超過所購入可辨認資產和承擔負債淨值的差額（附註2(g)(i)）。如此對價低於所購入附屬公司淨資產的公允價值，該差額直接在損益表中確認。

2 重要會計政策 (續)

(a) 附屬公司 (續)

(iii) 不導致失去控制權的附屬公司權益變動

本集團將其與非控制性權益進行不導致失去控制權的交易入賬為權益交易，即與所有者以其作為所有者身份進行的交易。所支付任何代價的公允價值與相關應佔所收購附屬公司淨資產賬面值的差額記錄為權益。向非控制性權益出售權益的盈虧亦記錄在權益中。

當本集團就附屬公司權益授出的認沽期權僅可能以定額現金或其他金融資產交換為附屬公司的固定數量股份以外的其他方式結算，與該等期權相關的潛在現金付款將入賬列作金融負債。於期權獲行使時可能應付的金額初步按公允價值確認為賣出認沽期權負債，並相應直接計入權益。

隨後於各結算日，因預期表現之改變，簽出認沽期權負債將重新計量至公允價值，所產生的任何收益或虧損將於綜合損益表中確認。倘有關期權於屆滿時仍未獲行使，簽出認沽期權負債將取消確認，並將就權益作出相應調整。

(iv) 出售附屬公司

當集團不再持有控制權，在主體的任何保留權益於失去控制權當日重新計量至公允價值，賬面值的變動在綜合損益表中確認。公允價值為就保留權益的後續入賬而言的初始賬面值，作為聯營、合營或金融資產。此外，之前在其他全面收益／虧損中確認的任何數額猶如本集團已直接處置相關資產和負債。這意味著之前在其他全面收益／虧損中確認的數額重新分類至綜合損益表。

(v) 獨立財務報表

附屬公司投資按成本扣除減值列賬。附屬公司的業績由本公司按已收及應收股利入賬。

如股息超過宣派股息期內附屬公司的總全面收益，或如在獨立財務報表的投資帳面值超過綜合財務報表中被投資公司淨資產（包括商譽）的帳面值，則必須對附屬公司投資作減值測試。

(b) 聯營公司及共同控制主體

聯營公司指本集團對其有重大影響力而無控制權的實體，一般附帶有20%-50%投票權的股權。

共同控制實體乃根據本集團與其他人士所訂合約安排而經營的實體，而在該項合約安排下，本集團與一名或多名其他人士對該實體的經濟活動共同行使控制權。

於聯營公司及共同控制主體的投資以權益法入賬，初始以成本確認。本集團於聯營公司及共同控制主體的投資包括收購時已辨認的商譽，並扣除任何累計減值虧損。

如持有聯營公司的權益被削減但仍保留重大影響力，只有按比例將之前在其他全面收益中確認的數額重新分類至綜合損益表（如適當）。

本集團應佔聯營公司及共同控制主體收購後利潤或虧損於綜合損益表內確認，而應佔其收購後其他全面收益／虧損的變動則於其他全面收益／虧損內確認，並相應調整投資賬面值。如本集團的應佔聯營公司或共同控制主體虧損相等於或超過其佔聯營公司或共同控制主體的權益（包括任何其他無抵押應收賬項），則本集團不確認進一步的虧損，除非本集團對聯營公司或共同控制主體已產生法律或推定債務或已代聯營公司或共同控制主體作出付款。

2 重要會計政策 (續)

(b) 聯營公司及共同控制主體 (續)

本集團在每個報告日期釐定是否有客觀證據證明於聯營公司及共同控制主體的投資已減值。如投資已減值，本集團計算減值，數額為聯營公司或共同控制主體可收回數額與其賬面值的差額，並在綜合損益表中確認及列示於「應佔聯營公司及共同控制主體溢利／(虧損)」旁。

本集團與其聯營公司或共同控制主體之間的上流和下流交易的利潤和虧損，在集團的財務報表中確認，但僅限於無關連投資者在聯營公司或共同控制主體權益的數額。除非交易提供證據顯示所轉讓資產已減值，否則未實現虧損亦予以對銷。

聯營公司及共同控制主體的財務報表已按需要作出調整，以確保其會計政策與本集團採用的會計政策一致。

至於以十二月三十一日為財政年度年結日以進行法定呈報的聯營公司及共同控制主體而言，其截至二零一二年及二零一三年三月三十一日止年度的財務報表已用作編製本集團的綜合財務報表。

(c) 分部報告

經營分部的呈報方式與提供給首席經營決策者的內部報告的方式一致。首席經營決策者被認為作出策略性決定的Lenovo Executive Committee (「LEC」)，負責分配資源和評估經營分部的表現。

(d) 外幣換算

(i) 本集團每個實體的財務報表中所列的項目均以該實體營運所在的主要經濟環境的貨幣計量(「功能貨幣」)。本公司及本集團的財務報表以美元呈報，美元為本公司之功能貨幣及本集團之列賬貨幣。

(ii) 外幣交易按交易或項目重新計量的估值日期的匯率換算為功能貨幣。因該等交易結算及因按年結日匯率換算外幣貨幣性資產及負債而產生的匯兌損益，均於損益表中確認，惟於權益內遞延作為合資格現金流量對沖和合資格投資淨額對沖則除外。

與外幣貨幣性資產及負債有關的匯兌損益在損益表中的「其他經營收入／(費用)－淨額」中列報。

以外幣為單位及被分類為可供出售的貨幣性證券的公允值轉變，將在其證券攤銷成本轉變產生的匯兌差額及其他證券賬面值轉變之間予以分析。與攤銷成本變動有關的匯兌差額於損益表中確認，賬面值的其他變動則於其他全面收益／虧損中確認並包括在權益下的投資重估儲備中。

非貨幣性金融資產及負債(例如按公允值持有透過損益列賬的權益)的換算差額在損益表中呈報為公允值損益的一部份。非貨幣性金融資產(例如分類為可供出售的權益)的換算差額於其他全面收益／虧損中確認並包括在權益下的投資重估儲備中。

(iii) 所有功能貨幣有別於集團列賬貨幣的集團實體的業績及財務狀況，均按以下方式換算為列賬貨幣：

- 於各資產負債表呈列的資產及負債按結算日的收市匯率換算；
- 於各損益表呈列的收支按平均匯率換算(除非該平均匯率並非在有關交易當日的匯率的累積影響的合理近似值，在該情況下，收支按有關交易當日的匯率換算)；及
- 所有因此而產生的匯兌差額在其他全面收益／虧損中確認。

因收購海外實體而產生的商譽及公允值調整，均作為有關海外實體的資產與負債，並按收市匯率換算。產生的匯兌差額在其他全面收益中確認，並包括在權益中的匯兌儲備。

2 重要會計政策 (續)

(d) 外幣換算 (續)

- (iv) 對於境外經營的處置 (即處置集團在境外經營中的全部權益，或者處置涉及喪失對擁有境外經營的附屬公司的控制權，或涉及喪失對擁有境外經營的共同控制主體的共同控制權，或涉及喪失對擁有境外經營的聯營公司的控制權)，就該項經營累計計入權益的歸屬於公司權益持有人的所有匯兌差額均重分類至綜合損益表。

對於並不導致集團喪失對擁有境外經營的附屬公司的控制權的部份處置，集團在累計匯兌差額中的比例份額重新歸屬於非控制性權益，且不會在綜合損益表中確認。對於所有其他部份處置 (即集團於聯營公司或共同控制主體權益的減少，但不構成集團喪失其影響或共同控制權)，集團在累計匯兌差額中的比例份額重分類至綜合損益表。

(e) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備按歷史成本值扣除累計折舊及累計減值虧損入賬。

後續成本只有在很可能為本集團帶來與該項目有關的未來經濟利益，而該項目的成本能可靠計量時，才包括在資產的賬面值或確認為一項單獨資產 (按適用)。已更換部份的賬面值亦被終止確認。所有其他維修費用在產生的財政期間內於損益表支銷。

永久業權土地及樓宇主要包括工廠和辦公室。所有永久業權土地處於香港境外及不會列計折舊。樓宇、與樓宇相關的設備及租約物業裝修折舊乃採用直線法按其租約尚餘年期或預計可供本集團使用的10-50年期 (取其較短者) 分攤其成本值至其估計殘餘價值。

其他的物業、廠房及設備的折舊乃採用直線法按其估計可供本集團使用年期分攤其成本值至其估計殘餘價值。所採用的主要折舊年率為：

廠房及機器	
工具設備	50%
其他機器	14-20%
傢俬及裝置	20-25%
辦公設備	20-33%
汽車	20%

資產的剩餘價值及可使用年期於各結算日均會進行檢討，並在適當情況下作出調整。倘資產賬面值高於其估計可收回金額 (附註2(h))，則會立即將該資產的賬面值撇減至其可收回金額。

出售物業、廠房及設備的收益或虧損指出售收入淨額與相關資產賬面值之間的差額，有關數額已於損益表內「其他經營收入／(費用)－淨額」中確認。

(f) 在建工程

在建工程指在建及等待安裝的物業、廠房、機器及供內部使用的軟件，並按歷史成本值扣除任何累計減值虧損入賬。歷史成本包括收購或興建或安裝有關樓宇、廠房及機器或自用電腦軟件的所有直接及間接成本，以及在興建、安裝及測試期間和當資產可供使用日期前所借入有關資金的利息費用及匯率差額。賬內並無對在建工程作出折舊或攤銷。樓宇、廠房及機器或自用電腦軟件之賬面值於完成後將由在建工程轉撥至物業、廠房及設備或無形資產。

2 重要會計政策 (續)

(g) 無形資產

(i) 商譽

商譽指於收購日所付出的轉讓對價超過本集團應佔該等被收購公司可識別資產及所承擔負債的公允值的差額。收購附屬公司產生的商譽包括在無形資產內。收購聯營公司及共同控制主體的商譽則包括在於聯營公司及共同控制主體權益內。

就減值測試而言，在業務合併中購入的商譽會分配至每個現金產生單元或現金產生單元組（預期可從合併中獲取協同利益）。商譽被分配的每個單元或單元組指在主體內商譽被監控作內部管理用途的最底層次。商譽在經營分部層次進行監控。

每年進行對商譽的減值檢討，或如事件或情況轉變顯示可能存在減值，則更頻密地檢討。商譽賬面值與可收回數額（使用價值與公允價值減出售成本較高者）比較。任何減值須即時確認及不得在之後期間撥回。

(ii) 商標及商品命名

個別獲得的商標及商品命名按歷史成本入賬。在業務合併中收購的商標及商品命名按購買日公允價值確認。

就沒有確定使用年期的商標及商品命名會每年進行減值測試及按成本減累計減值虧損列賬。

有確定使用年期的商標及商品命名按成本減累計攤銷列賬。攤銷利用直線法將商標及商品命名的成本按其估計可使用年期最長8年分攤。

(iii) 客戶合同關係

在業務合併中購入的客戶合同關係按購買日的公允價值列賬。客戶合同關係有限定的可使用年期，並按成本減累計攤銷列賬。攤銷利用直線法分攤至客戶關係的預計可使用年期計算。

於結算日，客戶合同關係的預計可使用年期不超過15年。

(iv) 自用電腦軟件

購入的電腦軟件許可權，按購入價及使該特定軟件達至可使用時所產生的成本列賬。

如符合下列條件，由本集團控制的可辨認和獨有軟件產品在設計和測試中的直接應佔開發成本，可確認為無形資產：

- 完成該軟件以致其可供使用在技術上是可行的；
- 管理層有意完成該軟件並使用或出售；
- 有能力使用或出售該軟件；
- 可證明該軟件將如何產生未來可能的經濟效益；
- 有足夠的技術、財務和其他資源完成開發並使用或出售該軟件；
- 該軟件在開發期內應佔的支出能可靠地計量。

開發成本包括軟件開發的職工成本和相關費用的適當部份。

不符合以上條件的其他開發支出在產生時確認為費用。以往確認為費用的開發成本不會在往後期間確認為資產。

與維護電腦軟件有關的成本於產生時確認為費用。

購入電腦軟件許可權的成本及電腦軟件開發成本按估計可使用年期不超過5年直線攤銷。

2 重要會計政策 (續)

(g) 無形資產 (續)

(v) 專利權、技術及市場推廣權

購入專利權、技術及市場推廣權的開支須以歷史成本值資本化，並利用直線法按估計可使用年期不超過5年攤銷。

(h) 非金融資產減值

沒有確定使用年期或尚未可供使用的資產無需折舊或攤銷，且每年須就減值進行測試。須作折舊或攤銷的資產，當有事件或情況變化顯示資產賬面值可能無法收回時就減值進行檢討。減值虧損按資產賬面金額超過其可收回金額部份確認。可收回金額是指扣除銷售成本後的資產公允值與資產使用價值中的較高者。作減值評估時，資產按可單獨辨認的最小現金流量產生單位（現金產生單位）予以分類。經減值的非金融資產（不包括商譽）於各報告日期檢討撥回減值的可能性。

(i) 金融資產

分類

本集團將其金融資產分類如下：(i)按公允值透過損益列賬、(ii)貸款及應收款及(iii)可供出售金融資產。分類方式視乎購入金融資產的目的而定。管理層在初步確認時釐定其金融資產的分類。

(i) 按公允值透過損益列賬的金融資產

按公允值透過損益列賬的金融資產是持作買賣的金融資產及在開始被指定為按公允值透過損益列賬的金融資產。金融資產若在購入時主要用作在短期內出售或被管理層指定作此用途者，則分類為此類別。衍生工具除非被指定為對沖工具，否則亦分類為持作買賣用途（附註2(k)）。此類別的資產假若預期在12個月內結算，則分類為流動資產；否則分類為非流動資產。

(ii) 貸款及應收款

貸款及應收款為有固定或可釐定付款金額且沒有在活躍市場上報價的非衍生金融資產。此等款項包括在流動資產內，但到期日由結算日起計超過12個月者，則分類為非流動資產。貸款及應收款包括資產負債表中的應收貿易賬款、應收票據、其他應收賬款、按金、銀行存款及現金及現金等價物（附註2(n)及2(o)）。

(iii) 可供出售金融資產

可供出售金融資產乃被指定為此類別或並無分類為任何其他類別的非衍生工具。除非在結算日後12個月內該等投資將到期或管理層有意出售該項資產，否則此等資產須呈列在非流動資產內。

確認和計量

金融資產的定期購入及出售在交易日確認，交易日指本集團承諾購入或出售該資產之日期。對於並非按公允值透過損益列賬的所有金融資產，投資值初步按該投資的公允值加交易成本確認。按公允值透過損益列賬的金融資產初步按公允值確認，而交易成本則於損益表內支銷。當從投資收取現金流量的權利經已到期或經已轉讓，而本集團已將擁有權的所有風險和回報實際轉讓時，金融資產即被終止確認。可供出售金融資產及按公允值透過損益列賬的金融資產其後按公允值列賬。貸款及應收款其後則利用實際利息法按攤銷成本列賬。

因為「按公允值透過損益列賬的金融資產」類別的公允值變動而產生的損益，列入產生期間的損益表內。按公允值透過損益列賬的金融資產的股息收入在本集團收取股息的權利確立時於損益表確認，列作其他收入的部份。

貨幣性和非貨幣性證券分類為可供出售的證券時，公允值變動將確認在其他全面收益／虧損中。

2 重要會計政策 (續)

(i) 金融資產 (續)

確認和計量 (續)

當分類為可供出售的證券被售出或減值時，先前在其他全面收益／虧損中確認之累計公允值調整需列入損益表作為投資證券的損益。

按實際利率法計算的可供出售證券利息，乃於損益表中確認為其他收入的部份。可供出售權益工具股息會在本集團收取股息的權利獲確立時於損益表中列作其他收入的部份。

抵銷金融工具

當有法定可執行權力可抵銷已確認金額，並有意圖按淨額基準結算或同時變現資產和結算負債時，金融資產與負債可互相抵銷，並在資產負債表報告其淨額。

(j) 金融資產減值

(i) 以攤銷成本列賬的資產

本集團於每個結算日評估是否存在客觀證據證明某一金融資產或某一組金融資產出現減值。只有當存在客觀證據證明於因為首次確認資產後發生一宗或多宗事件導致出現減值（「損失事項」），而該宗（或該等）損失事項對該項或該組金融資產的估計未來現金流量構成的影響可以合理估計，有關的金融資產或金融資產組才算出現減值及產生減值虧損。

減值虧損的證據可包括債務人或一組債務人遇上嚴重財政困難、逾期或拖欠償還利息或本金、債務人很有可能破產或進行其他財務重組，以及有可觀察數據顯示估計未來現金流有可計量的減少，例如與違約有相互關連的拖欠情況或經濟狀況改變。

就貸款及應收款類別，損失金額乃根據資產賬面值與按金融資產原實際利率貼現而估計未來現金流量（不包括仍未產生的未來信用損失）的現值兩者的差額計量。資產賬面值予以削減，而損失金額則在損益表確認。如貸款或持有至到期日投資有浮動利率，計量任何減值損失的貼現率為按合同釐定的當前實際利率。在實際應用中，集團或會利用可觀察的市場價格，按工具的公允價值計量減值。

如在隨後期間，減值虧損的數額減少，而此減少可客觀地聯繫至確認減值後才發生的事件（例如債務人的信用評級有所改善），則之前已確認的減值虧損可在損益表轉回。

(ii) 可供出售金融資產

本集團在每個結算日評估是否有客觀證據證明某一金融資產或某一組金融資產已經減值。

對於債券而言，本集團利用上文(i)的標準。如在隨後期間，債券的公允值增加，而該增加可客觀地聯繫至確認減值後才發生的事件，則減值虧損可在損益表轉回。

至於權益投資，證券公允價值的大幅度或長期跌至低於其成本值，亦是證券已經減值的證據。若存在此等證據，累計虧損（按購買成本與當時公允價值的差額，減該金融資產之前在損益確認的任何減值虧損計算）須自權益中剔除並在損益表記賬。在損益表確認的權益工具的減值虧損不會透過損益表轉回。

2 重要會計政策 (續)

(k) 衍生金融工具及對沖活動

衍生工具初步按於衍生工具合約訂立日的公允價值確認，其後按公允價值重新計量。確認所產生的收益或損失的方法取決於該衍生工具是否被指定作對沖工具，如被指定為對沖工具，則取決於其所對沖項目的性質。本集團指定若干衍生工具作為：

(i) 對沖已確認資產或負債或一項確定承擔的公允價值（公允價值對沖）或(ii) 對沖非常可能的預測交易（現金流量對沖）。

本集團於訂立交易時就對沖工具與被對沖項目的關係，以至其風險管理目標及執行多項對沖交易的策略作檔記錄。本集團亦於訂立對沖交易時和按持續經營基準，記錄其對於該等用於對沖交易的衍生工具，是否高度有效地抵銷被對沖項目公允價值或現金流量變動的評估。

當被對沖項目的剩餘期限超過12個月時，對沖衍生工具的全數公允價值會被分類為非流動資產或負債，而當被對沖項目的剩餘期限少於12個月時，對沖衍生工具的全數公允價值會被分類為流動資產或負債。交易性衍生工具則分類為流動資產或負債。

(i) 公允價值對沖

被指定並符合資格作為公允價值對沖的衍生工具的公允價值變動，連同受對沖風險的被對沖資產或負債公允價值的任何變動，於損益表列賬。

(ii) 現金流量對沖

被指定並符合資格作為現金流量對沖的衍生工具的公允價值變動的有效部份於其他全面收益／虧損中確認。與無效部份有關的損益即時在損益表確認。

在權益累計的金額當被對沖項目影響損益（例如：當被對沖的預期銷售或購買發生時）重新分類至該期間的損益表。與利率互換對沖浮息借款的有效部份有關的收益或損失在損益表「財務費用」內確認。與無效部份有關的收益或損失在損益表「其他經營收入／(費用)－淨額」內確認。

當一項對沖工具到期或售出後，或當對沖不再符合對沖會計處理的條件時，當其對沖有效時在其他全面收益中確認的任何累計盈虧，應獨立保留在權益內直至未來交易發生。當某項未來交易預期不會再發生時，當其對沖有效時在其他全面收益中確認的任何累計盈虧，應即時從權益中轉撥入損益表。

(iii) 不符合對沖會計處理的衍生工具

若干衍生工具不符合採用對沖會計處理。任何不符合對沖會計處理的衍生工具的公允價值變動，即時於損益表內確認。

(l) 財務擔保合同

財務擔保合同指規定發行人根據債務工具的條款支付指定款項，以償付持有人因為指定債務人未能償還到期欠款而導致損失的合同。此等財務擔保提供予銀行、金融機構和其他團體，以擔保附屬公司向他們取得的抵押貸款、透支及其他銀行融資。

財務擔保在財務報表中按提供擔保日期的公允價值初始確認。代表附屬公司向第三方提供的免償財務擔保入賬為出資附屬公司，公允價值確認為本公司財務報表的投資成本部份。初始確認後，本公司在該等擔保的負債按初始數額減確認的費用攤銷，與需要結算該擔保數額的最佳估計兩者的較高者計量。此等估計根據類似交易和過往損失的經驗釐定，並附以管理層的判斷。有關擔保的任何負債增加在本公司損益表內列報。

2 重要會計政策 (續)

(m) 存貨

存貨按成本及可變現淨值兩者的較低者列賬。成本乃按加權平均基準釐定。製成品（貿易商品除外）及在製品的成本包括直接材料、直接人工及間接生產開支的應佔部份。貿易商品的成本則按購貨時的發票金額減退貨及折扣。可變現淨值則按預期銷售所得減估計銷售開支的基準計算。

(n) 應收貿易賬款及其他應收賬款

應收貿易賬款為在日常經營活動中就商品銷售或服務執行而應收客戶的款項。其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的款項。應收貿易賬款及其他應收賬款以公允價值為初始確認，其後利用實際利息法按攤銷成本扣除減值撥備計量。

如應收貿易賬款及其他應收賬款的收回預期在一年或以內（如仍在正常經營週期中，則可較長時間），則被分類為流動資產；否則分類為非流動資產。

(o) 現金及現金等價物

就現金流量表而言，現金及現金等價物主要包括現金、銀行通知存款、其他短期及高度可變現且預計價值波動風險較低的投資及銀行透支。銀行透支於資產負債表流動負債之貸款中顯示。

(p) 股本

普通股分類列作權益。

直接歸屬於發行新股或期權的新增成本在權益中列為所得款的減少（扣除稅項）。

本集團成員公司購買本公司股本（庫存股份）時，所支付的代價（包括任何直接應佔增量成本（已扣除所得稅））自本公司權益持有人應佔權益中扣除，直至該等股份被註銷或重新發行為止。於隨後重新發行該等股份時，所收取的代價（已扣除任何直接應佔增量交易成本及有關所得稅影響）計入本公司權益持有人應佔權益。

(q) 貸款

貸款初步按公允值並扣除產生的交易成本確認。交易成本為收購、發行或出售某項金融資產或金融負債直接所佔的新增成本，包括支付予代理人、顧問、經紀和交易商的費用和佣金、監管機關及證券交易所的徵費，以及過戶和印花稅。貸款其後按攤銷成本列賬；所得款（扣除交易成本）與贖回價值的任何差額利用實際利息法於貸款期間內在損益表確認。

除非本集團有無條件權利將負債的結算遞延至結算日後最少12個月，否則貸款分類為流動負債。

(r) 應付貿易及其他賬款

應付貿易賬款為在日常經營活動中向供應商購買部件或服務而應支付的責任。其他應付賬款大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品而應支付的責任。應付貿易及其他賬款初步按公允值確認，其後利用實際利息法按攤銷成本計量。

如應付貿易及其他賬款的支付日期在一年或以內（如仍在正常經營週期中，則可較長時間），則被分類為流動負債；否則分類為非流動負債。

2 重要會計政策 (續)

(s) 撥備

倘出現多項類似責任，則需消耗資源以解除責任的可能性乃經考慮整體責任類別後釐定。即使就同類責任中的任何一項而消耗資源的可能性不大，仍會確認撥備。

撥備就預期用於償付責任所需支出的現值計算，按反映當時市場對時間價值的評估及該責任的特有風險的稅前貼現率計算。因時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。

(i) 保養維修服務費撥備

於銷售時，本集團就基本的有限度維修保養將產生的估計費用計提保養維修服務費撥備。特定保養維修服務條款則因產品及銷售產品國家不同而各異，但一般包括技術支援、修理零件以及與保養維修服務及服務活動有關的勞動力，保養期限介乎一至三年不等。本集團會按每季基準重估其估計值，以確定已撥備的保養維修服務費金額是否足夠，並於必要時對金額作出調整。

(ii) 其他撥備

在出現以下情況時，會就環境復修、重組費用和法律索償作出撥備，該等情況為：本集團因已發生的事件而產生現有的法律或推定責任；較可能需要有資源流出以償付責任；及金額能可靠估計。重組費用撥備包括終止租賃罰款和僱員離職付款。未來營運虧損概不確認撥備。

(t) 當期及遞延所得稅

本期間的稅項支出包括當期和遞延所得稅項。

當期所得稅支出根據本公司的附屬公司、共同控制主體及聯營公司經營及產生應課稅收入的國家於結算日已頒佈或實質上已頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例解釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付的稅款撥備。

遞延所得稅使用負債法確認資產和負債的稅基與資產和負債在財務報表的賬面值的差額而產生的暫時性差異。然而，若遞延所得稅負債來自對商譽的初始確認，以及若遞延所得稅來自於交易（不包括業務合併）中對資產或負債的初始確認，而在交易時不影響會計損益或應課稅利潤或損失，則不作記賬。遞延所得稅採用在資產負債表日前已頒佈或實質上已頒佈，並在有關的遞延所得稅資產實現或遞延所得稅負債結算時預期將會適用的稅率（及法例）而釐定。

遞延所得稅資產是就很可能有未來應課稅利潤而就此可使用暫時性差異而確認。

遞延稅項就附屬公司、共同控制主體和聯營公司投資產生的暫時性差異而準備，但假若本集團可以控制暫時性差異的轉回時間，而暫時性差異在可預見將來很可能不會轉回則除外。

當有法定可執行權力將當期稅項資產與當期稅務負債抵銷，且遞延所得稅資產和負債涉及由同一稅務機關對該應課稅實體或不同的應課稅實體但有意向以淨額基準結算所得稅結餘時，則可將遞延所得稅資產與負債互相抵銷。

(u) 或有負債

或有負債乃一項因過往事件產生的承擔，而該等過往事件的存在僅可由一項或多項並非由本集團全權控制之日後不明朗事件的存在與否確定。或有負債亦可為一項因不大可能需要耗用經濟資源或承擔的金額未能可靠地計算而未有確認的過往事件產生的現有承擔。

或有負債未有予以確認，惟已於財務報表附註中披露。倘耗用經濟資源的可能性出現變動致使有可能需耗用經濟資源，則或有負債將確認為撥備。

2 重要會計政策 (續)

(v) 收入

收入乃按於本集團的一般業務過程中銷售貨品及服務已收或應收代價的公允值計量。

(i) 貨品及服務銷售

銷售電腦硬體、軟件、輔件及服務及移動設備的所得收入(扣除增值稅、估計退貨的撥備、回扣及折扣)，於貨品擁有權及損失風險實際上轉移至買方時，即通常於有充份證據證明銷售安排存在、價格固定或可予釐定、收款可合理地確認及已付運時確認。延期保修合約的收入將予遞延，並按合約期(1年至4年不等)作為收入攤銷。未付運產品的相關收入將遞延至付運完成時確認。提供系統集成服務及有關資訊科技的技術服務所得收入則於合約期內或提供服務時確認。

本集團延遲確認已裝運但未完成收入確認的產品成本，直至這些貨品交付及完成收入確認為止。

(ii) 利息收入

利息收入使用實際利率法確認。於應收款項減值時，本集團會將賬面值減至其可收回金額，即按工具的最初實際利率貼現的估計日後現金流，並繼續將貼現的金額撥作利息收入。已減值應收款的利息收入按最初實際利率確認。

(iii) 股息收入

股息收入在收取股息的權利確定時確認。

(w) 非基本製造成本

與特定產品成本相反，非基本製造成本為週期性成本支出。非基本製造成本一般於產品實際完成後發生，包括境內製成品對外貨運費、保養維修服務費用、工程變動、存儲及倉儲成本等項目，該等成本為使存貨達致現時地點及條件的成本。非基本製造成本用於計算毛利率但並不會確認為存貨成本。

(x) 僱員福利

(i) 退休金責任

本集團運作多個退休金計劃。此等計劃一般經由定期精算而釐定並透過向保險公司或受託管理基金供款注資。本集團設有界定福利和界定供款兩種計劃。

界定福利計劃一般會釐定職工在退休時可收取的退休福利金額，通常視乎年齡、服務年資和薪酬補償等一個或多個因素而定。

在資產負債表內就有關界定福利計劃而確認的負債，為結算日界定福利責任的現值減相關計劃資產的公允值，同時調整未經確認過往服務成本。絕大部份的界定福利責任每年由獨立精算師利用預計單位貸記法計算。界定福利責任的現值按將用以支付福利的貨幣為單位計值且到期日與有關的退休金責任的年期近似的高質素企業債券的利率，估計未來現金流出量貼現計算。於沒有高質素企業債券國家，則採用政府債券的利率。

根據經驗而調整的精算盈虧以及精算假設的變動在發生年度扣除或計入其他全面收益／虧損。

過往服務成本即時確認在損益表，除非對退休計劃的修改要視乎在某特定期間(歸屬期)職工是否仍然維持服務。在此情況下，過往服務成本按歸屬期以直線法攤銷。

2 重要會計政策 (續)

(x) 僱員福利 (續)

(i) 退休金責任 (續)

界定供款計劃是一項本集團向一個單獨實體支付供款的退休計劃。對於界定供款計劃，本集團以強制性、合約性或自願性方式向公開或私人管理的退休保險計劃供款。若該基金並無持有足夠資產向所有職工就其在當期及以往期間的服務支付福利，本集團亦無法定或推定義務支付進一步供款。供款在應付時確認為僱員福利開支，且扣除全數歸屬前離職計劃的僱員所放棄的僱主自願性供款部份。預付供款按照現金退款或可減少未來付款而確認為資產。

本集團亦參加中國大陸（「中國大陸」）各地方政府設立的退休計劃，供款乃於產生時列作支出。中國大陸地方政府負責合資格的退休僱員的退休福利承擔。

(ii) 離職後醫療福利

本集團亦有多個退休後醫療福利計劃，其中最大的計劃在美國。享受此等福利的條件通常為僱員服務至退休年齡並任職滿某一最低服務期。此等福利的預期費用採用與界定福利計劃相似的會計方法於僱員僱用期間內計提。根據經驗作出的調整以及精算假設的變動而產生的精算盈虧，在發生年度確認為其他全面收益／虧損。該等美國計劃的責任每年由獨立合資格精算師估值。

(iii) 長期激勵計劃

本集團推行長期激勵計劃以肯定僱員的個人及整體貢獻。此計劃有兩種獎勵：包括股份增值權和受限制股份單位（「長期激勵獎勵」）。本公司保留權利酌情決定以現金或本公司普通股支付獎勵。就僱員提供服務而授予的長期激勵獎勵以公允值確認為僱員福利費用。長期激勵獎勵總額以公允值（例如公司股價）釐定並於歸屬期內列支，不包括任何非市場歸屬條件（例如盈利能力和銷售增長目標）的影響。非市場歸屬條件包括在有關預期將成為可行使／歸屬的長期激勵獎勵假設中。費用的總金額在歸屬期間內確認，歸屬期間指將符合所有特定歸屬條件的期間。

於各結算日，本集團會調整預期將成為可行使的長期激勵獎勵數目的估算。就調整原有估算所產生的影響（若有）將在損益表內確認，並對權益內的股權報酬計劃儲備作出相應調整。

僱員股票基金的設立是為本集團在長期激勵計劃下，以股份獎勵合資格僱員之用。該僱員股票基金由獨立基金託管人管理，由本集團以現金供款，並記入權益項下僱員股票基金內。基金託管人於公開市場購買本公司股份作為歸屬時授予僱員的獎勵股份。

於歸屬時，股權報酬計劃儲備的相應金額將轉撥至股本（按面值）及新配發股份予僱員的股本溢價；如以僱員股票基金以股份獎勵僱員，則轉撥至僱員股票基金。

(iv) 購股權

根據香港財務報告準則第2號的過渡性條文，於二零零二年十一月七日以後授出，且於二零零五年四月一日尚未歸屬的購股權成本，須於相關期間的損益表追溯列支。於二零零五年四月一日，本集團並無於二零零二年十一月七日後授出且於二零零五年四月一日尚未歸屬的購股權。當購股權被行使時所收款項扣除任何直接應計交易成本的淨收益將計入股本（面值）及股本溢價。

2 重要會計政策 (續)

(y) 政府補助

當能夠合理地保證政府補助將可收取，而本集團將會符合所有附帶條件時，政府提供的補助將按其公允價值確認入賬。

與成本有關之政府補助遞延入賬，並按擬補償之成本配合其所需期間在綜合損益表「其他經營收入－淨額」中確認。

與購置物業、廠房及設備有關之政府補助列入非流動負債作為遞延政府補助，並按有關資產之預計年期以直線法在綜合損益表確認。

(z) 經營租賃（作為承租人）

資產擁有權之報酬及風險大部份由租賃公司承擔之租約列為經營租賃。根據經營租賃支付的款項（扣除自出租人收取的任何激勵措施後）於租賃期內以直線法在損益表支銷。

(aa) 關聯方交易

關聯方交易指本集團及本集團的關聯方之間不論是否收取價格而進行的資源、服務或責任轉讓。

(i) 倘屬以下人士，即該人士或該人士的近親為本集團的關聯方：

- 控制或共同控制本集團；
- 對本集團有重大影響；或
- 為本集團或本集團母公司的主要管理層成員。

(ii) 倘符合下列條件，即該實體為本集團的關聯方：

- 該實體與本集團屬同一集團的成員公司（即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯）。
- 一間實體為另一實體的聯營公司或合營公司（或另一實體為成員公司的集團旗下成員公司的聯營公司或合營公司）。
- 兩間實體均為同一第三方的合營公司。
- 一間實體為第三方實體的合營公司，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- 實體為本集團或與本集團有關聯的實體就僱員利益設立的離職福利計劃。
- 實體受上文(i)所識別人士控制或受共同控制。
- 控制或共同控制本集團的人士或該人士的近親對實體有重大影響力或屬該實體（或該實體的母公司）主要管理層成員。

(ab) 股息分派

向本公司股東分派的中期股息及末期股息分別在本公司董事及股東批准該等股息期間的本集團及本公司財務報表內確認為負債。

3 財務風險管理

本集團業務的活動承受著多種的財務風險：如市場風險（包括外匯風險、現金流利率風險）、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理計劃專注於財務市場的難預測性，並尋求盡量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。本集團利用衍生金融工具對沖若干承受的風險。風險管理由中央司庫部執行。

(a) 財務風險因素

(i) 外匯風險

本集團在全球營運，故此承受多種不同貨幣產生的外匯風險，而主要涉及的外幣為美元、人民幣及歐元。外匯風險來自以非該主體的功能貨幣之外幣計價的未來商業交易、已確認資產和負債及境外經營淨投資。

本集團管理層已制訂政策，要求集團公司管理其各自功能貨幣的外匯風險。本集團的外匯遠期合約用於對沖很有可能發生的部份預期現金流量（主要為出口銷售及採購存貨）或用於對沖已識別資產及負債的公允值。

就分部呈報而言，有關資產、負債或未來交易的外部對沖合約因應情況指定予各經營分部。

下表詳列本集團及本公司於結算日所面對有關以其相關實體功能貨幣以外的貨幣計值的已確認資產或負債產生的貨幣風險，惟因美元與港元乃根據聯繫滙率制度，故並無呈列該兩種貨幣之間的貨幣風險。就呈報目的而言，風險金額按結算日的即期滙率換算為美元。換算海外業務財務報表為本集團呈報貨幣產生的差額不予計算。

	集團					
	二零一三年			二零一二年		
	美元 千美元	人民幣 千美元	歐元 千美元	美元 千美元	人民幣 千美元	歐元 千美元
應收貿易及其他應收賬款	233,980	396	80,431	326,440	960	53,210
銀行存款、現金及現金等價物	24,609	38,273	33,421	82,712	34,754	22,692
應付貿易及其他應付賬款	(600,487)	(4,176)	(3,552)	(627,547)	(6,487)	(32,763)
未作抵銷之集團內部往來	(2,173,214)	(309,721)	(193,468)	(1,971,439)	6,969	(80,501)
總額結算	(2,515,112)	(275,228)	(83,168)	(2,189,834)	36,196	(37,362)
作經濟對沖的外匯遠期合約 名義金額	2,020,972	-	94,572	2,032,745	-	13,203
淨風險額	(494,140)	(275,228)	11,404	(157,089)	36,196	(24,159)

	公司			
	二零一三年		二零一二年	
	人民幣 千美元	歐元 千美元	人民幣 千美元	歐元 千美元
其他應收賬款	-	1	2	1
銀行存款、現金及現金等價物	-	40	-	43
其他應付賬款	(16)	-	-	(63)
應收附屬公司賬款	222	-	190	-
應付附屬公司賬款	(139)	(164)	(137)	(171)
淨風險額	67	(123)	55	(190)

3 財務風險管理 (續)

(a) 財務風險因素 (續)

(ii) 現金流利率風險

本集團的利率風險主要源自於美元長期貸款。本集團的政策為使用適當的利率對沖工具來減低利率風險。通常，本集團利用浮動轉固定利率掉期來管理其現金流利率風險。此利率掉期工具有將貸款從浮動利率轉為固定利率的經濟效力。根據利率掉期，本集團與其他公司協議，在特定的相隔時段內（主要為每季）交換固定合約利率與浮動利率利息款額之間的差額，此差額乃參考協定的名義金額計算。

本集團經營不同的客戶融資計劃。本集團承受此等計劃所涵蓋的所有貨幣的利率波動風險。

(iii) 信貸風險

信貸風險按組別進行管理。信貸風險來自現金及現金等價物、衍生金融工具及存放於銀行及金融機構的存款，以及客戶信貸（包括未償還應收賬款及承諾交易）。

就銀行及其他金融機構而言，本集團透過監控對方的信貸評級及設定對方的信貸上限並定期進行檢討以控制其信貸風險。

本集團並無重大集中的客戶信貸風險。本集團已訂立信貸政策並持續監察此等信貸風險。

於報告期內並無任何客戶超出信貸限額，且管理層預期並不會因此等客戶未能還款而引致任何重大虧損。

(iv) 流動資金風險

集團現金流量預測是由集團司庫進行。集團司庫監控本集團流動資金需求的滾存預測，確保有足夠的現金以滿足業務需要，同時於任何時候保持足夠未動用承諾信用額度（請參閱附註28）的向上空間，使集團不會違反任何銀行信貸的借貸上限或協定條款（如適用）。此預測考慮到集團的債務融資計劃、合約條款的遵守、符合內部資產負債的比率，及如有適用的外部監管或法律規定，例如貨幣管制。

由經營實體持有的超過及高於營運資金管理所需的現金盈餘均轉移到集團司庫。集團司庫選擇適當到期日或有足夠流動性的工具，將現金盈餘投資於計息往來存款、定期存款、貨幣市場存款及有價證券，以提供上述預測所釐定的向上空間。於結算日，本集團持有846,272,000美元（二零一二年：1,076,456,000美元）的貨幣市場資金（請參閱附註25）。

下表乃本集團及本公司的非衍生金融負債及衍生金融負債，按相關的到期組別，根據由結算日至合約到期日的剩餘期間進行分析。如衍生金融負債的到期對了解現金流量的時間性是必要的，衍生金融負債亦包括在分析內。表內披露的金額為合約性未貼現現金流出／（流入）。

3 財務風險管理 (續)

(a) 財務風險因素 (續)

(iv) 流動資金風險 (續)

	集團					合計 千美元
	按要求償還、 或不超過 三個月 千美元	三個月以上 至一年 千美元	一年以上 至三年 千美元	三年以上 至五年 千美元		
於二零一三年三月三十一日						
銀行貸款	22,192	153,646	303,133	-		478,971
應付貿易賬款、應付票據、 其他應付賬款及應計費用 或有代價	7,636,708	1,115,520	-	-		8,752,228
遞延代價	-	-	42,000	276,251		318,251
給予附屬公司之非控制性 權益持有人的保證股息	-	-	-	2,172		2,172
簽出認沽期權負債	-	6,347	12,695	11,637		30,679
其他	-	-	-	224,790		224,790
衍生金融工具 (總額結算) :			139,733	163,570		303,303
遠期外匯合約						
- 流出	4,213,699	22,098	-	-		4,235,797
- 流入	(4,241,612)	(221,081)	-	-		(4,462,693)
於二零一二年三月三十一日						
銀行貸款	58,499	4,453	-	-		62,952
應付貿易賬款、應付票據、 其他應付賬款及應計費用 或有代價	7,856,295	916,516	-	-		8,772,811
給予附屬公司之非控制性 權益持有人的保證股息	-	-	13,202	18,703		31,905
其他	-	-	93,038	89,018		182,056
衍生金融工具 (淨額結算) :						
遠期外匯合約	-	116	-	-		116
衍生金融工具 (總額結算) :						
遠期外匯合約						
- 流出	2,689,443	240,230	-	-		2,929,673
- 流入	(2,693,660)	(249,404)	-	-		(2,943,064)

3 財務風險管理 (續)

(a) 財務風險因素 (續)

(iv) 流動資金風險 (續)

	公司					合計 千美元
	按要求償還、 或不超過 三個月 千美元	三個月以上 至一年 千美元	一年以上 至三年 千美元	三年以上 至五年 千美元		
於二零一三年三月三十一日						
銀行貸款	-	-	300,000	-	-	300,000
其他應付賬款及應計費用	-	17,415	-	-	-	17,415
應付附屬公司賬款	676,663	-	-	-	-	676,663
或有代價	-	-	42,000	275,000	-	317,000
遠期外匯合約	238	-	-	-	-	238
於二零一二年三月三十一日						
其他應付賬款及應計費用	-	31,637	-	-	-	31,637
應付附屬公司賬款	1,104,471	-	-	-	-	1,104,471
或有代價	-	-	1,500	275,000	-	276,500

(b) 市場風險敏感性分析

香港財務報告準則第7號「金融工具：披露」要求披露市場風險的敏感性分析，顯示有關市場風險變數的假設性變化對本集團於結算日損益及總權益的影響。

各類市場風險的敏感性分析並不反映風險變數之間的相互關係。敏感性分析乃假設市場風險變數的假設性變化已於結算日發生並應用於當日存在的有關風險變數。編製該等分析時所採納的基準及假設如其定義很少相等於相關實際結果。

市場風險敏感性分析的披露僅為遵守香港財務報告準則第7號有關金融工具的披露規定，且僅供說明用途；並須留意所產生的假設數值並不代表未來可能發生的事件及本集團損益的預測。

(i) 外幣匯率敏感性分析

於二零一三年三月三十一日，倘美元兌本集團面對風險的主要貨幣貶值／升值1%，而所有其他變數維持不變，則年內除稅後溢利將增加／減少2,300,000美元（二零一二年：增加／減少1,690,000美元），主要由於換算未對沖保值部份的應收及應付賬款結餘而產生的外匯收益／虧損所致。

上述分析乃基於假設美元兌所有其他貨幣以相同趨勢及幅度貶值或升值而作出，惟該假設實際上不一定出現。

(ii) 利率敏感性分析

於二零一三年三月三十一日，倘銀行貸款的利率上升／下降25個基點，而所有其他變數維持不變，則年內除稅後溢利將減少／增加500,000美元（二零一二年：無）。

於二零一三年三月三十一日，倘客戶融資計劃的利率上升／下降25個基點，而所有其他變數維持不變，則年內除稅後溢利將減少／增加1,600,000美元（二零一二年：減少／增加1,600,000美元）。此乃基於假設客戶融資計劃所涵蓋的所有貨幣的利率在同一時間按相同幅度上升或下降而計算；惟該等假設實際上不一定出現。

3 財務風險管理 (續)

(c) 資本風險管理

本集團管理資本的目標為保障本集團持續營運的能力，從而為股東提供回報，為其他利益相關者提供利益及維持最佳資本架構以減低資本成本。

為維持或調整資本架構，本集團可調整向股東派付的股息，向股東退還資本，發行新股或出售資產以減少債務。

與業內慣例一致，本集團透過資本負債比率監察其資本。該比率乃以總借貸（包括流動及非流動借貸）除以總權益計算。本集團的策略維持不變，本集團於二零一三年、二零一二年三月三十一日的資本負債比率及現金淨額狀況載列如下：

	二零一三年 百萬美元	二零一二年 百萬美元
銀行存款及現金及現金等價物	3,573	4,171
減：借貸總額	(479)	(63)
現金淨額狀況	3,094	4,108
總權益	2,680	2,448
資本負債比率	0.18	0.03

(d) 公允值估算

下表利用估值法分析按公允價值入賬的金融工具。不同層級的定義如下：

- 第1層 相同資產或負債在活躍市場的報價（未經調整）。
- 第2層 除了第1層所包括的報價外，該資產和負債的可觀察的資料，可為直接（即例如價格）或間接（即源自價格）。
- 第3層 資產和負債並非依據可觀察市場數據的資料（即非可觀察資料）。

在活躍市場買賣的金融工具的公允價值根據結算日的市場報價列賬。當報價可即時和定期從證券交易所、交易商、經紀、業內人士、定價服務者或監管代理獲得，而該等報價代表按公平交易基準進行的實際和常規市場交易時，該市場被視為活躍。本集團持有的金融資產的市場報價為當時買方報價。此等工具包括在第1層。

沒有在活躍市場買賣的金融工具（例如場外衍生工具）的公允價值利用估值技術釐定。估值技術儘量利用可觀察市場數據（如有），儘量少依賴實體的特定估計。如計算一金融工具的公允價值所需的所有重大資料為可觀察數據，則該金融工具列入第2層。

如一項或多項重大資料並非根據可觀察市場數據，則該金融工具列入第3層。

用以估值金融工具的特定估值技術包括：

- 長期債項以同類型工具的市場報價或交易商報價。
- 利率掉期的公允價值根據可觀察收益率曲線，按估計未來現金流量的現值計算。
- 遠期外匯合同的公允價值利用結算日期的遠期匯率釐定，而所得價值折算至現值。
- 其餘金融工具的公允價值則以其他技術，例如折算現金流量分析。

3 財務風險管理 (續)

(d) 公允值估算 (續)

其他非流動負債

	集團		公司	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
年初	428,915	-	256,093	-
增加	255,680	426,666	41,550	252,708
終止確認	(170,645)	-	(1,500)	-
匯兌調整	(4,426)	(2,662)	349	-
於綜合損益表確認	7,861	4,911	4,621	3,385
年終	517,385	428,915	301,113	256,093

由於用作敏感性分析的主要假設的合理可能變動不會導致任何重大的潛在財務影響，因此並無呈列非上市權益投資的敏感性分析。有關或有代價及簽出認沽期權負債的敏感性分析於附註29披露。

4 關鍵會計估算及判斷

編製財務報表經常需要使用判斷，以便從多個可接受方法中選用特定的會計方法及政策。編製本財務報表所使用的估算及判斷會根據過往經驗和其他因素受到持續評估，包括在有關情況下對未來事件相信為合理的預測期望等。集團對未來作出估算及假設。所得的會計估算如其定義，很少會與實際結果相同。編製本財務報表所採用的重大假設、估算、會計政策和方法如下：

(a) 非金融資產減值

本集團至少每年就商譽及其他沒有確定使用年期的資產進行測試，以確定是否出現減值。其他資產則在當有事件出現或情況改變顯示賬面值可能無法收回時就減值進行檢討。資產或現金產生單位的可收回金額按照使用價值計算方法予以釐定。該等計算方法需要利用估算。

使用價值計算方法主要使用管理層批准之五年財務預算的現金流量預測及五年期末的估計最終價值。在編製獲批准預算所覆蓋期間內的現金流量預測及估計最終價值時，需使用大量的假設與估計。主要的假設包括預期的收入與經營利潤增長、增長率及貼現率選擇等，以反映所涉及風險與可能實現的估計最終價值收益倍數。

管理層編製財務預算以反映實際與之前年度的業績及市場發展預期。於現金流量預測中所採用的主要假設須作出判斷才能確定，主要假設的變化可能對此等現金流量預測產生重大影響，並最終影響減值檢討的結果。

(b) 所得稅

本集團需在多個司法權區繳納所得稅。在釐定全球所得稅撥備時，需要作出重大判斷。在一般業務過程中，有許多交易和計算所涉及的最終稅務釐定均存在不確定因素。已確認的稅項負債乃基於管理層對最可能出現的結果的評估。

本集團根據估計是否須繳付額外稅款，就預計稅務審計事宜確認負債。

本集團會就財務報表內資產及負債的稅基與其賬面值之間的暫時差異採用負債法將遞延所得稅全數撥備。

4 關鍵會計估算及判斷 (續)

(b) 所得稅 (續)

由保養維修服務費撥備、應計銷售回扣、預提花紅及其他預提開支等產生的暫時差異及未動用結轉稅務虧損，惟以根據所有可得的憑證顯示未來可能出現應課稅溢利用作扣減暫時差異及未動用稅務虧損為限，予以確認遞延所得稅項資產。確認主要涉及的判斷為有關遞延稅項資產已予確認的特定法定實體或稅務團體的未來財務表現。在考慮是否存在有力的憑證證明部份或全部遞延所得稅項資產最終有可能會變現時亦將評估多項其他因素，例如存在應課稅暫時差異、總體寬免、稅務規劃策略及可動用估計稅務虧損的期間。遞延所得稅項資產的賬面值及有關財務模式與預算會於每個結算日予以檢討，若沒有足夠有力的憑證證明在可動用期內有足夠應課稅溢利以扣減結轉稅務虧損，屆時將調低資產值，並將差額記入損益表內。

倘該等事宜的最終稅項結果與初始記錄數額不同，則有關差額將會在作出決定期間影響所得稅撥備以及遞延所得稅資產和負債金額。

(c) 保養維修撥備

保養維修撥備乃根據確認收入時估計的產品保養維修成本計算。影響本集團保養維修責任的各種因素包括已銷售且仍處於保修期內的产品數量、該等產品的歷史及預期保養維修索償率，以及為履行本集團保養維修責任而針對每一項索償產生的成本。本集團持續檢討該估計基準，並於適當時作出修訂。若干此等成本可根據與供應商訂立的相關安排的條款向供應商追討。如大致上可確定當本集團償付責任後將收到補償，則該等款項可另行確認為資產（以所作撥備款額為限）。

(d) 收入確認

應用有關收入計量及確認的各種會計原則要求本集團作出判斷和估計。具體而言，附有非標準條款及條件的複雜安排可能需要大量的合同詮釋，以確定適當的會計處理，包括多元素安排中指定的應交付項目是否應被視為獨立的會計處理單位。其他重要判斷包括確定本集團或經銷商是否作為交易的當事人及數份單獨合同應否被視為同一項安排的組成部份。

本集團向渠道銷售產品。通過渠道的銷售主要根據協議進行，而協議提供渠道在批量折扣、價格保護及回扣以及市場開發資金方面的安排。本集團經參考歷史數據後監察渠道的存貨水平。收入確認亦受本集團估計批量折扣、價格保護及回扣以及市場開發資金的能力的影響。本集團於計算該等撥備及準備時會考慮多種因素，包括審查具體交易、歷史經驗、市場和經濟狀況及渠道的存貨水平。

貨品銷售收入於所有權及損失風險實際轉移予客戶時確認。與在途貨品有關的損失風險通常由本集團保留。本集團於交付產品時記錄收入，並於每月月底根據估計在途天數遞延收入數額。在途天數乃根據本集團的加權平均估計到貨時間進行估計。在途貨品的成本於資產負債表中的按金、預付款項及其他應收賬款中遞延，直至收入得到確認。估計在途天數每半年檢討一次。

4 關鍵會計估算及判斷 (續)

(e) 退休福利

退休金及其他離職後福利費用及責任須視乎多種假設而定。本集團的主要假設主要與貼現率，預計資產回報及薪酬增長有關。於釐定貼現率時，本集團乃參考於結算日的高質量公司債券市場收益率。該債券的幣種及期限與被估值的福利責任幣種及預計期限一致。計劃資產的預期回報乃基於對相關資產及責任於其年期的回報的市場預期。薪酬增長假設乃反映本集團的長期實際經驗以及未來及近期的展望。與本集團假設不符的實際結果通常在其發生年度確認。

(f) 衍生工具及其他金融工具的公允值

沒有在活躍市場買賣的金融工具（例如場外衍生工具）的公允值乃利用估值技術釐定。本集團利用其判斷選擇多種方法，並根據每個結算日當時的市場情況作出假設。本集團對多項沒有在活躍市場買賣的可供出售金融資產使用貼現現金流量分析。

(g) 或有代價及簽出認沽期權負債的公允值

若干本集團的業務合併交易涉及按收購後業務表現釐定或有代價。本集團的或有代價及相關簽出認沽期權負債按公允值確認，該等公允值乃經參考所收購附屬公司／業務的估計收購後業務表現後，根據相關協議的條款釐定。釐定用作估計所收購附屬公司／業務的收購後表現所採納的主要假設（如增長率、利潤及折扣率）時，須作出判斷。主要假設的變動可對未來負債造成重大影響。於收購日期後所發生的事項或因素導致需要重新計算或有代價的公允值時，所產生的任何收益或虧損將於綜合損益表中確認。

(h) 透過業務合併收購的可識別資產及負債的公允值

本集團採用收購法將業務合併入賬，本集團所收購資產及所承擔負債，須以收購日期的公允值計量。估計所收購資產及負債的公允值須運用重大判斷，包括估計來自所收購業務的未來現金流、釐定適用折扣率、資產的可使用年期及其他假設。

5 分類資料

管理層已根據首席運營決策者Lenovo Executive Committee（「LEC」）審議並用於制訂策略性決策的報告釐定經營分部。

LEC從區域角度研究業務狀況。本集團有四個區域分部：中國、亞太／拉美、歐洲／中東／非洲及北美，這也是集團可報告的經營分部。

LEC根據對經調整除稅前溢利／（虧損）的一項計量措施來評估經營分部的表現。此項計量基準不包括經營分部非經常性開支的影響，例如重組成本等。此項計量也不包括金融工具未變現收益／虧損的影響。部份利息收入和支出並無分配至分部，因為此類活動是由負責管理本集團現金狀況的集團司庫所推動。

下述分部資產及負債的補充資料主要基於其實體或主體資產及負債所在地理位置而呈列。如其資產及負債用於履行集團中央職能，將不會分配到任何分部。

5 分類資料 (續)

(a) 可報告分部的分部收入及經調整除稅前溢利／(虧損) 呈列如下：

	二零一三年		二零一二年	
	外部客戶收入 千美元	經調整 除稅前溢利 千美元	外部客戶收入 千美元	經調整除稅前 溢利／(虧損) 千美元
中國	14,538,534	677,938	12,395,324	568,565
亞太／拉美	6,860,380	23,591	6,337,521	(455)
歐洲／中東／非洲	7,535,483	146,674	6,295,860	82,729
北美	4,939,004	167,558	4,545,733	160,705
分部合計	33,873,401	1,015,761	29,574,438	811,544
不予分配項目：				
總部及企業費用		(242,954)		(246,028)
重組費用		87		3,212
財務收入		36,775		31,625
財務費用		(27,559)		(18,258)
終止確認或有代價		19,861		-
出售可供出售金融資產及投資的淨 (虧損)／收益		(316)		1,104
可供出售金融資產的股息收入		362		95
應佔聯營公司及共同控制主體虧損		(718)		(851)
綜合除稅前溢利		801,299		582,443

(b) 可報告分部的分部資產呈列如下：

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
中國	4,919,934	4,580,746
亞太／拉美	3,298,909	3,036,960
歐洲／中東／非洲	1,928,011	2,096,253
北美	1,073,719	786,670
可報告分部資產	11,220,573	10,500,629
不予分配項目：		
遞延所得稅項資產	349,389	332,493
衍生金融資產	99,491	62,883
可供出售金融資產	69,962	71,946
於聯營公司及共同控制主體權益	2,763	3,410
不予分配銀行存款及現金及現金等價物	2,093,983	2,291,250
不予分配存貨	597,239	356,677
不予分配按金、預付款項及其他應收賬款	2,253,370	2,130,468
可收回所得稅款	58,822	70,406
其他不予分配資產	136,405	40,586
綜合資產負債表總資產	16,881,997	15,860,748

5 分類資料 (續)

(c) 可報告分部的分部負債呈列如下：

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
中國	4,324,261	4,063,257
亞太／拉美	2,043,017	2,092,914
歐洲／中東／非洲	1,115,554	1,284,035
北美	1,001,110	888,180
可報告分部負債	8,483,942	8,328,386
不予分配項目：		
應付所得稅項	100,179	135,530
遞延所得稅項負債	113,992	83,594
衍生金融負債	69,053	49,253
不予分配銀行貸款	300,000	—
不予分配應付貿易賬款	1,979,026	2,588,493
不予分配其他應付賬款及應計費用	2,750,353	2,154,218
不予分配撥備	35,045	30,441
不予分配其他非流動負債	284,982	1,032
其他不予分配負債	85,244	41,832
綜合資產負債表總負債	14,201,816	13,412,779

(d) 主要收入類別分析

外部客戶收入主要源自個人電腦產品及服務之銷售。收入按類別分析如下：

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
個人科技產品及服務收入		
— 台式電腦	10,524,707	9,883,538
— 筆記本電腦	17,935,693	16,696,527
— 移動互聯及數字家庭產品	3,039,443	1,484,395
— 其他	1,288,666	611,466
其他產品及服務收入	1,084,892	898,512
	33,873,401	29,574,438

(e) 其他分部資料

	折舊及攤銷		財務收入		財務費用		新增非流動資產 (附註)	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
中國	93,999	73,575	2,738	2,988	344	—	63,131	86,071
亞太／拉美	48,141	41,508	4,623	4,415	4,944	6,250	39,579	25,652
歐洲／中東／非洲	36,278	32,164	709	3,496	6,476	15,235	9,181	6,451
北美	31,186	28,158	36	169	3,546	3,741	15,107	6,962
合計	209,604	175,405	8,106	11,068	15,310	25,226	126,998	125,136

附註：除金融工具及遞延所得稅項資產，另不包括未分類的在建工程。

位於中國及其他國家的非流動資產總額（不包括金融工具和遞延所得稅項資產、離職後福利資產（沒有基於保險合同的權利））分別為2,067,456,000美元（二零一二年：1,801,595,000美元）及1,988,441,000美元（二零一二年：1,834,314,000美元）。

6 其他收入 – 淨額

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
終止確認或有代價(附註29(i))	19,861	-
出售可供出售金融資產及投資的淨(虧損)/收益	(316)	1,104
可供出售金融資產的股息收入	362	95
	19,907	1,199

7 經營溢利

經營溢利是扣除/(計入)以下項目之後呈列：

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
物業、廠房及設備折舊及預付土地租賃款項攤銷	92,097	77,721
無形資產攤銷	117,507	97,684
僱員福利成本(附註10)	2,359,593	1,938,256
已售存貨成本	27,825,429	24,229,947
存貨減值	13,012	30,588
審計師酬金	5,567	5,483
經營租賃的租金支出	77,530	63,252
處置附屬公司及聯營公司收益	-	(50)
政府補助(附註29(iv))	(115,366)	(30,493)
淨匯兌虧損/(溢利)	37,634	(4,653)
從權益重新分類的現金流量對沖遠期外匯合約的淨(溢利)/虧損	(20,953)	11,338
現金流量對沖無效部份	3,581	4,495

8 財務收入及費用

(a) 財務收入

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
銀行存款的利息	34,981	34,731
貨幣市場基金的利息	3,004	2,952
其他	6,896	5,010
	44,881	42,693

(b) 財務費用

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
銀行貸款及透支利息	12,592	7,794
保理成本	14,358	21,955
承擔費用	5,907	6,130
或有代價及認沽期權負債利息成本	9,103	4,911
其他	909	2,694
	42,869	43,484

9 稅項

在綜合損益表內的稅項如下：

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
當期稅項		
— 香港利得稅	1,328	236
— 香港以外地區稅項	181,267	174,548
遞延稅項 (附註21)	(12,888)	(67,757)
	169,707	107,027

香港利得稅乃按年內估計應課稅溢利的16.5% (二零一二年：16.5%) 計提。香港以外地區的稅項所指的是於中國大陸及海外經營的附屬公司的所得稅及不可撤回的預扣稅，並按各司法權區適用的稅率計算。

本集團獲中國大陸及海外稅務機關授予若干稅務優惠。據此，附屬公司於所屬司法權區營運將享有相關所得稅稅務優惠。

本集團按相關國家的適用稅率計算的預期稅項開支與集團年內稅項開支的差額如下：

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
除稅前溢利	801,299	582,443
按相關國家適用稅率計算的稅項	137,345	180,375
無須課稅的收入	(137,918)	(123,533)
不可扣稅的支出	133,750	108,375
使用往年未確認的稅務虧損	(69,347)	(87,565)
稅率變動對期初遞延所得稅項資產的影響	(844)	(7,660)
未確認的遞延所得稅項資產	76,772	32,812
過往年度撥備不足	29,949	4,223
	169,707	107,027

加權平均適用稅率為17.1% (二零一二年度：31%)。稅率下降主要歸因於海外稅務機關的稅務優惠及在其營運的附屬公司溢利之變動。

與其他全面收益相關的稅項 (開支) / 抵免如下：

	二零一三年			二零一二年		
	除稅前 千美元	稅項開支 千美元	除稅後 千美元	除稅前 千美元	稅項抵免 千美元	除稅後 千美元
可供出售金額資產之公允值變動	(4,057)	—	(4,057)	(36,337)	—	(36,337)
現金流量對沖之公允值變動	19,798	(26)	19,772	33,797	61	33,858
界定福利退休計劃的精算虧損	(17,174)	(1,632)	(18,806)	(37,537)	2,834	(34,703)
貨幣換算差額	(118,602)	—	(118,602)	(51,055)	—	(51,055)
其他全面收益	(120,035)	(1,658)	(121,693)	(91,132)	2,895	(88,237)
當期稅項		—			—	
遞延稅項 (附註21)		(1,658)			2,895	
		(1,658)			2,895	

10 僱員福利成本

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
工資及薪酬	1,665,223	1,380,076
社會保障成本	148,311	135,657
授予的長期激勵獎勵(附註30(a))	77,724	66,418
退休金成本		
— 界定供款計劃	131,847	81,067
— 界定福利計劃(附註36)	22,601	18,350
其他	313,887	256,688
	2,359,593	1,938,256

本集團向中國大陸各地方政府退休金計劃作出供款，所有合資格僱員皆可參與。該等計劃之供款乃依據地方政府規定的每月平均工資計算。

本集團為所有符合資格的員工參與各類自願或強制性的界定供款計劃。界定供款計劃的資產與集團的資產分開持有，由獨立管理的基金保管。

本集團亦向若干界定福利退休金計劃作出供款，有關詳情載於附註36。

11 董事及最高薪人士的酬金

(a) 董事及高級管理層酬金

董事酬金包括因管理與本公司及其附屬公司有關的事務而由本集團付予本公司董事的款項。下表列示於截至二零一三年及二零一二年三月三十一日止年度各董事及身為董事之最高行政人員的薪酬：

董事姓名	二零一三年						
	袍金 千美元	薪金 千美元	酌情獎金 (附註i) 千美元	長期激勵 獎勵 (附註ii) 千美元	退休金及 僱主的 退休金 計劃供款 千美元	其他福利 千美元	合計 千美元
執行董事							
楊元慶先生(首席執行官)	—	1,188	4,227	8,941	119	131	14,606
非執行董事							
朱立南先生	83	—	—	181	—	—	264
馬雪征女士	83	—	—	73	—	—	156
吳亦兵博士	83	—	—	181	—	—	264
趙令歡先生	83	—	—	110	—	—	193
獨立非執行董事							
吳家璋教授	21	—	—	336	—	—	357
William O. Grabe先生	93	—	—	181	—	—	274
丁利生先生	83	—	—	183	—	—	266
田溯宁博士	83	—	—	181	—	—	264
Nicholas C. Allen先生	110	—	—	179	—	—	289
出井伸之先生	83	—	—	117	—	—	200
William Tudor Brown先生	14	—	—	2	—	—	16
	819	1,188	4,227	10,665	119	131	17,149

11 董事及最高薪人士的酬金 (續)

(a) 董事及高級管理層酬金 (續)

董事姓名	二零一二年						
	袍金 千美元	薪金 千美元	酌情獎金 (附註i) 千美元	長期激勵 獎勵 (附註ii) 千美元	退休金及 僱主的 退休金 計劃供款 千美元	其他福利 千美元	合計 千美元
執行董事							
楊元慶先生(首席執行官)	-	1,072	5,168	7,754	107	117	14,218
非執行董事							
柳傳志先生	-	901	-	2,272	-	-	3,173
朱立南先生	80	-	-	152	-	-	232
馬雪征女士	80	-	-	164	-	-	244
James G. Coulter先生	39	-	-	147	-	-	186
吳亦兵博士	80	-	-	149	-	-	229
趙令歡先生	33	-	-	-	-	-	33
獨立非執行董事							
吳家瑋教授	80	-	-	122	-	-	202
William O. Grabe先生	90	-	-	130	-	-	220
丁利生先生	80	-	-	122	-	-	202
田溯宁博士	80	-	-	152	-	-	232
Nicholas C. Allen先生	100	-	-	136	-	-	236
出井伸之先生	41	-	-	-	-	-	41
	783	1,973	5,168	11,300	107	117	19,448

附註：

- (i) 截至二零一三年、二零一二年三月三十一日止兩個年度支付的酌情獎金分別為截至二零一二年及二零一一年三月三十一日止兩個年度與表現掛鉤的花紅有關之金額。
- (ii) 有關本公司長期激勵計劃的詳情載於附註30(a)。換取授出長期激勵獎勵的已收取僱員服務的公允值確認為開支。於歸屬期攤銷的總額乃參考長期激勵獎勵於授出當日的公允值釐定。上文所披露的款項指於截至二零一三年、二零一二年三月三十一日止兩個年度的攤銷金額。
- (iii) 截至二零一三年、二零一二年三月三十一日止兩個年度，根據長期激勵計劃，William O. Grabe先生選擇延遲收取其應收董事袍金的現金，以換取按長期激勵計劃完全歸屬股份單位(附註30(a))。
- (iv) 年內，本公司批准每年應付150萬美元退休金予已退休董事柳傳志先生。

11 董事及最高薪人士的酬金 (續)

(b) 五位最高薪人士

本年度本集團最高薪酬的五位人士其中一位(二零一二年：兩位)為董事，他們的薪酬詳情已於上文呈報的分析中反映。本年度其餘四位(二零一二年：三位)人士的薪酬如下：

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
底薪、津貼及實物利益	2,222	1,556
酌情獎金	8,760	3,933
僱主的退休金計劃供款	469	435
長期激勵獎勵	4,083	3,077
其他	1,074	926
	16,608	9,927

各員工酬金範圍如下：

	人數	
	二零一三年	二零一二年
酬金範圍		
3,219,928美元至3,284,325美元	–	1
3,284,326美元至3,348,724美元	–	1
3,348,725美元至3,413,122美元	–	1
3,800,028美元至3,864,435美元	1	–
4,122,065美元至4,186,471美元	1	–
4,186,471美元至4,250,878美元	1	–
4,315,287美元至4,379,693美元	1	–

12 每股盈利

(a) 基本

每股基本盈利是按本公司權益持有人應佔溢利除以年內已發行普通股加權平均股數計算。已發行普通股加權平均股數已調整僱員股票基金中的股票及業務合併活動中產生的代價股份。

	二零一三年	二零一二年
已發行普通股加權平均股數	10,386,943,985	10,211,315,987
僱員股票基金中的調整股數	(76,705,750)	(135,699,015)
業務合併活動中產生的代價股份的調整股數	–	57,560,317
計算每股基本盈利的已發行普通股加權平均股數	10,310,238,235	10,133,177,289
	千美元	千美元
公司權益持有人應佔溢利	635,148	472,992

已發行普通股加權平均股數的調整如下：

- 僱員股票基金持有的本公司股票用作長期激勵計劃下獎勵合資格的員工。
- 於收購Medion AG(「Medion」)項目中，57,560,317股代價股份作為潛在損害的保證金，已於二零一三年二月十五日發行予賣方。

12 每股盈利 (續)

(b) 攤薄

每股攤薄盈利是計及所有潛在攤薄普通股的影响後，調整已發行普通股的加權平均股數而計算。本公司擁有兩類潛在普通股攤薄股份，分別為購股權及長期激勵獎勵。

	二零一三年	二零一二年
計算每股基本盈利的已發行普通股加權平均股數	10,310,238,235	10,133,177,289
購股權及長期激勵獎勵相應的調整股數	152,898,247	208,243,718
計算每股攤薄盈利的已發行普通股加權平均股數	10,463,136,482	10,341,421,007

	千美元	千美元
計算每股攤薄盈利的公司權益持有人應佔溢利	635,148	472,992

可攤薄潛在普通股的調整如下：

- 就購股權而言，已經按當時的公允值（由期內本公司股票的市場均價決定）與尚未行使的購股權本身的認購價值計算出可獲得的普通股股數。以上述方法計算出的股數已與假設全面行使購股權所發行的股數相比較。
- 就長期激勵獎勵而言，已經進行計算以釐定長期激勵獎勵是否造成攤薄，以及被認為將發行的股份數目。

13 股息

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
已於二零一二年十二月三日派發中期股息每股普通股4.5港仙 (二零一二年：3.8港仙)	59,930	50,473
擬派末期股息每股普通股14.0港仙(二零一二年：10.0港仙)	187,744	132,741
	247,674	183,214

14 物業、廠房及設備

(a) 集團

	土地及樓宇 千美元	租賃物業裝修 千美元	廠房及機械 千美元	傢俬及裝置 千美元	辦公設備 千美元	汽車 千美元	合計 千美元
於二零一一年四月一日							
成本	118,374	81,009	234,522	28,613	231,133	3,457	697,108
累計折舊及減值	38,572	49,768	216,515	20,183	160,797	1,856	487,691
賬面淨值	79,802	31,241	18,007	8,430	70,336	1,601	209,417
截至二零一二年三月三十一日止年度							
期初賬面淨值	79,802	31,241	18,007	8,430	70,336	1,601	209,417
匯兌調整	(1,233)	(122)	252	(107)	1,403	(44)	149
重新分類	6	(98)	3,681	168	(3,757)	-	-
添置	5,719	24,143	11,288	5,033	53,540	1,515	101,238
從在建工程轉撥	27,213	12,196	3,223	2,234	542	115	45,523
出售	(4,249)	-	(884)	(201)	(2,317)	(165)	(7,816)
折舊	(5,522)	(15,249)	(12,402)	(4,851)	(38,570)	(848)	(77,442)
收購附屬公司	105,386	-	10,146	-	5,478	395	121,405
期末賬面淨值	207,122	52,111	33,311	10,706	86,655	2,569	392,474
於二零一二年三月三十一日							
成本	252,063	112,267	270,643	34,911	261,278	4,991	936,153
累計折舊及減值	44,941	60,156	237,332	24,205	174,623	2,422	543,679
賬面淨值	207,122	52,111	33,311	10,706	86,655	2,569	392,474
截至二零一三年三月三十一日止年度							
期初賬面淨值	207,122	52,111	33,311	10,706	86,655	2,569	392,474
匯兌調整	(8,232)	(1,599)	(1,028)	(248)	11	(56)	(11,152)
重新分類	(888)	(444)	(15)	68	1,265	14	-
添置	12,147	13,847	33,936	3,301	41,116	1,984	106,331
從在建工程轉撥	55,271	13,157	5,708	4,278	1,014	-	79,428
出售	(776)	(3)	(585)	(152)	(1,665)	(438)	(3,619)
折舊	(8,548)	(20,501)	(15,511)	(4,182)	(41,482)	(1,106)	(91,330)
收購附屬公司	-	860	5,631	251	893	10	7,645
期末賬面淨值	256,096	57,428	61,447	14,022	87,807	2,977	479,777
於二零一三年三月三十一日							
成本	308,006	136,080	283,548	41,243	286,520	5,760	1,061,157
累計折舊及減值	51,910	78,652	222,101	27,221	198,713	2,783	581,380
賬面淨值	256,096	57,428	61,447	14,022	87,807	2,977	479,777

14 物業、廠房及設備 (續)

(b) 公司

	租賃物業裝修 千美元	傢俬及裝置 千美元	辦公設備 千美元	汽車 千美元	合計 千美元
於二零一一年四月一日					
成本	2,329	192	592	158	3,271
累計折舊	1,960	113	355	154	2,582
賬面淨值	369	79	237	4	689
截至二零一二年三月三十一日止年度					
期初賬面淨值	369	79	237	4	689
匯兌調整	3	1	(1)	-	3
添置	410	24	111	322	867
出售	-	-	(2)	(4)	(6)
折舊	(152)	(45)	(81)	(51)	(329)
期末賬面淨值	630	59	264	271	1,224
於二零一二年三月三十一日					
成本	1,383	175	628	322	2,508
累計折舊	753	116	364	51	1,284
賬面淨值	630	59	264	271	1,224
截至二零一三年三月三十一日止年度					
期初賬面淨值	630	59	264	271	1,224
匯兌調整	-	(1)	-	(1)	(2)
重新分類	-	26	(26)	-	-
添置	1,206	224	178	214	1,822
出售	-	-	(1)	(194)	(195)
折舊	(407)	(53)	(109)	(62)	(631)
期末賬面淨值	1,429	255	306	228	2,218
於二零一三年三月三十一日					
成本	2,589	510	1,040	300	4,439
累計折舊	1,160	255	734	72	2,221
賬面淨值	1,429	255	306	228	2,218

15 預付土地租賃款項

	集團	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
年初	13,552	9,682
匯兌調整	185	386
添置	5,026	-
從在建工程轉撥	18,526	3,763
攤銷	(767)	(279)
年終	36,522	13,552

預付土地租賃款項指本集團根據中期租約（少於50年但不少於10年）於中國大陸持有的土地使用權款項。

16 在建工程

	集團						公司			
	建設中樓宇		自用電腦軟件		其他		合計		自用電腦軟件	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
年初	78,052	738	22,415	24,001	3,519	7,353	103,986	32,092	4,607	3,602
匯兌調整	805	1,725	372	387	(169)	(483)	1,008	1,629	2	10
重新分類	(241)	7,164	7,105	(6)	(6,864)	(7,158)	-	-	-	-
添置	150,372	106,681	90,165	86,426	36,466	12,494	277,003	205,601	17,834	28,543
撥往物業、廠房及設備	(54,988)	(36,101)	-	-	(24,440)	(9,422)	(79,428)	(45,523)	-	-
撥往無形資產	-	-	(99,260)	(88,393)	-	-	(99,260)	(88,393)	(18,476)	(27,548)
撥往預付土地租賃款項	(18,526)	(3,763)	-	-	-	-	(18,526)	(3,763)	-	-
撤銷	-	(6)	(620)	-	(112)	-	(732)	(6)	-	-
收購附屬公司	-	1,614	-	-	-	735	-	2,349	-	-
年終	155,474	78,052	20,177	22,415	8,400	3,519	184,051	103,986	3,967	4,607

截至二零一三年、二零一二年三月三十一日止，在建工程中沒有已被資本化的利息費用。

17 無形資產

(a) 集團

	商譽 (附註(c)) 千美元	商標及 商品命名 (附註(c)) 千美元	自用 電腦軟件 千美元	客戶關係 千美元	專利權 及技術 千美元	合計 千美元
於二零一一年四月一日						
成本	1,545,859	510,000	451,117	25,122	105,456	2,637,554
累計攤銷及減值虧損	-	130,000	256,648	20,159	96,295	503,102
賬面淨值	1,545,859	380,000	194,469	4,963	9,161	2,134,452
截至二零一二年三月三十一日止年度						
期初賬面淨值	1,545,859	380,000	194,469	4,963	9,161	2,134,452
匯兌調整	7,852	-	2,396	6,192	(1,077)	15,363
添置	-	-	22,300	-	54	22,354
從在建工程轉撥	-	-	88,393	-	-	88,393
撇銷	-	-	(1,113)	-	-	(1,113)
攤銷	-	-	(85,110)	(6,526)	(6,048)	(97,684)
收購附屬公司	727,358	75,444	20,499	91,139	15,000	929,440
期末賬面淨值	2,281,069	455,444	241,834	95,768	17,090	3,091,205
於二零一二年三月三十一日						
成本	2,281,069	585,444	578,965	116,261	119,492	3,681,231
累計攤銷及減值虧損	-	130,000	337,131	20,493	102,402	590,026
賬面淨值	2,281,069	455,444	241,834	95,768	17,090	3,091,205
截至二零一三年三月三十一日止年度						
期初賬面淨值	2,281,069	455,444	241,834	95,768	17,090	3,091,205
匯兌調整	(78,358)	(7,742)	479	(15,013)	(1,196)	(101,830)
添置	-	-	56,078	-	1,900	57,978
從在建工程轉撥	-	-	99,260	-	-	99,260
撇銷	-	-	(3,124)	-	-	(3,124)
攤銷	-	(590)	(100,570)	(9,261)	(7,086)	(117,507)
收購附屬公司	201,269	13,745	876	66,046	18,500	300,436
期末賬面淨值	2,403,980	460,857	294,833	137,540	29,208	3,326,418
於二零一三年三月三十一日						
成本	2,403,980	591,447	724,817	173,268	137,906	4,031,418
累計攤銷及減值虧損	-	130,590	429,984	35,728	108,698	705,000
賬面淨值	2,403,980	460,857	294,833	137,540	29,208	3,326,418

攤銷其中25,206,000美元(二零一二年: 26,445,000美元)在損益表內計入「銷售成本」, 9,673,000美元(二零一二年: 9,038,000美元)計入「銷售及分銷費用」, 75,948,000美元(二零一二年: 58,789,000美元)計入「行政費用」, 而6,680,000美元(二零一二年: 3,412,000美元)則計入「研發費用」。

17 無形資產 (續)

(b) 公司

	自用 電腦軟件 千美元
於二零一一年四月一日	
成本	49,960
累計攤銷	25,189
賬面淨值	24,771
截至二零一二年三月三十一日止年度	
期初賬面淨值	24,771
匯兌調整	95
從在建工程轉撥	27,548
添置	3,598
撤銷	(1)
攤銷	(10,209)
期末賬面淨值	45,802
於二零一二年三月三十一日	
成本	74,919
累計攤銷	29,117
賬面淨值	45,802
截至二零一三年三月三十一日止年度	
期初賬面淨值	45,802
匯兌調整	12
從在建工程轉撥	18,476
添置	2,119
撤銷	(53)
攤銷	(14,223)
期末賬面淨值	52,133
於二零一三年三月三十一日	
成本	95,446
累計攤銷	43,313
賬面淨值	52,133

17 無形資產 (續)

(c) 商譽及無限使用年期的無形資產的減值測試

如附註1所述，集團經歷組織架構調整，依據香港會計準則第36號「資產減值」，按相對值的方法，其無形資產已重新分配至所受影響的現金產生單位。

商譽及無限使用年期的商標及商品命名的賬面值呈列如下：

	中國 百萬美元	亞太／拉美 百萬美元	歐洲／ 中東／非洲 百萬美元	北美 百萬美元	合計 百萬美元
二零一三年三月三十一日					
商譽	1,123	789	261	231	2,404
商標及商品命名	209	79	113	60	461

	中國 百萬美元	REM * 百萬美元	北美洲 百萬美元	西歐洲 百萬美元	日本、 澳洲、 新西蘭 百萬美元	合計 百萬美元
二零一二年三月三十一日						
商譽	1,101	167	160	242	611	2,281
商標及商品命名	209	64	58	110	14	455

* 包括非洲、亞太區、中／東歐、香港、印度、韓國、中東、巴基斯坦、俄羅斯、臺灣、土耳其、拉丁美洲

- (i) 於二零一二年十二月二十六日，本集團完成收購Stoneware, Inc. (「Stoneware」) 的全部已發行股本(附註37)。相應的商譽為3,600萬美元。商譽主要來自重大的協同效益，預期協同效益來自於本集團的策略性目標，即是將現時雲端產品擴展到全球範圍以及發展此項技術，逐漸由以政府及教育為重點的產品發展為更著重消費者的產品。商譽已分配至北美及歐洲／中東／非洲市場分部。
- (ii) 於二零一二年十二月二十九日，本集團完成與EMC Corporation (「EMC」) 建立全球戰略合作關係(附註37)。此項合作關係主要包括三個商業領域，分別為伺服器技術開發專案，存儲產品的OEM／代理銷售以及由本公司與EMC成立合營公司(「EMC JV」) 開發NAS存儲系統。業務合併產生的商譽為5,200萬美元。該商譽主要來自於本集團承諾提供全面化的產品予商用客戶而將預期出現的重大協同效益。商譽已分配至北美及中國市場分部。
- (iii) 於二零一三年一月二日，本集團完成收購於巴西成立的Digibrás Indústria do Brasil S.A., Digiboard Eletrônica da Amazônia Ltda.及Dual Mix Comércio de Eletrônicos Ltda., (統稱「CCE」) 的全部股權(附註37)。業務合併產生的商譽為1.14億美元。該商譽主要來自於本集團承諾其核心個人電腦業務及CCE在巴西的強大市場地位而將預期出現的重大協同效益。商譽的全數金額已分配至亞太／拉美市場分部。

本集團透過比較其於報告日期各現金產生單位的可收回金額及賬面金額，完成就分配至本集團各現金產生單位的商譽進行的年度減值測試。現金產生單位的可回收金額乃按使用價值釐定。該評估使用除稅前現金流量預測，有關預測乃以管理層已核准的五年期財政預算加五年後與現金產生單位的未來盈利潛力有關的最終價值為基準。此採納的估計增長率並無超出現金產生單位所經營業務的長遠平均增長率。

17 無形資產 (續)

(c) 商譽及無限使用年期的無形資產的減值測試 (續)

所有現金產生單位的未來現金流量按11% (二零一二年：11%) 的比率貼現。使用價值計算的估計增長率呈列如下：

	二零一三年	二零一二年
中國	9%	11.5%
亞太／拉美	-1%	不適用
歐洲／中東／非洲	-2%	不適用
北美	-1%	1.0%
REM	不適用	7.3%
西歐洲	不適用	(1.9%)
日本、澳洲、新西蘭	不適用	0.2%

管理層根據過往表現及其對市場發展的預測釐定預算毛利率。所使用的加權平均增長率乃與行業報告所載的預測一致。該貼現率乃稅前貼現率，並已反映與分部有關的特殊風險。

董事認為，商譽及商標及商品命名於二零一三年三月三十一日並無減值跡象 (二零一二年：無)。

本集團履行對商譽年度減值測試的關鍵假設進行敏感性分析。除二零一三年之亞太／拉美及二零一二年之日本、澳洲、新西蘭外，用於商譽減值測試關鍵假設適度地變動將不會引起任何現金產生單位賬面金額超過可收回金額。於二零一三年三月三十一日，在亞太／拉美分部根據使用價值計算的可收回數額超過賬面值409,000,000美元，倘亞太／拉美預測經營利潤率低於管理層估算0.80個百分點，亞太／拉美剩餘空間將會被消除。

於二零一二年三月三十一日，在日本、澳洲、新西蘭分部根據使用價值計算的可收回數額超過賬面值149,000,000美元，倘日本、澳洲、新西蘭預測經營利潤率低於管理層估算0.65個百分點，日本、澳洲、新西蘭剩餘空間將會被消除。

18 附屬公司

(a) 於附屬公司投資

	公司	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
非上市投資，成本值	2,807,103	2,472,880

本公司主要附屬公司的概要載列於附註39。

(b) 應收／付附屬公司賬款

此款項乃免息，無抵押及無固定還款期限。

19 於聯營公司及共同控制主體權益

	集團	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
所佔資產淨值		
— 聯營公司	1,149	677
— 共同控制主體	1,614	2,733
	2,763	3,410

於二零一三年三月三十一日的主要聯營公司及共同控制主體如下：

公司名稱	成立地點	間接持有權益		主要業務
		二零一三年	二零一二年	
聯營公司				
閃聯信息技術工程中心有限公司	中國大陸	23%	23%	分銷及開發資訊科技技術
共同控制主體				
成都聯創融錦投資有限責任公司	中國大陸	49%	49%	物業發展
上海視雲網絡科技有限公司	中國大陸	49%	49%	分銷及開發資訊科技技術及軟件

於二零一三年三月三十一日，根據合營協議，本集團對於成都聯創融錦投資有限責任公司之資本承擔為3,787,000美元（二零一二年：3,736,000美元）。

附註：聯營公司及共同控制主體主要於彼等各自的成立地點經營。

20 財務工具種類

集團

	貸款及 應收款 千美元	透過損益表 反映公允值 的資產 千美元	用作對沖 的衍生工具 千美元	可供出售 金融資產 千美元	合計 千美元
資產					
於二零一三年三月三十一日					
可供出售金融資產	-	-	-	69,962	69,962
衍生金融資產	-	60,864	38,627	-	99,491
應收貿易賬款	2,885,039	-	-	-	2,885,039
應收票據	572,992	-	-	-	572,992
按金及其他應收賬款	2,130,594	-	-	-	2,130,594
銀行存款	119,055	-	-	-	119,055
現金及現金等價物	3,454,082	-	-	-	3,454,082
	9,161,762	60,864	38,627	69,962	9,331,215
於二零一二年三月三十一日					
可供出售金融資產	-	-	-	71,946	71,946
衍生金融資產	-	29,655	33,228	-	62,883
應收貿易賬款	2,354,909	-	-	-	2,354,909
應收票據	639,331	-	-	-	639,331
按金及其他應收賬款	2,443,540	-	-	-	2,443,540
銀行存款	413,672	-	-	-	413,672
現金及現金等價物	3,757,652	-	-	-	3,757,652
	9,609,104	29,655	33,228	71,946	9,743,933
負債					
於二零一三年三月三十一日					
應付貿易賬款	-	-	-	3,624,500	3,624,500
應付票據	-	-	-	99,503	99,503
衍生金融負債	-	65,372	3,681	-	69,053
其他應付賬款及應計費用	-	-	-	5,034,562	5,034,562
銀行貸款	-	-	-	478,971	478,971
其他非流動負債中的或有代價、遞延代價、 保證股息及簽出認沽期權負債	-	517,385	-	25,850	543,235
	582,757	3,681	3,681	9,263,386	9,849,824
於二零一二年三月三十一日					
應付貿易賬款	-	-	-	4,050,272	4,050,272
應付票據	-	-	-	127,315	127,315
衍生金融負債	-	35,337	13,916	-	49,253
其他應付賬款及應計費用	-	-	-	4,595,224	4,595,224
銀行貸款	-	-	-	62,952	62,952
其他非流動負債中的或有代價	-	428,915	-	31,015	459,930
	464,252	13,916	13,916	8,866,778	9,344,946

20 財務工具種類 (續)

公司

	貸款及應收款	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
資產		
按金	448	499
應收附屬公司賬款	412,660	777,818
現金及現金等價物	6,511	37,124
	419,619	815,441

	透過損益表 反映公允值 的負債 千美元	用作對沖 的衍生工具 千美元	按攤銷成本 計值的其他 金融負債 千美元	合計 千美元
負債				
於二零一三年三月三十一日				
衍生金融負債	238	—	—	238
其他應付賬款及應計費用	—	—	17,415	17,415
應付附屬公司賬款	—	—	676,663	676,663
其他非流動負債中的或有代價	301,113	—	—	301,113
銀行貸款	—	—	300,000	300,000
	301,351	—	994,078	1,295,429
於二零一二年三月三十一日				
衍生金融負債	796	—	—	796
其他應付賬款及應計費用	—	—	31,637	31,637
應付附屬公司賬款	—	—	1,104,471	1,104,471
其他非流動負債中的或有代價	256,093	—	—	256,093
	256,889	—	1,136,108	1,392,997

21 遞延所得稅資產及負債

遞延所得稅的暫時性差異採用負債法以各司法權區適用稅率作全數計算。

若稅項涉及相同稅務管轄機關，並且稅項資產和負債的相互抵銷是具有法定效力，則遞延所得稅資產及負債會相互抵銷。以下是進行適當抵銷後的金額，並於綜合資產負債表內分項載列：

	集團	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
遞延所得稅資產：		
在十二個月內收回	290,414	252,946
超過十二個月後收回	58,975	79,547
	349,389	332,493
遞延所得稅負債：		
超過十二個月後收回	(113,992)	(83,594)
遞延所得稅資產淨額	235,397	248,899

遞延所得稅資產淨額的變動如下：

	集團	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
年初	248,899	234,005
重新分類及匯兌調整	(2,713)	(4,753)
計入綜合損益表(附註9)	12,888	67,757
(扣除自)/計入其他全面收益(附註9)	(1,658)	2,895
收購附屬公司	(22,019)	(51,005)
年終	235,397	248,899

21 遞延所得稅資產及負債 (續)

(a) 年內遞延所得稅資產(於相同稅務管轄機關抵銷前之金額)按主要組成部份分析的變動如下:

	撥備及預提 千美元	稅務虧損 千美元	稅項折舊撥備 千美元	遞延收入 千美元	其他 千美元	合計 千美元
於二零一一年四月一日	150,420	25,456	8,130	67,092	-	251,098
匯兌調整	(1,245)	(5,688)	(1,014)	3,704	(518)	(4,761)
計入/(扣除自)綜合損益表	74,935	(100)	(897)	278	2,249	76,465
計入其他全面收益	-	-	-	-	2,895	2,895
收購附屬公司	269	6,431	342	-	27	7,069
於二零一二年三月三十一日 及四月一日	224,379	26,099	6,561	71,074	4,653	332,766
重新分類及匯兌調整	8,090	(8,732)	1,895	(5,551)	(458)	(4,756)
計入/(扣除自)綜合損益表	13,423	13,319	(2,370)	(2,107)	(584)	21,681
扣除自其他全面收益	-	-	-	-	(1,757)	(1,757)
收購附屬公司	-	-	-	2,158	3,734	5,892
於二零一三年三月三十一日	245,892	30,686	6,086	65,574	5,588	353,826

遞延所得稅資產乃因應暫時性差異及相關稅務利益可通過未來應課稅溢利變現而就結轉的稅務虧損作出確認。於二零一三年三月三十一日，本集團有未確認遞延所得稅資產的暫時性差異約2,406,161,000美元(二零一二年：2,166,242,000美元)和稅務虧損約791,723,000美元(二零一二年：584,631,000美元)可結轉以抵銷未來應課稅收入。未確認稅務虧損中428,827,000美元(二零一二年：503,244,000美元)可無限期滾存，其餘未確認稅務虧損的到期如下：

	集團	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
到期於		
- 2012	-	754
- 2014	13,051	14,525
- 2015	6,423	6,795
- 2016	2,177	2,168
- 2017	35,631	44,067
- 2018	115,722	8,213
- 2019	4,489	4,865
- 2021	11,275	-
- 2022	174,128	-
	362,896	81,387

21 遞延所得稅資產及負債 (續)

(b) 年內遞延所得稅負債 (於相同稅務管轄機關抵銷前之金額) 按主要組成部份分析的變動如下:

	無形資產估值 千美元	未分配利潤 千美元	物業估值 千美元	貨稅項折舊 千美元	其他 千美元	合計 千美元
於二零一一年四月一日	-	16,610	-	483	-	17,093
匯兌調整	-	(23)	-	15	-	(8)
(計入)/扣除自綜合損益表	(1,219)	10,681	(483)	(271)	-	8,708
收購附屬公司	53,190	-	4,884	-	-	58,074
於二零一二年三月三十一日 及四月一日	51,971	27,268	4,401	227	-	83,867
重新分類及匯兌調整	(5,254)	(442)	(525)	(650)	4,828	(2,043)
(計入)/扣除自綜合損益表	(2,535)	9,760	397	1,171	-	8,793
計入其他全面收益	-	-	-	-	(99)	(99)
收購附屬公司	27,911	-	-	-	-	27,911
於二零一三年三月三十一日	72,093	36,586	4,273	748	4,729	118,429

22 可供出售金融資產

	集團	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
年初	71,946	78,689
匯兌調整	(1,072)	(120)
於其他全面收益確認的公允值變動	(4,057)	(36,337)
購入	4,104	10,055
出售	(959)	-
收購附屬公司	-	19,659
年終	69,962	71,946
證券·公允值		
於香港上市	498	512
於香港以外地區上市	53,302	59,113
非上市	16,162	12,321
	69,962	71,946

23 存貨

	集團	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
原材料及在製品	884,591	484,314
製成品	910,666	613,962
部件	169,534	120,218
	1,964,791	1,218,494

24 應收賬款

(a) 客戶一般享有零至一百二十日信用期。本集團於結算日按發票日計算的應收貿易賬款的賬齡分析如下：

	集團	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
零至三十日	1,967,312	1,504,488
三十一至六十日	560,180	642,754
六十一至九十日	136,543	112,871
九十日以上	257,924	124,193
	2,921,959	2,384,306
減：減值撥備	(36,920)	(29,397)
應收貿易賬款－淨額	2,885,039	2,354,909

未逾期的應收貿易賬款被視為可全數收回，故毋須減值。

於二零一三年三月三十一日，應收貿易賬款扣除減值331,457,000美元（二零一二年：282,766,000美元）已過期。該等按到期日計算的應收貿易賬款的賬齡分析如下：

	集團	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
三十日之內	221,310	232,556
三十一至六十日	42,559	23,741
六十一至九十日	37,395	7,634
九十日以上	30,193	18,835
	331,457	282,766

應收貿易賬款的減值撥備變動如下：

	集團	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
年初	29,397	21,081
匯兌調整	(649)	(165)
撥備	23,527	24,163
年內撇銷為不可收回的應收貿易賬款	(9,261)	(12,076)
已反沖未使用金額	(13,653)	(3,606)
收購附屬公司	7,559	—
年終	36,920	29,397

(b) 本集團應收票據主要為六個月內到期的匯票。

24 應收賬款 (續)

(c) 按金、預付款項及其他應收賬款如下：

	集團		公司	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
按金	2,923	884	448	499
其他應收賬款(i)	2,127,671	2,442,656	555	513
預付款項(ii)	1,104,871	859,513	719	4,916
	3,235,465	3,303,053	1,722	5,928

附註：

- (i) 本集團的其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的賬款。
- (ii) 本集團延遲確認已裝運但未完收入確認的產品成本，直至這些貨品交付及完成收入確認為止。於二零一三年三月三十一日，付運至客戶途中為1.80億美元（二零一二年三月三十一日：3.92億美元）的貨品已計入預付款項內。
- (d) 應收貿易賬款、應收票據、其他應收賬款及按金的賬面值與其公允值相若。於結算日的最高信貸風險為上述各類應收賬款的公允值。本集團並無持有任何抵押品作擔保。

25 銀行存款、現金及現金等價物

	集團		公司	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
銀行存款				
— 三個月至十二個月內到期	116,696	413,672	—	—
— 受限制的銀行存款	2,359	—	—	—
	119,055	413,672	—	—
現金及現金等價物				
— 銀行及手頭現金	2,607,810	2,681,196	6,511	37,124
— 貨幣市場資金	846,272	1,076,456	—	—
	3,454,082	3,757,652	6,511	37,124
	3,573,137	4,171,324	6,511	37,124
最高信貸風險	3,573,137	4,171,324	6,511	37,124
實際年利率	0%-12.42%	0%-10.78%	0%-0.6%	0%-0.25%

26 應付賬款

(a) 本集團於結算日按發票日計算的應付貿易賬款的賬齡分析如下：

	集團	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
零至三十日	2,526,465	2,543,626
三十一至六十日	566,747	1,025,131
六十一至九十日	332,223	307,223
九十日以上	199,065	174,292
	3,624,500	4,050,272

- (b) 本集團的應付票據主要須於三個月內償還。
- (c) 應付貿易賬款及應付票據的賬面值與公允值相若。

27 撥備、其他應付賬款及應計費用

(a) 其他應付賬款及應計費用的詳情載列如下：

	集團		公司	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
應計費用	1,327,327	1,146,665	16,015	19,628
銷售調整準備(i)	1,817,782	1,753,910	-	-
其他應付賬款(ii)	3,707,235	3,448,559	1,400	12,009
	6,852,344	6,349,134	17,415	31,637

附註：

- (i) 銷售調整準備主要與未來批量折扣、價格保護及回扣及客戶退貨有關。
- (ii) 其他應付賬款大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品將支付的金額。
- (iii) 其他應付賬款及應計費用的賬面值與其公允值相若。

(b) 集團的撥備組成部份如下：

	保修 千美元	重組 千美元	環境修復 千美元	合計 千美元
截至二零一三年三月三十一日止年度				
年初	1,013,864	233	85,952	1,100,049
匯兌調整	(16,851)	(11)	(6,992)	(23,854)
撥備	858,165	31	12,294	870,490
已用金額	(814,748)	(91)	(3,493)	(818,332)
已反沖未使用金額	(7,390)	(162)	(31,719)	(39,271)
收購附屬公司	21,141	-	-	21,141
	1,054,181	-	56,042	1,110,223
列作非流動負債的長期部份	(279,255)	-	(54,328)	(333,583)
年終	774,926	-	1,714	776,640
截至二零一二年三月三十一日止年度				
年初	694,723	8,419	14,994	718,136
匯兌調整	8,835	(564)	(1,699)	6,572
撥備	771,391	-	10,573	781,964
已用金額	(615,684)	(4,761)	(5,085)	(625,530)
已反沖未使用金額	(1,286)	(2,861)	(870)	(5,017)
收購附屬公司	155,885	-	68,039	223,924
	1,013,864	233	85,952	1,100,049
列作非流動負債的長期部份	(291,111)	-	(83,876)	(374,987)
年終	722,753	233	2,076	725,062

本集團於銷售時根據估計成本記錄預期的保修責任。根據過往維修率資料，保修申索可合理預計。保修費撥備按每季審閱，以核實該撥備可適當地反映保修期間的未履行責任。根據與供應商之間的相關安排的條款，該等費用若干部份將由供應商償付。

本集團根據棄置回收自最終用家的電動及電子廢料的預計成本（棄置方法須無害環境）以及參考過往及預計未來的回收率，於銷售時將環境修復撥備入賬。環境修復撥備須每年最少檢討一次，以評估其是否足以履行本集團的責任。

28 銀行貸款

	集團		公司	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
定期貸款(i)	303,133	-	300,000	-
短期貸款(ii)	175,838	62,952	-	-
	478,971	62,952	300,000	-

附註：

(i) 定期貸款包括於二零零九年七月獲得的300,000,000美元(二零一二年：無)5年期信貸。於二零一二年七月，該信貸已被提取。

(ii) 大部份短期貸款以巴西雷亞爾計值。

於報告期末，本集團與本公司的借款在利率變動及合同重新定價日期所承擔的風險如下：

	集團		公司	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
一年內	175,838	62,952	-	-
一年至三年	303,133	-	300,000	-
	478,971	62,952	300,000	-

由於折現影響並不重大，故銀行貸款的賬面值與其公允值相若。

本集團的銀行信貸總額列明如下：

	信貸總額		已動用金額	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
週轉性貸款	500,000	800,000	-	-
定期貸款	389,000	-	303,133	-
短期貸款	668,000	521,000	175,838	62,952
外匯合約	5,934,000	5,759,000	4,945,000	4,720,000
其他貿易融資信貸	391,000	362,000	242,000	220,000
	7,882,000	7,442,000	5,665,971	5,002,952

所有銀行貸款均沒有抵押，於二零一三年三月三十一日的實際年利率如下：

	美元		其他貨幣	
	二零一三年	二零一二年	二零一三年	二零一二年
定期貸款	2.3%-2.45%	不適用	5.54%-12.92%	不適用
短期貸款	不適用	3.5%-5.45%	3.5%-12.92%	5%

29 其他非流動負債

	集團		公司	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
或有代價(i)	302,367	428,915	301,113	256,093
遞延代價(i)	2,151	-	-	-
給予附屬公司非控制性權益 持有人的保證股息(ii)	23,699	31,015	-	-
環境修復費用(附註27(b))	54,328	83,876	-	-
簽出認沽期權負債(iii)	215,018	-	-	-
預收政府補助(iv)	122,841	51,301	-	-
其他	126,135	46,879	597	725
	846,539	641,986	301,710	256,818

附註：

- (i) 根據完成的業務合併，本集團須參考於相關協議中例明的若干表現指標，向相關股東或賣方以現金支付或有代價及遞延代價。因此，或有代價及遞延代價的現值已計入其他非流動負債。於每個結算日，根據預期表現變動導致需要重新計算或有代價的公允值時，所產生的任何收益或虧損於綜合損益表中確認。遞延代價隨後按攤銷成本計算。

於二零一二年十月十一日，本集團與Medion前主要股東訂立協議，按本集團與Medion簽訂的業務合併協議完成權益的轉讓安排。因此，總額約為169,000,000美元的或有代價(包括認沽期權及保證股息產生的金融負債)已被註銷，所產生約為20,000,000美元的收益已計入綜合損益表內的其他收入。

於二零一三年三月三十一日，於此等安排下，本集團就或有代價及遞延代價於未來應付相關股東的潛在款項未折現金額如下：

與NEC Corporation成立的合營公司	零 - 3.25億美元
EMC JV	3,900萬美元 - 5,900萬美元
Stoneware	零 - 4,800萬美元
CCE	零 - 4億巴西雷亞爾

根據表現指標，倘其實質表現比各自預期表現高/低10%，或有代價將分別增加/減少約6,000,000美元及29,000,000美元，所產生的任何虧損或收益記錄在綜合損益中。

- (ii) 於二零一一年七月二十九日收購Medion後，Lenovo Germany Holding GmbH(「Lenovo Germany」)，本公司的間接全資附屬公司及Medion的直接控股公司)與Medion於二零一一年十月二十五日訂立一份控股和損益轉移協議(「控股協議」)。根據控股協議，Lenovo Germany向Medion的非控制性權益持有人保證，每個財年的年度保證稅前股息將為每股0.82歐元。控股協議於二零一二年一月三日生效，並可由Lenovo Germany或Medion於二零一七年三月三十一日之後終止。因此，已於非流動負債確認有關未來保證股息。按Medion收購日期的折現值列值的相應金額已計入權益項下的保留盈利。

- (iii) 根據本公司與仁寶電腦工業股份有限公司(「仁寶」)訂立的合營協議，以成立合營公司(「合營公司」)生產筆記本電腦產品及其相關部件，本公司及仁寶分別向對方授予認沽期權及認購期權，使本公司有權向仁寶購買或仁寶有權向本公司出售其於合營公司的49%股權。此認購期權及認沽期權可分別於二零一九年十月一日及二零一七年十月一日後任何時間行使，認購期權及認沽期權的行使價將根據合營協議釐定，最高為750,000,000美元。

於認沽期權行使時可能應付的金額初步按公允值計入其他非流動負債，並相應直接計入權益項下的向非控制性權益簽出認沽期權。

於每個結算日，根據合營公司之預期表現變動導致需要重新計算認沽期權負債的公允值時，所產生的任何收益或虧損於綜合損益表中確認。倘其實質表現比各自預期表現高/低10%，簽出認沽期權負債將增加/減少約4,000,000美元，所產生的任何虧損或收益記錄在綜合損益中。

倘有關認沽期權於仍未獲行使前失效，負債將取消確認，並將就權益作出相應調整。

- (iv) 若干集團公司預先收到而納入其他非流動負債的政府補助主要與研究開發項目及物業、廠房及設備建造有關。此等集團公司需要滿足政府補助條款項下的若干條件。滿足該等條件後，政府補助將計入損益表。

30 股本

	二零一三年		二零一二年	
	股份數目	千港元	股份數目	千港元
法定股本：				
於年初及年終 普通股	20,000,000,000	500,000	20,000,000,000	500,000
	股份數目	千美元	股份數目	千美元
已發行及繳足股本：				
有投票權普通股：				
年初	10,335,612,596	33,131	9,965,161,897	31,941
發行普通股	140,299,463	452	338,689,699	1,088
行使購股權	20,486,000	67	31,761,000	102
購回普通股	(57,246,000)	(185)	-	-
年終	10,439,152,059	33,465	10,335,612,596	33,131

年內已發行普通股包括(i)於Medion收購項目中作為潛在損害的保證金的57,560,317股代價股份，其公允值合計約為36,555,000美元；(ii)為支付CCE業務合併而發行的46,875,000股代價股份及(iii)按本集團與Medion簽訂的業務合併協議完成權益的轉讓安排下終止確認或有代價的35,864,146股代價股份。

(a) 長期激勵計劃

一項與表現掛鈎的長期激勵計劃已於二零零五年五月二十六日獲批准，其目的在於獎勵及激勵本公司及其附屬公司的董事、行政人員及突出表現的員工（「參與者」）。長期激勵計劃旨在吸引及挽留最佳員工，通過結合參與者利益與本公司股東權益，鼓勵及激勵彼等致力增強本公司及其股份的價值。

本公司亦批准一項為非執行董事而設的股權報酬計劃。

根據長期激勵計劃，本公司可酌情決定以下列兩類股權補償的任何一種授予參與者股份獎勵：(i)股份增值權，(ii)受限制股份單位，其主要條款如下：

(i) 股份增值權

股份增值權賦予持有人權利以高於預設幅度的本公司股份價格賺取升值。

(ii) 受限制股份單位

一個受限制股份單位等於一股本公司普通股的價值。一旦歸屬，每個受限制股份單位將轉換成為一股普通股。

在此兩類股權補償下，本公司保留權利酌情以現金或本公司普通股支付獎勵。

30 股本 (續)

(a) 長期激勵計劃 (續)

年內授出的獎勵單位數目及其相關加權平均公允值的變動如下：

	單位數目	
	股份增值權	受限制股份單位
於二零一一年四月一日尚未行使	263,892,486	189,830,840
年內已授出	65,914,897	81,294,699
年內已歸屬	(119,792,862)	(71,466,078)
年內已失效／註銷	(37,920,363)	(23,595,385)
於二零一二年三月三十一日尚未行使	172,094,158	176,064,076
於二零一二年四月一日尚未行使	172,094,158	176,064,076
年內已授出	82,786,156	80,087,089
年內已歸屬	(82,021,317)	(81,848,623)
年內已失效／註銷	(8,446,562)	(3,896,006)
於二零一三年三月三十一日尚未行使	164,412,435	170,406,536
每單位平均公允值 (港元)		
－ 於二零一二年三月三十一日	3.49	4.89
－ 於二零一三年三月三十一日	2.37	6.50

截至二零一三年三月三十一日止年度，根據長期獎勵計劃授出的股份增值權的公允值採用柏力克－舒爾斯定價模式計算。該模式輸入數據乃本公司股份於授出日期的公允值（即市值），計入預期波動率39.47%（二零一二年：55.23%）、歸屬期內的預期股息2.25%（二零一二年：1.84%）、4.75年（二零一二年：4.75年）的合約期限，及無風險利率0.24%（二零一二年：0.57%）。

於二零一三年三月三十一日，根據長期獎勵計劃授出的獎勵單位的餘下歸屬期介乎0.08年至3.92年不等（二零一二年：0.08年至3.92年）。

(b) 購股權

根據本公司於一九九四年一月十八日採納的購股權計劃（「舊購股權計劃」），本公司已授予本公司或其附屬公司的僱員（包括董事）購股權以認購本公司普通股份。購股權涉及股份最多不得超過本公司已發行股本的10%。授出的購股權可在自接納購股權當日起計十年內任何時間行使。購股權股份的認購價，按股份面值及緊接購股權授出日期前五個交易日上市普通股份的平均收市價80%兩者中之較高者計算。舊購股權計劃於二零零二年四月二十六日終止。

於二零零二年三月二十五日，股東於本公司股東特別大會上通過一項批准採納新購股權計劃（「新購股權計劃」）的普通決議案。

根據新購股權計劃，本公司可向合資格人士（定義見新購股權計劃）授予購股權以認購本公司普通股份，惟涉及的普通股份數目不得超過採納新購股權計劃日期本公司已發行股本的10%。授出的購股權可在自接納購股權當日起計十年內任何時間行使。購股權股份的認購價乃按於授出日期上市普通股份的平均收市價、緊接授出日期前五個交易日的上市普通股份平均收市價及普通股份的面值的最高者釐定。

新購股權計劃已於二零一二年四月二十六日屆滿，及不得根據新購股權計劃再進一步授出購股權。然而，新購股權計劃的其他條文在使其屆滿前授出的購股權得以行使方面，將繼續全面有效。

30 股本 (續)

(b) 購股權 (續)

	二零一三年 尚未行使 購股權數目	二零一二年 尚未行使 購股權數目
年初	92,661,051	139,638,051
年內行使(ii)	(20,486,000)	(31,761,000)
年內失效(iii)	(8,236,000)	(15,216,000)
年終(iv)	63,939,051	92,661,051

(i) 截至二零一三年、二零一二年三月三十一日止年度，本公司並無任何購股權獲授出或註銷。

(ii) 截至二零一三年三月三十一日止年度，年內已行使的購股權詳情如下：

行使日期 (月、日、年)	行使價 港元	已行使的每股 普通股市值 港元	已行使 購股權數目	款項總額 港元
04.05.2012至04.20.2012	2.245	7.31-7.60	364,000	817,180
05.02.2012至05.29.2012	2.245	6.67-7.66	374,000	839,630
06.11.2012至06.28.2012	2.245	6.35-7.47	338,000	758,810
08.03.2012至08.21.2012	2.245	5.87-6.94	236,000	529,820
09.04.2012至09.26.2012	2.245	6.24-6.62	36,000	80,820
10.15.2012至10.30.2012	2.245	6.15-6.25	66,000	148,170
11.01.2012至11.30.2012	2.245	6.38-7.30	1,440,000	3,232,800
12.03.2012至12.27.2012	2.245	7.13-7.52	230,000	516,350
01.04.2013至01.31.2013	2.245	7.42-8.53	850,000	1,908,250
02.01.2013至02.28.2013	2.245	8.05-8.87	407,000	913,715
03.01.2013至03.28.2013	2.245	7.52-9.00	2,027,000	4,550,615
04.05.2012至04.23.2012	2.435	7.29-7.60	446,000	1,086,010
05.28.2012至05.29.2012	2.435	6.40-6.67	48,000	116,880
06.07.2012至06.28.2012	2.435	6.35-7.47	560,000	1,363,600
07.03.2012至07.31.2012	2.435	5.37-6.36	154,000	374,990
08.03.2012至08.29.2012	2.435	5.87-6.94	120,000	292,200
09.03.2012至09.28.2012	2.435	6.14-6.62	2,810,000	6,842,350
10.08.2012至10.09.2012	2.435	6.22-6.36	1,052,000	2,561,620
04.05.2012至04.25.2012	2.545	7.29-7.60	534,000	1,359,030
05.02.2012至05.29.2012	2.545	6.67-7.66	230,000	585,350
06.06.2012至06.28.2012	2.545	6.49-7.47	492,000	1,252,140
07.13.2012至07.13.2012	2.545	5.87-5.87	8,000	20,360
08.17.2012至08.31.2012	2.545	6.30-6.94	56,000	142,520
09.03.2012至09.24.2012	2.545	6.24-6.62	166,000	422,470
10.22.2012至10.30.2012	2.545	6.20-6.22	60,000	152,700
11.05.2012至11.30.2012	2.545	6.38-7.30	1,492,000	3,797,140
12.03.2012至12.31.2012	2.545	7.02-7.52	256,000	651,520
01.04.2013至01.31.2013	2.545	7.42-8.53	1,316,000	3,349,220
02.01.2013至02.28.2013	2.545	8.05-8.87	1,408,000	3,583,360
03.01.2013至03.26.2013	2.545	7.73-9.00	2,910,000	7,405,950
			20,486,000	49,655,570
				6,403,000美元

30 股本 (續)

(b) 購股權 (續)

(ii) (續)

截至二零一二年三月三十一日止年度，年內已行使的購股權詳情如下：

行使日期 (月、日、年)	行使價 港元	已行使的每股 普通股市值 港元	已行使 購股權數目	款項總額 港元
04.13.2011至04.26.2011	2.245	4.46-4.55	52,000	116,740
05.23.2011至05.23.2011	2.245	4.22-4.22	6,000	13,470
06.01.2011至06.27.2011	2.245	4.20-4.43	102,000	228,990
07.18.2011至07.26.2011	2.245	4.68-5.19	44,000	98,780
08.01.2011至08.31.2011	2.245	4.63-5.22	126,000	282,870
09.19.2011至09.28.2011	2.245	5.02-5.23	42,000	94,290
10.11.2011至10.31.2011	2.245	5.23-5.64	500,000	1,122,500
11.01.2011至11.28.2011	2.245	5.22-5.78	314,000	704,930
12.05.2011至12.07.2011	2.245	5.49-5.60	1,206,000	2,707,470
01.09.2012至01.31.2012	2.245	5.81-6.21	104,000	233,480
02.01.2012至02.29.2012	2.245	6.14-7.18	1,597,000	3,585,265
03.01.2012至03.30.2012	2.245	6.64-7.31	452,000	1,014,740
04.18.2011至04.20.2011	2.435	4.43-4.46	14,000	34,090
05.04.2011至05.31.2011	2.435	4.22-4.58	56,000	136,360
06.01.2011至06.01.2011	2.435	4.43-4.43	36,000	87,660
07.11.2011至07.27.2011	2.435	4.70-5.15	130,000	316,550
08.02.2011至08.31.2011	2.435	4.96-5.22	46,000	112,010
09.21.2011至09.28.2011	2.435	5.16-5.23	166,000	404,210
10.11.2011至10.26.2011	2.435	5.27-5.64	206,000	501,610
11.01.2011至11.29.2011	2.435	5.34-5.78	716,000	1,743,460
12.06.2011至12.14.2011	2.435	5.48-5.55	24,000	58,440
01.10.2012至01.31.2012	2.435	5.81-6.21	134,000	326,290
02.01.2012至02.29.2012	2.435	6.14-7.18	1,412,000	3,438,220
03.01.2012至03.30.2012	2.435	6.64-7.31	664,000	1,616,840
04.06.2011至04.27.2011	2.545	4.39-4.57	68,000	173,060
05.03.2011至05.31.2011	2.545	4.23-4.58	610,000	1,552,450
06.01.2011至06.28.2011	2.545	4.20-4.43	172,000	437,740
07.04.2011至07.27.2011	2.545	4.64-5.19	150,000	381,750
08.01.2011至08.31.2011	2.545	4.86-5.22	256,000	651,520
09.05.2011至09.21.2011	2.545	4.94-5.16	1,142,000	2,906,390
10.10.2011至10.31.2011	2.545	5.00-5.64	528,000	1,343,760
11.07.2011至11.29.2011	2.545	5.22-5.78	196,000	498,820
12.05.2011至12.14.2011	2.545	5.49-5.60	3,334,000	8,485,030
01.09.2012至01.18.2012	2.545	5.81-5.99	307,000	781,315
02.01.2012至02.29.2012	2.545	6.14-7.18	2,679,000	6,818,055
03.01.2012至03.30.2012	2.545	6.64-7.31	716,000	1,822,220
04.06.2011至04.27.2011	2.876	4.39-4.57	74,000	212,824
05.03.2011至05.31.2011	2.876	4.23-4.58	932,000	2,680,432
06.01.2011至06.29.2011	2.876	4.24-4.43	820,000	2,358,320
07.04.2011至07.27.2011	2.876	4.57-5.19	3,208,000	9,226,208
08.01.2011至08.30.2011	2.876	4.51-5.15	7,420,000	21,339,920
04.06.2011至04.07.2011	4.072	4.49-4.52	1,000,000	4,072,000
			31,761,000	84,721,079
				10,889,000美元

30 股本 (續)

(b) 購股權 (續)

(iii) 截至二零一三年、二零一二年三月三十一日止年度，年內失效的購股權詳情如下：

行使期 (月、日、年)	行使價 港元	二零一三年 失效 購股權數目	二零一二年 失效 購股權數目
舊購股權計劃			
04.16.2001至04.15.2011	4.072	-	380,000
08.31.2001至08.30.2011	2.876	-	14,836,000
		-	15,216,000
新購股權計劃			
10.10.2002至10.09.2012	2.435	8,236,000	-
		8,236,000	15,216,000

(iv) 於結算日期尚未行使的購股權詳情如下：

行使期 (月、日、年)	行使價 港元	二零一三年 尚未行使 購股權數目	二零一二年 尚未行使 購股權數目
新購股權計劃			
10.10.2002至10.09.2012	2.435	-	13,426,000
04.26.2003至04.25.2013	2.245	15,488,000	21,856,000
04.27.2004至04.26.2014	2.545	48,451,051	57,379,051
		63,939,051	92,661,051

31 股份溢價及儲備 - 公司

截至二零一三年、二零一二年三月三十一日止年度本公司股份溢價及儲備的變動如下：

	股份溢價 千美元	股份贖回儲備 千美元	股權報酬儲備 千美元	對沖儲備 千美元	匯兌儲備 千美元	其他儲備 千美元	保留盈利 千美元	合計 千美元
於二零一二年四月一日	1,584,522	1,003	53,078	-	8,956	40,125	231,799	1,919,483
年內溢利	-	-	-	-	-	-	251,582	251,582
匯兌折算差額	-	-	-	-	1,248	-	-	1,248
發行普通股	108,070	-	-	-	-	(36,555)	-	71,515
行使購股權	6,336	-	-	-	-	-	-	6,336
購回普通股	(44,122)	185	-	-	-	-	-	(43,937)
長期激勵計劃下的股份歸屬	-	-	(133,951)	-	-	-	-	(133,951)
股權報酬	-	-	77,724	-	-	-	-	77,724
已付股息	-	-	-	-	-	-	(193,177)	(193,177)
於二零一三年三月三十一日	1,654,806	1,188	(3,149)	-	10,204	3,570	290,204	1,956,823
於二零一一年四月一日	1,377,529	1,003	63,280	(1,033)	4,259	3,570	423,131	1,871,739
利率掉期合約	-	-	-	-	-	-	-	-
- 公允價值變動虧損 (扣除稅項)	-	-	-	(745)	-	-	-	(745)
- 重新分類至損益表	-	-	-	1,778	-	-	-	1,778
年內虧損	-	-	-	-	-	-	(75,188)	(75,188)
匯兌折算差額	-	-	-	-	4,697	-	-	4,697
收購一間附屬公司代價	-	-	-	-	-	36,555	-	36,555
發行普通股	196,206	-	-	-	-	-	-	196,206
行使購股權	10,787	-	-	-	-	-	-	10,787
長期激勵計劃下的股份歸屬	-	-	(76,620)	-	-	-	-	(76,620)
股權報酬	-	-	66,418	-	-	-	-	66,418
已付股息	-	-	-	-	-	-	(116,144)	(116,144)
於二零一二年三月三十一日	1,584,522	1,003	53,078	-	8,956	40,125	231,799	1,919,483

32 重大關聯方交易

(a) 年內本集團於日常業務過程中進行下列重大關聯方交易：

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
閃聯信息技術工程中心有限公司(聯營公司)		
— 採購貨物	9,183	6,197
北京聯想利泰軟件有限公司(聯營公司)		
— 採購貨物	3,476	81
— 服務收入	351	856

(b) 主要管理層酬金

主要管理層酬金詳情載於附註11。

33 承擔

(a) 資本承擔

除本財務報表內文披露外，截至二零一三年三月三十一日集團資本承擔如下：

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
已訂約但未撥備：		
— 物業、廠房及設備	102,341	9,381
— 預付土地租賃款項	52,770	40,579
— 資訊科技顧問服務	1,953	2,992
	157,064	52,952
已授權但未訂約：		
— 物業、廠房及設備	914,126	711,325
— 預付土地租賃款項	5,474	47,213
	919,600	758,538

除上文附註33(a)披露外，於二零一三年三月三十一日本公司沒有任何資本承擔(二零一二年：無)。

(b) 經營租賃承擔

本集團於不能取消之土地及樓宇經營租賃下之未來最低租金總額如下：

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
不超過一年	65,980	51,473
一年至五年	184,605	95,452
超過五年	96,025	38,056
	346,610	184,981

於二零一三年三月三十一日，本公司沒有任何經營租賃承擔(二零一二年：無)。

34 或有負債

- (a) 本集團在日常業務過程中不時涉及各類其他申索、訴訟、調查及法律程序。儘管本集團並不預期任何該等其他法律程序的結果（個別或整體）對其財務狀況或經營業績造成重大不利影響，惟法律程序結果難以預料。因此，本集團或會面對索賠裁決或與索賠方達成和解協議而可能對本集團任何特定期間的經營業績或現金流量造成不利影響。
- (b) 本公司已就授予其附屬公司的銀行融資作出擔保。於二零一三年三月三十一日已授予及動用之擔保分別約為2,680,817,000美元及229,308,000美元（二零一二年：2,985,823,000美元及1,414,442,000美元）。動用之擔保為按要求償還或是一年內。

35 除稅前溢利與經營業務產生的現金淨額對賬表

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
除稅前溢利	801,299	582,443
應佔聯營公司及共同控制主體虧損	718	851
財務收入	(44,881)	(42,693)
財務費用	42,869	43,484
物業、廠房及設備折舊及預付土地租賃款項攤銷	92,097	77,721
無形資產及股權報酬攤銷	195,231	164,102
出售物業、廠房及設備虧損	1,353	1,505
出售可供出售金融資產虧損	959	-
撤銷在建工程虧損	732	6
撤銷無形資產虧損	3,124	1,113
處置附屬公司及聯營公司收益	-	(50)
股息收入	(362)	(95)
終止確認或有代價	(19,861)	-
出售金融工具收益	725	(7,274)
存貨增加	(653,642)	(13,587)
應收貿易賬款、應收票據、按金、預付款項及其他應收賬款增加	(187,202)	(1,322,485)
應付貿易賬款、應付票據、撥備、應計費用及其他應付賬款增加	17,842	2,724,863
匯率變動影響	(5,618)	(83,139)
經營業務產生的現金淨額	245,383	2,126,765

36 退休福利責任

	集團	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
計入非流動負債的退休金責任		
退休金福利	149,219	191,413
離職後醫療福利	14,664	13,405
	163,883	204,818
損益表支銷		
退休金福利(附註10)	22,601	18,350
離職後醫療福利	1,055	1,333
	23,656	19,683
於其他全面收益確認的當年精算虧損淨額	17,174	37,537
於其他全面收益確認的累計精算虧損累計額	65,716	48,542

收購IBM個人電腦業務時，本集團為日本幾乎所有原IBM僱員承擔現金結餘退休金負債，並為其他國家特定僱員承擔最終薪金界定福利責任。

在美國，本集團使用最終薪金退休金計劃，全體僱員約20%可從中受益。受益者主要為IBM美國退休金計劃原參與者。此外，本集團使用補充界定福利計劃，若干自IBM轉職的行政人員可從中受益。該計劃旨在提供適用於退休金計劃而為美國稅務及勞工法律限制以外的福利。兩項計劃概不適用於新參與者，惟原參與者的福利仍持續累計。

在德國，本集團使用一項混合計劃，包括具定額供款及界定福利特點(包含按最終付款公式計算的福利)。此計劃不適用於新參與者。

就NEC個人電腦部及Medion的業務合併活動而言，本集團為當時的NEC個人電腦部所有僱員承擔現金結餘退休金負債及終止僱用後福利責任，以及為兩名Medion管理董事會成員承擔退休金責任。因年屆60歲或因永久傷殘而離開Medion，並因而終止與Medion的僱傭關係的各名Medion管理董事會成員，均有權享有終身退休金。於Medion的退休金責任為未獲供款。

本集團主要退休計劃每年由合資格精算師以預計單位貸記法進行估值。

經調整及精算假設變動產生的精算收益及虧損於產生期內計入或扣除自其他全面收益。

36 退休福利責任 (續)

(a) 退休金福利

在綜合資產負債表確認的金額釐定如下：

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
已注資責任的現值	405,537	329,335
計劃資產的公允值	(275,422)	(224,497)
已注資計劃的虧絀	130,115	104,838
未注資責任的現值	19,104	86,575
資產負債表中負債	149,219	191,413
相當於：		
退休福利責任	149,340	192,461
退休計劃資產	(121)	(1,048)
	149,219	191,413

採用的主要精算假設如下：

	二零一三年	二零一二年
貼現率	1.75%-3.5%	2%-3.25%
計劃資產的預期回報	2%-5%	2%-3.25%
未來薪酬增長	2%-5%	2%-5%
未來退休金增長	0%-1.8%	0%-1.75%
現金餘額回報率	2%-2.2%	2.4%-2.5%
對60歲男仕的預計尚餘壽命	23	23
對60歲女仕的預計尚餘壽命	27	27

計劃資產的預期回報產生於在結算日計劃所投資的各資產類別的長期預期回報率的加權平均數。

(b) 離職後醫療福利

本集團設有多項離職後醫療福利計劃，主要在美國施行。其會計方法、假設和估值頻率與界定福利退休計劃類似。

此項美國計劃(Lenovo Future Health Account and Retiree Life Insurance Program)當前由一家按照美國稅務法律符合獲免稅資格的信託公司供款，並對合資格的退休人員及家屬提供福利。

未來醫療成本趨勢費率變動對離職後醫療福利負債沒有影響。

在綜合資產負債表確認的金額釐定如下：

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
已注資責任的現值	18,676	18,111
計劃資產的公允值	(5,878)	(6,445)
未注資責任的現值	12,798	11,666
	1,866	1,739
資產負債表中的負債	14,664	13,405

36 退休福利責任 (續)

(c) 離職後福利(退休金及醫療)的額外資料

本集團計劃資產包括：

	退休金		醫療	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
證券	8,276	3,256	-	-
債券	148,873	83,503	-	-
其他	118,273	137,738	5,878	6,445
總計	275,422	224,497	5,878	6,445

本集團計劃資產的公允值調整：

	退休金		醫療	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
期初的公允值	224,497	174,241	6,445	6,562
匯兌調整	(17,494)	(2,846)	10	169
計劃資產預期回報	5,904	6,548	174	202
精算收益/(虧損)	8,105	(1,622)	(265)	(164)
僱主供款	59,953	28,093	(90)	44
計劃參加者供款	167	191	-	-
已付福利	(5,710)	(5,226)	(396)	(368)
收購附屬公司	-	25,118	-	-
期終的公允值	275,422	224,497	5,878	6,445
計劃資產實際回報	14,009	4,926	(91)	38

預計將就截至於二零一四年三月三十一日止年度支付18,075,809美元的供款。

本集團界定福利責任現值的變動調整：

	退休金		醫療	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
期初的界定福利責任	415,910	237,361	19,850	18,312
匯兌調整	(36,259)	(3,236)	(79)	57
即期服務成本	16,233	14,296	522	577
往期服務成本	2,031	(9)	-	-
利息成本	10,407	10,611	707	958
精算虧損/(收益)	25,063	35,385	(49)	366
計劃參加者供款	167	191	-	-
已付福利	(8,709)	(5,665)	(409)	(420)
縮減	(202)	-	-	-
收購附屬公司	-	126,976	-	-
期終的界定福利責任	424,641	415,910	20,542	19,850

年內，2,999,000美元的福利由本集團直接支付(二零一二年：439,000美元)。

36 退休福利責任 (續)

(c) 離職後福利(退休金及醫療)的額外資料(續)

本集團退休金及退休後醫療福利概要：

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一零年 千美元	二零零九年 千美元
界定福利責任現值	445,183	435,760	255,673	239,566	210,613
計劃資產的公允值	281,300	230,942	180,803	158,699	142,613
虧絀	163,883	204,818	74,870	80,867	68,000
計劃資產的精算(收益)/虧損金額	(7,840)	1,786	3,642	(386)	6,023
計劃負債的精算虧損/(收益)金額	25,014	35,751	3,548	11,226	(13,048)
	17,174	37,537	7,190	10,840	(7,025)

於綜合損益表中確認的金額如下：

	退休金		醫療	
	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元
即期服務成本	16,233	14,296	522	577
往期服務成本	2,031	(9)	-	-
利息成本	10,407	10,611	707	958
計劃資產預計回報	(5,904)	(6,548)	(174)	(202)
縮減虧損	(166)	-	-	-
於綜合損益表中確認的總費用	22,601	18,350	1,055	1,333

(d) 本公司沒有任何退休金及退休後醫療福利計劃。

37 業務合併

年內，本集團完成三項業務合併活動，旨在擴展本集團現有業務規模及提升其市場份額。

於二零一二年十二月二十六日，本集團收購於美國成立的Stoneware的100%已發行股本。Stoneware為從事雲端技術相關之軟件開發和銷售的公司。

於二零一二年十二月二十九日，本集團完成與EMC建立全球戰略合作關係。此項合作關係主要包括三個商業領域，分別為伺服器技術開發專案，存儲產品的OEM/代理銷售以及由本公司與EMC成立合營公司(「EMC JV」)開發NAS存儲系統。緊隨完成業務合併後，本集團及EMC將分別擁有EMC JV已發行股本的51%、49%。

於二零一三年一月二日，本集團收購於巴西成立的CCE的全部股權。CCE主要從事個人電腦及消費電子的生產和銷售。

本集團的業務合併活動涉及收購後按表現釐定的或有代價。香港財務報告準則第3號(經修訂)「業務合併」要求確認該等或有代價於各自業務合併日期的公允值，作為收購附屬公司/業務代價的一部份。該等公允值計量要求(其中包括)對被收購的附屬公司/業務於收購後的表現進行重大預測，及對貨幣的時間價值進行重大判斷。於業務合併日期後所發生的事件或因素導致須重新計量或有代價的公允值時，所產生的任何收益或虧損須按照香港財務報告準則第3號(經修訂)於綜合損益表中確認。

香港會計準則第27號「綜合及獨立財務報表」(於二零零八年經修訂)要求分配給母公司及非控制性權益持有人的比例須以現時擁有權益為基準。根據本公司及EMC分別向對方授予認沽期權及認購期權的條款，期內完成與EMC訂立的合營協議涉及EMC股東擁有權益的轉讓安排並已根據香港會計準則第27號入賬。

年內完成的業務合併活動的估計代價總額約為2.19億美元，包括現金及作為代價股份的本公司股份。

37 業務合併 (續)

(a) 下表列示商譽之計算*：

	Stoneware 千美元	EMC JV 千美元	CCE 千美元	合計 千美元
收購代價：				
– 已付現金(i)	43,756	58,813	102,493	205,062
– 代價股份之公允值(ii)	–	–	43,331	43,331
– 減：可收回之現金及代價股份	–	–	(74,318)	(74,318)
– 或有代價之現值(iii)	1,238	41,550	–	42,788
– 遞延代價之現值(iii)	2,148	–	–	2,148
總收購代價	47,142	100,363	71,506	219,011
減：所收購淨資產／(負債)之公允值	11,589	48,716	(42,563)	17,742
商譽(iv)·(附註17(c))	35,553	51,647	114,069	201,269

* Stoneware及CCE之商譽為初步計算。

- (i) 已付現金當中包括了在交割日代Stoneware前股東所償還的13,886,000美元應付票據。根據相關買賣協議(「SPA」)，用作支付收購CCE的現金已扣除將於二零一三年收回的30,987,000美元。
- (ii) 本公司為支付CCE的業務合併的部份收購代價而發行的46,875,000股普通股的公允值，乃根據二零一三年一月二日的已公佈股價釐定。根據買賣協議(「SPA」)及相關文件，本公司預期可全數收回已付之代價股份。
- (iii) 或有代價安排要求本集團經參考若干表現指標後，向相關股東支付現金。遞延代價及或有代價的現值計入資產負債表項下其他非流動負債部份(附註29)。
- 遞延代價將於二零一六年支付予若干Stoneware前股東。
- (iv) Stoneware及CCE業務合併產生之商譽預期可抵扣稅項之金額分別為2,500萬美元及9,700萬美元。

(b) 由業務合併活動所獲得的主要資產及負債如下：

	Stoneware 千美元	EMC JV 千美元	CCE 千美元	合計 千美元
現金及現金等價物	2,896	10,000	24,127	37,023
物業、廠房及設備	42	425	7,178	7,645
遞延所得稅項資產減負債	592	(6,022)	(16,589)	(22,019)
無形資產	13,000	36,500	49,667	99,167
淨營運資金(不包括現金及現金等價物)	(2,926)	7,813	(91,473)	(86,586)
非流動負債	(2,015)	–	(15,473)	(17,488)
收購淨資產／(負債)之公允值	11,589	48,716	(42,563)	17,742

業務合併活動產生的無形資產主要為客戶關係、商標及品牌授權。本集團已聘請外部評估人根據香港會計準則第38號「無形資產」及香港財務報告準則第3號(經修訂)「業務合併」對該等無形資產進行公允值評估。

於二零一三年三月三十一日，本集團並未完成自Stoneware及CCE業務合併活動中獲得的資產淨值(包括無形資產)的公允值評估。上述已獲得淨資產的相關公允值為臨時基準。

業務合併相關成本570萬美元已於綜合損益表內行政費用中確認。

37 業務合併 (續)

(c) 收購附屬公司之淨現金流出：

	千美元
以現金支付的收購代價	174,075
減：被收購附屬公司之現金及現金等價物	37,023
收購附屬公司，扣除現金所得淨額	137,052

(d) 收購事項對本集團業績的影響

綜合損益表所包括新收購業務由各自收購日期起至二零一三年三月三十一日止所貢獻的總收入為1億美元。同期，新收購業務亦貢獻除稅前虧損總額1,800萬美元。

倘新收購業務自二零一二年四月一日（財政年度初）起已綜合入賬，則綜合損益表的收入將為344.63億美元，而除稅前溢利將為7.36億美元。

38 非控制性權益

根據附註29(iii)所述的合營協議，非控制性權益當中包括仁寶已對合營公司完成147,000,000美元注資。

39 主要附屬公司

下列包括由本公司直接及間接持有的主要附屬公司，董事認為該等附屬公司對本年度業績有重大貢獻，或組成本集團資產淨值的重要部份。董事認為詳列其他附屬公司的資料會引致篇幅冗長。

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一三年	二零一二年	
<i>直接持有：</i>					
聯想（北京）有限公司 （外商獨資企業）	中國大陸	港幣175,481,300元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品及提供資訊科技服務
聯想（上海）有限公司 （外商獨資企業）	中國大陸	港幣10,000,000元	100%	100%	分銷資訊科技產品及提供資訊科技服務
<i>間接持有：</i>					
Digiboard Eletrônica da Amazônia Ltda.	巴西	26,875,744 巴西雷亞爾	100%	-	製造及分銷資訊科技產品
Digibrás Indústria do Brasil S.A.	巴西	245,182,275.45 巴西雷亞爾	100%	-	製造及分銷資訊科技產品
Dual Mix Comércio de Eletrônicos Ltda.	巴西	106,719 巴西雷亞爾	100%	-	製造及分銷資訊科技產品
聯寶（合肥）電子科技有限公司 （外商獨資企業）	中國大陸	100,000,000美元	51%	-	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo (Asia Pacific) Limited	香港	港幣 1,225,130,735元	100%	100%	投資控股及分銷資訊科技產品

39 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一三年	二零一二年	
北京聯想軟件有限公司 (外商獨資企業)	中國大陸	港幣5,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及分銷資訊科技產品
Lenovo (Australia & New Zealand) Pty Limited	澳大利亞	36,272,716澳元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Belgium) BVBA	比利時	252,619,458.46 歐元	100%	100%	投資控股及分銷資訊科技產品
Lenovo (Canada) Inc.	加拿大	10,000,000 加拿大元	100%	100%	分銷資訊科技產品
聯想(成都)有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣 12,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及分銷資訊科技產品
聯想電腦系統有限公司	香港	港幣2元	100%	100%	採購代理及分銷資訊科技產品
Lenovo (Danmark) ApS	丹麥	126,000丹麥克朗	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Deutschland) GmbH	德國	25,100歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (France) SAS	法國	1,837,000歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
聯想(香港)有限公司	香港	港幣23,640,611元	100%	100%	分銷資訊科技產品
惠陽聯想電子工業有限公司 (外商獨資企業)	中國大陸	港幣31,955,500元	100%	100%	製造資訊科技產品
Lenovo (India) Private Limited	印度	2,152,921,514 印度盧比	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
聯想信息產品(深圳)有限公司 (外商獨資企業)	中國大陸	80,000,000美元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo (International) B.V.	荷蘭	20,000歐元	100%	100%	投資控股及分銷資訊科技產品
Lenovo (Israel) Ltd	以色列	1,000以色列謝克	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Italy) S.r.l	意大利	100,000歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Japan) Ltd.	日本	100,000,000日元	51%	51%	分銷資訊科技產品
Lenovo Korea LLC	韓國	3,580,940,000韓圓	100%	100%	分銷資訊科技產品

39 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一三年	二零一二年	
Lenovo Mexico, S. de R.L. de C.V.	墨西哥	226,308,454 墨西哥比索	100%	100%	分銷資訊科技產品
聯想移動通信科技(香港)有限公司	香港	1,000,000美元	100%	100%	移動電話配件貿易
聯想移動通信科技有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣 187,500,000元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品及 提供資訊科技服務
Lenovo PC HK Limited	香港	港幣2元之普通股及 港幣1,000,000元之 無投票權遞延股	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Schweiz) GmbH	瑞士	2,000,000瑞士法郎	100%	100%	分銷資訊科技產品
聯想(瀋陽)有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣 10,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及 分銷資訊科技產品
Lenovo (Singapore) Pte. Ltd.	新加坡	1,512,143,043 新加坡元	100%	100%	採購代理、集團司庫、 供應鏈管理、知識產權 管理及分銷資訊科技產品
Lenovo (South Africa) (Pty) Limited	南非	100南非蘭特	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Spain), SRL	西班牙	108,182歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Sweden) AB	瑞典	200,000瑞典克朗	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Technology (United Kingdom) Limited	英國	8,629,507英鎊	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Technology B.V.	荷蘭	20,000歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Technology Sdn. Bhd.	馬來西亞	1,000,000 馬來西亞林吉特	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Tecnologia (Brasil) Ltda	巴西	1,031,273,193 巴西雷亞爾	100%	100%	製造分銷資訊科技產品
Lenovo (Thailand) Limited	泰國	50,000,000泰國銖	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (United States) Inc.	美國	1美元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Venezuela), SA	委內瑞拉	3,846,897 委內瑞拉幣	100%	100%	分銷資訊科技產品
LenovoEMC, Limited	香港	港幣1,000元普通股	51%	-	分銷資訊科技產品

39 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一三年	二零一二年	
聯想(武漢)有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣 10,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及 分銷資訊科技產品
聯想(西安)有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣 10,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及 分銷資訊科技產品
LLC "Lenovo (East Europe/Asia)"	俄羅斯	1,910,000盧布	100%	100%	分銷及推廣資訊科技產品
Medion AG	德國	48,418,400歐元	79.82%	61.48%	消費電子產品的零售及 服務業務
NEC Personal Computers, Ltd.	日本	5,000,000,000日元	51%	51%	製造及分銷資訊科技產品
Stoneware, Inc.	美國	861,341.25美元	100%	-	開發及分銷資訊科技產品
陽光雨露信息技術服務(北京) 有限公司(中外合資企業)	中國大陸	人民幣 20,000,000元	100%	100%	提供電腦軟硬件系統 維修服務

附註：

- (i) 所有上述附屬公司均主要在其註冊或成立地點營業。
- (ii) 所有在中國大陸的附屬公司及CCE皆為有限責任公司，均以十二月三十一日作為其財政年度之法定申報結日。編製綜合財務報表時，所採用者乃該等中國大陸附屬公司截至二零一二年、二零一三年三月三十一日止年度之財務報表，以及CCE由業務合併日二零一三年一月二日起至二零一三年三月三十一日之財務報表。
- (iii) Medion AG為一間於德國法蘭克福證券交易所上市的股份制公司。

40 財務報表之核准

本財務報表已由董事會於二零一三年五月二十三日核准。

五年財務摘要

綜合損益表

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一零年 千美元	二零零九年 千美元
收入	33,873,401	29,574,438	21,594,371	16,604,815	14,900,931
除稅前溢利／(虧損)	801,299	582,443	357,751	176,303	(187,945)
稅項	(169,707)	(107,027)	(84,515)	(46,935)	(38,444)
年內溢利／(虧損)	631,592	475,416	273,236	129,368	(226,389)
溢利／(虧損) 歸屬：					
公司權益持有人	635,148	472,992	273,234	129,368	(226,392)
非控制性權益持有人	(3,556)	2,424	2	-	3
	631,592	475,416	273,236	129,368	(226,389)
每股盈利／(虧損)					
基本(美仙)	6.16	4.67	2.84	1.42	(2.56)
攤薄(美仙)	6.07	4.57	2.73	1.33	(2.56)

綜合資產負債表

	二零一三年 千美元	二零一二年 千美元	二零一一年 千美元	二零一零年 千美元	二零零九年 千美元
非流動資產	4,492,260	4,040,348	2,769,476	2,720,315	2,520,946
流動資產	12,389,737	11,820,400	7,936,463	6,235,613	4,100,717
總資產	16,881,997	15,860,748	10,705,939	8,955,928	6,621,663
非流動負債	2,110,342	1,603,102	838,386	930,557	844,221
流動負債	12,091,474	11,809,677	8,032,653	6,419,353	4,466,527
總負債	14,201,816	13,412,779	8,871,039	7,349,910	5,310,748
資產淨值	2,680,181	2,447,969	1,834,900	1,606,018	1,310,915

公司資料

名譽主席

柳傳志先生

董事會

主席及執行董事

楊元慶先生

非執行董事

朱立南先生

馬雪征女士

吳亦兵博士

趙令歡先生

獨立非執行董事

丁利生先生

田溯宁博士

Nicholas C. Allen先生

出井伸之先生

William O. Grabe先生

William Tudor Brown先生

首席財務官

黃偉明先生

公司秘書

莫仲夫先生

註冊辦事處

香港鰂魚涌英皇道979號

太古坊林肯大廈23樓

主要往來銀行

中國銀行

法國巴黎銀行

中國招商銀行

花旗銀行

香港上海滙豐銀行有限公司

中國工商銀行

渣打銀行(香港)有限公司

獨立核數師

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港中環太子大廈22樓

股份過戶登記處

卓佳雅柏勤有限公司

香港皇后大道東28號

金鐘匯中心26樓

美國存托憑證

(存托及登記處)

花旗銀行

14th Floor, 388 Greenwich Street,

New York, NY 10013, USA

股份編號

香港聯合交易所：

992

美國存托憑證：

LNVGY

網址

www.lenovo.com.cn

www.lenovo.com



本年報採用基本無氯氣漂染紙漿製造之環保紙印刷
使用免化學沖洗版材及大豆油墨印刷