



**Different is
better**

關於聯想

聯想 (HKSE: 992) (ADR: LNVGY) 是一家營業額達430億美元的《財富》世界500強公司，是全球消費、商用以及企業級創新科技的領導者。聯想為用戶提供安全及高質量的產品組合和服務，包括個人電腦（經典的Think品牌和多模式YOGA品牌）、工作站、服務器、存儲、智能電視以及智能手機（包括摩托羅拉品牌）、平板電腦和應用軟件等一系列移動互聯產品。歡迎關注聯想全球社交媒體平台（LinkedIn、Facebook、Twitter (@Lenovo)）。如需進一步資料，敬請瀏覽www.lenovo.com。



目錄

04	財務摘要
08	董事長兼首席執行官報告書
12	聯想管理團隊
16	管理層討論及分析
44	企業管治報告
95	審核委員會報告
103	薪酬委員會報告
116	可持續發展概覽
130	董事會報告
148	獨立核數師報告
153	綜合損益表
154	綜合全面收益表
155	綜合資產負債表
157	綜合現金流量表
158	綜合權益變動表
159	財務報表附註
247	五年財務摘要
248	公司資料

**different
creates better**



Moto Z and Moto Mods



財務摘要

截至三月三十一日止年度	二零一七年 百萬美元	二零一六年 百萬美元	年比年變化
集團業績			
收入	43,035	44,912	(4)%
毛利	6,106	6,624	(8)%
毛利率 (%)	14.2	14.8	(0.6)百分點
經營費用	(5,434)	(6,686)	(19)%
經營費用佔收入比率 (%)	12.6	14.9	(2.3)百分點
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利 ¹	1,581	838	89%
除稅前溢利／(虧損)	490	(277)	不適用
除稅前溢利／(虧損)率 (%)	1.1	(0.6)	不適用
公司權益持有人應佔溢利／(虧損)	535	(128)	不適用
每股盈利／(虧損)－基本(美仙)	4.86	(1.16)	不適用
每股盈利／(虧損)－攤薄(美仙)	4.86	(1.16)	不適用
每股中期股息(港仙)	6.0	6.0	不變
每股末期股息(港仙) ²	20.5	20.5	不變
每股全年股息(港仙)	26.5	26.5	不變
現金及營運資金			
銀行存款、現金及現金等價物	2,951	2,079	42%
貸款總額	(3,037)	(3,251)	(7)%
淨債務	(86)	(1,172)	(93)%
現金周轉期(天)	(10)	1	不適用

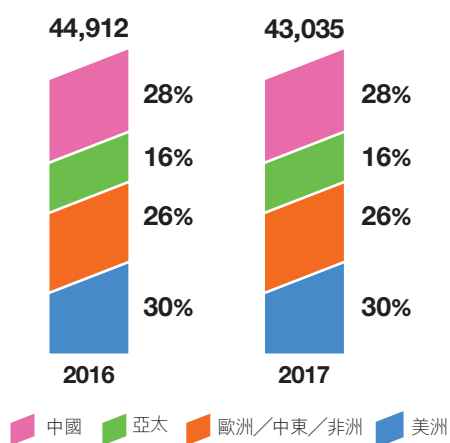
附註：

1 不包括「其他收入－淨額」。

2 需於即將舉行的股東週年大會上獲得股東批准。

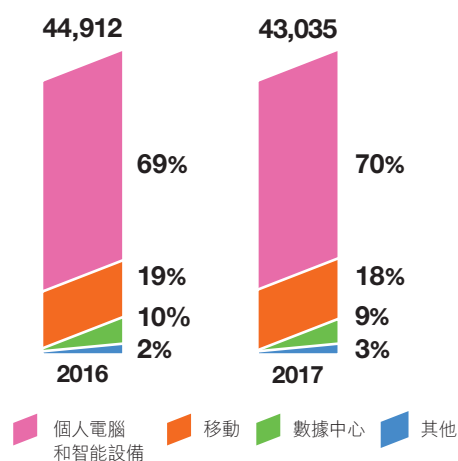
按地域劃分之收入分析

截至三月三十一日止年度（百萬美元）



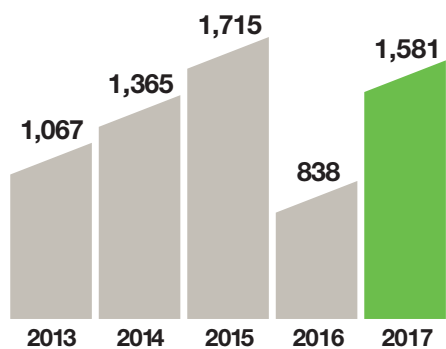
按業務劃分之收入分析

截至三月三十一日止年度（百萬美元）



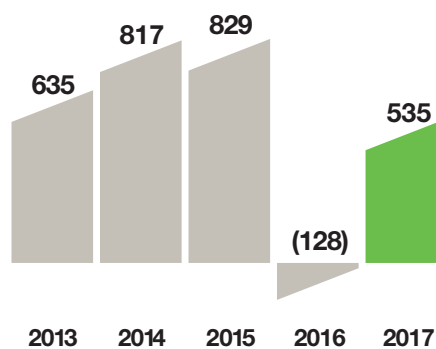
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利¹

截至三月三十一日止年度（百萬美元）



公司權益持有人應佔溢利／（虧損）

截至三月三十一日止年度（百萬美元）



附註：

1 不包括「其他收入－淨額」。



Y-Series Legion Y520





**different
rocks better**

董事長兼首席執行官報告書

我們做好了準備在現有業務上收獲更多，在新的「設備+雲服務」業務上積累更多。我對我們的戰略和團隊充滿信心，更對聯想的將來充滿期望。



二零一六／一七財年是聯想的轉型之年 — 平衡核心業務的增長與盈利，同時打造移動業務和數據中心業務的核心能力，使之成為未來新的增長引擎。我們在快速增長的遊戲電腦、Chromebooks、工作站、可拆分電腦及千禧一代電腦等領域成長迅速，這推動核心的個人電腦業務實現了強勁業績。與此同時，智能手機業務開始穩步改善，在印度、巴西等關鍵市場表現尤其突出，對移動業務的整體業績做出了重要貢獻。數據中心業務繼續推動轉型，新的業務領導人到位後，採取果斷行動明確未來目標，加速業務回復增長的步伐。除三大主營業務外，我們持續通過研究院和聯想創投團隊進行創新技術的開發和投資，確保把握住當前、中和長期由技術創新帶來的機遇。

外部來看，無論是我們各個區域的市場環境，還是我們所處的整個行業，都面臨着重重挑戰。新興市場匯率持續波動，個人電腦市場增長平緩，下半年零部件價格大幅上漲，中國經濟和消費增速放緩，英國退歐及美國新政府就任給全球經濟帶來的不確定性，這些因素使得過去12個月成為對於商業經營者而言最不可預測的一年。

儘管外部環境如此艱難，我們在很多方面的表現依然不乏亮點。我們明確了戰略，讓全球範圍內的執行有據可依；設計了適合多業務的管理體系，更好地解放業務的生產力。通過這些行動，我們為未來長期可持續的增長，為實現成為全球科技領域領導者的目標奠定了堅實的基礎。

二零一六／一七年度成績

- 個人電腦市場份額21.4%，達歷史新高。聚焦新的高增長領域實現快速成長：遊戲電腦（增長34%），可拆分電腦（增長69%），千禧一代電腦（增長219%），Chromebooks（增長88%），工作站（增長10%）。並保持了盈利能力的行業領先水平。
- 吸引行業頂尖人才加入領導團隊 – Kirk Skaugen擔任執行副總裁兼數據中心業務集團總裁，他曾任英特爾公司高管；Laura Quatela擔任高級副總裁兼首席法務官，她曾任阿爾卡特朗訊及柯達公司高管；芮勇博士擔任高級副總裁兼首席技術官，他曾任微軟公司高管。



Moto Z及Mods

- 推出業內首款模塊化智能手機Moto Z，並朝着上市一年內三百萬部的目標邁進。
- 在智能手機關鍵市場印度及巴西表現強勁，位列市場第二，推動移動業務在中國以外市場進入前五。
- 來自全球大客戶的數據中心業務營業額比前一年增長了16%。



Smart Home Storage

- 推出革新性的低溫錫膏焊接生產工藝(LTS)，在提升生產效率的同時，能減少35%的碳排放。我們將通過授權逐漸把這一技術推廣到更廣泛的技術行業。
- 把個人電腦業務從個人電腦、平板電腦延展為更廣泛的「個人計算設備」，在CES國際消費電子展2017上發佈了聯想智能音箱並奪得14個獎項，推出業內首款搭載Google Tango技術的增強現實(AR)設備等。

在產品創新及設計上贏得多個行業最高獎項 – 18個紅點設計獎，6個iF獎，149個CES國際消費電子展、MWC世界移動通信大會及IFA德國柏林國際消費電子展等業界大展獎項。此外，我們還憑借創新、支持、價值／選擇、保修和設計的綜合評分，擊敗過去5年連續得獎的品牌，被Laptop Magazine授予「最佳筆記本電腦品牌」(Best Laptop Brand)。

- 憑借品牌認知度和品牌價值的提升，連續第二年入選Interbrand「全球最佳百強品牌」(100 Best Global Brands)，並於Brand Z評選的「中國出海品牌30強」(Top 30 Chinese Global Brands)位列首位。
- 憑借優秀的經營方式，在人權運動組織公佈的企業平等指數(Human Rights Corporate Equality Index)中獲得100分，入選Corporate Knights的全球最具可持續性企業指數(World's Most Sustainable Corporations Index)，在EcoVadis的可持續發展評估平台上達到「企業社會責任黃金等級」(CSR Gold)，並在所有類別的供應商中排名前2%。

儘管取得了這些值得驕傲的成績，但我們的整體業績未如理想。外部環境的挑戰讓我們不可避免地受到影響，整合摩托羅拉移動和IBM System X業務所經歷的曲折也比預期更多，耗時更長。與此同時，我們從單一的個人電腦業務向多業務轉型，每個業務有不同的成熟度，處於不同的發展階段，管理的複雜性比以往更高。針對這些挑戰，我們採取了有力的措施積極應對。我們建立了多業務操作系統，針對不同業務採取差異化的管理方式，讓每個業務都有自己的主人，既能充分利用公司平台的資源，又能自主建立增長所需要的核心能力。更重要的是，我們制定了清晰明確的三波戰略。

董事長兼首席執行官報告書

三波戰略



第一波：

個人電腦業務一直是我們的強項。我們的個人電腦及智能設備業務(PCSD)取得了行業領先的盈利能力，我們的目標是在保持盈利能力和把握個人計算設備延展所帶來的增長機遇之間取得平衡。為達成這一目標，我們將基於對客戶需求的深入理解堅持創新，在這個方面我們已經有不少收穫，我們能夠敏銳地發現高增長領域，進行果斷投入，實現增長。為了進一步落實第一波戰略，我們把PCSD的業務從專注於傳統產品領域，轉變為專注於三大客戶類型，即是：消費客戶、商用客戶及中小企業客戶，各客戶部門對其業務有着完全的端到端職責及權限。

憑借在延展的個人計算設備領域的不斷創新，我們有信心把握住新的高增長領域的機遇，把握住傳統個人電腦市場持續整合的機遇，並進一步提升效率。

第二波：

過去兩年，聯想通過投資併購的方式把經營範圍向多元化做戰略性擴展。我們現在要專注的重點是為新業務打造核心能力，讓它們成為公司未來的增長引擎和利潤引擎。在移動業務集團方面，我們簡化了產品組合，優化成本及統一產品組合為摩托羅拉品牌，以提供單一和更智能化的全球產品組合。我們重新聚焦於主要的增長市場，並瞄準我們認為可爭取更多市場份額的市場。我們在全球範圍內加強了全球運營商關係以推動增長和抓緊機遇，我們的Moto Z按計劃於發佈的首12個月銷售300萬部，我們的目標是在二零一七／一八財年下半年取得盈虧平衡。

在數據中心業務方面，我們圍繞五個增長最快的細分市場重組了業務：超大規模基礎設施；軟件定義的數據中心；高性能計算及人工智能；基於解決方案的數據中心基礎設施及服務。我們引入了專業人才以推動上述業務發展，並在所有領域着力加強銷售能力，向着成為客戶信賴的全球前三的數據中心廠商的終極目標邁進。



Yoga Book

第三波：

我們的第三波是要把握「設備+雲服務」時代的機遇－我們要為現有設備插上智能互聯的翅膀，並打造能提供特定服務的新型設備。我們重點關注三大核心領域：智能設備，智能雲平台和智能服務。在人工智能的助力下，這三個方面將改變我們的的生活和工作方式，乃至整個社會。

聯想曾經是一個純粹的設備廠商，但未來將是「無服務，不設備」的時代，我們的設備必須能為用戶提供特定的服務。在第三波我們已經有了紮實的進展，如憑借懂通信的E-Sim，通過我們自己的虛擬運營商服務，讓用戶享受到「實時連接、實時在線」的便利，再如我們在一月於CES上推出使用「設備+雲服務」技術的聯想智能音箱。

未來願景

我們的未來願景非常清晰：在智能互聯時代，為用戶提供整合了應用、服務和最佳體驗的豐富智能設備，以及強大的雲基礎設施，從而讓人們的生活變得更美好，工作更高效。

我們清楚地認識到，如果我們不能讓客戶動心，我們就無法贏得客戶。我們一直專注於為客戶提供最好的產品質量、交付時間、購買體驗和售後服務，但我們還可以做到更好。現在我們的每一個員工都有客戶導向的業績指標，他們的成績將直接關係到自己的發展。我們會追蹤這些客戶導向主要指標的完成情況，以確保價值鏈的每個環節都能時刻為客戶着想，滿足客戶需求。

我們同樣認識到，不能用一成不變的方式做事。「不同，只為更好」是所有聯想人的共同理念。從不斷推出改變遊戲規則的創新產品，到挑戰傳統用更好的方式服務客戶和與夥伴合作。從以不同的方式思考如何完成日常任務，到以不同的方式做出行動。

儘管我們仍將面對充滿挑戰的市場環境，但我們會積極應對，並對未來充滿信心。我們的重點是在個人電腦領域保持行業領先的盈利能力，同時將移動和數據中心業務打造成新的增長和利潤引擎。這也意味着我們正在加快從單純的「設備」廠商轉變為「設備+雲服務」廠商。要在三者之間做好平衡並非易事，但在過去的一年裏，我們用勤奮和努力，完成了其中非常艱難的部分，為完成轉型打下了堅實的基礎，我們做好了準備在現有業務上收穫更多，在新的「設備+雲服務」業務上積累更多。

我對我們的戰略和團隊充滿信心，更對聯想的將來充滿期望。

謝謝大家！

楊元慶
董事長兼首席執行官

聯想管理團隊



楊元慶
董事長及首席執行官

Gianfranco Lanci
企業總裁及首席營運官

**Aymar de
Lencquesaing**
執行副總裁及
摩托羅拉主席及總裁

高嵐
人力資源高級副總裁



賀志強

高級副總裁及
聯想創投集團總裁

喬健

高級副總裁及
移動業務集團聯席總裁

芮勇

高級副總裁及
首席技術官

Kirk Skaugen

執行副總裁及
數據中心業務集團總裁

黃偉明

執行副總裁兼首席財務官

**different
thinks better**





ThinkPad

Lenovo

ThinkPad

ThinkPad X1 Carbon

管理層討論及分析

業務回顧

聯想於回顧財年內保持其在全球個人電腦廠商中排名第一的位置，市場份額錄得歷史新高，並在遊戲和可拆分電腦等快速增長板塊中取得強勁增長。本集團的移動業務在拉丁美洲的銷量錄得強勁增長，在西歐取得突破，並對中國區業務進行重新定位。數據中心業務方面，本集團通過新的業務領導執行轉型行動，尤其在中國以外的數個市場，已逐漸展現穩定的跡象。本集團亦繼續建立其「設備+雲服務」的能力，為其產品組合增設新產品，並致力提升便於使用的應用程式的「選擇性加入」配售率。

截至二零一七年三月三十一日止財年內，本集團面對困難宏觀經濟環境所帶來具挑戰性之全球市場情況，適逢本集團正在執行業務轉型戰略。本集團所經營的行業均受到主要零件成本上升和供應短缺影響其業績表現，尤其是對本財年下半年的表現。儘管如此，本集團的全部業務於上年均取得進展。聯想於回顧財年內保持其在全球個人電腦廠商中排名第一的位置，市場份額錄得歷史新高，並在遊戲和可拆分電腦等快速增長板塊中取得強勁增長。本集團的移動業務在拉丁美洲的銷量錄得強勁增長，在西歐取得突破，並對中國區業務進行重新定位。數據中心業務方面，本集團通過新的業務領導執行轉型行動，尤其在中國以外的數個市場，已逐漸展現穩定的跡象。本集團亦繼續建立其「設備+雲服務」的能力，為其產品組合增設新產品，並致力提升便於使用的應用程式的「選擇性加入」配售率。

截至二零一七年三月三十一日止財年，本集團的收入同比下跌4%，若撇除匯率因素影響同比下跌3%，至430.35億美元，下跌主要是由於回顧財年內，智能手機和數據中心業務經歷業務轉型所致。本集團個人電腦和智能設備業務的收入同比下跌2%至300.76億美元。移動業務的收入同比下跌10%至77.07億美元。數據中心業務的收入同比減少11%至40.69億美元。同時其他商品及服務收入為11.83億美元。

截至二零一七年三月三十一日止的財年內，本集團的毛利同比下跌8%至61.06億美元，毛利率同比減少0.6個百分點至14.2%，主要受各種產品的零件供應短缺導致零件成本增加以及數據中心業務進行轉型所影響。經營費用同比下跌19%至54.34億美元，費用佔收入比率為12.6%，上財年同期為14.9%。費用佔收入比率減少主要歸因於上財年的業務重組費用，早前的資源管理行動有效減低行政費用，抵銷了回顧年內本集團把新款Moto品牌產品推廣至更多國家所增加的營銷費用。包括出售一些非核心及成都合資公司資產所得的5.53億美元收益、重組成本的1.59億美元支出和會計處理衍生的與併購有關的非現金費用的2.98億美元，本集團除稅前溢利為4.90億美元，上財年錄得除稅前虧損2.77億美元。本集團的權益持有人應佔溢利為5.35億美元，上財年錄得虧損1.28億美元。



ThinkPad X1 Carbon

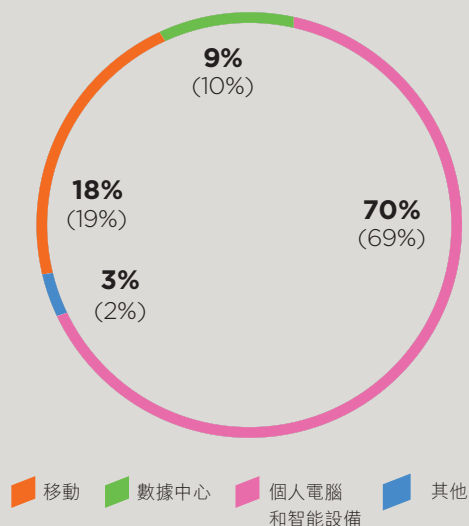
各產品業務集團的表現

於截至二零一七年三月三十一日止財年，聯想繼續鞏固其個人電腦業務，同時推進其移動和數據中心業務轉型，為長遠的增長奠定堅實的基礎。

Moto G5



按業務集團分佈之收入 (%)



管理層討論及分析

個人電腦和智能設備集團

於回顧財年內，儘管面對宏觀經濟情況、匯率波動及主要零件供應短缺和成本增加等挑戰，但受商用市場新一輪的需求增長所帶動，全球個人電腦市場已逐漸呈現穩定的趨勢。本集團通過切實執行戰略以爭取市場整合所帶來的機遇，並專注在快速增長的產品領域展現創新能力，使其表現繼續優於個人電腦市場，於整個回顧財年內市場份額錄得歷史新高並位列第一。此外，本集團的遊戲和可拆分電腦銷量錄得雙位數的強勁增長，分別錄得同比增長34%和69%。

截至二零一七年三月三十一日止財年，本集團的全球個人電腦銷量同比下跌1%至5,570萬部，市場則同比下跌3%。聯想的市場份額持續增長並錄得歷史新高，根據行業初步估計，在本財年，其全球個人電腦的市場份額同比上升0.4個百分點至21.4%。

本集團於回顧財年的商用個人電腦銷量同比上升4%，市場則同比上升1%。在本財年，聯想商用個人電腦的全球市場份額同比上升0.5個百分點至22.9%。本集團於財年內的消費個人電腦銷量同比下跌6%，較市場表現略好。根據行業初步估計，聯想的消費個人電腦在本財年的市場份額同比上升0.1個百分點至19.6%。

於本財年，集團的個人及平板電腦合計銷量維持平穩，錄得6,660萬部，市場則同比下跌8%。本集團繼續鞏固其於個人及平板電腦合計市場中位列全球第一的位置。根據行業初步估計，在本財年，個人及平板電腦的市場份額同比上升1.1個百分點至15.4%。

截至二零一七年三月三十一日止財年，本集團的個人電腦和智能設備業務的收入同比下跌2%至301億美元，佔本集團整體收入約70%。儘管面對市場挑戰，本集團於本財年進一步提高個人電腦和智能設備集團業務利潤。業務集團的除稅前溢利同比上升2%至14.94億美元。除稅前溢利率同比上升0.3個百分點至5.0%，主要由效率提高所帶動。

移動業務集團

於回顧財年內，本集團對其移動業務進行戰略轉型，該業務開始呈現增強的跡象。在世界其他地區（中國以外地區）市場表現強勁，而中國區正處於重新定位階段。

本集團的移動業務在拉丁美洲的銷量錄得強勁增長，並在西歐呈現突破的表現，同時保持其於新興國家如印度的穩固地位。於本財年，移動業務於以上三個地區的銷量分別錄得同比上升8%、36%及11%。本集團創新的新產品，如Moto Z，Moto Mods和新一代的Moto G，繼續獲得客戶具鼓舞的評價，而且產品的啟動率也正在增加。由於正經歷業務轉型包括重建品牌和重組分銷渠道的戰略，本集團在中國的收入和銷量繼續錄得下跌。因此，本集團在年內錄得的全球智能手機銷量同比下跌22%，其全球智能手機市場份額在本財年錄得3.5%。

截至二零一七年三月三十一日止財年，本集團移動業務的收入同比下跌10%至77.07億美元，移動業務佔本集團整體收入約18%。新產品包括Moto G和Moto Z的成功及更為精簡的產品組合，帶動平均銷售價格的提升，從而減低銷量下降對收入所造成的影響。

若撇除會計處理衍生的與併購有關的非現金費用，本業務集團於回顧期內的除稅前經營虧損為5.66 億美元，虧損主要是新產品發佈的品牌和營銷費用增加和主要零件成本增加所致。

數據中心業務集團

全球服務器市場去年的表現放緩，主要是由於企業傳統需求減弱，中國的超大型規模數據中心市場競爭加劇，以及主要零件成本特別在本財年的下半年增加。

本集團於年內開展數據中心業務轉型計劃，建立直銷團隊，提升分銷渠道及解決方案能力，專注於建立穩固基礎以推動未來的盈利增長。新的業務集團領導已於去年十一月上任，並正帶領執行業務轉型戰略。

儘管宏觀環境存在不確定性和轉型帶來的挑戰，然而於中國以外的主要市場，其業務於本財年下半年已展現初步穩定的跡象。本集團全球客戶業務已錄得強勁的雙位數同比增長，同時，本集團亦繼續保持於高性能計算(HPC)業務的強勁表現，目前在全球前500強

的HPC公司排名中位列第二。本集團繼續憑藉其現有的戰略合作夥伴關係，以提供全面的綜合存儲解決方案、網絡軟件和服務。在中國，本集團亦已展開轉型行動，以改善其超大型規模數據中心業務模式，並在增長和盈利之間取得平衡。

截至二零一七年三月三十一日止財年，數據中心業務收入佔本集團整體收入約9%，由於轉型計劃仍在推行，因此數據中心業務受影響，其收入同比下跌11%至40.69億美元。數據中心業務於本財年下半年受收入表現放緩和主要零件的成本增加影響，因此於本年度，若撇除會計處理衍生的與併購有關的非現金費用，本集團數據中心業務的除稅前經營虧損為3.43億美元。

ThinkPad X1 Carbon



管理層討論及分析

聯想創投集團及其他

本集團的聯想創投集團於本財年開始成立，其使命是通過投資於創新型初創公司和探索新科技來推動創新。於回顧財年內，本集團繼續投資於數家新的智能設備及智能家居/醫療保健應用程式開發商，並於創投基金行業獲得重要的認可。

生態系統、雲服務及包括早前收購項目中的消費電子業務等的其他產品，收入為11.83億美元，佔本集團整體收入約3%。

各地域的業務表現

各地域的表現包括個人電腦和智能設備、數據中心和移動業務。以下披露的地域利潤資料並不包括於回顧年內會計處理衍生的與併購有關的非現金費用。

中國區

中國佔本集團整體收入28%。根據行業初步估計，本集團穩佔中國個人電腦市場的第一位，市場份額錄得37.1%的歷史新高。本集團憑藉其領導地位，持續改善盈利能力。

中國智能手機市場競爭仍然激烈。本集團智能手機業務正在執行轉型計劃，為推行更集中的品牌和重組分銷渠道策略作好準備，因此其銷量於回顧年內錄得下跌。本集團在中國亦已開始其數據中心業務的轉型，以建立更直接的銷售覆蓋和改善其超大型規模數據中心業務模式，並推動更高盈利的增長。因此，於回顧年內，業績表現受到業務模式的轉型和零件的成本增加所影響。

儘管本集團在中國的移動和數據中心業務進行業務模式轉型，和受主要零件的成本增加所影響，然而，受惠於中國強勁的個人電腦和智能設備業務，該區的除稅前溢利保持穩固。除稅前溢利為5.39億美元，除稅前溢利率年比年持平，錄得4.6%。

美洲區

美洲區佔本集團整體收入30%。在回顧年內，本集團的個人電腦業務於美洲區錄得強勁增長。本集團於美洲區個人電腦銷量同比上升6%，較市場水平高出9個百分點。根據初步行業估計，在回顧財年內，本集團於美洲區的市場份額較上財年上升1.3個百分點至14.9%。本集團於美洲區的表現強勁，受北美地區個人電腦銷量的強勁增長帶動，錄得同比增長10%，市場則同比增長1%。

本集團Moto品牌的智能手機產品在回顧年內於拉丁美洲繼續錄得強勁的銷量增長及獲得客戶好評。而Moto G產品在該區繼續呈現良好的勢頭，其創新的Moto Z和Moto Mods產品拓展出新的優質產品系列。因此在回顧財年內，儘管受北美地區的業務轉型影響，導致其銷量業績較緩慢，本集團於美洲區的智能手機業務的盈利能力進一步獲得改善。本集團的數據中心業務繼續投放資源於提高其銷售能力，收入表現於本財年的下半年開始呈現穩定的跡象，並實現了其全球客戶的強勁收入增長，及在北美贏取行業領先的零售商和公共雲客戶的新交易。

本集團美洲區的除稅前溢利為1.57億美元，上財年則錄得虧損1.21億美元，其除稅前溢利率為1.2%，上財年的除稅前溢利率則錄得負0.9%，主要是受惠於其個人電腦錄得穩定的利潤率表現和智能手機業務的利潤獲得提升。

亞太區

亞太區佔本集團整體收入16%，由於本集團在亞太區的新興國家具有較高的佔有率，並受到宏觀環境放緩影響，因此，該區的個人電腦於年內的銷量同比下跌11%，市場則減少3%，但本集團保持其在個人電腦市場的第二名位置，市場份額達16.0%。

於回顧年內，本集團在該區的智能手機業務繼續專注於改善其平均銷售價格，以實現收入增長，同時在印度保持強勢。儘管銷量出現小幅下滑，主要由於零件供應短缺以及該區一些新興地區的競爭加劇而帶來的影響所致。本集團的數據中心業務正在推動業務轉型，其業務在本財年下半年已開始展現初步穩定的跡象。

除稅前虧損錄得6,500萬美元，除稅前溢利率錄得負0.9%，而上財年錄得1.2%，除稅前溢利率減少主要是受到其智能手機和數據中心推行業務轉型所影響。

歐洲/中東/非洲區

歐洲/中東/非洲區佔本集團整體收入26%。於回顧年內，本集團在歐洲/中東/非洲區的個人電腦業務回復穩定，該區的個人電腦銷量同比持平，市場則同比下跌2%。歐洲/中東/非洲區於本財年的市場份額同比上升0.4個百分點至20.4%的歷史新高。

於回顧年內，本集團的智能手機業務在西歐市場成功取得突破。儘管發展順利，但銷量同比下降，主要是由於該區的新興地區正在推行業務轉型。由於英國脫離歐盟為宏觀環境帶來不確定性，加上實施提升銷售能力和對產品組合的投資等轉型行動，數據中心業務面對較低的終端市場需求，於回顧年內對整體表現造成影響。

因此於回顧年內，本集團在歐洲/中東/非洲區除稅前虧損錄得3.37億美元，上財年錄得溢利1.26億美元，除稅前溢利率錄得負3.0%，主要由於智能手機業務推廣而增加營銷和品牌的投資及數據中心業務轉型所致。

管理層討論及分析

本集團的重大風險

以下為本集團認為就現狀而言對本集團意義重大的主要風險。這些風險可能會對本集團的業務造成嚴重的不利影響。

對於每一類風險發生時可能對本集團產生的影響，我們都作了詳細描述，並制訂了相應的改進計劃來管理該類風險。

除此之外，本集團的其他業務也面臨著一些風險及不確定性，此類風險並未歸入以下主要風險類別。

隨著時間的推移，不同風險的嚴重性將增大或減小，以下列表內容也有可能發生變化。本集團業務的規模、複雜程度、經營範圍以及外部環境的不斷變化也意味著此列表不可能包含所有可能影響本集團的重大風險。

風險描述	主要改進措施
業務風險	
本集團所在的行業競爭極為激烈，且面臨多變的市場趨勢、消費者喜好以及在硬體性能和軟件特色及功能方面不斷演變的技術進步。本集團在產品及價格方面面臨著與競爭對手的激烈競爭。	持續審視競爭情況與市場趨勢。 通過承諾創新、創建豐富的產品組合、提升品牌知名度來推動本集團實現差異化並獲得市場認可，從而保持其競爭地位。
隨著本集團業務模式和運作方式在廣度和深度兩方面的拓展演變，其面臨著戰略實施方面的風險。	實施明確的戰略來保護並提升核心個人電腦業務的盈利能力，同時繼續在快速增長的移動和數據中心業務方面主動出擊。
如若不能在全球傳統個人電腦市場普遍低迷的背景下以具有競爭力的價格有效應對市場趨勢或消費者喜好的變化，本集團的競爭地位將會受損。	

風險描述	主要改進措施
<p>本集團從事全球化業務，因此其業績可能受到全球及地區宏觀經濟、社會政治條件以及監管環境變化的影響。</p>	<p>本集團已經有效地實現了收入及利潤的地區來源的合理分佈，以降低對單一國家或地區的依賴性。</p>
<p>經濟狀況下滑可能導致消費者降低預期，進而推遲或減少消費。此外，還可能導致供應鏈的不穩定，造成產品短缺。</p>	<p>本集團警覺地追蹤及監察政治環境的發展以及法律與監管變動，並維持合規計劃。</p>
<p>對一個或多個國家政治環境及監管或法律制度的變動的擔憂日益加重，將導致不確定因素的增加，從而增加本集團的運營成本並使本集團面臨潛在的責任。</p>	
<p>本集團提供複雜的產品。若未能對本集團的開發和生產設施及其供應鏈維持有效的質量管理體系，會對本集團的業務營運、品牌形象及客戶的忠誠度造成重大不利影響。</p>	<p>本集團採取積極的質量管理措施，其中包括識別業務各個方面的風險。本集團在其業務管理體系中納入穩健的內部質量管理體系(QMS)。本集團通過了Bureau Veritas (BVC)及中國電子技術標準化研究院(CESI)的ISO 9001認證。其致力於維持QMS，以確保其履行客戶、社會、法律及環境責任。</p>

管理層討論及分析

風險描述	主要改進措施
網絡攻擊及安全風險	
<p>若本集團遭受網絡攻擊及其他數據安全方面的侵犯，導致其業務運營中斷或聲譽受到損害，則其運營可能會受到不利影響。</p>	<p>本集團將繼續在以下方面作出投資：</p>
<p>本集團管理及存儲著各種與其業務有關的專有資料及敏感或機密數據。此外，本集團雲計算業務亦需經常按規定處理、存儲及傳輸大量其客戶的數據，包括敏感的、可以識別個人身份的資訊。本集團可能會受到駭客及其他有害軟件程式的攻擊，試圖滲透其網絡並查找系統及產品中的任何安全性漏洞。</p>	<p>a) 提高網絡安全控制及資料安全、產品安全及隱私意識。</p>
<p>本集團自行研發或者向合作廠商購買的硬體、作業系統、產品軟件及應用程式中可能存在「設計缺陷」，可能會擾亂系統運行，從而引發安全風險。</p>	<p>b) 遵守法律、法規、行業準則或合約責任施加的強制性隱私和安全標準及協議。</p>
<p>違反本集團安全規定、濫用專有資料、洩露本集團及客戶敏感或機密資訊等，可能影響本集團聲譽，造成業務中斷，面臨法律訴訟，並導致收入損失，成本增加。</p>	<p>c) 制定政策及程序，以確保本集團自行研發或者向合作廠商購買的硬體、作業系統、產品軟件及應用程式可以保護並負責任地使用客戶數據。</p>
<p>關於客戶、消費者以及公司僱員資訊的搜集、使用及安全，本集團須遵守當地法律法規的要求。本集團需要進行正常的業務活動，包括搜集、使用並保留個人資料。本集團在數據安全遭到侵犯時須通知個人或監管機構。</p>	

風險描述	主要改進措施
財務風險	
<p>由於本集團在全球範圍內運營，嚴重或長期的經濟不穩定或金融市場環境惡化可能會對本集團的財務狀況造成嚴重不利影響。</p>	<p>本集團的司庫部已設立一套財務風險管理程式，專注於金融市場的不可預見性，力爭將有關風險對本集團財務表現的潛在不利影響最小化。</p>
<p>本集團面臨各種財務風險，例如外匯風險、現金流風險、信貸風險及流動性風險。</p>	<p>更詳盡分析，請參閱「財務報表附註」(第181至184頁)。</p>
<p>由於我們業務的國際性質和地方及國際稅務法例及法規的不斷轉變，應用該等法例及法規對於我們的營運及交易涉及存在不確定性，並可能會影響我們的課稅情況及資產負債表所列的應稅資產及負債的價值。</p>	<p>本集團稅務部門嚴格監控公司業務發展，及時關注國際稅務環境變化，確保業務合規，並盡最大努力降低風險。</p>
知識產權風險	
<p>倘若本集團不能開發及保護自有知識產權或者其供應商不能開發或保護令人滿意的技術或技術許可證，則本集團的運營將會受到影響。</p>	<p>通過註冊商標及申請專利來充分利用法律進行保護。</p>
<p>風險包括：</p>	<p>對於已獲授權的知識產權，採取適當措施確保其持續有效性。</p>
<ul style="list-style-type: none"> • 專利持有人的授權要求增加導致業務成本增加； 	<p>通過合約條款將風險轉移至供應商，以降低風險並從供應商處獲得補償。</p>
<ul style="list-style-type: none"> • 由於司法調查結果無法強制執行，或者對產權或所有權存在爭議，知識產權的資產價值受到損失； 	<p>監督、開發及實施訴訟和解策略。</p>
<ul style="list-style-type: none"> • 對聲稱侵犯知識產權的法律訴訟進行辯護及任何潛在的後續和解或賠償的司法成本； 	<p>如適合，使用專利組合來降低潛在的賠償。</p>
<ul style="list-style-type: none"> • 迴避設計成本及對客戶關係的負面影響。 	

管理層討論及分析

風險描述	主要改進措施
供應風險	
<p>本集團的供應鏈運營可能會因以下事件而中斷：</p> <ul style="list-style-type: none">• 災難性事件• 業務、政治或經濟因素方面的不利變動。 <p>本集團自身或供應商的生產活動及物流樞紐中發生任何上述事件均可導致重大損失，損害我們的收入及盈利能力，對我們的競爭地位產生不利影響，並需要大量開支及時間以完全恢復運營。</p>	<p>使用成本及運營分析來瞭解潛在影響。確保拓寬供應商採購管道（即避免唯一／單一管道），建立財務／業務穩定性追蹤及災難恢復計劃，以盡力減少區域性災難的影響，並確保制定完善的應急措施。</p> <p>本集團持續注重改善其供應鏈的效率。</p>
<p>若無法在供應短缺時期確保產品及零部件的供應及磋商優惠定價，本集團會受到影響。短缺及價格提高會對產品的供應情況及盈利水平造成不利影響，從而使業務受損。</p>	

風險描述

主要改進措施

人力資本風險

由於市場動態瞬息萬變及業務格局日漸多元化，本集團在熟練且經驗豐富的人才方面面臨著激烈競爭。為實現持續成功，本集團必須在公司各部門持續地吸引、保留和激勵核心人才，並確保在持續業務轉型中平穩過渡。

專注在人才招聘、發展、獎勵及挽留方面的人力資本舉措及策略人力規劃，以在競爭激烈的環境中積極地化解挑戰與支持業務轉型。

推動有競爭力的獎勵策略的持續改進，並推動薪酬及福利計劃向更具差異化的模式發展，以支持日益多元化的業務格局及員工隊伍。

進一步投資於員工及領導力發展計劃，以建立員工參與度、加快頂尖人才的內部流動及確保未來領導人員的質素。

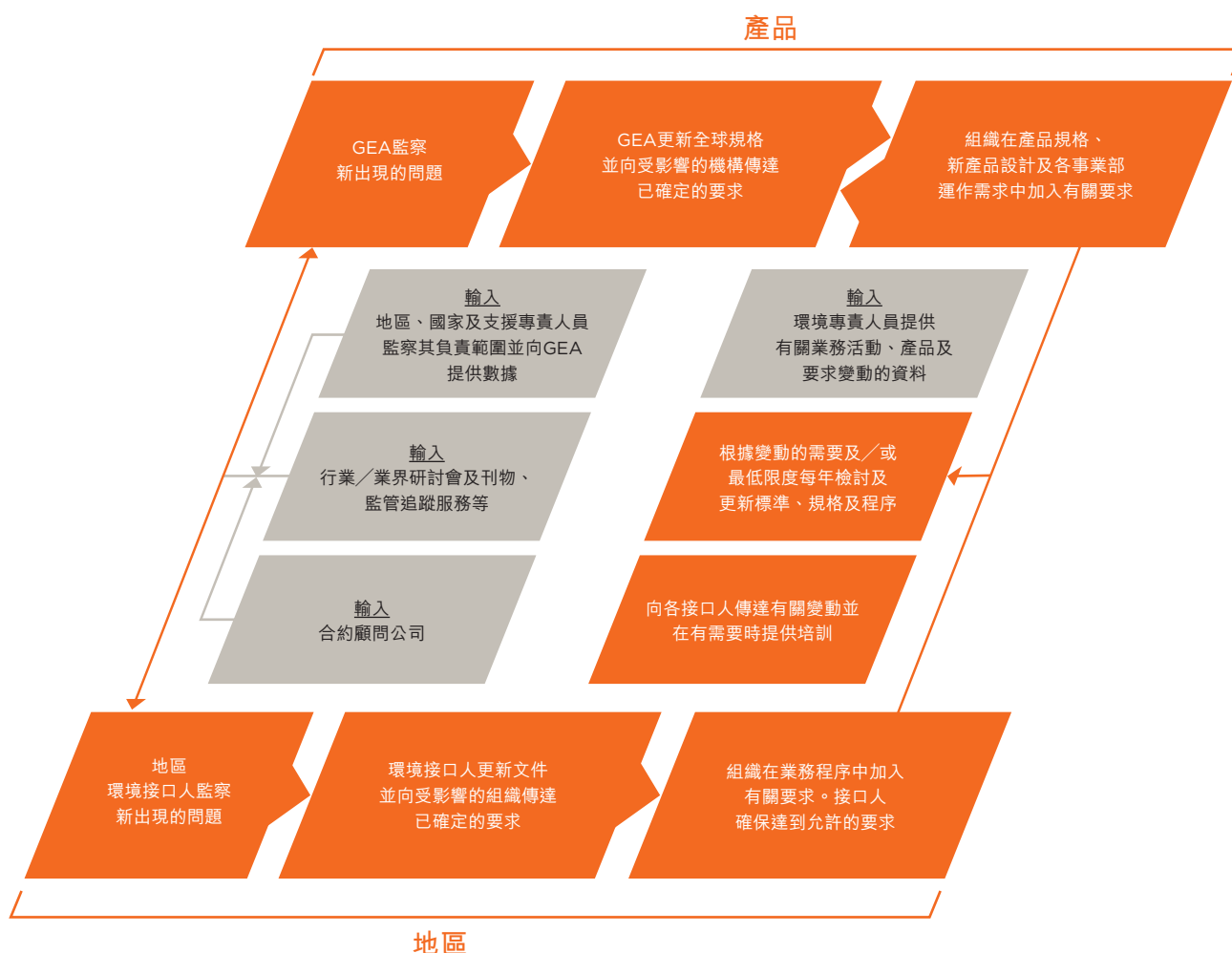
環境

聯想視良好的環境管理為我們承諾成為負責任的企業公民必不可少的一部份。此承諾的核心關鍵要素是遵守業務營運地的法律及規例。聯想的環境方針適用於全球所有的業務、員工及任何代表聯想工作的合約員工，其核心是合規。該方針形成了聯想獲得ISO 14001認證的環境管理體系(EMS)的基礎。EMS包括評估法定及自願規定的流程，並確保聯想個人電腦、工作站、伺服器、存儲、顯示器、配件及移動設備硬體的全球開發及製造活動的合規。

本集團的合規工作由全球環境事務部(GEA)推動，並獲網絡遍佈全球的內部地區環境事務接口人(EAFPs)、產品研發環境事務(ECPs)接口人和外部合作夥伴的支持。可靠完善的流程加上明確的分工，確保聯想持續合規。以下顯示有關確保聯想的產品和地點環境合規的流程。

管理層討論及分析

建立、監察及保持合規的流程



聯想透過對自有設施及供應商的設施進行內部及外部審核，以支持其對合規的承諾。其生產及開發設施的環境、健康及安全管理系統須每年至少進行一次內部審核。該等設施亦須每三年進行至少一次第三方環境、健康及安全審核，而當中大部份設施每三年進行兩次審核。

聯想健全的EMS確保環境合規

	二零一六/ 一七財年	二零一五/ 一六財年	二零一四/ 一五財年	二零一三/ 一四財年	二零一二/ 一三財年
重大環境罰款的總貨幣價值	0	0	0	0	0
支付環保罰款的次數	0	0	0	0	0
與環境表現相關的非貨幣處罰的總次數	0	0	0	0	0

環境及可持續發展風險加入聯想正規企業風險管理(ERM)流程。ERM評估模型包括環境、社會、管治及其他風險類別。每年，各業務單位須識別各項風險，就其對聯想執行策略上所造成的影響進行評估，並制定減低風險的計劃。

此外，作為聯想ISO 14001 EMS的一部份，聯想每年至少進行一次重要環境因素評估。該流程評估聯想的重要或重大環境因素。根據EMS，一旦確定重要環境因素，會針對各項問題設定目標和指標，亦會監測及計量進展。有關聯想於二零一六／一七財年目標和指標的結果，以及其環境表現的其他方面，將於二零一六／一七財年的可持續發展報告中刊發。

利益相關者

聯想積極管理它與客戶、僱員、供應商、投資者、監管人員、其經營所在社區的民眾和其他利益相關者的關係，該等人士的行動能夠影響公司表現及價值。與利益相關者接洽的主要機制包括：

- 客戶關注小組、調查及直接客戶互動
- 員工調查、聯想組織的社區服務活動及其他活動
- 供應商審核、會議及季度業務檢討
- 就監管事宜與行業貿易團體進行電話會議及會面
- 與當地社區保持持續互動接觸
- 應對投資者、分析師及非政府組織(NGO)的調查

除上述各項及其他利益相關者的正式互動接觸外，當有需要時聯想亦就特設目的與個別利益相關者群體接觸。

有關聯想可持續發展計劃的詳情載於本年報第116至128頁的可持續發展概覽內。

人才和文化

加速轉型

於二零一六年，我們進一步明確願景，追求「設備+雲」機會。為與這一願景相符，我們制訂了三波戰略，具體為：繼續創新現有業務及保持個人電腦業務的領導地位；將移動和數據中心業務建設成新的增長和利潤引擎；積極提高新一代智能設備及人工智能方面的核心競爭力。為支持該戰略，我們推行3x3多業務操作系統。該體系對聯想各項業務給予必要的彈性，使其充分發揮生產力、賦予歸屬感，並激發創業精神及創新精神。

*「毋庸置疑，我們的目標不僅只是數字...我們亦致力於從以
產品為中心的企業向以用戶為中心的企業轉變，
從而成為引領創新並在國際上受到推崇的企業。」
— 楊元慶，聯想集團董事長兼首席執行官*

管理層討論及分析

創業精神和以用戶為中心是聯想二零一六／一七年度領導團隊轉型舉措的關鍵主題。來自全球的高層領導參加了Leading@Lenovo的跨團隊討論和年度全球領導團隊會議，以深入研究多業務操作系統的執行，討論如何在我們價值鏈各個部份增加用戶的參與，並進一步推動以用戶為中心及提高創業精神方面的轉型。

*「中國有句俗語：『不破不立』。我們需要知道如何打破
我們應該打破的東西、並建立正確的東西？
我們首先必須樹立正確的觀念－積極、熱情和主動。
我們必須重新點燃我們的創業激情，這是我們的DNA...」*
－ 楊元慶，聯想集團董事長兼首席執行官

我們舉辦了大型的企業文化重塑活動「We Are Lenovo」，積極強調在以客戶為中心、團隊合作、創業精神及創新精神核心方面的原則及行為。該等原則是我們人才和文化融合舉措的核心，並已納入公司上下的人才管理及獎勵架構當中。我們的重心回歸，為我們繼續打造更強大和更有活力的平台、為推動我們未來的成功提供了清晰的指導。

員工績效和薪酬

聯想一直推動說到做到和主人翁文化且愈加重視以客戶為導向，並通過我們的績效管理方法將其強化。聯想對所有層級的專業員工都嚴格遵循績效薪酬標準。這個方法包括年度目標設定和審視、組織校准個人業績評定以確保公平公正、以及根據團隊績效和個人貢獻做出薪酬決策。這種方法確保了高績效員工獲得有市場競爭力的報酬並可以分享公司的成功。

人才管理和繼任者計劃

聯想二零一六至一七年度的組織和人才規劃(OHRP)令我們須在即將到來的財政年度作出清晰的戰略組織及人才改變。最顯著的是，PCSD、MBG及DCG的端到端管理架構得到進一步明確，其中PCSD及DCG均通過主要分部調整其組織。我們按計劃調整領導團隊以支持該等變化，包括PCSD從內部晉升關鍵人才，而MBG及DCG則外聘關鍵領導人。此外，新聘請的首席科技官及首席法務官在其各自的組織內引導了戰略改變，從而進一步推動聯想的「設備+雲」轉型。最後，本集團已成立全球客戶體驗部門，以調整及整合企業上下在客戶體驗上付出的努力。

「以客戶為中心，不僅僅是新業務或產品線，而是所有業務及團隊的使命」
－ 楊元慶，聯想集團董事長兼首席執行官

人才招聘

在現今高度變化的高科技市場，在正確的時間正確的地方安排合適的人才就是聯想明確的重點。聯想全球人才招聘活動與年度組織和人才規劃緊密結合，推動組織為規劃中發現的人才缺口招募人才。與業務的緊密協同也可以迅速應對因人才流失造成的計劃外人才缺口。聯想的長期人才招聘願景和戰略仍然聚焦於樹立僱主品牌、進一步提升其全球人才招聘能力以及投資於招募新一代聯想員工的計劃。

培訓及發展

在聯想，我們致力於員工發展的承諾在新員工入職培訓的時候就開始了，並且貫穿於員工在公司的整個職業生涯。我們已改善我們的管理發展道路，以為各位經理在聯想發展其領導能力提供支持。每一位員工都為制定和調整自己的個人發展計劃(IDP)負責，其中包括對自身優勢和待發展技能的評估，以及未來發展和職業成長所需行動的計劃。聯想全年都會舉辦由導師領導的專業發展課程和論壇，還有通過我們的全球學習管理系統提供的豐富的在線學習資源。所有的新經理都會獲得有針對性的培訓，讓他們學習在公司的職業生涯中如何管理及幫助自己的團隊。除正式培訓外，聯想在員工發展方面的「70-20-10」理論贊成讓員工通過三種不同的經歷獲得學習與成長：70%通過實際工作任務，20%通過教練輔導和導師指導，10%通過課程和培訓。聯想亦高度重視高管發展，每年組織兩次高管在一起分享最佳實踐、向外部專家學習、並推動公司整體的戰略協同和統一。

品牌建立

聯想一直堅信「不同，只為更好」的理念，多年來，該理念引導著我們用截然不同的方法開展業務、開發產品以及向世界展示我們的魅力。

追求與眾不同，令我們從中國的一家小型個人電腦製造商成為全球最大的科技公司之一，業務遍佈160多個國家。追求與眾不同，亦令我們作出三項代表我們品牌特色的收購：ThinkPad、摩托羅拉移動及IBM X86服務器業務。追求與眾不同，不僅令我們成為Interbrand的「環球最佳品牌榜」(Best Global Brands)100強之一，而且成為波士頓諮詢公司50家最具創意公司之一及Corporate Knight 100個最具可持續發展品牌之一。

然而，追求與眾不同對聯想產生最大的影響是，令我們加倍以客為尊，促使我們跨出國門，走向世界，並尋得眾多「不同，只為更好」的志同道合之士。我們最狂熱的消費擁躉高度關注與眾不同的產品。他們願不惜一切，在人群當中脫穎而出，在市場上熱切地尋找外觀、感覺及運作不同的產品。業務方面，我們的最佳客戶亦堅信「不同，只為更好」的理念。縱觀其職業生涯，他們已印證，不同的資訊科技解決方案不但能夠帶動積極的業績，亦能為資訊科技在管理表格中贏得一席之地。

今年，我們信奉「不同，只為更好」的理念，並將其奉為我們的官方品牌理念。於財政年度伊始，我們在所有員工當中推行該理念，一切營銷活動均圍繞其開展。我們五大產品線的大部分營銷活動均證明「不同，只為更好」這一理念。智能手機方面，我們向全球市場推出Moto Z及Mods。消費個人電腦方面，我們展示了YOGA 910和能改變遊戲規則的YOGA BOOK。遊戲電腦方面，我們向世界說明Legion不同而出眾的原因。商用個人電腦方面，ThinkPad沿襲了巨大的差異化傳統，並對我們的X1系列進行重大升級。我們的數據中心業務方面，我們開始向世界展示，聯想認為數據中心與眾不同的真實想法。

為了切實地將「不同，只為更好」的理念融入我們客戶的生活，我們將該理念延伸到客戶所能體驗到品牌的方方面面。我們開展廣泛的廣告及公關活動以提升知名度，並將其滲透到我們的所有社會及數字互動中。我們將其投射到我們的網站及重大事件，同時將眾多重要的零售裝飾更名，並將其納入包裝設計中。

該理念在全球範圍內已初見成效。聯想對此熱情高漲，人人將「不同，只為更好」理念奉為口頭禪，並列為我們的一線產品及服務。然而，我們僅剛開始實行該理念。在未來的12個月內，我們在所有客戶的接觸點開展更加統一的「不同，只為更好」活動，並繼續透過我們的品牌、我們的業務以及更重要的是，我們的產品，加倍致力向全球傳達「不同，只為更好」的品牌理念。

管理層討論及分析

財務摘要

業績

截至三月三十一日止年度	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
收入	43,034,731	44,912,097
毛利	6,105,516	6,623,937
毛利率	14.2%	14.8%
經營費用	(5,433,168)	(6,685,758)
經營溢利／(虧損)	672,348	(61,821)
其他非經營費用－淨額	(182,421)	(215,030)
除稅前溢利／(虧損)	489,927	(276,851)
年內溢利／(虧損)	530,441	(144,575)
公司權益持有人應佔溢利／(虧損)	535,084	(128,146)
公司權益持有人應佔每股盈利／(虧損)(美仙)		
－ 基本	4.86	(1.16)
－ 攤薄	4.86	(1.16)
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利*	1,581,086	837,692
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利* (不包括重組及一次性費用)	1,740,567	1,760,547
除稅前溢利(不包括重組及一次性費用)	649,408	646,004
盈利(不包括重組及一次性費用)	694,565	794,709
每股普通股股息(港仙)		
－ 中期股息	6.0	6.0
－ 擬派末期股息	20.5	20.5

* 不包括「其他收入－淨額」

截至二零一七年三月三十一日止年度，本集團的總銷售額約430.35億美元。權益持有人應佔溢利約為5.35億美元，去年同期權益持有人應佔虧損約為1.28億美元。去年同期權益持有人應佔虧損主要是由於重組費用約5.96億美元及一次性費用（包括清除智能手機庫存的額外費用及存貨報廢）約3.27億美元所致。年內的毛利率較去年同期14.8%下降0.6百分點。每股基本盈利及每股攤薄盈利為4.86美仙，去年同期每股基本虧損及每股攤薄虧損為1.16美仙。

本集團採用區域分類為呈報格式。區域分類包括中國、亞太、歐洲／中東／非洲及美洲。針對分類所作的銷售分析載列於業務回顧部份。

截至三月三十一日止年度	二零一七年		二零一六年	
	外部客戶收入 千美元	經調整除稅前 溢利／(虧損) 千美元	外部客戶收入 千美元	經調整除稅前 溢利／(虧損) 千美元
中國	11,794,773	539,137	12,358,639	563,245
亞太	7,011,595	(65,155)	7,154,662	88,516
歐洲／中東／非洲	11,187,313	(336,666)	11,794,698	125,710
美洲	13,041,050	157,452	13,604,098	(120,748)
	43,034,731	294,768	44,912,097	656,723

對截至二零一七及二零一六年三月三十一日止全年的經營費用按功能分類的分析載列如下：

截至三月三十一日止年度	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
其他收入－淨額	10,891	2,185
銷售及分銷費用	(2,680,631)	(2,372,833)
行政費用	(1,851,990)	(2,108,747)
研發費用	(1,361,691)	(1,491,370)
其他經營收入／(費用)－淨額	450,253	(714,993)
	(5,433,168)	(6,685,758)

管理層討論及分析

年內經營費用較去年同期減少19%。年內其他淨收入主要包括出售可供出售金融資產淨利潤共1,200萬美元（二零一六年：200萬美元）。年內，因應行業挑戰，本集團宣佈資源配置措施並產生1.46億美元遣散費用，以進一步提高效率及競爭力。然後，僱員福利成本減少1.29億美元，這是由於去年實施的業務重組行動後僱員人數減少，以及遣散費用減少6,600萬美元所致。去年同期，本集團亦錄得資產減值及出售資產損失3.10億美元，租賃撥備6,200萬美元以及智能電話存貨報廢1.73億美元。年內其他經營淨收入主要是由於出售某些非核心資產及合營公司所得收益合共5.55億美元，抵消遣散費用和淨匯兌虧損所致。於回顧年內匯率波動為集團帶來挑戰，年內淨匯兌虧損為1.11億美元（二零一六年：1.26億美元）。主要費用類別包含：

截至三月三十一日止年度	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
物業、廠房及設備折舊及預付土地租賃款項攤銷	(155,583)	(166,116)
無形資產攤銷	(432,996)	(432,075)
僱員福利成本，包括	(3,173,774)	(3,302,749)
— 長期激勵計劃	(180,892)	(161,097)
— 遣散及相關費用	(146,368)	(212,475)
經營租賃的租金支出	(95,990)	(80,527)
淨匯兌虧損	(110,968)	(126,004)
廣告及宣傳費用	(888,883)	(726,173)
存貨報廢	-	(173,424)
資產減值及出售資產損失	(7,303)	(310,201)
出售物業、廠房及設備折舊及預付土地租賃款項收入	336,172	5,863
出售合營公司收入	218,366	-
減持聯營公司股權收益	14,260	-
其他	(1,136,469)	(1,374,352)
	(5,433,168)	(6,685,758)

截至二零一七及二零一六年三月三十一日止全年的其他非經營費用（淨額）包含以下項目：

截至三月三十一日止年度	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
財務收入	27,795	32,816
財務費用	(231,627)	(236,751)
應佔聯營公司及合營公司溢利／(虧損)	21,411	(11,095)
	(182,421)	(215,030)

財務收入主要來自銀行存款的利息。

年內財務費用主要包括年息率為4.7%的15億美元五年期票據，年息率為4.95%的40億元人民幣五年期票據以及其他銀行貸款所產生的利息費用，發行予Google Inc.之承兌票據所產生的名義利息費用，以及保理成本。

應佔聯營公司及合營公司溢利／(虧損)指相關聯營公司及合營公司的主要業務產生之經營溢利／(虧損)。

財務狀況

本集團的主要資產負債表項目載列如下：

非流動資產	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
物業、廠房及設備	1,236,250	1,391,494
預付土地租賃款項	473,090	337,929
在建工程	413,160	231,110
無形資產	8,349,145	8,661,087
於聯營公司及合營公司權益	32,567	40,439
遞延所得稅項資產	1,435,256	1,000,572
可供出售金融資產	255,898	139,572
其他非流動資產	122,221	164,410
	12,317,587	11,966,613

管理層討論及分析

物業、廠房及設備

物業、廠房及設備主要包括本集團的土地及樓宇、租賃物業裝修、廠房及機械及辦公設備。減少11%主要由於年內資產折舊所致，部分減幅被集團對辦公設備及中國總部的進一步投資所抵消。

預付土地租賃款項

預付土地租賃款項主要來自中國生產設施及集團中國總部相關的土地使用權。其40%增幅主要由於新添置中國總部的土地使用權所致。

在建工程

在建工程主要包括本集團對中國總部、其他設施、自用電腦軟件及研發實驗室的投資。

無形資產

無形資產由商譽及其他無形資產（包括商標及商品命名、客戶關係、專利權及技術及自用電腦軟件）組成。減少4%主要由於年內資產攤銷所致。

於聯營公司及合營公司權益

於聯營公司及合營公司權益減少19%，主要由於年內出售一間合營公司所致，部分減幅被應佔聯營公司及合營公司主要業務相關溢利及額外投資所抵消。

遞延所得稅項資產

遞延所得稅項資產增加主要來自年內稅務虧損及正常業務過程中與撥備及應計費用有關的暫時性差異。

可供出售金融資產

可供出售金融資產增加83%，主要來自年內額外投資，部分增加被出售上市權益證券所抵消。

其他非流動資產

於二零一七年三月三十一日的其他非流動資產為1.22億美元，較去年減少26%，主要來自可收回間接稅款的減少。

流動資產	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
存貨	2,794,035	2,637,317
應收貿易賬款	4,468,392	4,403,507
應收票據	68,333	130,718
衍生金融資產	53,808	27,021
按金、預付款項及其他應收賬款	4,333,351	3,548,760
可收回所得稅款	199,149	140,237
銀行存款	196,720	152,336
現金及現金等價物	2,754,599	1,926,880
	14,868,387	12,966,776

存貨

本集團的存貨隨着業務計劃購入更多原材料而增加6%。

應收貿易賬款及應收票據

應收貿易賬款及應收票據保持穩定，符合本年第四季度的業務活動。

衍生金融資產／負債

衍生工具與外幣遠期合約有關，該等外幣遠期合約被指定為已確認資產或負債的公允值或確實承諾的對沖工具或很可能發生的預期交易的對沖工具。衍生工具首先以訂立衍生合約日期的公允值確認，其後再以其公允值重新計量。

按金、預付款項及其他應收賬款

本集團的其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的款項。增加與本年第四季度業務活動增加，以及出售一間合營公司相關應收款所致。

總權益

於二零一七年三月三十一日的總權益為40.95億美元，增加是由於年內一間全資子公司發行8.50億美元永續證券所致。

非流動負債	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
貸款	2,966,692	2,505,112
保修費撥備	280,421	290,857
遞延收益	537,428	532,780
退休福利責任	370,207	442,874
遞延所得稅項負債	221,601	222,679
其他非流動負債	380,557	2,152,578
	4,756,906	6,146,880

貸款

非流動貸款增加4.62億美元，主要由於發行於二零二二年三月到期，年息率為3.875%的5億美元五年期票據。所得款項淨額用於償還向Google Inc.發行的承兌總票據項下未償還款項，及用作本集團的營運資金及一般企業用途。

管理層討論及分析

保修費撥備

於銷售時，本集團就基本的有限度維修保養將產生的估計費用計提保養維修服務費撥備。特定保養維修服務條款及條件則因產品及銷售產品國家不同而各異，但一般包括技術支援、修理零件以及與保養維修服務及服務活動有關的勞動力。保養期限介乎一至三年不等。本集團的流動及非流動保修費撥備總額減少20%乃由於集團對保養維修服務及服務活動的持續成本改善所致。本集團會按每季基準重估其估計值，以確定保養維修服務費的撥備金額是否足夠，並於必要時對撥備金額作出調整。

退休福利責任

本集團運作多個退休金計劃。此等計劃一般經由定期精算而釐定並透過向保險公司或受託管理基金供款注資。本集團設有界定福利和界定供款兩種計劃。

遞延所得稅項負債

遞延所得稅項負債包括未分配利潤的預扣稅、業務合併產生的無形資產估值上升的所得稅負債及加速折舊免稅額。

其他非流動負債

其他非流動負債主要包括預收政府補助及辦公室遞延租金。減少82%主要由於年內由業務合併對Google Inc.產生的遞延代價及根據合營協議所簽出的認沽期權負債按照到期日轉入流動負債所致。

流動負債	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
應付貿易賬款	5,649,925	4,266,687
應付票據	835,613	234,661
衍生金融負債	67,285	150,864
其他應付賬款及應計費用	10,004,614	8,305,844
撥備	873,405	1,157,257
遞延收益	586,536	710,164
應付所得稅項	246,465	188,968
貸款	70,003	745,815
	18,333,846	15,760,260

應付貿易賬款及應付票據

應付貿易賬款及應付票據隨著年內第四季度的採購活動增加而上升。

其他應付賬款及應計費用

其他應付賬款及應計費用主要包括與未來批量折扣、價格保護、回扣及客戶退貨有關的銷售調整撥備，以及大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品而應支付的責任。金額隨著本年第四季度的經營活動增加而上升。

撥備

撥備由保養維修服務費（於一年內到期）、環境修復費用及重組費用組成。撥備較去年減少25%，主要由於保養維修服務費撥備減少所致，部分減幅被額外僱員離職付款撥備所抵消。

貸款

於二零一七年三月三十一日的流動貸款為7,000萬美元，減少91%主要由於年內淨償還循環貸款及短期貸款所致。

資本性支出

截至二零一七年三月三十一日止全年，本集團之資本性支出為8.03億美元（二零一六年：9.35億美元），主要用於購置物業、廠房及設備、新增預付土地租賃款項、在建工程項目及無形資產。

流動資金及財務資源

於二零一七年三月三十一日，本集團之總資產為271.86億美元（二零一六年：249.33億美元），其中公司權益持有人應佔權益為32.23億美元（二零一六年：30.00億美元），永續證券為8.44億美元及扣除向非控制性權益簽出認沽期權後的非控制性權益為2,800萬美元（二零一六年：2,600萬美元），及總負債為230.91億美元（二零一六年：219.07億美元）。於二零一七年三月三十一日，本集團流動比率為0.81（二零一六年：0.82）。

本集團財政狀況穩健。於二零一七年三月三十一日，銀行存款、現金及現金等價物合共為29.51億美元（二零一六年：20.79億美元）。其中，美元佔45.1%（二零一六年：41.7%）、人民幣佔29.0%（二零一六年：29.5%）、歐元佔6.6%（二零一六年：5.3%）、日圓佔5.2%（二零一六年：7.7%）、其他貨幣佔14.1%（二零一六年：15.8%）。

本集團在投資營運活動產生的盈餘現金方面採取保守的策略。於二零一七年三月三十一日，78.5%（二零一六年：92.6%）的現金為銀行存款，21.5%（二零一六年：7.4%）的現金為投資級別流動貨幣市場基金投資。

儘管本集團一直保持充足流動資金，但亦已安排信用額度以備不時之需。

於二零一三年十二月十八日，本集團與銀團銀行訂立一項12億美元的五年期信貸協議，包括8億美元短期信貸。於二零一七年三月三十一日，該信貸已被動用4億美元（二零一六年：8億美元，當中包含4億美元短期信貸）。

此外，於二零一五年五月二十六日，本集團與一間銀行訂立一項3億美元的五年期信貸協議。於二零一七年三月三十一日，該信貸沒有被動用（二零一六年：全部動用）。

於二零一四年五月八日，本集團完成發行於二零一九年五月到期的五年年期年息率為4.7%之15億美元票據。此外，於二零一五年六月十日，本集團完成發行於二零二零年六月到期的五年年期年息率為4.95%之40億元人民幣票據。所得款項淨額已用作一般企業用途，包括作為營運資金及收購活動的資金。

管理層討論及分析

於二零一七年三月十六日，本集團完成發行於二零二二年三月到期的五年期年息率為3.875%之5億美元票據；及完成以累積優先股形式發行之8.50億美元票息率為5.375%並含本公司表現擔保的永續證券。此外，於二零一七年四月六日，本集團完成以相同條款額外發行之1.50億美元永續證券。所得款項淨額已用於償還向Google Inc.發行的承兌票據項下的未償還款項及用作一般企業用途，包括作為營運資金。

本集團亦已安排其他短期信用額度。於二零一七年三月三十一日，本集團可動用的其他總信用額度為107.10億美元（二零一六年：106.61億美元），其中，15.84億美元（二零一六年：12.77億美元）為貿易信用額度、2.93億美元（二零一六年：3.66億美元）為短期及循環貨幣市場信貸、88.33億美元（二零一六年：90.18億美元）為遠期外匯合約。於二零一七年三月三十一日，已提取之貿易信用額度為10.86億美元（二零一六年：5.40億美元），82.16億美元（二零一六年：68.72億美元）用於遠期外匯合約及7,000萬美元（二零一六年：4,600萬美元）為短期銀行貸款。

本集團於二零一七年三月三十一日未償還的貸款包括定期銀行貸款3.98億美元（二零一六年：3.96億美元），短期銀行貸款7,000萬美元（二零一六年：7.46億美元），及票據25.69億美元（二零一六年：21.09億美元）。與總權益40.95億美元（二零一六年：30.26億美元）相比，本集團之貸款權益比率為0.74（二零一六年：1.07）。於二零一七年三月三十一日，本集團的淨債務狀況為8,600萬美元（二零一六年：11.72億美元）。

本集團有信心現有的貸款額度能滿足營運及業務發展上的資金需求。

本集團為業務交易採用一致對沖政策，以降低因外幣匯率變化而對日常營運所造成之影響。於二零一七年三月三十一日，本集團就未完成遠期外匯合約之承擔為82.16億美元（二零一六年：68.72億美元）。本集團的遠期外匯合約用於對沖部份未來極可能進行的交易或用於對沖可辨認資產與負債的公允值。

或有負債

本集團在日常業務過程中不時涉及各類其他申索、訴訟、調查及法律程序。儘管本集團並不預期任何該等其他法律程序的結果（個別或整體）對其財務狀況或經營業績造成重大不利影響，惟法律程序結果難以預料。因此，本集團或會面對索賠裁決或與索賠方達成和解協議而可能對本集團任何特定期間的經營業績或現金流量造成不利影響。

人力資源

於二零一七年三月三十一日，本集團全球總人數多於52,000人。

本集團按業績及僱員表現實行薪金政策、獎金、僱員持股計劃及長期激勵計劃等釐定僱員薪酬。本集團同時提供保險、醫療及退休金等福利，以確保競爭力。

本公司於二零一六年十月推出僱員持股計劃（「該計劃」）。該計劃旨在促進和推廣聯想股份持有權予一般員工。根據該計劃，合資格僱員經合資格僱員出資每購買本公司四股普通股股份將配贈一股相應受限制股份單位。該相應受限制股份單位之歸屬期一般不超過兩年。本公司執行及非執行董事及高級管理層不符合參與該計劃的資格。

展望

展望將來，行業主要的零件供應短缺和成本增加，將繼續為本集團的業務環境帶來短期的挑戰。本集團將繼續致力執行其策略，以推動具持續性的盈利增長。

個人電腦和智慧設備方面，本集團藉著行業整合的趨勢，將繼續加強其核心個人電腦業務的表現、推出更多創新的產品以推動增長並專注於快速增長的細分市場和垂直市場。

移動業務方面，憑藉本集團精簡創新的產品組合、與全球電訊商更好的合作關係和更廣闊的銷售渠道覆蓋，我們將繼續推行品牌建設，並於各地區擴展規模。在中國，本集團將繼續執行業務轉型計劃，包括重建品牌、重組分銷渠道策略和為新產品的發佈作準備。通過早前的資源行動，本集團的移動業務現已建立新的而具競爭性的運營模式和組織結構以提升效率，將有助於改善業務的盈利能力。

數據中心業務方面，本集團新上任的業務集團領導正帶領執行業務轉型的調整戰略，並建立關鍵的業務結構以推動未來業務增長。本集團將繼續建立世界級的解決方案組合，在全球設立專門端到端的銷售和營銷團隊，在其核心競爭力的基礎上提供更精密的銷售渠道覆蓋計劃，並將專注於提高其網絡、存儲和服務的觸及率，以提高其利潤水平。這些轉型策略可能需要時間展現成效，但本集團仍然具有信心，數據中心集團業務將逐步回復盈利增長。

同時，本集團將開發新的智慧設備，由雲提供支持並配合雲服務。本集團正在探索智能家居、智能辦公室、智能醫療及其他領域，並善用人工智能、擴增實境、虛擬實境和其他新技術。

本集團以客戶為中心的清晰目標，並從產品交易模式轉型至以客戶關係為主的模式，並將繼續於營銷方面投放資源以建立更高的品牌知名度。

儘管市場環境於短期內仍然充滿挑戰，本集團在過去一年發展出更高效的組織架構，讓各個業務具有更高的客戶專注力和更產品組合，配合具競爭力的成本結構和切實的執行能力，本集團有信心其願景和戰略能推動長遠的盈利增長。



Y-Series Legion Y720

different imagines better

Yoga Book



企業管治報告

01

企業管治 原則及架構

- 企業管治守則的遵守
- 管治架構

02

領導

董事會如何引領本集團

- 董事會角色
- 董事會組成
- 委任及選任
- 董事的證券交易
- 就職培訓及持續專業發展
- 董事及高級管理層的薪酬
- 公司秘書

03

績效

董事會如何運作

- 董事會職責及授權
- 董事會程序
- 董事會活動
- 董事委員會
- 董事會及董事委員會績效檢討

企業管治

04

問責及核數

董事會如何履行其監督職責

- 財務匯報
- 風險管理及內部控制
- 外聘核數師

05

投資者關係

我們如何保持與投資者的關係

- 與投資者的溝通
- 市場認可
- 指數認證

06

股東

我們如何與股東溝通及彼等的權利

- 與股東的溝通
- 股東權利
- 股權架構

07

主要股東的資料

企業管治原則及架構

聯想集團有限公司（「本公司」，連同其附屬公司，「本集團」）董事會（「董事會」）及管理層致力實現及保持高標準的企業管治，維持健全及良好的企業管治常規，以維護股東及其他利益相關人士，包括顧客、供應商、僱員及一般公眾的利益。本公司嚴格遵守營運地所屬司法權區的管治法律及規例，及遵守監管機構發佈的適用指引及規則。本公司對其企業管治制度進行定期檢討，以確保其符合國際及當地最佳常規。

企業管治守則的遵守

於截至二零一七年三月三十一日止年度全年，本公司已遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「聯交所」）（「上市規則」）附錄十四之企業管治守則及企業管治報告（「企業管治守則」）內的守則條文，並在適當的情況下採納多項企業管治守則內之建議最佳常規，惟本公司董事會主席（「董事會主席」）及首席執行官（「首席執行官」）的角色並未按企業管治守則內守則條文第A.2.1條予以區分除外。

自二零一一年十一月三日起，楊元慶先生（「楊先生」）履行董事會主席及首席執行官兩者的職務。董事會近期已檢討本公司人力資源組織規劃，並認為於現階段由楊先生繼續擔任該兩個職務最為合適及符合本公司的最佳利益，因可維持本公司戰略執行的連續性及業務運作的穩定性。董事會由大部份獨立非執行董事所組成，並定期於每季舉行會議以檢討由楊先生領導的公司營運。

董事會同時已委任William O. Grabe先生（「Grabe先生」）為首席獨立董事（「首席獨立董事」）並授予廣泛權力及責任。在其他職責方面，首席獨立董事將會當提名及企業管治委員會會議及／或董事會會議考慮(i)合併董事會主席及首席執行官的角色；及(ii)評核董事會主席及／或首席執行官表現等相關事項時，主持該等會議。首席獨立董事亦會就有關被視為適當事宜，每年至少召開一次及主持在管理層及執行董事避席的情況下與所有獨立非執行董事進行的會議。因此，董事會相信就現時董事會架構而言（由一人兼任董事會主席及首席執行官，委任首席獨立董事及大部份均為獨立非執行董事），將有效使本公司董事會與管理層達致均衡權責。

除上文所述者外，本報告的相關章節內將載有本公司達到企業管治守則內建議最佳常規的詳情。尤其是，除中期及全年業績外，本公司亦刊發有關季度的財務業績及業務回顧。每季財務業績有助股東評估本公司的表現、財務狀況及前景。季度財務業績採用的會計標準與中期及年度財務報表所採用的政策一致。

企業管治報告

董事會已建立清晰的管治架構，而整體規劃設計旨在為本公司的組織架構提供支持及互相配合運作，以便迎接日後的挑戰。

管治架構



* 此管理委員會乃由首席執行官及若干高級管理層所組成

由董事會作出決定的主要事項

董事會已就有關戰略、財務及管治事宜制訂需由董事會作出決定的主要事項。由董事會作出決定的主要事項載列於第61頁圖表內。

董事委員會架構

董事會就其主要管治職能已授權予三個主要委員會，其職責載於第67頁。年內，此等委員會所進行的活動及所作的決定詳載於相關委員會報告內。

首席執行官，聯想執行委員會及授權

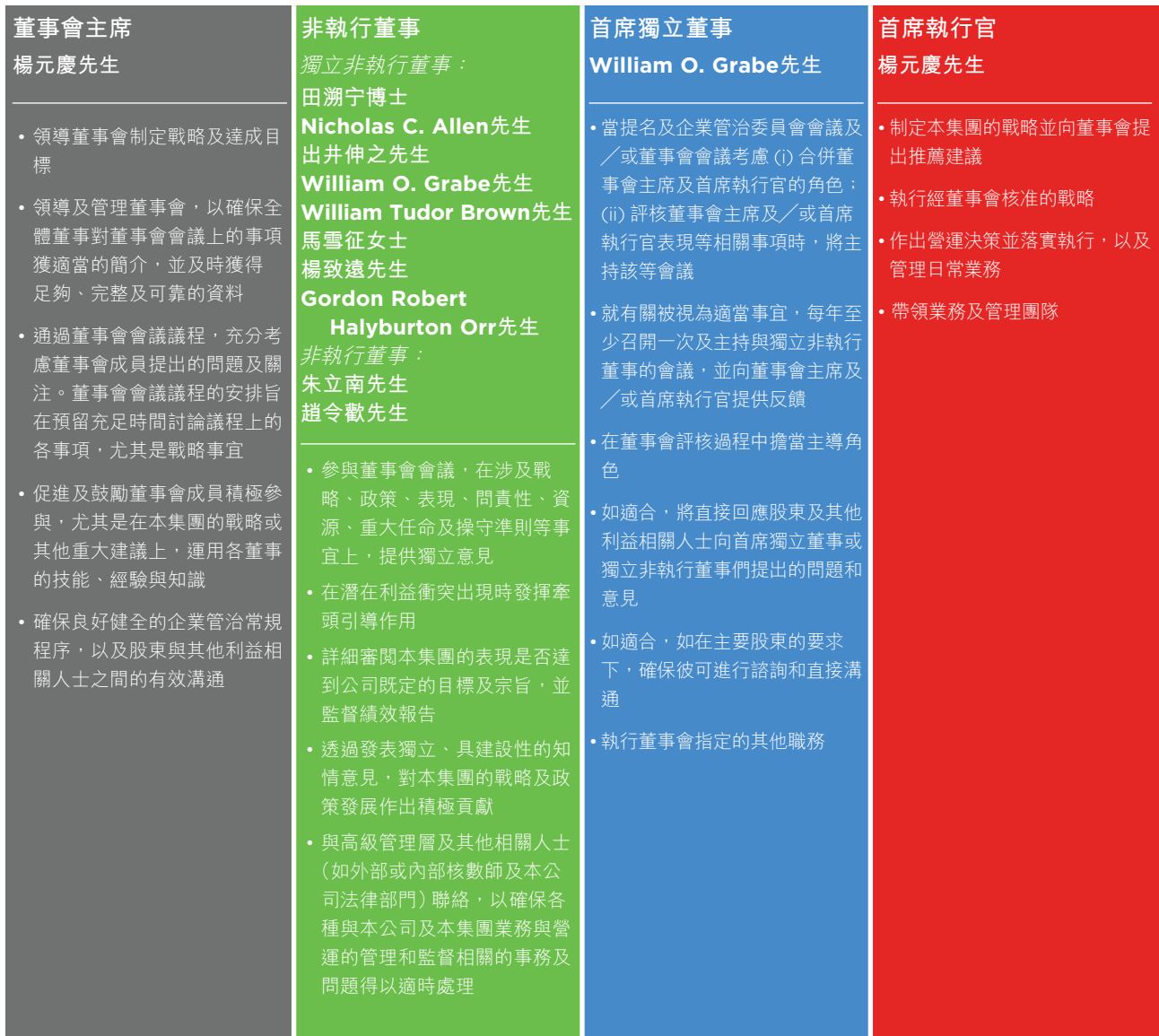
首席執行官遵照董事會議定的戰略管理業務，並對董事會負責。有關首席執行官職責的詳情載於第47頁。

首席執行官在聯想執行委員會的支持下展開工作。聯想執行委員會協助執行戰略及管理營運表現。首席執行官亦透過本集團所採納的授權框架，藉此將若干管理決策權轉授予特定人士及管理層。

領導

董事會角色

於本年報日期，本公司共有十一名董事會成員，包括一名執行董事、兩名非執行董事及八名獨立非執行董事。董事會具備清晰界定的責任與問責關係的一個緊密框架，目的為保障及增進長遠股東價值，以及提供一個活躍的平台以便實施本集團的戰略。本公司領導層以及首席獨立董事的職責摘要見下圖所述。

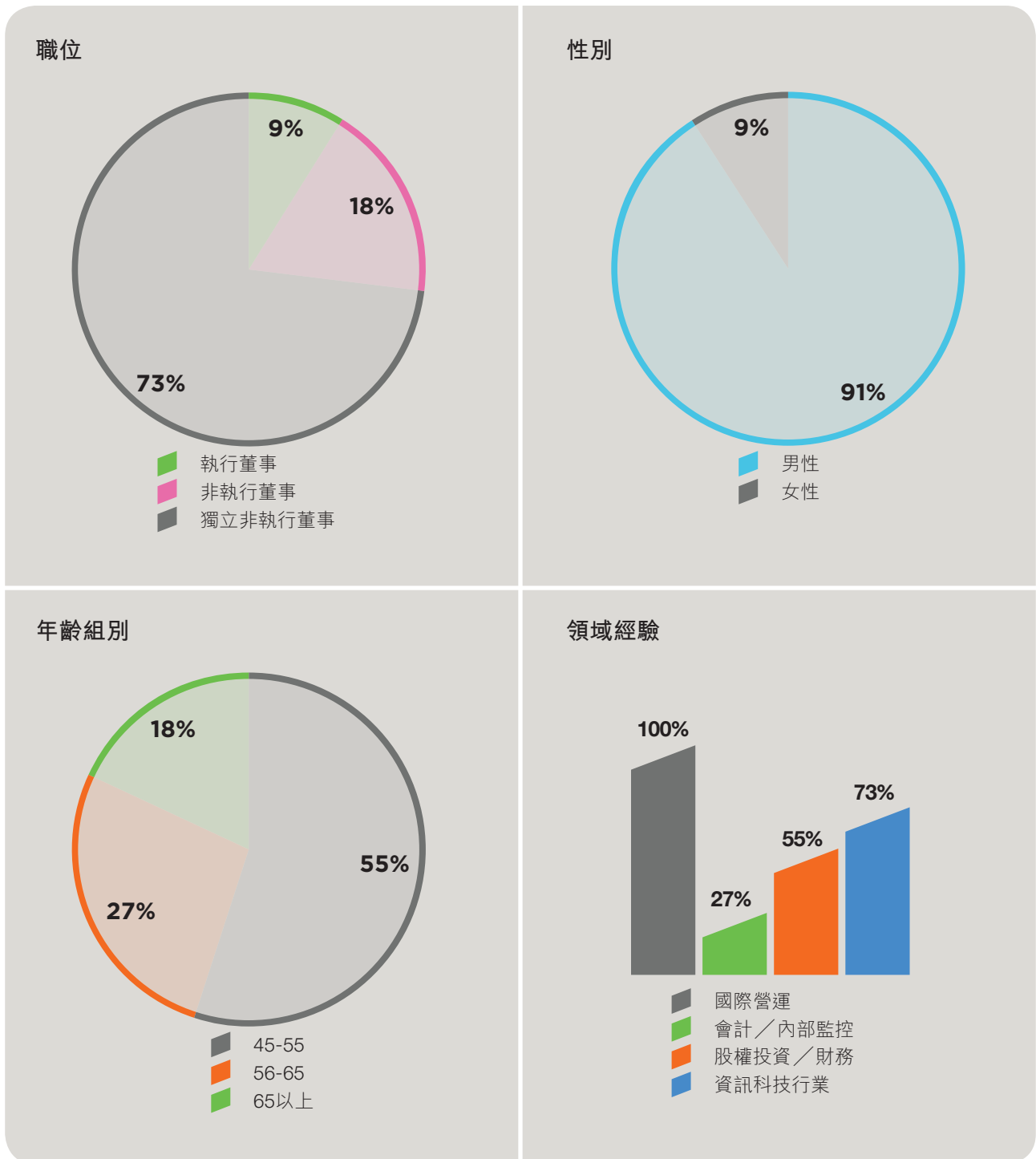


企業管治報告

董事會組成

提名及企業管治委員會不時檢討董事會的架構、大小及組成（例如包括性別、年齡及服務年期），以確保董事會擁有均衡的技能與專長，能有效領導本公司及滿足本集團的需要。

董事會的多元化組合列於下圖，而更多詳細履歷及董事會經驗簡介則載於本年報第133頁至第136頁。



董事會組成的主要特色

多元化

董事會已採納有關甄選候選人進入董事會的董事會多元化政策（「多元化政策」）。多元化政策的摘要包括見解及可計量目標已載於本報告第50頁。

獨立性

董事會目前的組成已超過上市規則第3.10A條的規定，超過一半的成員均為獨立非執行董事，顯示出董事會有很強的獨立性，有助作出獨立判斷。

為進一步鞏固本公司的企業管治，董事會已委任本公司獨立非執行董事Grabe先生為首席獨立董事。首席獨立董事的角色與職責載於本報告第47頁。

本公司已於其網站及香港交易及結算所有限公司網站（「港交所網站」）上設存最新的董事會成員名單，並列明其角色和職能，以及註明其是否獨立非執行董事。

獨立非執行董事的身份亦已於所有載有本公司董事姓名的公司通訊中說明。

專業資格

本公司獨立非執行董事Nicholas C. Allen先生擁有上市規則規定的適當專業資格或會計或相關財務管理經驗。

董事間之關係

本公司非執行董事朱立南先生及趙令歡先生，於根據證券及期貨條例（香港法例第571章）（「證券及期貨條例」）而備存的登記冊內記錄權益中持有本公司截至二零一七年三月三十一日止之已發行股份總數約31.47%的聯想控股股份有限公司的董事會任職。詳情已載於本報告第92頁內。

就董事會成員所深知，除本報告及本年報第133頁至第136頁董事簡歷所詳述的關係（包括財務、商業、家族，以及其他重大和有關關係）外，於本年報日期，董事會成員之間概無其他關係。

企業管治報告

委任及選任

多元化

董事會甄選候選人進入董事會時重視多元化，並相信多元化組成對董事會及本公司十分有利。

董事會相信有效的董事會的成功關鍵在於包含廣泛及平衡的技能、經驗、知識及獨立性，當中的個人作為整個團隊的一員而工作。多元化政策的獲採納，以確保其於最廣泛意義上的多元化繼續保持董事會的特色。董事會所有委任均按董事會整體運作所需要的技能及經驗水平而作出。任命過程的詳情載於本報告第51頁。

提名及企業管治委員會已獲授權就多元化政策作出年度審閱。於二零一六／一七財年，提名及企業管治委員會已檢視以下可計量目標及達成此等目標的進度：

可計量目標	達成目標的進度
目標一 將從廣泛人士（包括從背景、技能、經驗及視野能否切合現時董事會需要）中考慮委任為獨立非執行董事的候選人	<ul style="list-style-type: none">• 調任非執行董事Gordon Robert Halyburton Orr先生（「Gordon Orr先生」）為獨立非執行董事• 於董事會日常繼任過程中
目標二 每年就所訂目標及本公司內部實施其他多元化倡議行動作出報告	<ul style="list-style-type: none">• 董事會績效檢討過程包括董事會多元化的評估，客觀地考慮董事會的組成和成效• 二零一七／一八財年及以後
目標三 每年就董事會組成及架構，以及任何董事會考慮本公司多元化比例時的事宜及所面對的挑戰作出報告	<ul style="list-style-type: none">• 善用董事會績效檢討過程為重要的工具以檢視有關進度• 繼續致力於董事會的組成與我們在資訊科技範疇管理上，尤以在互聯網、移動、軟件及雲端領域所面臨的挑戰作出平衡• 二零一七／一八財年及以後

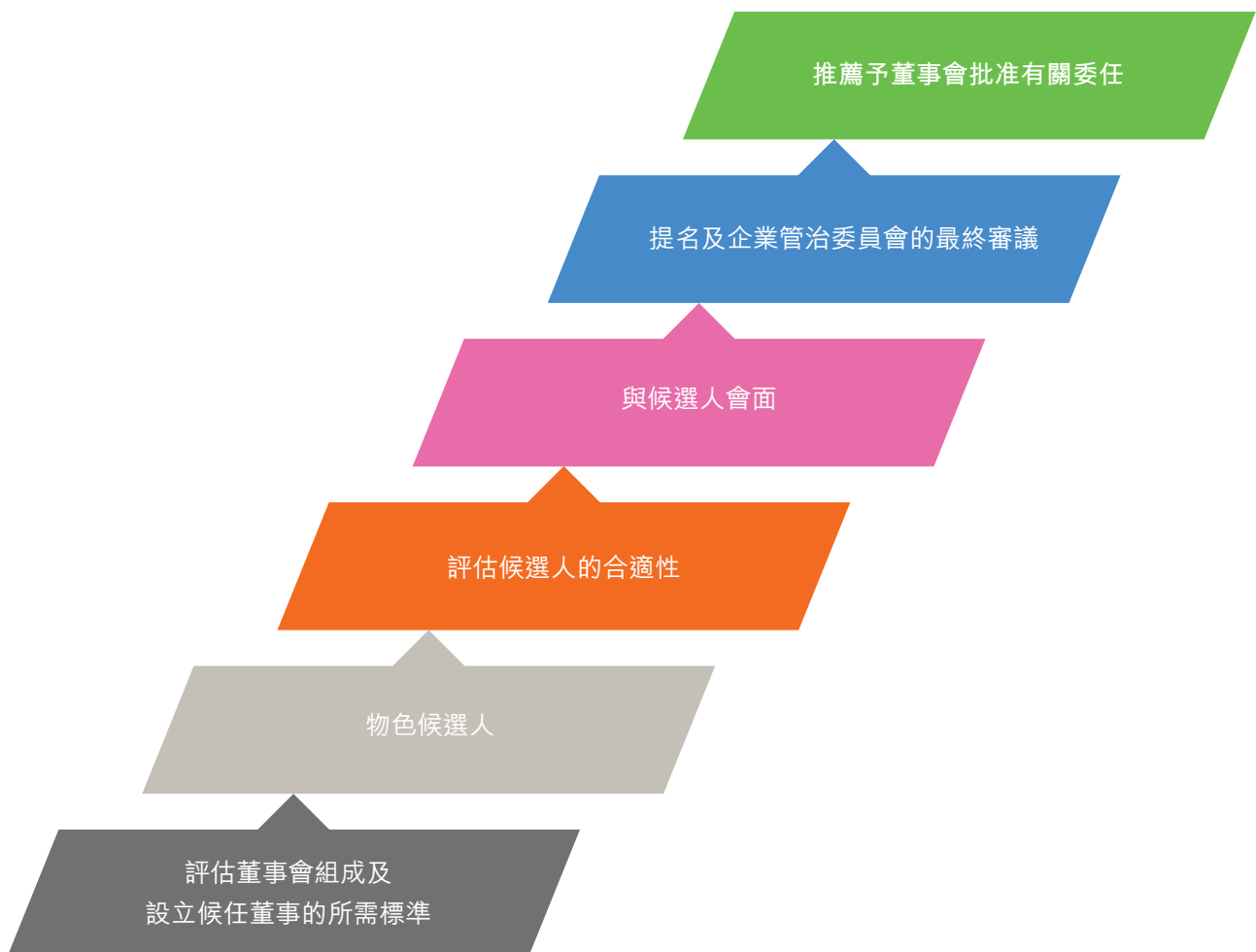
委任程序

董事會意識到必須確保董事會及高級管理層中擁有在技能和經驗方面均合適的人選，以便隨時執行本集團的戰略。

本公司設有一個正式並具透明度的新董事委任程序，有關職責已授權予提名及企業管治委員會執行。提名及企業管治委員會由董事會主席及三名獨立非執行董事所組成。此組成方式可確保任何決定均不偏不倚及符合本公司的最佳利益。

提名及企業管治委員會於評估候選人時將包括（但不限於）考慮相關知識、背景、技能、經驗及視野能否切合現時董事會的需要。

提名及企業管治委員會亦確保候選人擁有必要的技能及合適的核心實力以勝任為董事。提名程序包括以下六個階段：



企業管治報告

繼任

提名及企業管治委員會定期檢討董事會應有的架構、大小及組成（包括技能、知識及經驗），並向董事會作出適當建議。董事會已確認，已備有董事會繼任的計劃，以及備有程序確保董事會及其轄下的委員會內均擁有均衡的技能人才。董事會和提名及企業管治委員會已定期討論及檢討董事會的組成及繼任計劃，並於二零一七／一八財年繼續有關檢討。

任期

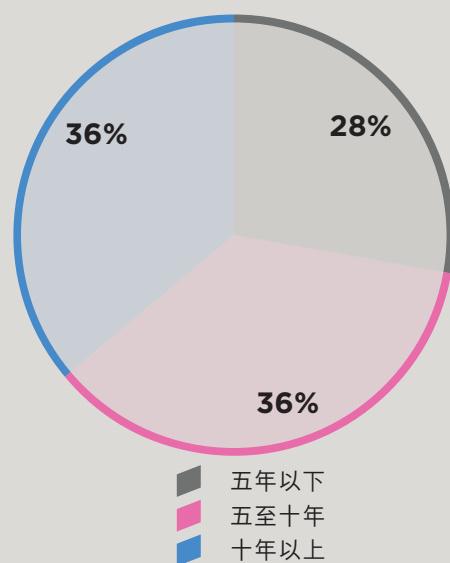
根據本公司組織章程細則（「組織章程細則」），全體董事均須輪值退任。於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事須輪值退任。退任董事合資格膺選連任。填補臨時空缺或增加董事會董事名額的新委任須經本公司股東於本公司下屆股東週年大會上重選方可作實。本段旁的圖表顯示於二零一七年三月三十一日，董事會成員的任期。

所有非執行董事（包括獨立非執行董事）已與本公司簽訂三年任期的委任函。彼等的委任條款包括須根據組織章程細則於股東週年大會上輪值退任及重選連任。

本公司同意董事的獨立性為本公司的重要原則。為符合企業管治的最佳守則，董事會採納一項原則即每名本公司獨立非執行董事的任期均不得超過三年，並須於任何其後的本公司股東週年大會上經股東重選後，方可連任額外三年，惟連任的期限合共最多為九年。

經提名及企業管治委員會推薦，董事會可邀請獨立非執行董事再額外連任三年，即連任期限最多為十二年，惟須於任何其後的本公司股東週年大會上重選連任方可作實。

董事會任期



獨立性

獨立非執行董事不參與本公司的日常管理，亦與本集團無任何業務往來或建立其他關係（適用法規許可的情況除外），以確保他們能真正行使獨立判斷及以本公司及其股東的最佳利益行事。

於二零一六年九月一日，Gordon Orr先生由非執行董事調任為獨立非執行董事。董事會信納及已向聯交所證明並令聯交所滿意Gordon Orr先生調任為獨立非執行董事有充份理由支持，有關理由載列如下：

1. Gordon Orr先生已於二零一五年八月退任所有麥肯錫公司 (McKinsey & Company) 的管理職務，彼僅以個人身份擔任董事會職務以保障本公司所有股東的整體利益；
2. 在調任為獨立非執行董事前，Gordon Orr先生為本公司之非執行董事。作為非執行董事，彼除出席本公司董事會會議外，並無參與本公司之日常管理工作及於本公司並無擔任任何執行或管理的角色或職責。本公司認為其非執行角色對其獨立性並無影響；
3. 據本公司董事所深知，Gordon Orr先生在財政上並不倚賴本公司及彼乃獨立於本公司任何關連人士及主要股東；及
4. 本公司認為，Gordon Orr先生能夠為本公司及其股東的整體利益（特別是獨立股東）進行專業判斷及利用其於戰略策劃、風險管理、內部監控，以及企業管治事宜方面的豐富知識。

獨立性評估

委任前及委任時

- 提名及企業管治委員會將評估候選人的合適性，包括評核彼等的獨立性
- 於委任時，董事需就上市規則第3.13條向聯交所書面確認其獨立性

持續的過程

- 各獨立非執行董事若有任何可影響其獨立性的個人資料變動，均須盡快通知聯交所及本公司
- 獨立非執行董事每半年度需向本公司確認彼與其他董事之間有否無任何財務、業務、家屬或其他重大／相關的關係
- 所有董事有持續責任通知本公司就其出任其他職務的變動，以便本公司能進一步審視

年度評核

- 各獨立非執行董事需就上市規則第3.13條每年向本公司書面確認其獨立性
- 提名及企業管治委員會將每年評核及審閱獨立非執行董事的獨立性

企業管治報告

基於上文所述，本公司認為在彼調任為獨立非執行董事前，出任本公司非執行董事的關係不會影響其擔任獨立非執行董事的獨立性，而彼將能公正無私及獨立地履行其獨立非執行董事職務。

各獨立非執行董事已根據上市規則第3.13條確認其獨立性。於二零一七年五月二十四日，提名及企業管治委員會已就本公司所有獨立非執行董事截至二零一七年三月三十一日止年度的獨立性作出年度檢討。經考慮上市規則第3.13條所載的因素評估獨立非執行董事的獨立性後，提名及企業管治委員會（相關委員會成員已就有關其自身獨立性的決議案放棄投票）認為，所有獨立非執行董事均符合上市規則所載有關獨立性的準則。

此外，提名及企業管治委員會確認，本公司所有獨立非執行董事均是構成董事會很強獨立性的元素，並且概無牽涉任何能嚴重妨礙其行使判斷的業務關係或其他關係，亦於截至二零一七年三月三十一日止年度內保持獨立性。

利益衝突

董事有法定責任避免處於或可能處於與本公司發生利益衝突的情況。董事會已制定以下一系列合適的程序，以處理董事的實際或潛在利益衝突：

- 董事會按其情況個別考慮並在顧及所有情況下處理各項任命。
- 在擔任任何其他職務或接受外聘前，董事必須確保彼等將能夠達到本公司所期望彼等於其職務所付出的時間，並確保在另一家公司擔任職務時不會發生任何潛在衝突。
- 有關與董事及其關聯方之交易的決定均應由其他董事處理，例如與執行董事薪酬有關的事宜須由薪酬委員會處理。
- 在組織章程細則規定下，董事須對本公司業務及董事或其聯繫人或與董事有關連的實體的權益屬重大而言的任何建議，交易，安排或合同，申報彼等直接或間接利益（如有）。

所有潛在利益衝突將予以記錄，由提名及企業管治委員會每年審閱，以確保有關程序有效運作。

承諾

所有董事已承諾為本公司的事務投入足夠的時間及專注力。董事獲發有關彼等對本公司事務所需投入的時間的指引，並於董事委任函中獲得有關董事的確認。董事亦已向本公司披露其於香港或海外上市的公眾公司或組織機構所任職務的數目及性質，以及其他重大承擔，並提供有關公眾公司或組織機構的名稱。董事已獲提醒應向本公司及時披露上述資料的任何轉變，並每半年向本公司作出有關資料轉變的確認。本段旁的圖表顯示於二零一七年三月三十一日董事擔任其他上市公司董事職務的數目。

將於應屆股東週年大會上膺選連任的董事，有關彼等於過去三年出任上市公眾公司董事職務的資料亦已刊載於隨附應屆股東週年大會通告的文件中。

股份所有權

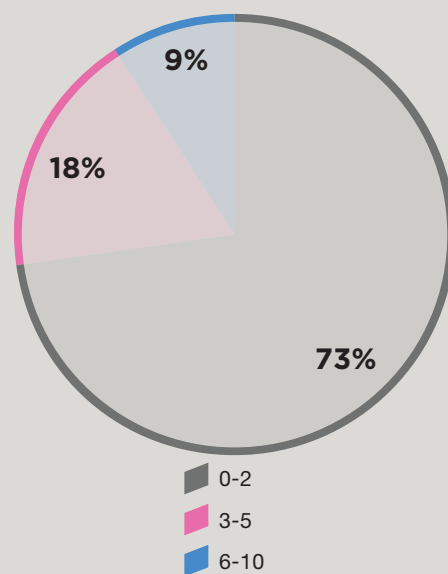
董事會已採納非僱員董事之股權持有指引。董事會相信，股份所有權使其董事的利益符合股東長遠利益，並進一步促進本公司致力實行健全的企業管治。一般而言，該等指引要求非僱員董事在出任本公司董事期間對彼等獲授的股權獎勵維持於一定水平。

董事的證券交易

本公司已不時採納載於上市規則附錄十的上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）及根據標準守則制訂的綜合及操作公司政策，以規管本公司董事及指定高級管理層進行證券交易。經本公司作出具體查詢後，本公司全體董事均已確認於年內均已遵守規定的標準。

本公司亦已採納適用於本公司指定高級管理人員之證券交易政策，其條款不遜於標準守則所載之規定標準。

出任其他上市之
公眾公司的董事



企業管治報告

就職培訓及持續專業發展

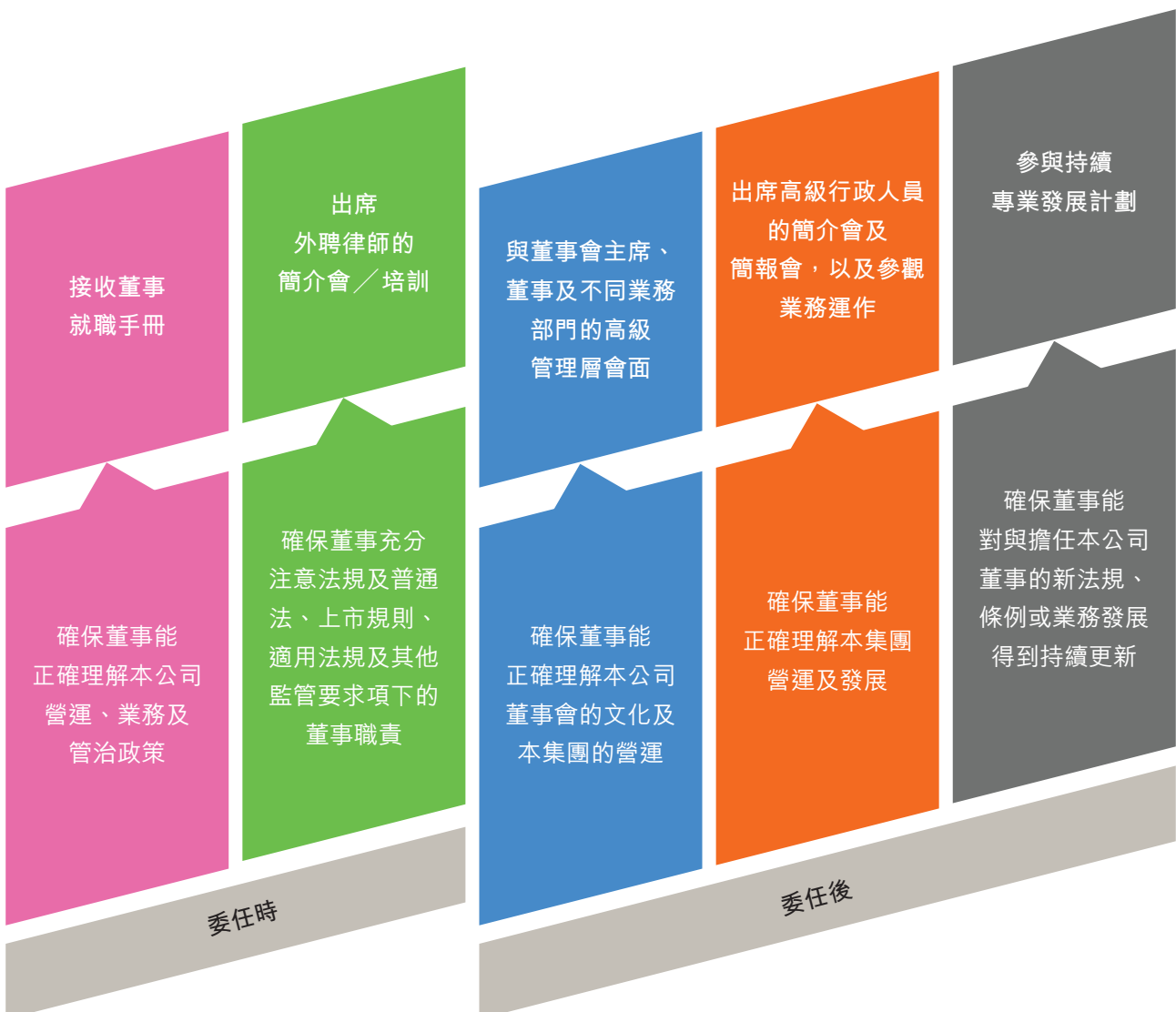
本公司明白與各董事定期檢討及協商培訓需要的重要性。獲得主要業務發展的最新資訊乃董事維持及提升效率的要點。



就職培訓計劃

對於新董事

為了讓董事進一步了解本公司的性質、業務及營運所在的市場，以及加深彼等對本集團、其營運及僱員的認識，董事於加入本公司後均獲提供度身制訂的就職計劃。就職培訓計劃乃根據每位新任董事的經驗及背景而制訂。一般而言，一項全面、正式及度身制訂的就職培訓計劃，當中涵蓋（其中包括）：



對於新董事委員會成員

獲委任為董事委員會成員之董事均獲提供就職手冊，目的旨在向董事委員會成員提供有關委員會成員角色，充分善用彼等在委員會的時間，會議年度議程，以及本公司各董事委員會一般資料。

持續專業發展計劃

作為持續專業發展計劃的一部分，董事會成員不時參與高級行政人員就重要業務事宜作出的簡報會。董事會定期開會討論包括預算及預測在內的財務計劃。本公司會為董事安排參觀及涵蓋本集團營運、行業及管治方面的講座，以便加深他們對本集團業務的理解，並更明白本集團的營運風險。

年內，主要的董事培訓及活動詳情載列如下：

參觀營運地

董事參觀聯想（北京）新總部，融合式基礎架構解決方案實驗室及聯想企業級創新中心。於參觀期間，董事獲提供最新匯報及技術的演示並與高級管理層會面。此等安排讓董事會更好地理解本集團最新的科技及創新，以及獲得本集團的業務營運方式及戰略方向的深入見解。



為增進董事會成員與高級管理層之間的互動，董事亦獲安排出席於德國慕尼黑舉行的全球領導團隊週年大會。全球領導團隊會議為聯想高層提供了一個一起工作，交流思想，確定各種挑戰，最重要的是，制定解決方案的難得機會。

企業管治報告

業界大會



聯想於一個市場趨勢，消費者的喜好和技術方面均發生迅速變化的行業中運作。為了保持更新董事在行業的最新技術和產品的發展，本公司已安排了董事分別出席在拉斯維加斯及巴塞羅那舉行的國際消費電子展及世界移動通信大會。訪問期間，董事分別獲得了最佳產品評論，產品演示和展示，展示了本公司的技術，也包括其他的市場參與者。這些事件提供董事極好的機會，不僅獲得了市場上最先進的技術知識，同時也能滿足與本公司高級管理層及其他創新者、建設者、技術專家和客戶的交流機會。



於巴塞羅那世界移動通信大會期間舉行董事會

於二零一七年三月，董事會出席於巴塞羅那舉行的世界移動通信大會。董事會藉此機會於巴塞羅那舉行董事會，集中討論戰略事宜，並同時獲取高級管理層介紹本集團戰略主題及行業內最新技術產品發展。此外，董事會亦到訪巴塞羅那超級計算機中心。



巴塞羅那超級計算機中心



專家簡介會及講座

本公司亦安排內部講座以提升董事對本公司事務的了解。董事亦獲鼓勵利用本公司付費出席相關外界主辦的專業計劃，以便緊貼本集團營商環境不斷改變下所面對的議題。

年內，本公司為董事安排以「電子競技」、「大數據」及「美國新政府政策」為題的專家簡介會及內部講座。



法規新訊

公司秘書持續為董事提供與新規定及指引，以及聯交所及其他監管機構發出的相關修訂的最新消息，尤其是該等新訂或經修訂規定及有關的指引，特別對董事、本公司及本集團的影響。

此外，載有組織架構、董事會政策、企業規則和政策，以及其他法律參考資料的董事就職手冊將不時更新及上載至本公司內部電子平台，以供董事閱覽。

董事會考慮到董事出席及／或參與上述培訓，及閱讀持續法律更新足以提升董事履行董事職務的技能及知識。

董事需每年向公司提供其培訓記錄，公司秘書將有關記錄存檔以便提名及企業管治委員會定期審閱。提名及企業管治委員會將持續評估及釐定董事的培訓需要，尤其是相關新法律與法規，及進行有效企業管治的必要實踐，以令董事繼續積極參與董事會的審議工作及有效履行職務。

企業管治報告

年內，除董事出席會議及審閱由高級管理層提供的相關資料外，董事出席的專業培訓載列如下：

董事姓名	培訓種類			出席與本公司業務或董事職責相關的專業簡介會／研討會／會議
	閱讀法規新訊／本公司政策	參觀營運地方，本公司設施及與當地管理層會面		
執行董事				
楊元慶先生	√	√	√	√
非執行董事				
朱立南先生	√	-	-	-
趙令歡先生	√	√	√	√
獨立非執行董事				
田溯宁博士	√	√	√	√
Nicholas C. Allen 先生	√	√	√	√
出井伸之先生	√	√	√	√
William O. Grabe 先生	√	√	√	√
William Tudor Brown 先生	√	√	√	√
馬雪征女士	√	√	√	√
楊致遠先生	√	√	√	√
Gordon Robert Halyburton Orr 先生 (附註)	√	√	√	√

附註：由二零一六年九月一日起，Gordon Orr先生調任為本公司獨立非執行董事。

董事及高級管理層的薪酬

本公司就釐定董事及高級管理層的薪酬待遇設有正式及透明的程序。薪酬政策及其他有關資料的詳情載於本年報第103至第115頁的薪酬委員會報告內。

公司秘書

公司秘書莫仲夫先生主要負責董事會程序獲得遵從，並促進董事會成員之間，以及董事與股東及管理層的溝通。年內，公司秘書已接受合適的專業培訓以更新其專業及知識。

績效

董事會職責及授權

本集團由董事會控制，以負責任的態度和有效方法，審核整體戰略，指導及監管本集團事務，從而帶領本集團創出佳績。董事會亦制訂本集團的核心價值觀，並採用適當的標準，以確保本公司的運行與完整性，並符合相關法律法規。

本公司訂有需由董事會批准及授權管理層決定的事項清單。管理層在首席執行官領導下負責本集團日常業務運作及行政職能。對於須經董事會批准的事項，董事會會先行給予管理層清晰指示，再由管理層代表本公司作出決策或代表本集團作出任何承諾。董事會授予管理層決策的事項包括有關實行董事會釐定的戰略及指引、本集團業務運作、編製財務報表及營運預算，以及遵守適用法律及法規。該等安排將會定期檢討，以確保有關安排仍符合本公司所需。高級管理層名單及簡歷載於本年報第137至第138頁。

由董事會批准的主要決定事項

集團戰略及管理	財務
<ul style="list-style-type: none">制定本集團的戰略及長遠目標批准股權架構的變更批准主要資本及股權交易批准主要出售及收購	<ul style="list-style-type: none">批准本集團的財務報表及業績公告建議委任或續聘外聘核數師建議派發或宣派股息根據計劃和預算，監控本集團的業務
董事會成員及委員會	企業管治及可持續發展
<ul style="list-style-type: none">董事會成員任命制定董事委員會的職權範圍書	<ul style="list-style-type: none">檢討董事會及其委員會的表現批准股東通訊、通函及會議通告審視本集團的可持續發展實務及批准可持續發展報告審視及批准本集團若干政策如多元化政策、持續披露政策及股東通訊政策

企業管治報告

董事會程序

董事會明白及時向董事提供合適資料的重要性，以使彼等作出知情決定，並能有效履行其職責及責任。



董事會程序的其他特色

適時的更新及討論

董事獲及時提供所有相關文件及財務資料，以協助彼等履行職責。於每次常規董事會會議之間，每月向董事會提供本公司最新的財務表現資料。

除了常規議程項目外，亦就需「深入探討」的議題進行討論。年內，「深入探討」的議題包括本集團的特定戰略及特定市場業務。

高級管理層獲邀出席董事會會議（如適合），匯報與彼等的職責範圍有關的事宜，以及向董事簡報及提呈供董事會審議的建議的詳情。有關提呈董事會的複雜及技術議題的資料，將提供額外資料或澄清。

本公司已制定持續披露政策（「**持續披露政策**」）及其實施指引以監察、報告和發報內幕消息。有關本集團之營運及發展的主要事宜將適時通告董事會。

執行會議

作為良好的企業管治實務，安排(i)在管理層避席的情況下，董事會主席與非執行董事及(ii)在執行董事及管理層避席的情況下，首席獨立董事與獨立非執行董事分別進行執行會議，以討論該等人士提出的任何關注問題或其他事宜。

為促進全體董事之間的溝通及加強董事所作出的貢獻，董事會主席至少每年一次單獨與各非執行董事會面。

專業意見

全體董事可直接接觸負責就企業管治及合規事務向董事會提供意見的本公司首席法務官及公司秘書。

董事可按既定程序尋求獨立專業意見，以履行其董事職責，有關費用由本公司支付。並無董事於年內提出尋求該等意見。

獲取信息

所有董事均獲提供平板電腦和筆記本電腦以通過電子平台獲取董事會及董事委員會的會議材料。

與高級管理層的溝通

為促進董事與高級管理層之間的溝通及了解管理策劃，董事獲邀出席聯想全球領導團隊大會，並與相關高級管理層一同參與小組討論。

彌償及保險

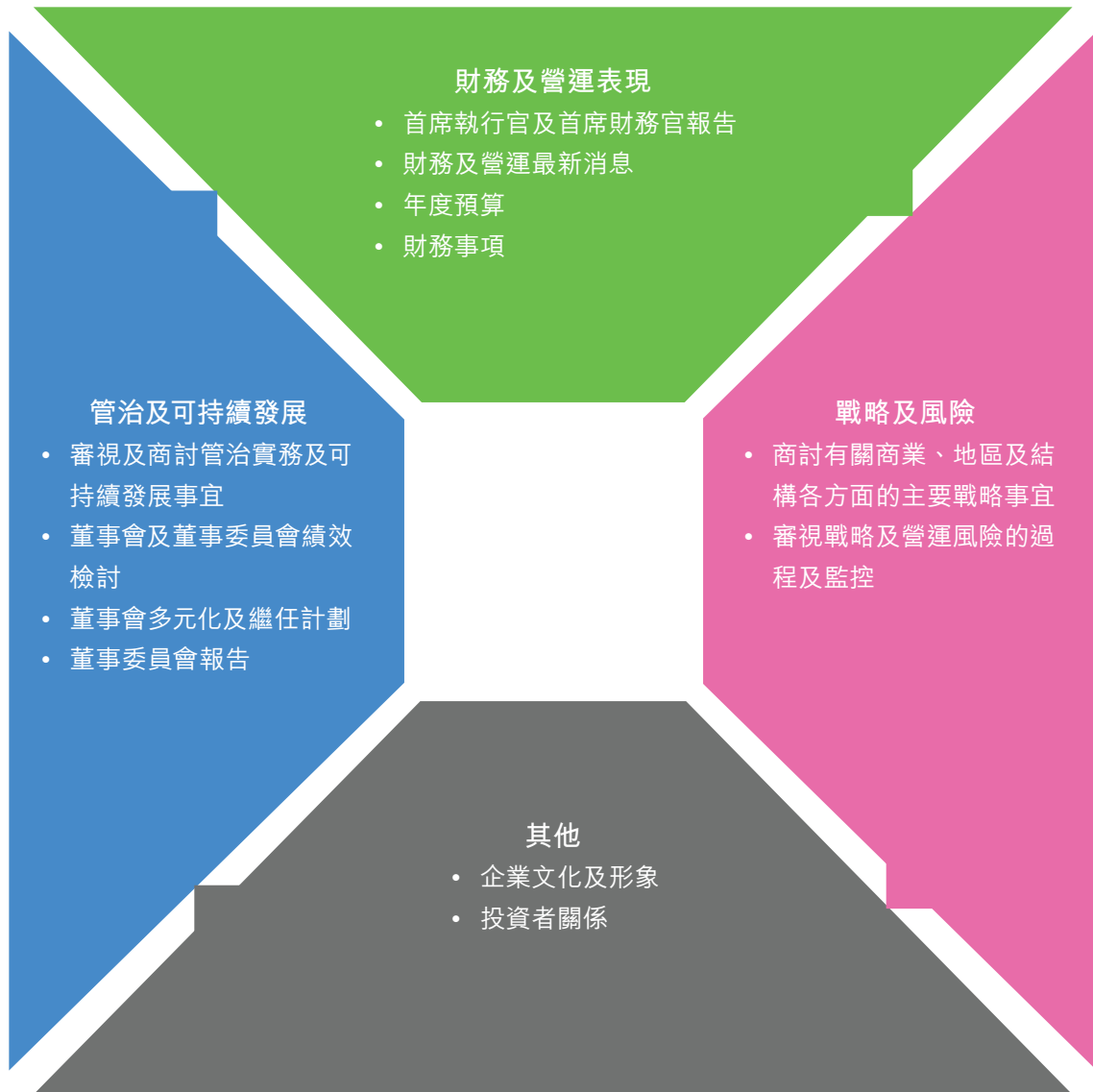
組織章程細則允許本公司董事或前董事可在法律允許的範圍內，獲得從本公司於其資產中補償所有除本公司或本公司聯營公司以外因該董事為本公司董事的任何責任。此等允許的彌償條款自本公司於二零一四年七月二日採納新組織章程細則後持續有效。

本公司已為董事安排合適的保險，以保障其因企業活動而引起的任何責任賠償。投保範圍乃按年檢討。

企業管治報告

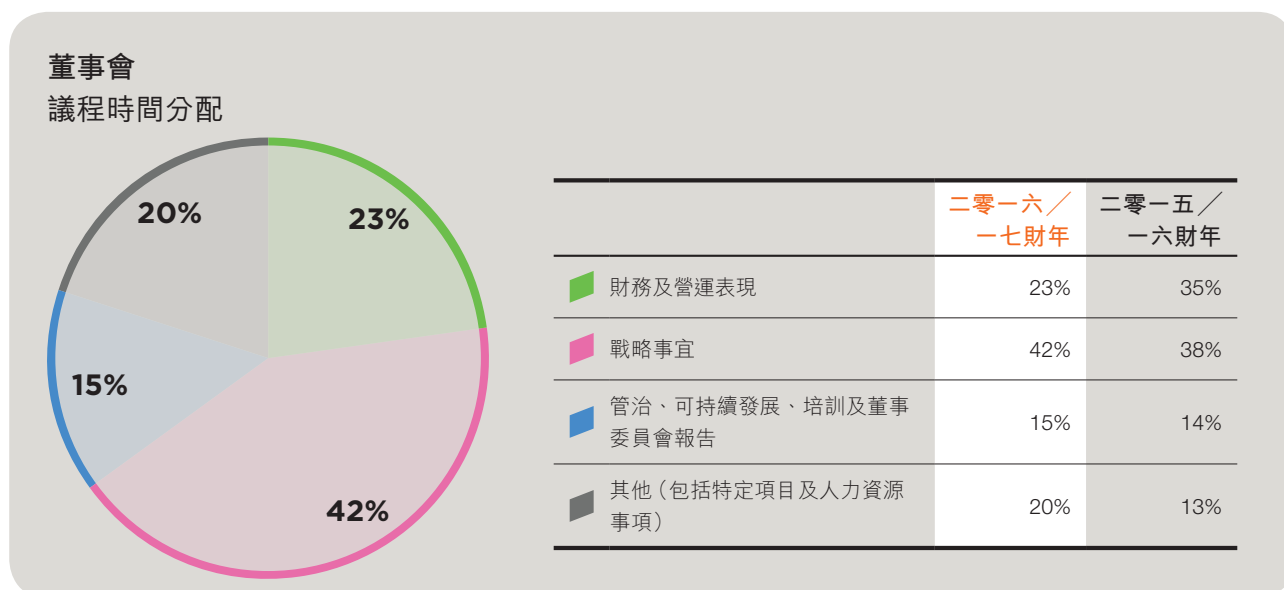
董事會活動

安排董事會活動是為了協助董事會達成支持高級管理層及於具透明度的企業框架下就高級管理層履行本集團戰略提供意見的目標。以下圖表呈列董事會的關注重點，該等重點乃財政年度中相關時間內的董事會議程項目。集中討論此等項目能幫助董事會以長遠商機為考慮作出最合適的決定。



二零一六／一七財政年度主要活動

於二零一六／一七財政年度，舉行了共五次董事會會議，當中四次主要為檢討季度業務表現及戰略實施，其餘一次為檢討有關地域及業務的特定戰略。由於本集團業務地域廣闊，除了於香港、北京及美國舉行會議外，本公司亦於巴塞羅那舉行會議，特別集中檢討移動業務集團的戰略及業務，以及向董事提供出席世界移動通信大會的機會。遠距董事會會議讓董事會進一步了解本集團的業務。下圖顯示董事會於年內的議程時間分配。



董事須出席董事會及在彼等所出任的委員會的所有會議，並對本公司履行職責投入足夠的時間。倘若董事因事未能出席會議，彼等收到的會議文件讓彼等有機會提前向董事會主席提出任何問題。

在每個已排程的會議上，董事會獲取首席執行官及首席財務官就董事會應要知悉的本集團財務及營運表現，以及彼等直接負責的業務領域任何特定發展的最新匯報。各相關董事委員會主席亦會就董事會會議召開前的各個董事委員會會議上所討論及／或批准的事項作出報告。會議的編排是要使各事項能獲得審議及辯論。

企業管治報告

年內，董事會在其五次會議上審視及考慮審議的主要事項及範圍如下：

財務及營運表現

全年董事會接收及商議：

- 由首席執行官及首席財務官報告不同業務集團營運表現
- 本集團財務表現資料
- 批准二零一七／一八財政年度年度預算及營運計劃
- 批准二零一六／一七財政年度財務業績及各業績公告及報告
- 宣派／建議派發股息
- 審視資本市場最新消息
- 批准中期票據計劃
- 批准出售物業及合資公司的股權

戰略事宜

董事會繼續專注於監督戰略的執行。

董事會：

- 接收定期業務發展報告
- 接收不同業務集團戰略內容的最新匯報
- 舉行戰略會議，專注於各業務集團及企業戰略、行業趨勢及競爭對手戰略

管治及可持續發展

董事會處理管治及可持續發展事宜，包括：

- 批准Gordon Orr先生調任為獨立非執行董事及審核委員會和薪酬委員會的任命
- 批准朱立南先生退任及委任趙令歡先生為薪酬委員會成員
- 接收轄下三個董事委員會報告
- 批准及建議續聘外聘核數師
- 於董事會評核後，商討董事會的組成及相關建議
- 接收可持續發展更新資料，並商討及批准二零一五／一六財政年度可持續發展報告
- 接受董事專業培訓

其他

才能

年內，人力資源高級副總裁向董事會提供最新匯報：

- 革新聯想文化
- 人力資源組織規劃

企業形象

接收首席市場官就營銷的更新資料

投資者關係

接收投資者關係團隊的報告及介紹

董事委員會

於本年報日期，本公司已設立三個董事會轄下委員會（「董事委員會」），並制定有關職權範圍書（已於本公司網站及港交所網站登載），三個董事委員會為審核委員會、薪酬委員會，以及提名及企業管治委員會。審核委員會、薪酬委員會，以及提名及企業管治委員會的職權範圍乃參考企業管治守則不時所載的內容。



企業管治報告

董事會在有必要時亦會就特定的項目成立委員會，以審批有關事項。倘有需要，董事會將授權由獨立非執行董事組成的獨立董事委員會審閱、批准並監督須由董事會批准的關連交易（包括持續關連交易）。

所有董事委員會須遵守的原則及程序均與董事會相同，亦獲提供充足資源以履行其職責。董事委員會將定期向董事會匯報，包括彼等的決定或提供予董事會的建議，惟倘其匯報能力受法律或規例所限制則除外。董事委員會的成員名單亦已登載於本公司網站及港交所網站。

審核委員會

審核委員會獲董事會授權於其職權範圍內履行其職責。有關審核委員會的詳情（包括其成員、職責及於二零一六／一七財年內已進行的主要工作）已概述於本年報第95至102頁的審核委員會報告內。

薪酬委員會

薪酬委員會獲董事會授權於其職權範圍內履行其職責。有關薪酬委員會的詳情（包括其成員、職責及二零一六／一七財年工作概要）已概述於本年報第103至115頁的薪酬委員會報告內。

提名及企業管治委員會

成員

提名及企業管治委員會（於本節定義為「委員會」）及至本年報日期，由四名成員所組成，當中大部份均為本公司之獨立非執行董事。

年內及至本年報日期的在任成員為：

主席	楊元慶先生	董事會主席、首席執行官及執行董事
成員	出井伸之先生	獨立非執行董事
成員	William O. Grabe先生	獨立非執行董事及首席獨立董事
成員	田溯宁博士	獨立非執行董事 (於二零一六年九月一日獲委任)

更多委員會成員的技能及經驗詳載於本年報第133頁至第136頁的董事簡歷內。

職責

委員會負責檢視董事會及董事委員會的組成，以確保其在技能、經驗和多樣性方面的組成上得到適當的平衡。此外，委員會同時負責：

- 就董事及首席執行官的繼任計劃向董事會提出建議；
- 對董事會主席及／或首席執行官的表現進行評估並向薪酬委員會提出建議；
- 監察企業管治事宜及發展，以確保本公司符合國際最佳常規；
- 審視及制定董事就職培訓及持續專業發展計劃；及
- 審視及監察董事會及董事委員會年度評核，以及實施行動的進度。

主要特色

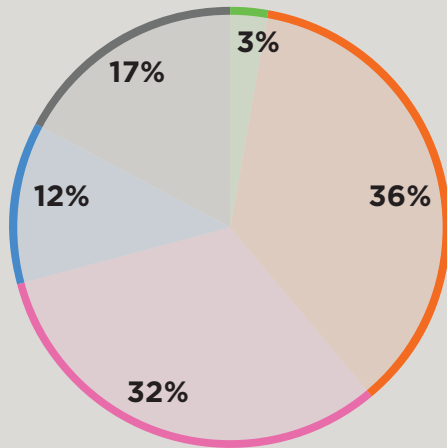
- 列明委員會的成員、職權，職責及會議次數的職權範圍書，已登載於本公司網站及港交所網站。
- 委員會獲提供足夠資源以履行其職責。
- 委員會可尋求外部法律或其他獨立專業意見，以履行其職責，有關費用由本公司支付。並無任何成員於年內提出尋求該等意見。
- 首席法務官及公司秘書獲邀出席委員會會議，以便提供及加強委員會對企業管治事項及發展的了解。
- 倘委員會會議是處理有關董事會主席及／或首席執行官的繼任計劃，以及評核董事會主席及／或首席執行官的表現時，則身為董事會主席兼首席執行官的委員會主席將避席相關議項。

企業管治報告

二零一六／一七財政年度的主要工作概要

於截至二零一七年三月三十一日止財政年度內，委員會曾舉行兩次會議。委員會成員的出席記錄載於本報告第72頁內，另下圖顯示委員會在二零一六／一七財政年度的議程時間分配。

提名及企業管治委員會
議程時間分配



	二零一六／一七財年	二零一五／一六財年
董事會及董事委員會的組成	3%	6%
評核董事會主席及首席執行官表現	36%	36%
企業管治	32%	31%
董事會及董事委員會的評核	12%	9%
其他	17%	18%

年內，委員會審閱及考慮的主要事項及內容載列如下：

董事會及董事委員會的組成

- 就董事會架構、大小及組成（包括董事技能、知識及經驗的均衡性及多元性）作出檢討及作出建議。
- 考慮及建議調任Gordon Orr先生為獨立非執行董事。
- 考慮及建議委任Gordon Orr先生為審核委員會及薪酬委員會成員。
- 考慮及建議分別委任趙令歡先生及田溯宁博士為薪酬委員會及委員會成員。
- 審視及討論對董事會多元化目標的進展。

評核董事會主席及首席執行官表現

- 就董事會主席及首席執行官於二零一五／一六年財年的表現進行評估並向薪酬委員會提出建議。
- 審視由同一人出任董事會主席及首席執行官的安排。

企業管治

- 審閱於二零一五／一六年年報及二零一六／一七年中中期報告內企業管治的相關披露。
- 審視及評核獨立非執行董事的獨立性及確認委員會對彼等獨立性的看法。
- 審視及討論本公司董事持續專業發展計劃。
- 審視本集團的企業管治政策及實務，以及在法律及監管規定方面的遵守。

董事會及董事委員會的評核

- 討論及批准就二零一五／一六年董事會及董事委員會評核結果所作出的改善措施。委員會同時審閱有關改善計劃的報告以便監察相關的進度。

企業管治報告

董事會及董事委員會會議

於截至二零一七年三月三十一日止年度內，董事會及董事委員會會議的整體出席率為95%（二零一五／一六：100%）。

各董事於截至二零一七年三月三十一日止年度內出席股東週年大會、董事會、審核委員會、薪酬委員會、以及提名及企業管治委員會會議的詳情載列如下：

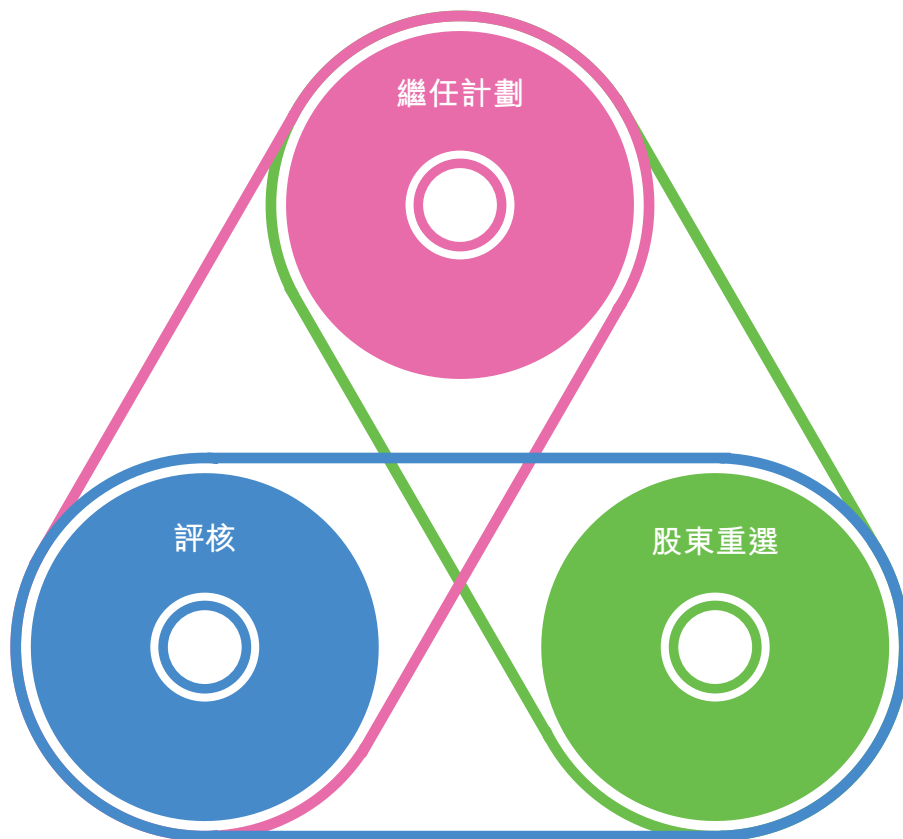
董事姓名	出席／舉行會議				
	董事會 (附註1及2)	審核 委員會 (附註1及4)	薪酬 委員會 (附註1)	提名及 企業管治 委員會 (附註1及9)	股東 週年大會 (附註3及4)
執行董事					
楊元慶先生 (董事會主席及首席執行官)	5/5	-	-	2/2	1/1
非執行董事					
朱立南先生 (附註5)	3/5	-	2/2	-	0/1
趙令歡先生 (附註6)	4/5	-	2/2	-	0/1
獨立非執行董事					
田溯宁博士 (附註7)	5/5	-	-	0/1	0/1
Nicholas C. Allen先生	5/5	4/4	-	-	1/1
出井伸之先生	5/5	-	-	2/2	1/1
William O. Grabe先生 (首席獨立董事)	5/5	-	4/4	2/2	1/1
William Tudor Brown先生	4/5	4/4	4/4	-	1/1
馬雪征女士	5/5	4/4	4/4	-	0/1
楊致遠先生	5/5	-	-	-	0/1
Gordon Robert Halyburton Orr先生 (附註8)	5/5	2/2	2/2	-	1/1

附註：

- 出席數字為董事實際出席有關會議的次數／有資格出席的次數。
- 年內，董事會舉行了四次常規會議及一次戰略會議。
- 本公司於二零一六年七月七日舉行股東週年大會。
- 外聘核數師代表於年內均有出席每次審核委員會會議及股東週年大會。
- 由二零一六年九月一日起，朱立南先生退任本公司薪酬委員會成員。
- 由二零一六年九月一日起，趙令歡先生獲委任為本公司薪酬委員會成員。
- 由二零一六年九月一日起，田溯宁博士獲委任為本公司提名及企業管治委員會成員。
- 由二零一六年九月一日起，Gordon Orr先生調任為本公司獨立非執行董事，並同時獲委任為本公司審核委員會及薪酬委員會成員。
- 就企業管治理由而言，楊元慶先生須避席提名及企業管治委員會會議中有關評估董事會主席及首席執行官表現的相關議項，以避免利益衝突。

董事會及董事委員會績效檢討

董事會明白其支持本集團領導的表現受到持續評核的重要性。董事會已成立正式程序，由提名及企業管治委員會主導評核董事會及董事委員會的表現，確保其繼續有效運作並履行其相關職責。有關過程將涉及以下幾方面：



繼任計劃

董事會乃董事及主要管理層職位的繼任計劃最終負責者。年內，董事會與提名及企業管治委員會已討論和檢討董事委員會的組成和繼任計劃，以確保主要職位的繼任者得以確定並評估其表現。

企業管治報告

評核

董事會相信，評核有助於並提供了持續改進的寶貴機會。評核的目標乃基於上次評核所作出的改進，從而提高董事會作為一個整體的集體貢獻，以及每位個別董事亦具競爭力及有效性。

首席獨立董事Grabe先生已獲授權於董事評核過程中擔當主導角色。Grabe先生在諮詢董事會主席，及於首席法務官與公司秘書協助下，編製及傳閱一份全面的調查問卷予全體董事評核，其目的為評核董事會及其委員會的績效和成效。

評核範圍涵蓋：

- 董事會程序及其績效
- 董事會會議的時間管理
- 董事會組成及動態
- 戰略及營運洞察力
- 繼任計劃
- 董事會支援

評核過程

評核過程涉及以下三個階段：



評核結果

綜合評核結果報告由提名及企業管治委員會編製，並經董事會檢討及審議。評核結果及實施或行動計劃亦會於董事會會議中詳盡討論。

股東重選

根據組織章程細則，於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事須輪值告退。退任董事合資格膺選連任。填補臨時空缺或增加董事會董事名額的新委任亦須經股東於本公司下屆股東週年大會上重選。提名及企業管治委員會已就每位膺選連任的董事進行審查。膺選連任董事的履歷和其他資料已載於年報及通函內，以便股東作出明智的決定。

問責及核數

財務匯報

董事會已確認應平衡、清晰及全面地評核本公司的表現、情況及前景。董事會亦須負責以持續基準編製真實及公平反映本集團財務狀況的各財政年度財務報表，外聘核數師對股東的責任載列於本年報第148頁至第152頁獨立核數師報告內。

本公司財務業績及其相關報告的公佈時間表的實務載列如下：

全年業績

- 於兩個月內公佈
- 於公佈全年業績後十四天之內刊發年報

中期業績

- 於一個半月內公佈
- 於公佈中期業績後十四天之內刊發中期報告

季度業績

- 於四十五日內公佈

企業管治報告

風險管理及內部控制

聯想將風險定義為可對本集團達成戰略目標產生有利或者不利影響的潛在的行為，事件或者環境。由於風險在企業管理中是固有存在的，我們必須理解並有效管理相關風險，從而為本集團的持續發展奠定基礎。

董事會確認其職責以建立，維護及審查本集團之風險管理及內部監控系統之有效性。為了達成締造可持續價值的承諾，聯想採取全面的風險管理及內部監控架構以積極管理風險。該架構由董事會及審核委員會建立，協助董事會監察風險承擔情況、設計以及加強相關風險管理及內部監控系統的操作有效性。

董事會

- 對聯想的風險管理及內部監控系統負整體責任。
- 監督管理層行為及監察風險管理與內部監控職能的整體有效性。
- 監督及審查戰略及營運風險程序及控制措施，以及通過審核委員會來監察既有控制措施的有效性。

審核委員會

- 協助董事會監察風險管理系統的表現及主要風險及內部監控系統。
- 審查本集團內部審核職能的有效性。
- 審查由外聘核數師提交的報告，該報告簡述審核工作中發現的事項連同管理層對各項發現的回應及／或評論。
- 審查在年度風險登記報告中提出的各項風險以及其他的風險及關注問題。
- 批准本公司的可忍受風險水平。

內部審核

- 對審核委員會審查內部監控措施有效性的工作提供協助。
 - 利用審核程序對既定的監控系統進行獨立評估。
 - 就若干欺詐行為及違反聯想行為準則（「行為準則」）以及其他公司政策進行獨立調查。
-

高級管理層

- 就風險與回報之間取得平衡提供領導及引導。
- 設計、實施及審查聯想的風險管理架構。
- 確保提請審核委員會注意重大風險，以及匯報管理該等風險而採取的行動狀況。

企業風險管理

- 負責設計、實施、審核及更新聯想的企業風險管理架構。
- 協調風險識別及評估程序，提請審核委員會注意所識別的風險，以及匯報管理該等風險而採取的行動狀況。
- 風險項目。

業務職能

- 在每個已建立風險管理責任制的部門均委任企業風險管理的首席風險負責人。
 - 在其所負責的領域識別風險、評估及啟動風險控制及改進措施。
 - 必要時制訂集團範圍內的政策及指導。
 - 管理層季度披露及驗證程序觸發本集團一般業務過程中出現的，可能帶來重大財務及業務風險的異常項目的報告機制。
-

該風險管理及內部控制框架的建立乃為加強與管理層有關已識別風險的溝通，估算已識別風險的影響及便於風險改進措施的實施。

企業管治報告

內部控制

多年來，本公司採用整合的內部控制方法，該方法與the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)內部控制框架一致。



在該框架內，管理層負責從頂層為控制定調、進行風險評估及設計、執行及維護內部控制。財務、法律及人力資源等其他團隊為管理層履行其責任提供協助及專業知識。在外部及內部核數師的協助下，董事會及其審核委員會負責監督管理層的行動及監控已建立的控制的成效。聯想的內部控制框架旨在管理而非消除實現業務目標的失敗風險，因此，對重大錯誤陳述或損失提供合理（而非絕對）的保障。

內部控制管理

此內部控制系統不可或缺的一環是妥善訂立清晰的書面政策和程序，並向員工傳達。公司政策構成本公司所有主要方針和程序的基礎，並規定了本公司的業務實體營運所需的控制標準。這些政策涵蓋法律、法規及營運問題，包括如知識產權、數據隱私、員工健康和 safety、授權、信息安全和業務連續性。

此外，聯想擁有以良好的商業道德及問責為基礎的健康企業文化。行為準則適用於所有員工，構成聯想致力以廉潔公正及具有道德規範的方法進行所有業務的基礎，並幫助僱員確定何時及如何尋求建議。所有聯想員工均須遵守行為準則（備有多種語言可供參閱，並可在本公司網站及內聯網查閱），並參加定期培訓，以增強本公司的合規承諾及誠信經營。聯想視違反該行為準則的行為為嚴重事件，一經發現會認真追究及調查。此外，為秉持最佳實踐，聯想制定及實行了多項政策，以強化行為準則，並就遵守與賄賂及腐敗有關的規定及法律向員工提供特定的指引。該等政策包括反賄賂及反腐敗政策，利益衝突政策，以及就接納或收取禮物、娛樂、旅遊或公司款待提供特定指引的政策。

除了制定方針、原則及價值，聯想認為，一個成功的內部控制系統還須配以一個能讓員工坦然向管理層提出疑慮的環境。聯想為員工提供多種提出疑慮的機密渠道，及聯想有關舉報非法或不當行為的公司政策清楚列明，所有舉報均會保持匿名及盡可能保密。

最重要的是，聯想決不會容忍有員工因就潛在合規問題徵求意見或提出疑慮、舉報可疑不當行為或配合調查而遭受任何形式的報復或騷擾。

聯想內部控制系統的另一特徵是管理層實行關鍵控制自我測試，以合理確保內部控制的成效及已採取必要措施應對控制上的薄弱環節。各個業務職能均配備擁有內控知識及專長的特定僱員以進一步協助管理層設計、執行及監控內部控制。集團總監在所有組織及流程擁有人範圍內監督及協調控制該等個人的相關活動。

本公司的內部控制系統涵蓋各項活動及交易。在此框架內，管理層定期進行整個企業的風險評估及持續監控及呈報針對重大風險而採取的行動的進展情況。管理層亦在制定公司策略時評估業務風險，並跟進及定期向董事會呈報戰略規劃、業務計劃及預算的執行及財務業績。此外，作為聯想對財務誠信承諾的一部份，所有相關高級行政人員須定期核實季度財務報表的準確性及完整性，並核實已遵守主要內部控制規定。

為協助董事會審核委員會之監督及監察活動，本公司設立獨立環球內部審核系統。內部審核系統為審核委員會提供客觀保證，以保證內部控制系統如期有效運行。內部審核的目的為向董事會及聯想管理層提供下列事宜：

- 獨立及客觀評估聯想內部控制系統；
- 為聯想利益相關者提供風險管理改善的指引；
- 主動支持以改進聯想控制措施；及
- 獨立調查部份有關欺詐及違反行為準則及其他公司政策的指控。

企業管治報告

為達成該目標，內部審核可不受任何限制地接觸所有企業經營、記錄、數據文件、電腦程序、物業及人事之資料。為保持內部審核系統的獨立性，總審計師直接向審核委員會匯報所有審核事宜及直接向首席財務官匯報日常行政事宜。總審計師獲授權直接與董事會主席、審核委員會主席及（倘必要）其他董事會成員溝通。為幫助確保內部審核系統的質量及確保該內部審核系統符合內部核數師協會的標準，內部審核已實施一項完善及持續質量保證計劃，涵蓋內部審核活動的各個方面。此外，審核委員會定期委聘人員對內部審核系統進行獨立外部質量控制複核。

內部審核利用從流程擁有人、企業風險管理團隊、高級行政人員、外聘核數師及董事會收集的資料以及過往審核問題的分析及其他數據以挑選每年的審核計劃。內部審核制訂了一套審核計劃，重點審查存在重大風險或被視為對業務具有戰略影響的領域。該審核計劃經由審核委員會審閱，審核委員會亦會於每個季度收到有關計劃執行的最新情況及主要審核發現。在全年的任何時間，當有需要時我們將修改審核計劃以反映新出現的風險或業務規劃的變動。本公司亦會就管理層或審核委員會所關注部分進行特別審閱。去年，內部審核刊發多份報告，涵蓋全球所有重要的營運及財務部門。為秉持最佳實踐，內部審核因應審核發現定期監察管理層採取的行動，以確保有關行動經已完成，並向審核委員會匯報進度。審核委員會報告亦包括已辨識的主要內控問題，務求使審核委員會充份掌握聯想的整體內控環境狀況。

此外，內部審核負責調查部份可能違反行為準則或任何其他公司政策（如適用）的指控。內部審核與法律部、道德及遵例部、人力資源部及（在有需要時）其他有關方面專家合作，確保有適當的專業知識進行該等調查。管理層及審核委員會將獲告知該等調查的結果、任何其後需採取的行動及行動的最新進展。

內幕消息

有關處理及發佈內幕消息的程序及內部控制，本公司：

- (i) 知悉根據證券及期貨條例、上市規則以及首要原則，其有責任根據證券及期貨條例的要求及當中規定的避風港原則立即公佈內幕消息；
- (ii) 嚴格遵照香港現行適用法律及法規執行本公司事務；
- (iii) 已將嚴格禁止非授權使用保密及內幕消息的規定納入行為守則；
- (iv) 已制定監控、報告及向我們的股東、投資者、分析師及媒體發佈內幕消息的持續披露政策及指引說明。該等政策及指引說明亦識別本公司授權的發言人及列明其與本公司利益相關者溝通的責任；及

(v) 已向所有相關人員傳達有關實施持續披露政策的執行情況並提供相關培訓。

控制成效

董事會（透過本公司之審核委員會），對本公司的內部控制系統的運作效率進行持續檢討，並認為本公司的內部監控系統足夠及有效。檢討範圍包括所有重要控制，包括財務、營運及合規內控，以及風險管理職能。董事會並不知悉可能影響股東的任何重大事件。董事會信納本公司已全面遵守企業管治守則所載的內部控制守則條文。

企業風險管理

聯想的企業風險管理框架由聯想的董事會及管理團隊建立，並應用於本公司的戰略制定及所有主要職能部門。該框架包括：

- 企業風險管理團隊，負責設計、執行、回顧及更新聯想的企業風險管理框架。
- 聯想的所有主要職能部門，通過在各部門內委任首席企業風險管理人員，以明確風險管理職責。

聯想認為，風險管理是聯想內每位成員的責任，管理風險的最佳方式是業務職能部門對風險承擔相應的責任。風險管理並非個別及單獨的程序，而是公司涉及各個主要職能部門的年度戰略規劃過程的一部份。在戰略規劃過程中，所有業務職能部門均需識別可能影響其戰略目標的重大風險，並識別、估計和評估運營風險。各方面的風險均予以考慮，其中包括但不限於：

- 業務的持續性
- 財務影響
- 聲譽風險
- 安全及健康
- 外部法規
- 社會責任

同時，聯想將發展並實施降低已識別風險的相關計劃，以繼續實現可持續價值。

憑藉此可行而有效的框架，風險管理已滲入每一個職能部門。業務職能部門所面臨的重大及主要風險，特別是在變幻莫測的商業環境中的主要風險，已根據可對風險進行評級並確定風險管理工作優先順序的風險評級矩陣進行識別與評估，以確定合適的風險減緩計劃。

企業管治報告

影響		風險評級矩陣			
4	極高	H	H	VH	VH
3	高	M	M	H	H
2	中等	L	L	M	M
1	低	L	L	L	L
		不可能	不大可能	可能	幾乎肯定
		1	2	3	4
		可能性			

風險評級		
VH	極高	
H	高	
M	中等	
L	低	

風險由各個職能部門及在集團層面進行監察與審核。企業風險管理團隊至少每年組織一次風險識別及評估流程，並向審核委員會匯報已識別的風險及其相應風險管理措施的實施進度。



有關此等風險的進一步詳情請參閱第22至第27頁的「本集團的重大風險」。此框架將持續優化，以建立穩固和全面的風險管理文化，保障本公司的價值。

在企業層面，聯想也會定期對其風險承受能力進行審核，相關調整由審核委員會批准。企業風險管理團隊進行精算研究以量化風險，並對本公司的風險承受能力適時作出調整。風險承受能力代表本公司在完成其戰略及業務目標時願意承擔的風險大小。企業風險管理在必要時會通過保險管理實施風險轉移策略。企業風險管理也會實施風險項目來提高風險意識。

外聘核數師

外聘核數師的獨立性

本集團的外聘核數師為羅兵咸永道會計師事務所（「羅兵咸永道」），其主要向本集團提供核數服務而收取酬金。本公司已採納一套聘用外聘核數師提供非核數服務的政策。根據該政策，外聘核數師須遵守香港會計師公會頒佈的專業會計師操守準則的獨立性規定。外聘核數師可向本集團提供若干非核數服務，只要有關服務不涉及代替或代表本集團行使任何管理或決策功能、不進行任何自我評估及不為本集團作宣傳。倘聘任外聘核數師提供已獲同意及批准的非核數服務涉及該等非核數服務的價值等於或超過320,000美元者，須經審核委員會批准。

羅兵咸永道於年內向本集團提供核數及非核數服務。

外聘核數師的酬金

截至二零一七年三月三十一日止財政年度已付或應付羅兵咸永道的核數及非核數服務費用連同截至二零一六年三月三十一日止財政年度的比較數字載列如下：

服務性質	二零一七年 百萬美元	二零一六年 百萬美元
核數服務	7.7	7.0
非核數服務		
— 稅務	1.8	2.0
— 資訊科技	1.9	1.3
— 諮詢	0.4	0.8
— 其他服務	0.9	1.2
合計	12.7	12.3

企業管治報告

投資者關係

聯想設立投資者關係團隊，以促進與股東、投資者及證券分析師的公開、透明、高效及貫徹一致的溝通。投資者關係團隊承諾以實時方式向投資界主動提供所有必需的信息、數據及服務，讓投資界更能了解本公司的策略、營運情況及最新發展。

與投資者的溝通

於二零一六／一七財年，本公司高級管理層團隊通過網上直播、電話會議、社交媒體及面對面會議發表全年業績及季度業績報告，與股東、投資者及分析師交流。通過分析師簡報會、電話會議及全球投資者路演等多項投資者關係活動，高級管理層團隊向投資者及分析師表述和交流本公司的策略及發展。



聯想科技創新大會活動 (Lenovo Tech World) 二零一六年六月九日 | 加州三藩市

繼在北京成功舉辦二零一五年聯想科技創新大會 (Lenovo Tech World) 後，本公司於二零一六年在三藩市舉辦活動，以展示聯想在創新領域的投入及投資。聯想邀請全球證券分析師及投資者出席其主辦的聯想科技創新大會 (Lenovo Tech World) 活動，展示未來科技趨勢、智能手機、穿戴式產品及智能終端設備等未來設備的願景，以及示範研發概念項目。

於活動上，出席的證券分析師及投資者有機會與本公司的高級管理層團隊及本公司各業務部門的負責人進行面對面交流，有助出席者更透徹了解本公司的策略及未來業務計劃。大部分出席者均認為活動有益實用，並能體現聯想作為全球科技行業的領導者的地位。



參觀生產設施

為讓投資界進一步了解本公司的戰略，本公司於本財年與不同證券公司合作舉辦了各項考察團，參觀聯想位於北京的品牌體驗中心。

社交媒體溝通

隨著社交媒體興起，本公司及其投資者關係團隊致力善用各個社交媒體平台，以發佈有關業績公佈及主要公司活動的最新情況，藉此透過社交媒體與本公司的利益相關者維持多點聯繫。聯想投資者關係團隊亦積極發佈最新資料及重要活動資訊總覽，例如聯想科技創新大會 (Lenovo Tech World)、國際消費電子展、移動通信大會及業績公佈，以向投資者提供一站式概覽。於本財年，本公司的社交媒體平台的關注人數及提及次數均持續上升。

請通過以下途徑關注聯想：



投資者會議

除定期舉辦的一對一投資者會議外，高級管理層團隊也參與下列由主要國際投資銀行舉辦的投資者會議，主動與全球機構投資者保持溝通。

二零一六／一七財年投資者會議出席情況

日期	會議名稱	地點
二零一六年四月	瑞信亞洲投資大會	香港
二零一六年六月	海通國際科技、媒體、電訊企業日	香港
二零一六年六月	二零一五年瑞銀台灣投資者大會	台北
二零一六年六月	元大證券年度論壇	台北
二零一六年九月	花旗全球科技大會	紐約
二零一六年九月	瑞信亞洲科技大會	台北
二零一六年九月	里昂二零一六年度投資者論壇	香港
二零一六年十一月	聯昌證券智能手機企業日	香港
二零一六年十一月	摩根大通全球科技、媒體、電訊大會	香港
二零一六年十一月	摩根士丹利亞太區峰會	新加坡
二零一六年十二月	建銀國際中國科技大會	香港
二零一六年十二月	華泰證券二零一六投資論壇	深圳
二零一七年三月	美國銀行美林「台灣、科技與前瞻」會議	台北
二零一七年三月	瑞信亞洲投資大會	香港
二零一七年三月	大和投資者大會	東京

企業管治報告

市場認可

本公司於投資者關係工作的持續努力獲得投資界的高度認可。

《機構投資者》雜誌舉辦的「二零一六年亞洲區公司管理團隊排名」

聯想入圍《機構投資者》雜誌舉辦的「二零一六年亞洲區公司管理團隊排名」頭名企業，榮獲以下技術／硬體類獎項：

- 最佳投資者關係計劃第三名 – 由賣方分析師提名
- 最佳首席財務官第三名 – 黃偉明
- 最佳網站第一名



香港投資者關係協會「香港投資者關係大獎」

聯想於香港投資者關係協會組織的「香港投資者關係大獎」榮獲下列獎項。聯想第二年榮獲「最佳投資者關係首席財務官（大型市值企業）」，是投資者對聯想去年投資者關係工作突出的表現投下了信任的一票。

- 「最佳投資者關係首席財務官（大型市值企業）」
- 「最佳投資者關係人員（大型市值企業）」
- 「最佳投資者關係推介材料（大型市值企業）」



香港管理專業協會「最佳年報獎」

聯想主題為「Different for the Sake of Being Better」的二零一五／一六財年年報，榮獲香港管理專業協會頒發「H股及紅籌公司類別的年報優異獎」，充分顯現本公司按國際領先最佳做法所編製的年報獲得高度認可。

指數認證

聯想現為以下指數的成份股：



投資者關係團隊將繼續全力以赴提供最佳的投資者關係服務。

股東

與股東的溝通

本公司致力於保障股東權益，並認為與股東及其他利益相關人士進行有效溝通對提升投資者關係，以至投資者對本集團業務表現及業務戰略的理解極為重要。就此，本公司已制訂股東通訊政策（「股東通訊政策」），訂明多種與股東及其他利益相關者的正式溝通渠道，以確保本公司的表現及活動得以公平、全面且具透明度的披露及報告。本公司的提名及企業管治委員會將定期檢討股東通訊政策，以確保其有效性。

與股東及其他利益相關者的溝通渠道

與分析員電話
會議及網上直播，
以及傳媒簡報會

刊發財務報告、
公告、通函及
新聞稿

股東大會

與投資機構的
溝通如路演、
實地考察及年度
分析員圓桌會議

本公司網站

企業管治報告

有建設性地運用股東大會

本公司股東週年大會及其他股東大會為本公司與其股東溝通的首要平台，歡迎股東積極參與。由於股東大會為討論本公司、其企業管治及其他重要事宜的良機，因此董事會鼓勵股東參與股東大會。股東週年大會通告及相關文件須於股東週年大會舉行日期前至少足二十個營業日寄發予股東。寄發予股東的資料包括股東週年大會上將討論的事項概要，當中就各獨立事項提呈獨立決議案。

本公司於股東週年大會上安排問答環節，讓股東與媒體直接與董事會主席及高級管理層進行溝通。本公司還於股東週年大會會場安排了產品陳列，以更新股東對本公司最新產品的策略。

二零一六年度股東週年大會

首席執行官、首席財務官、審核委員會、薪酬委員會和提名及企業管治委員會主席或其代表，首席獨立董事，外聘核數師羅兵咸永道之代表及其他專業顧問等均出席了本公司於二零一六年七月七日舉行的股東週年大會（「二零一六年度股東週年大會」），並於會上回答股東的提問。



會上就各事項提呈獨立決議案，包括重選個別退任董事。決議事項及投票贊成決議案的票數百分比概述如下：

投票通過之議案	贊成票數百分比
接納及省覽截至二零一六年三月三十一日止年度的經審核綜合財務報表與董事會及獨立核數師報告	99.99%
宣派本公司截至二零一六年三月三十一日止年度已發行股份的末期股息	99.95%
重選退任董事及授權董事會釐定董事袍金	就各獨立決議案而言， 99.55%至99.96%
續聘羅兵咸永道為核數師，並授權董事會釐定核數師酬金	99.54%
批准授予董事一般性授權，以配發、發行及處置不超過本公司已發行股份總數目20%的額外股份	65.50%
批准授予董事一般性授權，以購回不超過本公司已發行股份總數目10%的股份	99.43%
批准擴大董事發行新股的一般性授權，在其上加上購回股份的數目	66.05%

於二零一六年度股東週年大會上提呈的所有決議案均以投票表決方式決定。投票表決程序由董事會主席於大會開始時說明。本公司股份過戶登記處卓佳雅柏勤有限公司作為監票人對投票進行監督，投票結果詳情已於二零一六年七月七日登載於本公司網站(www.lenovo.com/hk/publication)及港交所網站(www.hkex.com.hk)。

企業管治報告

二零一七年度股東週年大會

所有股東敬請抽空出席並參與本公司二零一七年度股東週年大會。將於二零一七年度股東週年大會上提呈的決議案詳情將載於連同本年報寄發予本公司股東的通函內。

股東權利

召開股東大會的程序

根據公司條例（香港法例第622章）（「公司條例」）列明之規定及程序，持有有權於股東大會上表決的本公司全體股東總表決權至少5%的股東可以書面形式向董事會要求申請召開股東大會，申請書內需列明股東大會上所處理業務的一般性質，並將經簽署的申請書送交本公司註冊辦事處（註明公司秘書收啟）。

在股東週年大會上提呈建議的程序

根據公司條例列明之規定及程序，(a)持有有權於該股東週年大會上就該決議案表決的本公司全體股東的總表決權至少2.5%的股東，或(b)至少50名有權於該股東週年大會上就該決議案有表決權的股東，可要求傳閱將提呈股東週年大會之決議案及一份不超過1,000字之與該建議決議案內所指事項相關陳述書。有關書面請求書必須(i)列明有關決議案，並須經所有請求人於一份或多份類似文件上簽署；及(ii)於該股東週年大會舉行前至少六個星期前，或（倘為較遲者）該股東週年大會的通知發出之時，以印本形式送達本公司註冊辦事處（註明公司秘書收啟）。

有關召開股東週年大會或股東大會及於會上提呈非現任董事人士參選董事的建議的詳細程序已登載於本公司網站「企業管治」一欄內。股東可將需要董事會垂注的查詢郵寄至本公司註冊地址。

組織章程文件

股東的權利亦已於組織章程細則內闡述。於回顧年內，組織章程細則概無變動。組織章程細則的最新綜合版本已登載於本公司網站及港交所網站，可供閱覽。

股東架構

於二零一七年三月三十一日名列本公司股東名冊之股東持股量

根據本公司於二零一七年三月三十一日的股東名冊，共有901名登記股東，其中97.89%登記股東的註冊地址為香港。然而，本公司普通股股份（「股份」）投資者的實際人數可能多於該數目，因股份中很大部份乃透過代名人、保管人公司及香港中央結算（代理人）有限公司持有。

(i) 於二零一七年三月三十一日之登記股東所屬地詳情如下：

所屬地	股東數目	佔股東總數的百分比	持有的股份數目	佔已發行股份總數的百分比
加拿大	2	0.22%	50,000	0.00%
中國	8	0.89%	1,134,000	0.01%
香港	882	97.89%	11,107,366,724	99.99%
澳門	2	0.22%	40,000	0.00%
馬來西亞	2	0.22%	20,000	0.00%
菲律賓	1	0.11%	2,000	0.00%
英國	3	0.34%	18,000	0.00%
美國	1	0.11%	24,000	0.00%
合計	901	100.00%	11,108,654,724	100.00%

(ii) 於二零一七年三月三十一日之登記股東持股量詳情如下：

持股量	股東數目	佔股東總數的百分比	持有的股份數目	佔已發行股份總數的百分比
1-2,000	259	28.74%	367,605	0.00%
2,001-10,000	402	44.62%	2,766,000	0.03%
10,001-100,000	214	23.75%	6,975,585	0.06%
100,001-1,000,000	20	2.22%	6,396,000	0.06%
1,000,001及以上	6	0.67%	11,092,149,534	99.85%
合計	901	100.00%	11,108,654,724	100.00%

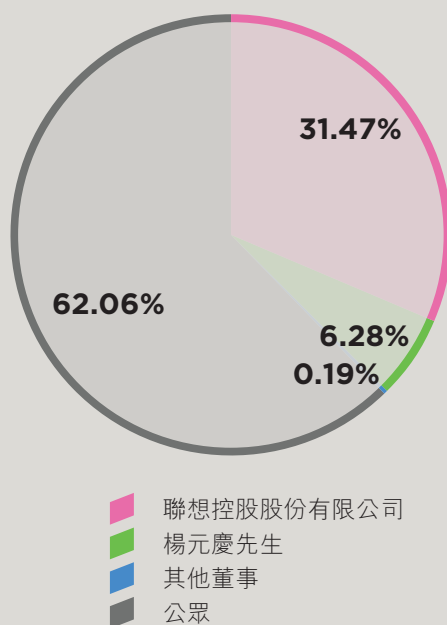
備註：

- (i) 每手買賣股數為2,000股股份。
- (ii) 根據本公司股東名冊所登記／顯示的地址。
- (iii) 全部已發行股份的70.94%乃透過香港中央結算（代理人）有限公司持有。

企業管治報告

於二零一七年三月三十一日，根據證券及期貨條例的權益披露下之股權架構

於二零一七年三月三十一日的股權架構



備註：

- (i) 股權概約百分比乃基於根據證券及期貨條例而存置的登記冊內記錄的相關持有人或一組持有人於本公司總發行股份數目中持有的好倉（於股本衍生工具或根據股本衍生工具持有之好倉除外）總數計算。
- (ii) 股權概約百分比乃按於二零一七年三月三十一日本公司之已發行股份11,108,654,724股股份為計算基準。

主要股東的資料

上市資料

聯想集團有限公司的股份於香港聯合交易所上市。此外，其股份亦以美國存托憑證第一級計劃的形式在美國買賣。

市值及公眾持股量

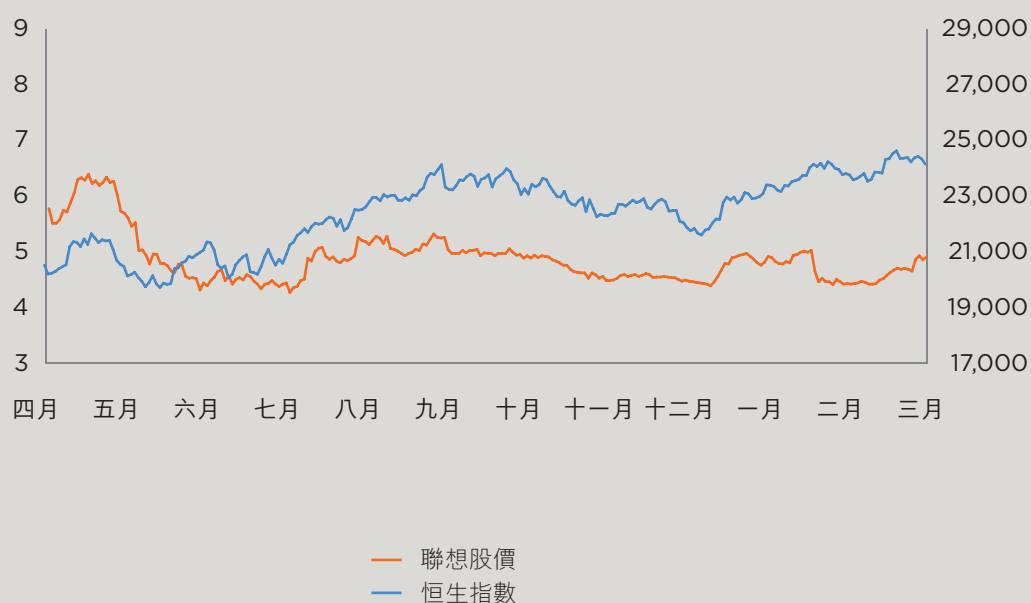
於二零一七年三月三十一日，按本公司已發行股份總數11,108,654,724股及收市價每股港幣5.12元計算，本公司的市值約為港幣568.8億港元。

於二零一六／一七財年，股份的每日平均交易量約為68.94億股，而可自由交易的股份數量約為69.72億股。股份最高的收市價為二零一六年四月十九日的每股港幣6.52元，最低收市價為二零一六年七月十一日的每股港幣4.52元。

普通股（於二零一七年三月三十一日）

上市	香港聯合交易所有限公司
股份代號	992
每手交易股數	2,000股
於二零一七年三月三十一日之已發行普通股股份	11,108,654,724股
自由交易股數	68.94億股
於二零一七年三月三十一日之市值	港幣568.8億元（約72.9億美元）

（聯想於二零一六年四月一日及二零一七年三月三十一日的股價表現）



企業管治報告

美國存托憑證第一級計劃

普通股與美國存托憑證比例	20:1
股份代號	LNVGY

每股基本盈利

截至二零一七年三月三十一日止年度每股基本盈利	4.86美仙
------------------------	--------

每股股息

截至二零一七年三月三十一日止年度每股普通股股息	
– 中期	6.0港仙
– 末期 ¹	20.5港仙

二零一六／一七財年的財務日程（香港時間）

第一季業績公佈	二零一六年八月十八日
中期業績公佈	二零一六年十一月三日
第三季業績公佈	二零一七年二月十六日
全年業績公佈	二零一七年五月二十五日
股東週年大會	二零一七年七月六日

本公司的投資者關係團隊重視和歡迎股東及投資者分享建議及意見。機構投資者及證券分析師如有任何查詢，請聯絡 ir@lenovo.com。

附註：

1 需於即將舉行的股東週年大會上獲得股東批准。

審核委員會報告

審核委員會

聯想集團有限公司（「本公司」）董事會（「董事會」）轄下的審核委員會（「審核委員會」）自一九九九年成立及至本年報日期，由四名成員組成，全體成員均為獨立非執行董事（包括審核委員會主席在內）。

年內及至本年報日期的在任成員為：

主席	Nicholas C. Allen先生	獨立非執行董事
成員	馬雪征女士	獨立非執行董事
成員	William Tudor Brown先生	獨立非執行董事
成員	Gordon Robert Halyburton Orr先生	獨立非執行董事（於二零一六年九月一日獲委任）

主席Allen先生擁有適當專業資格，為英格蘭及威爾斯特許會計師公會資深會員和香港會計師公會會員，並擁有香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）規定的會計或相關財務管理經驗。更多審核委員會成員的技能及經驗詳載於本年報第133頁至第136頁的董事簡歷內。

職責

審核委員會獲董事會授權，負責財務匯報獨立審閱、評估風險管理及內部監控制度。審核委員會同時審閱本公司內部審計職能的有效性，以及與外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所（「羅兵咸永道」）之間的關係進行檢討。審核委員會的主要職責可歸納為以不同範疇：

審核委員會 主要監控的範疇

財務匯報

- 會計政策與實務的質量及可接受性
- 相關披露的清晰度及財務匯報準則的遵守
- 於重要的事項上，已應用的主要判斷

風險管理及內部監控

- 風險管理及內部監控制度的有效性
- 內部審計計劃及內部審計工作的範疇
- 主要風險的分析
- 內部審計職能的充足性及效率性

外聘審計

- 委任或續聘與彼等的酬金
- 審核工作的範疇及狀況
- 主要審計重點的領域
- 外聘核數師的獨立性及表現

其他

- 稅務及財務事宜
- 主要訴訟及法律風險
- 道德規範及關注的遵守

審核委員會報告

主要特色

- 列明審核委員會的成員、職權、職責及會議次數的職權範圍書，已登載於本公司網站及香港交易及結算所有限公司網站。
- 審核委員會每年與外聘核數師、首席財務官、首席法務官、審計長及本公司會計和財務匯報職能部門的管理人員舉行至少四次季度會議，並獲提供充足資源以履行其職責。
- 審核委員會可尋求外部法律或其他獨立專業意見，以履行其職責，有關費用由本公司支付。並無任何成員於年內提出尋求該等意見。
- 其他業務的管理層人員亦獲邀出席若干會議，以便提供及加強審核委員會對主要事項及發展的了解。
- 審核委員會獲安排與外聘核數師、審計長及首席法務官在管理層避席的情況下進行獨立執行會議，以討論審核衍生的任何相關事宜，以及有關人士提出的任何其他事宜。
- 於正式會議外，外聘核數師、審計長及首席法務官可直接接觸審核委員會提出任何關注。
- 除常規議程事項外，審核委員會可要求就特定的「深入探討」的議題進行討論。
- 於每次審核委員會會議結束後，主席將向董事會匯報其決定或建議。

二零一六／一七財年的主要工作概要

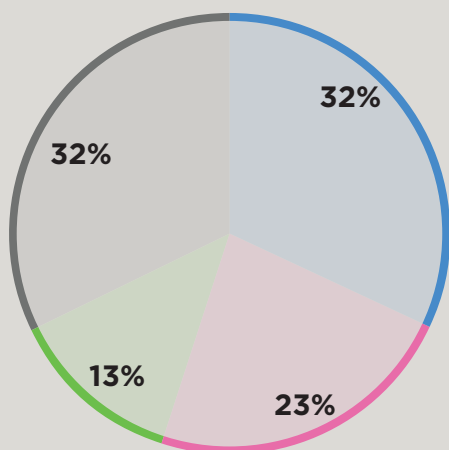
審核委員會的工作乃遵循商定的年度工作計劃，主要涵蓋三個主要領域：財務匯報、風險管理及內部監控、外部審核的監督，以及與外聘核數師羅兵咸永道之間的關係進行檢討。審核委員會於二零一六／一七財年的時間表列於下圖。



審核委員會報告

於截至二零一七年三月三十一日止財年，審核委員會曾舉行四次會議，所有成員均出席每次會議。審核委員會成員的出席記錄載於第72頁的企業管治報告內，另下圖顯示審核委員會在二零一六／一七財年的議程時間分配。

審核委員會
議程時間分配



	二零一六／一七財年	二零一五／一六財年
財務匯報	32%	39%
風險管理及內部監控	23%	16%
外聘審計	13%	14%
其他（包括合規、稅務及財務事宜）	32%	31%

於每次會議上，審核委員會收到由出席會議的管理層所提交的主要財務匯報、內部監控及審計事項的報告及匯報，以報告重大議題並解答審核委員會所提出的問題。年內，審核委員會在其四次會議上檢討及審議的主要事項與內容，以及審核委員會如何履行其職責的詳情載列如下：

財務匯報

在外聘核數師的協助下，審核委員會評估合適的會計政策是否已被採納，管理層是否已作出適當的估計和判斷，並且相關的披露是否已符合財務報告準則。審核委員會：

- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）截至二零一六年三月三十一日止年度的經審核財務業績連同相關全年業績公告，以及載有董事會報告與企業管治報告的年報；
- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本集團截至二零一六年九月三十日止六個月的未經審核中期財務業績連同相關中期業績公告，以及中期報告；
- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本集團截至二零一六年六月三十日止三個月及截至二零一六年十二月三十一日止九個月的未經審核財務業績連同其各自的業績公告；

- 接獲外聘核數師及內部核數師的報告，並與彼等召開會議，討論彼等的審閱工作範圍及結果；
- 審閱並與管理層討論所採用的重大判斷及主要假設，連同影響本集團財務報表及財務業績公告的會計準則及詮釋指引相關的呈報及披露事宜；所審閱及討論的事項包括(a)淨流動負債狀況及遞延所得稅資產；(b)就業務重組計劃事宜的會計處理方法；(c)本集團商譽的會計處理方法；及(d)就應收間接稅、庫存及僱員福利計劃的會計規定及處理手法；

風險管理及內部監控

為履行檢討及監察本集團之風險管理及內部監控制度的有效性的責任，審核委員會收到審計長的定期報告，及若需要可要求管理層，包括法律及其他業務部門提交報告。在每次會議上，審核委員會已審閱本集團的識別過程，主要風險和監控問題的評估及報告。審核委員會：

- 討論本集團的年度內部審核計劃安排，以確保對本集團的活動所進行的審計範疇及覆蓋範圍恰當，並討論執行其職能所需的內部審計資源要求，以及每季檢討內部審計工作的結果；
- 檢討本集團運作的內部監控制度的成效（包括本集團在內部審計、會計及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗，以及員工所接受的培訓課程及有關預算的充足性），並檢討管理層所採取的糾正措施；
- 檢討本集團的企業風險管理，包括本集團企業風險管理方法、風險管理狀況及總結、風險登記、風險管理更新及二零一五／一六財年企業風險管理項目的工作計劃；
- 檢討本集團管理書狀況，並審閱本集團所採取的措施及程序；
- 檢討關於資訊科技的戰略、二零一六／一七財年重點計劃、本集團網絡安全的改善及風險評估；

外聘審計

為履行監督董事會與外聘核數師的關係，以及監察外聘核數師的表現、客觀性和獨立性，及在審計過程中的有效性的責任，審核委員會：

- 檢討及審議外聘核數師就二零一五／一六財年的法定審核範疇及結果，包括彼等的計劃及委聘條款，以及董事會就截至二零一六年三月三十一日止年度發出的陳述書；

審核委員會報告

- 檢討及審議外聘核數師就二零一六／一七財年所製定的審核計劃及範疇；
- 審閱外聘核數師提交的審計結果及報告，當中概述彼等就本集團截至二零一七年三月三十一日止年度的審計工作所產生的事宜，連同管理層對有關結果的回應及／或意見；
- 評估外聘核數師的獨立性及客觀性，包括審閱外聘核數師提供的非審計服務；
- 評估羅兵咸永道的表現，並建議董事會批准續聘羅兵咸永道為本集團截至二零一七年三月三十一日止年度的外聘核數師；

其他

於二零一六／一七財年，審核委員會同時：

- 審閱本集團財務組織的繼任計劃；
- 接獲並審閱首席法務官就本集團的主要訴訟及其他法律事宜所提呈的報告；
- 審閱本集團道德及合規計劃包括本集團讓僱員可就財務匯報、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注的舉報機制流程，以及對該機制的改善建議；
- 審閱本集團稅務事項更新包括主要稅務議題及管理層所採取的行動；
- 審閱聯想創投集團的更新事項；
- 審閱本集團整體房產戰略；
- 審閱新的財務運作模式包括其效益，模式結構和實施時間表；
- 審閱並批准審核委員會報告納入二零一五／一六財年年報；
- 審閱並批准審核委員會二零一六／一七財年的年度議程。

審閱財務業績

於二零一七年五月二十四日舉行的會議上，審核委員會：

- 已審閱並確認主要會計判斷及本集團所採納的政策屬恰當。審核委員會與管理層聯同外聘核數師識別的
重大判斷領域，以及審核委員會認為本集團截至二零一七年三月三十一日止年度的綜合財務報表中其他
重大事項已載於第149頁至第150頁的獨立核數師報告內；
- 經與管理層及外聘核數師討論後及考慮到本集團的財務狀況，審核委員會認為本集團及本公司有足夠資
源於可見的將來繼續營運並向董事會確認，本集團擬備的截至二零一七年三月三十一日止年度的綜合財
務報表以持續經營為基礎屬適當；及
- 已審閱本集團截至二零一七年三月三十一日止年度的綜合財務報表以及本年報的敘述部分。整體而言，
審核委員會滿意本年報已體現對本集團的表現，狀況及前景作出了平衡、清晰及容易理解的評審。

根據上述的審閱及討論，審核委員會建議董事會批准本集團截至二零一七年三月三十一日止年度的經審核綜
合財務報表連同相關年度業績公告，以及載有董事會報告與企業管治報告的本年報。

審閱風險管理及內部監控系統

本集團的內部監控制度涵蓋各項活動及交易。在此框架內，管理層定期進行整個企業的風險評估及持續監控
及呈報針對重大風險而採取的行動的進展情況。有關風險管理、內部監控架構及監控過程的詳細資料已載於
第76頁至第82頁的企業管治報告內。

根據管理層、外聘核數師及審計部的資料及確認，審核委員會認為，於截至二零一七年三月三十一日止年
度，本集團的風險管理及內部監控制度屬完善有效。審核委員會亦確認，本集團於二零一六／一七財年已符
合上市規則附錄十四企業管治守則及企業管治報告內所載的風險管理及內部監控守則條文。

審核委員會報告

續聘外聘核數師的建議

審核委員會明白維持外聘核數師的獨立性的重要性。與其職權範圍書一致，審核委員會已評估羅兵咸永道（包括主要審計合夥人）的資格、表現及獨立性。本公司已訂立一項政策，據此，由外聘核數師提供的非審計服務須預先經審核委員會批准。該政策的詳情已載於第83頁的企業管治報告內。審核委員會認為，該節提及所提供的非審計服務與維持羅兵咸永道的獨立性並無任何衝突。此外，羅兵咸永道已向審核委員會提供一份獨立性聲明，確認於截至二零一七年三月三十一日止年度及隨後日期至本年報日期，根據香港會計師公會的獨立性規定，彼等乃獨立於本集團。

根據上述的審閱及討論，審核委員會信納外聘核數師的工作、其獨立性及客觀性，並因此已向董事會建議續聘羅兵咸永道為本集團截至二零一八年三月三十一日止財年的外聘核數師，予股東於擬定於二零一七年七月六日即將舉行的股東週年大會上批准通過。

二零一七／一八財年展望

展望未來，審核委員會於二零一七／一八財年的首要工作為：

- 仍保持專注於財務會計與匯報、審計質量，風險管理和內部監控方面。
- 就經濟情況對本集團的影響保持警惕。

審核委員會成員

Nicholas C. Allen先生（主席）

馬雪征女士

William Tudor Brown先生

Gordon Robert Halyburton Orr先生

薪酬委員會報告

薪酬委員會

於本年報日期，聯想集團有限公司（「本公司」）董事會（「董事會」）的薪酬委員會（「委員會」）由五名成員組成，全體成員均為本公司之非執行董事（「非執行董事」）及當中大部份均為本公司之獨立非執行董事（「獨立非執行董事」）（包括委員會主席在內）。

年內及至本年報日期的在任成員為：

主席	馬雪征女士	獨立非執行董事	
成員	William Tudor Brown先生	獨立非執行董事	
成員	William O. Grabe先生	獨立非執行董事及首席獨立董事	
成員	Gordon Robert Halyburton Orr先生	獨立非執行董事	（於二零一六年九月一日獲委任）
成員	趙令歡先生	非執行董事	（於二零一六年九月一日獲委任）
成員	朱立南先生	非執行董事	（於二零一六年九月一日退任）

更多委員會成員的技能及經驗詳載於本年報第133頁至第136頁的董事簡歷內。

職責

委員會獲董事會授權，負責(i)審閱本公司董事會主席（「主席」）、首席執行官（「首席執行官」）、其他董事及高級管理層的薪酬計劃的結構及總值；(ii)在制定薪酬政策時建立正式及透明的程序；(iii)釐定主席、首席執行官、其他董事及高級管理層的薪酬水平及待遇；及(iv)審閱獨立顧問對非執行董事薪酬的建議。

薪酬委員會報告

主要特色

- 列明委員會的成員、職權、職責及會議次數的職權範圍書，已登載於本公司及香港交易及結算所有限公司網站。
- 委員會每年與管理層及外聘獨立專業顧問舉行至少四次季度會議，並獲提供充足資源以履行其職責。
- 委員會可尋求外部獨立專業意見，以履行其職責，有關費用由本公司支付。
- 委員會須確保董事不會參與決定其自身薪酬。
- 委員會獲安排與其獨立顧問在執行董事及管理層避席的情況下進行獨立執行會議，以討論該等人士提出的任何關注問題或其他事宜。
- 於每次委員會會議結束後，主席將向董事會匯報有關決定或建議。

二零一六／一七工作概要

於截至二零一七年三月三十一日止財年，委員會曾舉行四次會議，所有成員均有出席每次會議。委員會成員的出席記錄載於第72頁的企業管治報告內。

年內，委員會在其四次會議上審閱及考慮的主要事項及內容載列如下：

審閱本公司及市場資訊

- 審閱首席執行官及高級管理層薪酬的市場定位，包括薪酬水平及組合；
- 審閱長期激勵（「長期激勵」）支出與預算對比的更新；
- 審閱由獨立顧問就二零一六／一七年財年非執行董事薪酬待遇所作出的分析及建議，並提呈董事會審批；
- 審閱更廣泛科技行業的市場數據及相關趨勢與挑戰，尤其美國及中國；
- 審閱薪酬效率，以了解整間公司對薪酬的負擔能力和可持續性；
- 審閱執行及非執行董事之控股權及股份持有情況；

- 審閱新聘請高級管理人員；
- 審閱首席執行官薪酬與績效之間的一致程度；

薪酬計劃

- 審閱及批准主席及首席執行官二零一五／一六年財年獎金及二零一六／一七年財年的薪酬；
- 審閱非執行董事薪酬；
- 審閱及批准高級管理層二零一五／一六年財年獎金及二零一六／一七年財年的建議目標薪酬；
- 審閱及批准二零一五／一六年財年有關全球領導計劃受限制股份單位歸屬變更；
- 審閱及批准二零一六／一七年財年過渡長期激勵的安排及最高行政人員企業及業務部門指標；
- 審閱及批准僱員持股計劃（「僱員持股計劃」）及匯報任何問題；
- 審閱及批准採納已修改的受限制股份單位計劃及股份增值權計劃；
- 審閱實施最高行政人員長期激勵；
- 審閱及批准二零一七／一八年財年長期激勵預算；

其他

- 審閱載於二零一五／一六年財年年報的薪酬委員會報告；及
- 審閱及批准委員會的二零一六／一七年財年的年度議程。

薪酬政策

整體原則

聯想深明吸引及挽留頂尖人才的重要性，並積極奉行有效的企業管治。為堅守此理念，本公司對董事、高級管理層及一般僱員推行一套正規、高透明度及以績效為基礎的薪酬政策。

一般而言，聯想的薪酬政策用來支持本公司的業務戰略、協助吸引及挽留優秀人才、加強本公司績效主導的文化，以致反映其他領先的國際信息科技企業（尤其是與聯想最相若的競爭對手）的市場慣例。

委員會定期檢討聯想的薪酬慣例以確保反映上述整體原則及目標。

薪酬委員會報告

非執行董事

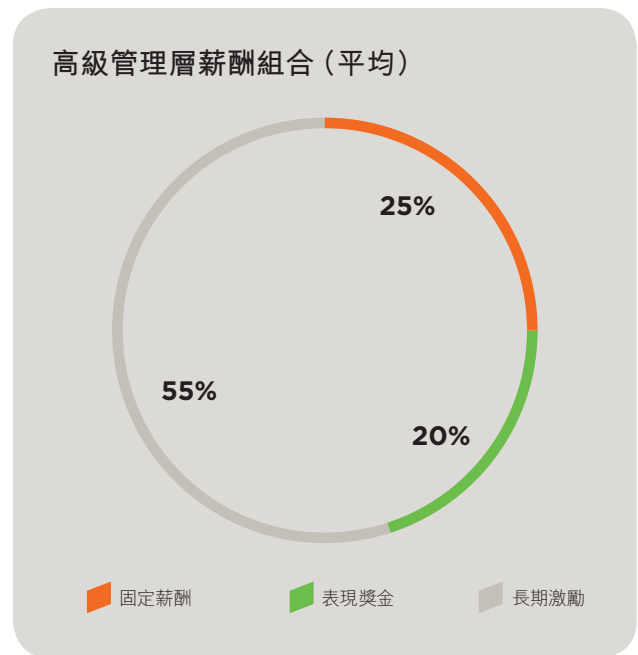
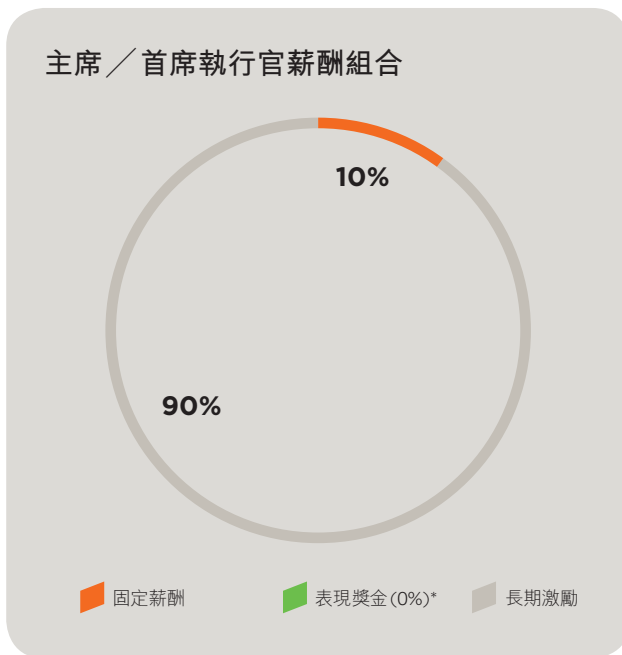
委員會定期審閱非執行董事的薪酬，以確保非執行董事獲得的薪酬與彼等所投入的時間、工作量、工作要求及職責對比業內公司及廣大市場而言為合適。現時的薪酬待遇及於本財年進行的審閱載於下文「薪酬檢討」一節。

主席／首席執行官及高級管理層

為確保聯想的主席／首席執行官及高級管理層的薪酬反映上述政策及原則，委員會考慮許多相關因素，包括業內公司所支付的工資及薪酬總額、工作職責及範圍、本公司其他職位的僱用條件、市場慣例、本公司業績及個人表現，以釐定彼等的薪酬。

聯想為主席／首席執行官及高級管理層提供的薪酬架構包括基本薪金、津貼、表現獎金、長期激勵、退休福利及非金錢利益。該等部份在下文予以詳述。

主席／首席執行官薪酬組合圖反映載於財務報表附註11之二零一六／一七年財年薪金。高級管理層薪酬組合圖反映包括於二零一六年六月獲頒的長期激勵之二零一六／一七年財年平均薪金。



* 鑑於二零一五／一六年財年的業績表現，楊元慶先生決定不接受任何給予他的二零一六／一七財年年終獎金。

固定薪酬

固定薪酬包括基本薪金、津貼及非金錢利益（如醫療、牙科及人壽保險等）。各個職位的基本薪金及津貼按年制定及檢討，反映了同類職位中的市場競爭定位、市場慣例以及本公司業績與僱員個人對本公司業務的貢獻。本公司亦向僱員提供津貼以促進臨時及永久的僱員調配工作。非金錢利益則會按相關行業及當地的市場慣例而作出定期檢討。

表現獎金

主席／首席執行官及高級管理層乃合資格獲取表現獎金。根據此計劃支付的金額視乎本公司以財務及非財務的指標及其附屬公司的業績、相關績效組別及／或地區（如適用）及個人表現而定。

長期激勵計劃（「長期激勵計劃」）

本公司推行於二零零五年所採納並分別於二零零八年及二零一六年所修訂的長期激勵計劃。該計劃之目的乃是吸引、挽留、獎勵及激勵執行及非執行董事、高級管理層、本公司及其附屬公司所選定的優秀表現僱員，同時直接加強與股東之間利益掛鈎。

根據長期激勵計劃，本公司以兩種基於股權的薪酬組合支付獎勵：(i) 股份增值權；及(ii) 受限制股份單位。此兩種股權獎勵方式在下文予以詳述。

(i) 股份增值權（「股份增值權」）

股份增值權授權持有人以高於預定水平接受本公司股價之升值。股份增值權之歸屬期一般不超過四年。

(ii) 受限制股份單位（「受限制股份單位」）

受限制股份單位等於一股本公司普通股股份的價值。一旦歸屬，受限制股份單位將轉化為普通股股份或其等值現金。受限制股份單位之歸屬期一般不超過四年。受限制股份單位一般不獲派付股息。

本公司保留權利根據長期激勵計劃酌情以現金或普通股股份支付獎勵。本公司已創立一項信託並為其提供資金以向合資格收受人支付股份。倘為股份增值權，則股份於收受人行使權利後須予支付。倘為受限制股份單位，則股份於僱員達致任何歸屬條件後須予支付。

根據長期激勵計劃所授出單位的數目是每年制定及檢討，反映競爭市場定位、市場慣例（尤其是聯想的競爭者的慣例）及本公司之績效以及個別人士對業務作出的實際及預期貢獻。在若干情況下，可根據該計劃授予獎勵以支持吸引新僱員。獎勵水平及組合可因個別人士、職責及其職位而有別。

於二零一六／一七年財年，本公司並無根據本計劃發行任何新股份，及該計劃目前通過從市場上購買現有股票來營運。

薪酬委員會報告

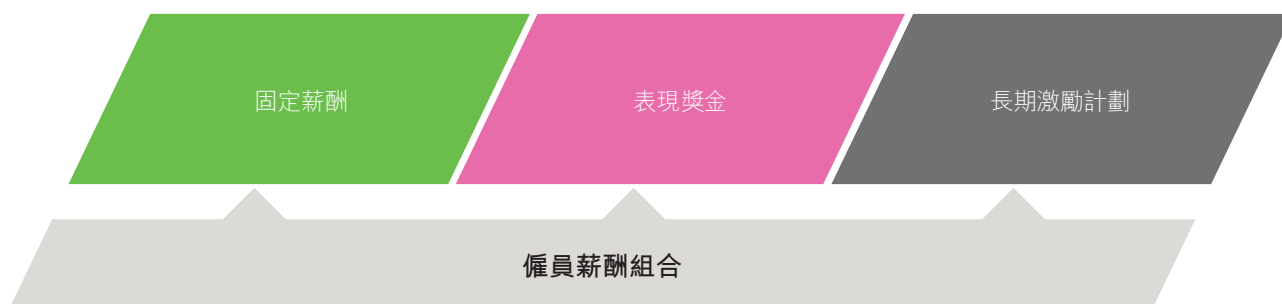
退休福利

本公司為其僱員（包括執行董事及高級管理層）設立多項退休計劃。該等計劃定期予以檢討，旨在提供與當地市場慣例一致之福利水平。有關退休計劃之詳情載於第141至144頁的董事會報告內。

一般僱員

於二零一七年三月三十一日，本集團全球總人數多於52,000人。

聯想認為僱員是其最重要的戰略資源，並認為每位僱員應受到重視以及獲得公平及平等對待。聯想的薪酬哲學支持此價值觀，致力於相關競爭市場中提供具競爭力的薪酬，並因應僱員表現而調整薪金升幅。透過薪酬計劃，聯想可辨識及嘉許僱員的傑出表現，以明確傳遞本公司的首要目標及價值觀。



聯想僱員與高級管理層一樣合資格獲得固定薪酬，包括基本薪金、津貼及非金錢利益。合資格僱員亦可因應個人及公司表現而收取表現獎金。此外，所選定的優秀表現僱員合資格參與長期激勵計劃。

薪酬檢討

委員會定期檢討本公司的薪酬計劃，以確保與其既定目標一致，並於人才市場中保持其競爭力。一般而言，本公司每年檢討基本薪金、表現獎金及長期激勵獎勵。本公司亦會每年檢討非執行董事袍金，以確保與市場慣例一致。

二零一六至一七年財年非執行董事薪酬檢討

於二零一六年五月，委員會聘請一家國際獨立薪酬諮詢公司，就非執行董事的薪酬組合進行分析，以確保非執行董事獲得的薪酬與彼等所投入的時間、工作量、工作要求及職責對比業內公司及廣大市場而言為合適。總括而言，現金聘用費及年度長期激勵獎勵均維持不變，分別為92,500美元及200,000美元*。其後董事會（只由本公司執行董事組成）根據本公司股東的授權批准最終推薦意見，概述於下表：

薪酬部份	二零一六／一七年	二零一五／一六年
現金聘任費	92,500美元	92,500美元
長期激勵獎勵	200,000美元	200,000美元
薪酬總額	292,500美元	292,500美元

* 長期激勵獎勵包括股份增值權及受限制股份單位，兩者可於行使時以聯想股份或現金等值項目結算。股份增值權及受限制股份單位的歸屬期均為三年並另外受上文所述的股份增值權及受限制股份單位計劃的相同條款及條件所規限。

為維持與過往慣例的一致性，本公司審核委員會主席收取額外現金等同27,500美元（約港幣214,500元），而本公司薪酬委員會主席收取額外現金等同20,000美元（約港幣156,000元），及首席獨立董事收取每年的額外現金等同35,000美元（約港幣273,000元）。

非執行董事的薪酬詳情載於財務報表附註11。截至二零一七年三月三十一日根據該計劃授予非執行董事的股份增值權及受限制股份單位已列於本報告「長期激勵計劃」一節內。

二零一六至一七年財年主席／首席執行官及高級管理層薪酬檢討

固定薪酬

作為年度檢討過程的一部份，委員會已於二零一六年五月審閱及批准有關主席／首席執行官及高級管理層的基本薪酬，由二零一六年七月一日起生效。

主席／首席執行官的基本薪酬維持不變，仍為人民幣8,808,815元（約1,309,607美元）（附註：人民幣轉為美元乃根據1.00人民幣兌0.14867美元的兌換率，資料僅供參考之用）（實際以當地貨幣支付）。高級管理層的基本薪酬並無任何變更。

薪酬委員會報告

表現獎金

主席／首席執行官及高級管理層的二零一六／一七年財年的獎金已於二零一七年五月舉行的委員會會議上批准發放。主席／首席執行官及高級管理層的最終獎金發放乃基於整體稅前收入、總收入、智能電話業務收入、企業業務收入、客戶滿意度以至個人表現而釐定。



獲批准的二零一六／一七年財年表現獎金將於二零一七年六月發放。

長期激勵計劃

最近期長期激勵獎勵包括股份增值權及受限制股份單位之完整週期已於二零一六年六月完成。按截至最近財年聯想稅前收入，選定的行政人員，包括主席／首席執行官及高級管理層亦取得以績效為基礎的受限制股份單位獎勵。下一個長期激勵獎勵包括股份增值權及受限制股份單位週期將在二零一七年六月。

僱員持股計劃（「僱員持股計劃」）

本公司於二零一六年十月推出僱員持股計劃（「該計劃」）。該計劃旨在促進和推廣聯想股份持有權予一般僱員。根據該計劃，合資格僱員經合資格僱員出資每購買本公司四股普通股股份將配贈一股相應受限制股份單位。該相應受限制股份單位之歸屬期一般不超過兩年。本公司執行及非執行董事及高級管理層不符合參與該計劃的資格。

於二零一六／一七年財年，本公司並無根據本計劃發行任何新股份，及該計劃目前通過從市場上購買現有股份來營運。

高級管理層薪酬

截至二零一七年三月三十一日止年度，高級管理層的薪酬範圍如下：

薪酬範圍	高級管理層人數
837,754美元 – 902,196美元	1
1,159,967美元 – 1,224,409美元	1
1,353,295美元 – 1,417,737美元	1
2,835,476美元 – 2,899,917美元	1
3,866,558美元 – 3,930,999美元	1
5,413,181美元 – 5,477,622美元	1
6,315,378美元 – 6,379,819美元	1
13,597,395美元 – 13,661,836美元	1

二零一六／一七年財年董事及最高薪五位人士的酬金

董事及最高薪五位人士的酬金詳情載於財務報表附註11。

二零一六至一七年財年僱員薪酬檢討

固定薪酬

管理層每年均會進行市場檢討以確保固定薪酬符合市場趨勢並保持競爭性。該檢討包含來自多間外部調查供應商的數據及個人表現的正式評估。任何獲批准的市場基準薪酬調整由二零一六年七月一日起生效。

表現獎金

一般僱員的表現獎金乃基於個人表現及各自所屬的業務單位或「績效組別」而定。就二零一六／一七年財年，本公司內一共約有60個不同的績效組別，各自擁有不同的表現要求及目標。就二零一六／一七年財年表現獎金，年中進度款項已於二零一六年十二月發放，而全額款項基於全年業務成績，將根據獲准最終獎金基金將於二零一七年六月作出調整。



績效組別分數基於最終業績對比目標，可介乎0%至300%之間。個人表現調整介乎0%至150%之間，與僱員表現評估掛鉤，及與既定關鍵績效指標增進。

長期激勵計劃

就二零一六／一七年財年，有18.6%合資格僱員（不包括執行董事）根據長期激勵計劃收取獎勵。該等獎勵已於二零一六年六月發放。

薪酬委員會報告

長期激勵計劃

本公司實行長期激勵計劃以吸引、挽留、獎勵及激勵執行及非執行董事、高級管理層及本公司及其附屬公司所選定的優秀表現僱員。

財年內執行及非執行董事的股份獎勵變動如下：

姓名	獎勵類型	獲獎 財年	單位數目							歸屬期 (月、日、年)	
			實際 價格 (港幣)	於二零一六年 四月一日 (未歸屬)	年內獎授	年內歸屬	年內行使	年內 到期/失效 (附註2)	於二零一七年 三月三十一日 (未歸屬)		於二零一七年 三月三十一日 尚未行使總數
楊元慶先生	股份增值權	09/10	5.23	-	-	-	-	6,596,156	-	-	02.08.2011至02.08.2014
	股份增值權	10/11	4.92	-	-	-	-	-	-	11,030,219	02.21.2012至02.21.2015
	股份增值權	11/12	6.80	-	-	-	-	-	-	11,132,358	02.13.2013至02.13.2016
	股份增值權	12/13	8.22	3,514,894	-	3,514,894	-	-	-	14,059,573	02.04.2014至02.04.2017
	股份增值權	13/14	9.815	10,890,045	-	3,630,017	-	-	7,260,030	14,520,062	06.03.2015至06.03.2018
	股份增值權	15/16	12.29	12,703,664	-	3,175,916	-	-	9,527,748	12,703,664	06.01.2016至06.01.2019
	股份增值權	16/17	4.90	-	126,972,471	-	-	-	126,972,471	126,972,471	06.01.2017至06.01.2019
	受限制股份單位	12/13	8.22	1,424,956	-	1,424,956	-	-	-	-	02.04.2014至02.04.2017
	受限制股份單位	12/13	7.82	1,072,109	-	1,072,109	-	-	-	-	06.03.2014至06.03.2016
	受限制股份單位	13/14	9.815	3,997,192	-	1,332,399	-	-	2,664,793	2,664,793	06.03.2015至06.03.2018
	受限制股份單位	15/16	12.29	4,882,018	-	1,220,505	-	-	3,661,513	3,661,513	06.01.2016至06.01.2019
	受限制股份單位	15/16	12.29	1,131,814	-	1,131,814	-	-	-	-	-
朱立南先生	股份增值權	12/13	6.36	-	-	-	-	-	-	91,438	07.03.2013至07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	121,362	-	121,362	-	-	-	242,723	08.16.2014至08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	183,923	-	91,961	-	-	91,962	275,884	08.15.2015至08.15.2017
	股份增值權	15/16	7.49	403,970	-	134,657	-	-	269,313	403,970	08.14.2016至08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	-	615,761	-	-	-	615,761	615,761	08.19.2017至08.19.2019
	受限制股份單位	13/14	7.88	32,801	-	32,801	-	-	-	-	08.16.2014至08.16.2016
	受限制股份單位	14/15	11.48	45,006	-	22,503	-	-	22,503	22,503	08.15.2015至08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	103,497	-	34,499	-	-	68,998	68,998	08.14.2016至08.14.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	-	144,088	-	-	-	144,088	144,088	08.19.2017至08.19.2019
趙令歡先生	股份增值權	11/12	5.78	-	-	-	-	-	-	103,913	11.03.2012至11.03.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	-	-	-	-	-	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	121,362	-	121,362	-	-	-	364,084	08.16.2014至08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	183,923	-	91,961	-	-	91,962	275,884	08.15.2015至08.15.2017
	股份增值權	15/16	7.49	403,970	-	134,657	-	-	269,313	403,970	08.14.2016至08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	-	615,761	-	-	-	615,761	615,761	08.19.2017至08.19.2019
	受限制股份單位	13/14	7.88	32,801	-	32,801	-	-	-	-	08.16.2014至08.16.2016
	受限制股份單位	14/15	11.48	45,006	-	22,503	-	-	22,503	22,503	08.15.2015至08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	103,497	-	34,499	-	-	68,998	68,998	08.14.2016至08.14.2018
受限制股份單位	16/17	5.38	-	144,088	-	-	-	144,088	144,088	08.19.2017至08.19.2019	

姓名	獎勵類型	獲獎 財年	單位數目								
			實際 價格 (港幣)	於二零一六年		於二零一七年		於二零一七年		歸屬期 (月、日、年)	
				四月一日 (未歸屬)	年內獎授	年內歸屬	年內行使	年內 到期/失效 (附註2)	三月三十一日 (未歸屬)		三月三十一日 尚未行使總數
田溯宁博士	股份增值權	09/10	3.88	-	-	-	263,796	220,351	-	-	08.07.2010至08.07.2012
	股份增值權	09/10	4.47	-	-	-	38,163	36,725	-	-	11.30.2010至11.30.2012
	股份增值權	10/11	4.59	-	-	-	237,001	221,105	-	-	08.20.2011至08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	-	-	-	-	-	-	323,000	08.19.2012至08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	-	-	-	-	-	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	121,362	-	121,362	-	-	-	364,084	08.16.2014至08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	183,923	-	91,961	-	-	91,962	275,884	08.15.2015至08.15.2017
	股份增值權	15/16	7.49	403,970	-	134,657	-	-	269,313	403,970	08.14.2016至08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	-	615,761	-	-	-	615,761	615,761	08.19.2017至08.19.2019
	受限制股份單位	13/14	7.88	32,801	-	32,801	-	-	-	-	08.16.2014至08.16.2016
	受限制股份單位	14/15	11.48	45,006	-	22,503	-	-	22,503	22,503	08.15.2015至08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	103,497	-	34,499	-	-	68,999	68,999	08.14.2016至08.14.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	-	144,088	-	-	-	144,088	144,088	08.19.2017至08.19.2019
Nicholas C. Allen先生	股份增值權	09/10	4.47	-	-	-	107,343	100,277	-	-	11.30.2010至11.30.2012
	股份增值權	10/11	4.59	-	-	-	-	-	-	237,001	08.20.2011至08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	-	-	-	-	-	-	323,000	08.19.2012至08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	-	-	-	-	-	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	121,362	-	121,362	-	-	-	364,084	08.16.2014至08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	183,923	-	91,961	-	-	91,962	275,884	08.15.2015至08.15.2017
	股份增值權	15/16	7.49	403,970	-	134,657	-	-	269,313	403,970	08.14.2016至08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	-	615,761	-	-	-	615,761	615,761	08.19.2017至08.19.2019
	受限制股份單位	13/14	7.88	32,801	-	32,801	-	-	-	-	08.16.2014至08.16.2016
	受限制股份單位	14/15	11.48	45,006	-	22,503	-	-	22,503	22,503	08.15.2015至08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	103,497	-	34,498	-	-	68,999	68,999	08.14.2016至08.14.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	-	144,088	-	-	-	144,088	144,088	08.19.2017至08.19.2019
出井伸之先生	股份增值權	11/12	5.23	-	-	-	-	-	-	144,085	09.28.2012至09.28.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	-	-	-	-	-	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	121,362	-	121,362	-	-	-	364,084	08.16.2014至08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	183,923	-	91,961	-	-	91,962	275,884	08.15.2015至08.15.2017
	股份增值權	15/16	7.49	403,970	-	134,657	-	-	269,313	403,970	08.14.2016至08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	-	615,761	-	-	-	615,761	615,761	08.19.2017至08.19.2019
	受限制股份單位	13/14	7.88	32,801	-	32,801	-	-	-	-	08.16.2014至08.16.2016
	受限制股份單位	14/15	11.48	45,006	-	22,503	-	-	22,503	22,503	08.15.2015至08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	103,497	-	34,498	-	-	68,999	68,999	08.14.2016至08.14.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	-	144,088	-	-	-	144,088	144,088	08.19.2017至08.19.2019

薪酬委員會報告

姓名	獎勵類型	獲獎 財年	單位數目							歸屬期 (月、日、年)	
			實際 價格 (港幣)	於二零一六年 四月一日 (未歸屬)	年內獎授	年內歸屬	年內行使	年內 到期/失效 (附註2)	於二零一七年 三月三十一日 (未歸屬)		於二零一七年 三月三十一日 尚未行使總數
William O. Grabe先生	股份增值權	09/10	3.88	-	-	-	263,796	219,642	-	-	08.07.2010至08.07.2012
	股份增值權	09/10	4.47	-	-	-	38,163	31,244	-	-	11.30.2010至11.30.2012
	股份增值權	10/11	4.59	-	-	-	-	-	-	237,001	08.20.2011至08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	-	-	-	-	-	-	323,000	08.19.2012至08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	-	-	-	-	-	274,316	07.03.2013至07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	121,362	-	121,362	-	-	-	364,084	08.16.2014至08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	183,923	-	91,961	-	-	91,962	275,884	08.15.2015至08.15.2017
	股份增值權	15/16	7.49	403,970	-	134,657	-	-	269,313	403,970	08.14.2016至08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	-	615,761	-	-	-	615,761	615,761	08.19.2017至08.19.2019
	受限制股份單位	13/14	7.88	32,801	-	32,801	-	-	-	-	08.16.2014至08.16.2016
	受限制股份單位	14/15	11.48	45,006	-	22,503	-	-	22,503	22,503	08.15.2015至08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	103,497	-	34,498	-	-	68,999	68,999	08.14.2016至08.14.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	-	144,088	-	-	-	144,088	144,088	08.19.2017至08.19.2019
	受限制股份單位(遞延)	15/16	5.00	-	49,510	49,510	-	-	-	-	附註1
受限制股份單位(遞延)	16/17	4.71	-	52,506	52,506	-	-	-	-	附註1	
受限制股份單位(遞延)	16/17	5.03	-	49,162	49,162	-	-	-	-	附註1	
受限制股份單位(遞延)	16/17	4.69	-	52,726	52,726	-	-	-	-	附註1	
William Tudor Brown先生	股份增值權	12/13	8.07	-	-	-	-	-	-	53,476	01.31.2014至01.31.2016
	股份增值權	13/14	7.88	121,362	-	121,362	-	-	-	364,084	08.16.2014至08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	183,923	-	91,961	-	-	91,962	275,884	08.15.2015至08.15.2017
	股份增值權	15/16	7.49	403,970	-	134,657	-	-	269,313	403,970	08.14.2016至08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	-	615,761	-	-	-	615,761	615,761	08.19.2017至08.19.2019
	受限制股份單位	13/14	7.88	32,801	-	32,801	-	-	-	-	08.16.2014至08.16.2016
	受限制股份單位	14/15	11.48	45,006	-	22,503	-	-	22,503	22,503	08.15.2015至08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	103,497	-	34,498	-	-	68,999	68,999	08.14.2016至08.14.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	-	144,088	-	-	-	144,088	144,088	08.19.2017至08.19.2019
馬雪征女士	股份增值權	11/12	4.56	-	-	-	-	-	-	107,666	08.19.2012至08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	-	-	-	-	-	182,877	07.03.2013至07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	121,362	-	121,362	-	-	-	364,084	08.16.2014至08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	183,923	-	91,961	-	-	91,962	275,884	08.15.2015至08.15.2017
	股份增值權	15/16	7.49	403,970	-	134,657	-	-	269,313	403,970	08.14.2016至08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	-	615,761	-	-	-	615,761	615,761	08.19.2017至08.19.2019
	受限制股份單位	13/14	7.88	32,801	-	32,801	-	-	-	-	08.16.2014至08.16.2016
	受限制股份單位	14/15	11.48	45,006	-	22,503	-	-	22,503	22,503	08.15.2015至08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	103,497	-	34,499	-	-	68,998	68,998	08.14.2016至08.14.2018
受限制股份單位	16/17	5.38	-	144,088	-	-	-	144,088	144,088	08.19.2017至08.19.2019	

姓名	獎勵類型	獲獎 財年	單位數目							歸屬期 (月、日、年)
			實際 價格 (港幣)	於二零一六年 四月一日 (未歸屬)	年內獎授	年內歸屬	年內行使	年內 到期/失效 (附註2)	於二零一七年 三月三十一日 (未歸屬)	
楊致遠先生	股份增值權	12/13	8.63	-	-	-	-	-	24,593	02.20.2014至20.02.2016
	股份增值權	13/14	7.88	81,919	-	81,919	-	-	245,757	08.16.2014至08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	124,148	-	62,073	-	-	62,075	08.15.2015至08.15.2017
	股份增值權	14/15	11.07	24,802	-	12,400	-	-	12,402	11.16.2015至11.16.2017
	股份增值權	14/15	7.49	403,970	-	134,657	-	-	269,313	08.14.2016至08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	-	615,761	-	-	-	615,761	08.19.2017至08.19.2019
	受限制股份單位	13/14	7.88	22,141	-	22,141	-	-	-	08.16.2014至08.16.2016
	受限制股份單位	14/15	11.48	30,379	-	15,189	-	-	15,190	08.15.2015至08.15.2017
	受限制股份單位	14/15	11.07	6,069	-	3,034	-	-	3,035	11.06.2015至11.06.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	103,497	-	34,498	-	-	68,999	08.14.2016至08.14.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	-	144,088	-	-	-	144,088	08.19.2017至08.19.2019
Gordon Robert Halyburton	股份增值權	15/16	7.25	224,107	-	74,702	-	-	149,405	09.18.2016至09.18.2018
Orr先生	股份增值權	16/17	5.38	-	615,761	-	-	-	615,761	08.19.2017至08.19.2019
	受限制股份單位	15/16	7.25	57,416	-	19,138	-	-	38,278	09.18.2016至09.18.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	-	144,088	-	-	-	144,088	08.19.2017至08.19.2019

附註1: 季度遞延授出獎勵所得款項僅於終止董事會任命或不可預見的緊急狀況下方獲支付。

附註2: 該等單位乃根據股份增值權計劃規則操作予以註銷。

其他針對股東利益之事項

股份持有指引

聯想為包括主席／首席執行官及高級管理層等選定行政人員制訂股份持有指引。該等指引要求行政人員擁有相當數量的股份，有助使行政人員與股東的利益保持一致，並讓行政人員專注於聯想的長期業績表現。該等指引（以基本薪酬的倍數衡量）因應行政人員的角色及等級而異，行政人員預期於成為合資格行政人員起計五年內達到指引要求。倘未能達到指引要求，行政人員則須透過聯想的獎勵計劃保留最少量的已歸屬股份，直至符合指引為止，而該指引預期於該行政人員的餘下任期內繼續生效。截至本財年，指引所覆蓋的91%行政人員已達到目標持有水平與連同將於二零一七年六月授予的年度長期激勵，則指引所覆蓋的100%行政人員已達目標持有水平。另外，非執行董事亦受制於類似指引並全部符合指引。

撤回政策

聯想為包括主席／首席執行官及高級管理層等選定行政人員制訂撤回政策。該政策訂明，倘本公司因出錯、遺漏、欺詐或違規而重列先前已刊發的財務報表，董事會可酌情就本公司的財務業績因有關重列而受到不利影響的任何財年試圖收回全部或部分薪酬。

薪酬委員會成員

馬雪征女士 (主席)

William Tudor Brown先生

William O. Grabe先生

趙令歡先生

Gordon Robert Halyburton Orr先生

可持續發展概覽

可持續發展

聯想一直致力於轉型成為領先的「設備+ 雲服務」公司，我們的業務遍佈160多個國家，滿足各地客戶的需求將引領我們的征途。客戶需求及客戶優先不僅激發了聯想的創新產品及服務，還指導了公司的可持續發展和企業社會活動。我們更深刻的認識到，客戶願意與該等關懷彼等的生活及給予其寶貴及有益體驗的公司互動與接洽。因此，對聯想而言，業務成功與企業責任一直保持著緊密的聯繫 – 而我們所有具目的性的舉措均為實現上述兩個目的。聯想關注其所作出的每個經營決定對環境及社會的影響，且一直致力於為公司、僱員、客戶以及當地社區以及我們共同居住的星球開創美好的未來。



聯想透過採用企業風險管理框架積極應對可持續發展及企業社會責任事項。公司董事會及管理團隊將該框架運用於公司的所有重要職能中。聯想的企業管治框架包括公司可持續發展政策、主席兼首席執行官楊元慶先生簽署認可制度，並強調指導本公司經營的社會、環境及經濟原則。相關政策可參閱 <http://www.lenovo.com/sustainability>。

於二零一六年八月，董事會發佈聯想可持續發展及企業責任風險的年度最新動態。有關動態包括回顧二零一五／一六財年的主要表現範疇及提出持續支持特定舉措的要求，包括可再生能源、慈善捐贈及對奴隸及人口販賣發表聲明。

聯想年度可持續發展報告對公司上個財年履行環境及社會責任作了全面解釋。報告的範圍根據我們的可持續發展重要性評估製定，聯想會於此過程中評估並釐定聯想顯著重要的可持續發展主題。

聯想繼續扮演著聯合國全球契約的締約人角色，聯合國全球契約是一個公共事業 – 企業合作的戰略政策協議，旨在促進企業致力於將營運和戰略與人權、勞工、環境和反腐敗領域普遍接受的10項原則保持一致。此外，聯想採取的許多舉措已結合聯合國可持續發展目標，其詳細資料載於我們最新的可持續發展報告。

聯想致力於在其所有活動中遵守企業公民道德及採用可持續發展常規。堅守這一準則對公司、客戶及相互關聯的社區的未來發展至關重要。

聯想二零一六／一七財年的可持續發展成果舉例如下。更多聯想年度可持續發展報告的資料可查閱 <http://www.lenovo.com/sustainability>。

各界的主要嘉許：

- Corporate Knights二零一七年全球最具可持續性公司100強(全球100強)名榜
 - 聯想連續三年入選
- 二零一六年恒生可持續發展企業基準指數(Hang Seng Corporate Sustainability Index)
 - 聯想獲評AA級及行業總分最高
- 聯合國全球契約可持續發展100指數(Global Compact 100 Sustainability Index)
 - 聯想自指數於二零一三年設立起獲納入指數的成份股之一
- 二零一六年CDP應對氣候變化領導力指數(Climate Change Leadership Level)
 - 在CDP的問卷評估中，聯想在「緩解氣候變化相關策略和措施」表現上獲評級「A-」，被譽為「領導者」
- 香港樂施會恒指成份股公司「環境、社會及管治」二零一六年調查
 - 聯想於香港50家恒生指數成份股公司中位列第5，在人權、供應鏈及環境管理上評分最高
- 二零一七年企業平等指數(Corporate Equality Index)
 - 聯想在評估「女同性戀、男同性戀、雙性戀、跨性別(LGBT)」工作間平等政策及其實踐時，喜獲100%滿分，獲得「LGBT最佳平等工作間」殊榮
- 二零一六年亞洲新聞台可持續發展企業排名
 - 聯想名列第20名，為前20名中唯一一家香港上市公司
- 香港執業會計師公會「二零一六年最佳企業管治大獎」
 - 聯想獲評審為「可持續發展及企業社會責任報告獎」— 評判嘉許
- 二零一六年EcoVadis企業社會責任黃金等級
 - 聯想在是項歐洲評估項目中得分為71分(滿分100分)，在各類型的供應商中名列前2%



道德及合規

聯想提倡的文化要求執行最高的營商道德標準，致力遵守所有營運所在地的法律及法規。聯想的政策及計劃與聯想符合道德地營運全部聯想業務活動的目標相匹配。

聯想成立的道德及合規部門(ECO)與其遍佈全球的業務單位合作，確保它們營運時遵守法律道德責任的條文及精神。ECO由聯想的首席道德及合規官領導，在為僱員提供其所需的資源及訊息方面發揮著重要作用，進而幫助僱員作出知情的選擇及決定。

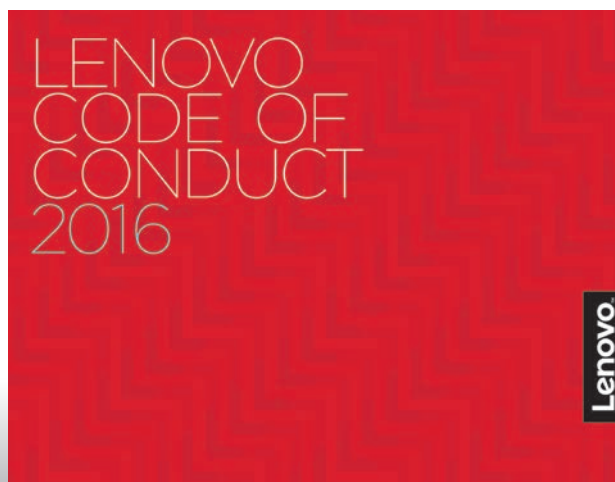
可持續發展概覽

聯想的操守守則為道德及合規計劃不可或缺的一部分，適用於世界各地全體僱員。

該守則清楚闡明對僱員遵守與法律及道德業務行為及表現相關的政策之期望。該守則備有七種語言，連同其他企業政策均可在聯想的網站<http://www.lenovo.com/CSRPolicies>查閱。每位獲聯想聘任的新員工均會接受有關聯想道德及合規計劃的培訓及資訊。所有員工隨後須參與定期舉行的培訓活動。

隱私

聯想明白，不論身在何處，隱私對每一個人（客戶、網站訪問者、產品使用者及僱員）都極為重要。這正是本公司將審慎及負責任地使用及保護個人及其他資料確立為聯想核心價值的原因。



聯想於二零一六年五月發佈操守守則的最新版本

為確保遵守聯想的隱私政策、原則及流程，本公司維持一項全球隱私計劃，由法律部及跨部門隱私工作組（由從信息安全、產品安全、產品開發、營銷、電子商務、服務及維修、人力資源及其他小組抽取主要人員組成）領導。

隱私計劃的主要項目包括：

- 前線員工攜手聯想業務團隊開展隱私盡職調查及應用主要隱私原則
- 內部及外部隱私政策發展及管治
- 產品、軟件、網站、營銷計劃、內部應用及供應商關係的推出前隱私審核流程
- 僱員隱私意識及培訓計劃
- 合同性保護
- 追蹤及應用法律規定及行業最佳常規
- 隱私審核及評估
- 事故響應計劃及流程

有關聯想隱私政策及計劃的任何問題或查詢發電郵至privacy@lenovo.com。

聯想期望僱員能達到道德操守的最高準則，並設有明確的禁止報復政策，以保護在道德或合規問題方面尋求指引或在法律許可下報告與潛在違反法律、公司政策或操守守則的行為有關的任何資料的僱員。聯想就舉報有關問題提供正式及保密的機制，跟蹤確保所有有關問題得到解決。

產品責任

聯想致力於提供不單在操作時且在整個生命週期都是安全的優質產品。公司戰略、政策和指導方針都支持聯想在產品安全方面的承諾。不管產品賣到哪裡，聯想都確保產品滿足所有適用的法定要求和自願性安全及人體工學實踐方面的要求。請參閱下文聯想的產品安全優先次序。

聯想的質量政策構成質量管理系統的基礎，而質量管理系統已獲得ISO（國際標準化組織）9001的認證。為維持我們產品的最高質量水平，聯想採用主動式閉環流程。在該流程中，聯想的反饋機制為客戶問題提供快速解決方案。一旦發現產品問題，聯想會展開根本原因分析，將結果反饋予製造、開發及測試機構，確保類似問題不會在現有或未來的產品出現。



可持續發展概覽

生產製造及供應鏈運營

製造業務

聯想的製造業務模式將公司自主生產製造能力與原始設計製造商(ODM)合作企業以及合資企業的製造能力結合到一起，該混合模式可為我們帶來了競爭優勢，從而在確保進一步控制產品開發及供應鏈營運的同時能為更為有效的市場推出創新產品。聯想的全球化製造業務可為區域市場度身訂造產品。

聯想於世界各地的生產廠均已獲得ISO 9001 (質量)、ISO 14001 (環境) 及OHSAS 18001 (健康及安全) 認證。聯想已按照該等全球公認的標準每年於各個生產設施大力落實相關目標，從而確保不斷改善，同時為我們的僱員創造一個安全健康的工作環境。此外，聯想鼓勵其供應商透過自願性計劃獲得OHSAS 18001認證。

職業健康及安全

為全體員工提供安全及健康的工作環境對公司的生產力及價值而言至關重要。公司的全球職業健康及安全(OHS)組織透過我們於全球生產地點落實健康及安全計劃以及流程的職業安全及健康管理系統為員工工作場所安全制訂全球準則。我們透過對實現公司創新、生產力及持續改進的目標至關重要的培訓、預防、檢查及監控取得成功。

聯想在下列國家的生產地點
擁有健康及安全認證
(OHSAS 18001)

巴西

中國

印度

日本

墨西哥

美國

聯想致力於持續提高其製造部門的可持續發展表現，及應用電子行業公民聯盟(EICC)的程序及工具作為指引。聯想定期針對公司內部於世界各地的所有生產地點及主要的外包製造服務供應商進行職業健康、安全及環境評估，從而遵守較高的監管及外部管理系統標準，確保遵守EICC行為準則。

供應鏈運營

聯想預期其供應商將不僅提供優質零部件、產品及服務，並將符合道德、負責任及可持續地開展業務。

首先，合約在採購訂單的條款及條件以及其他正式協議方面要求供應商遵守所有法律、法規及多項其他可持續發展的規定。供應商須執行並保持記錄在案且符合ISO9001/14001要求的質量及環境管理體系，以遵守所有有關環境和工作環境的法律，以及遵守受限制材料規定並提供必要聲明。

聯想與我們的供應商透過訂立合同落實EICC行為準則。聯想亦與供應商透過訂立合同實行自有的供應商行為守則並將EICC準則作為組成部分納入其中。EICC準則包括有關勞動力、環境及健康問題等因素。此外，EICC準則亦重點解決了童工、強制勞工、工時、加班時間、休假、招聘費用以及由上至下的要求傳達問題。聯想力求供應商95%的採購支出符合規定並透過獨立第三方驗證審核。

就供應商環境影響而言，聯想企業環境標準政策規定採購團隊須基於特定標準識別存在環境風險的領域，然後根據規定開展行動，確保風險得到緩解。我們須於應用前對高風險的供應商進行定期審核。此外，供應商須每年呈報其政策目標、溫室氣體排放、用水、廢棄物的產生及再生能源使用，並接受監督其減排成效。

聯想深知含有錫、鉍、鎢及金(3T/G)等礦產相關來源問題的重要性。倘若該等礦產的產區存在政治及社會衝突(可能包括剛果共和國或周邊國家)，則被稱為「衝突礦產」。我們全力支持EICC、無衝突措施(CFSI)、非政府組織及政府機構為解決這一複雜問題所開展的活動，同時透過自二零零六年以來繳納EICC會費及直接參與EICC計劃對相關活動給予支持。同時，聯想已正式加入EICC Responsible Raw Materials Initiative(RRMI)以專注於除3T/G外的衝突礦產。

聯想有關衝突礦產的活動包括：

經獨立第三方審核的業內領先的衝突礦產政策

透過正式合約委聘供應商，並經獨立第三方進行EICC審核以直接核實其盡職調查結果

參與CFSI衝突礦產會議及工作小組

針對內部僱員定期舉行培訓研討會，發佈季度最新資訊，並根據供應商需要為其提供培訓

廣泛應用EICC衝突礦產調查表(CMRT)，95%採購開支及供應鏈進行原產國合理查詢

利用EICC無衝突冶煉廠計劃(CFSP)及冶煉廠資料交換(SET)識別供應鏈中所呈報的冶煉廠的狀況

向聯想首席可持續發展官匯報計劃進展

公開報告供應鏈內的冶煉廠及精煉廠

可持續發展概覽

供應商多元化

憑藉其供應商多元化計劃，透過尋找機會、建立和培養關係以及創建出支持整合不同的供應商的程序，並以本公司已有的強大包容文化－聯想之道為基礎，聯想致力在其業務關係中吸納不同的供應商。

為增加我們業務關係的多元化，聯想尋求吸納以下供應商：



除積極參與當地和地區活動及組織外，聯想與多類不同的國家和區域性組織合作，例如全美少數族裔供應商發展委員會(NMSDC)和美國全國婦女商業企業協會(WBENC)，以便更容易物色到供應商及促進計劃發展。目前聯想與美國的小型及／或經認證的不同供應商每年有超過1.50億美元的業務往來。

有關更多詳情，請參閱我們的供應商多元化網站www.lenovo.com/supplierdiversity。

環境

聯想不斷努力降低其運營及產品對環境的影響。聯想的環保政策適用於所有經營活動，並為聯想環境管理體系(EMS)提供基礎，為聯想的策略提供支柱。該環保政策請見<http://www.lenovo.com/environment>。

聯想預防環境風險及確保合規的方針載於第27頁管理層討論及分析一節。聯想亦致力確保其供應鏈合規，聯想人員會對最大供應商的設施及其服務可能造成重大環境風險的該等組織進行環境審核。聯想亦要求供應商遵守《電子產業公民聯盟(EICC)行為準則》，並透過第三方審核以核實彼等是否遵守有關準則。聯想通過合約規定供應商須遵守聯想本身的供應商操守準則。

氣候變化

氣候變化已被聯想確定為重大環境風險及機遇，並作為下述流程的一部分予以評估。

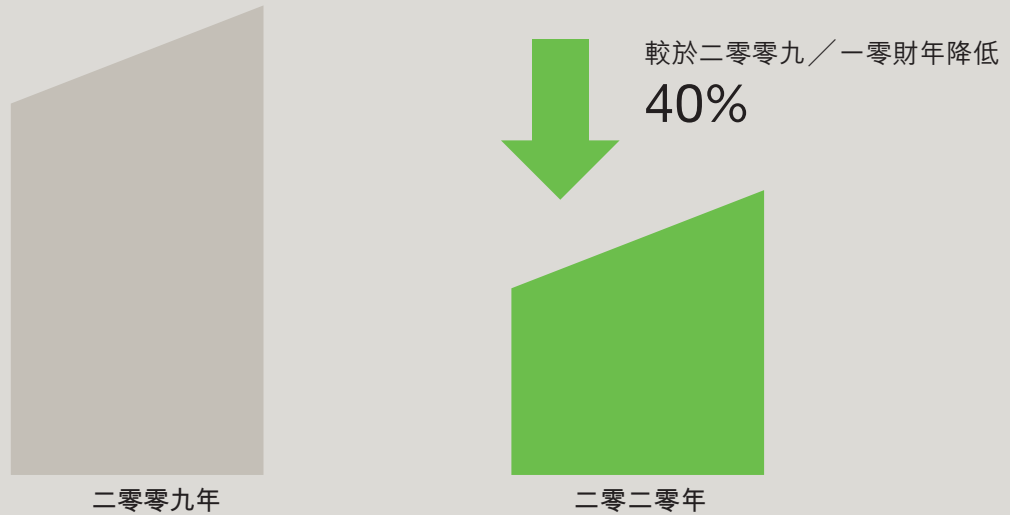
- 1) 作為聯想的企業風險管理系統流程的一部分，氣候變化風險須至少每年評估一次，並在需要時納入公司整體風險優先列表。
- 2) 作為聯想ISO 14001環境管理體系(EMS)的一部分，環境風險（包括氣候變化風險）須至少每年評估一次，並分配經量化的分數，用於確定EMS項下的目標。
- 3) 氣候變化亦被視為聯想可持續報告重要性評估流程的一部分。

聯想的氣候及能源政策是其氣候變化策略的基礎。該政策支持聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第五次評估報告(AR5) – 「二零一四年氣候變化」所呈列的結論。聯想同意該調研結果並同意須採取具體的行動來穩定大氣中溫室氣體含量以及將全球平均氣溫升幅維持在可接受範圍。聯想所支持的行動包括在二零一零年和二零五零年間將全球排放降低40%至70%，並於二零二零年實現零排放。該等行動配合全球科學界普遍接受的建議，即保持整個21世紀全球變暖水平相較工業時期前低攝氏2度。

聯想的氣候變化策略從我們組織結構的最高層獲取輸入數據。聯想的執行委員會及董事會指示聯想制定第二代範圍一及二的溫室氣體減排目標。該新目標於二零一五／一六財年正式公佈，要求聯想與二零零九／一零財年相比，在二零二零年之前將範圍一及二的溫室氣體排放降低40%。溫室氣體減排第二代目標與我們的客戶及投資者的期望一致，且符合氣候科學最新科研結果。為實現該目標，於二零一五年五月，聯想董事會建議聯想於二零二零年前實現直接可再生發電三千萬瓦。通過委託安裝屋頂式太陽能，聯想朝著該目標邁出重要一步。該太陽能系統已於二零一六年十月在中國合肥投入運營，每年將生產三百九十萬瓦的可再生能源。

可持續發展概覽

聯想全球溫室氣體排放目標



我們在溫室氣體減排及可再生能源計劃的初期取得良好進展，但深知任重而道遠。隨著業務取得增長，我們瞭解達致減排的長遠目標將會面對重大挑戰。聯想的全球團隊專責提高能效工作，繼續探索節約能源、再生能源及碳匯的可行性，並落實執行計劃，以使用最具成本效益的方法達到第二代減排目標。

位於中國合肥聯想／仁寶聯合生產基地的3.9兆瓦太陽能發電站於二零一六年十月開始發電。該發電站將每年減少二氧化碳排放3,900噸。

除努力實現該等高水準的企業目標外，作為聯想EMS的一部分，聯想亦已制定更為詳盡的氣候變化相關目標。於二零一六／一七財年，聯想制定以下氣候變化相關的全球目標：

- 與先前生產的產品相比，新產品須表現出更佳的能源效益。
- 確保經挑選的產品符合首選的自願性能源標準。

- 持續支持產品碳足跡(PCF)方法及標準的外部發展。
- 確保聯想的所有新產品均公佈產品碳足跡。
- 將由專門的機構制定全球行動計劃，與二零零九／一零財年相比，在二零二零年三月三十一日之前將範圍一及範圍二的合計溫室氣體排放降低40%。該計劃將至少每年審閱及更新一次。
- 維持較二零一五／一六財年+／- 5%的全球能源強度。

聯想實現該等目標的計劃結果將於聯想的二零一六／二零一七財年可持續報告中呈報。此外，聯想響應二零一六年CDP氣候變化調查，被評為A-，這讓聯想進入領導者範疇。聯想的全年氣候變化報告載列氣候轉變風險及可能性分析，已於<http://www.cdproject.net>公佈。關於聯想溫室氣體排放量及管理的其他詳情，請參閱聯想的可持續報告及氣候變化網站：<http://www.lenovo.com/climate>。



聯想盡可能的減少使用聚苯乙烯包裝。於二零一六年，聯想開始將ThinkVision顯示器的EPS包裝替換為可回收的纖維（紙漿）模壓包裝。

運輸及包裝

聯想認為運輸及包裝屬於重大環境因素。貫穿聯想價值鏈的不同類型的運輸及配送活動產生排放物，包括產品運輸及聯想員工出差產生的排放物。聯想與合作夥伴緊密合作，以最對環境負責的方式運輸產品，支持綠色物流計劃（如亞洲綠色貨運）及鼓勵員工利用技術減少出差。

除使用及處置資源產生環境影響外，包裝可以影響運輸排放量。作為環境意識產品計劃（見圖）的一部分，聯想不斷改善包裝，以降低包裝的尺寸及重量以及使用更為環保的物料。

公司範圍內的運輸及包裝目標每年制定，並連同報告年度的業績目標一同於聯想的可持續報告中公佈。

可持續發展概覽

廢物及污水

聯想致力於減少和回收廢物以及節約用水。聯想透過記錄廢棄物強度，以物色減少廢物數量的機會並辨識執行有關工作的可行性。儘管聯想並無任何濕法處理程序，有關用水僅作日常飲用及衛生設備之用，但其仍會記錄和監察其業務的耗水量。有關聯想的廢物及污水目標表現將於聯想可持續報告中可供查閱。關於聯想廢物及污水排放量的其他詳情，請參考聯想的可持續報告及網站：<http://www.lenovo.com/waterandwaste>。

聯想的能源、溫室氣體排放、廢物及污水數據乃經Bureau Veritas進行第三方認證。聯想的範圍一及二溫室氣體排放及相關源數據均經核實，以確保處於合理水平。有關認證聲明請見<http://www.lenovo.com/climate>及<http://www.lenovo.com/waterandwaste>。

環保意識產品計劃

聯想的環保意識產品計劃納入環境管理體系(EMS)並預期每年得到改善。聯想企業範圍內的環境準則及規格要求所有聯想資訊科技產品的設計師考慮環保設計方式，促進及鼓勵再使用及回收以及盡量減少資源消耗。

聯想優先使用適用的環保物料。為遵行此預防方針，聯想在經濟及技術上有可行的可選擇方法時，支持限制可能產生問題的添加物料。



回收及再生利用

聯想對全世界消費和商業客戶提供產品回收和再生利用服務。聯想在開展業務的大多數主要市場都提供這些服務，其中許多都是免費的。對於商業客戶，聯想的資產回收服務(ARS)提供回收、數據銷毀、產品翻新和再生利用等服務。

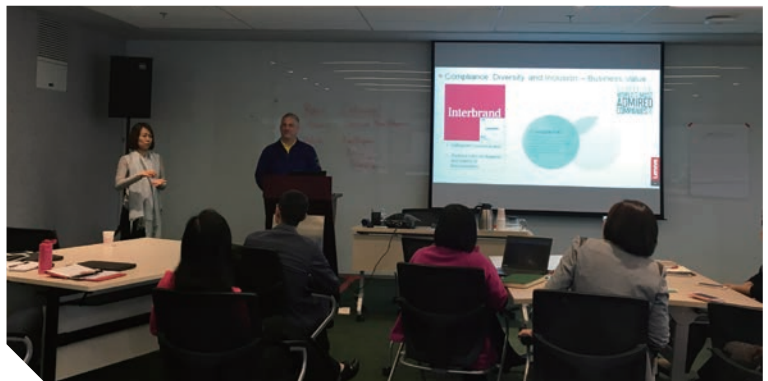
我們的員工

聯想視其員工為最寶貴的戰略資產，並認為強有力的企業文化是重要的分水嶺。聯想是一家高度多元化的全球性公司。這種高度多元化令其作出明智的業務決策，尊重員工的多樣化發展，並鼓勵彼等憑藉豐富的人生經歷更好地服務我們的客戶。提倡多元化之餘，聯想致力於營造一個包容的環境，讓每一名員工的努力成果都得到認可、尊重及擁有歸屬感。

我們對員工的尊重建基於我們對無歧視及無騷擾工作環境的承諾，此等承諾不受以下各項所限：種族、膚色、宗教信仰、性別、性別認同或表達、國籍、族裔、性取向、性、年齡、殘障、兵役狀況或受法律保護的任何其他特徵。

聯想的「多元化及無歧視承諾」政策用文件佐證並讓聯想對確保平等機會及維持多元化勞動力結構的承諾成文化。我們亦為一名在美國推行平權行動的平等機會僱主。

聯想為員工提供的各項標準、政策及福利在業內處於領先水平，足以吸引並挽留頂尖人才及助力彼等盡情釋放潛能。



由於我們經營的所在行業處於不斷進化和革新中的科技行業，故訓練有素且受過良好教育的勞動力對聯想而言尤為重要。因此，為確保我們業務的成功，培訓和教育為我們重點關注的領域。

作為一名成功的僱主，僱用／挽留員工對聯想的業務成功而言至關重要。我們在人力資源方面所做的努力及舉措旨在確保聯想成為一個理想的工作場所。我們成功僱用、培訓及挽留員工的能力確保我們在人力資本方面所作投資有的放矢。

可持續發展概覽

聯想從五大要素入手釐定其僱傭工作成功與否：薪酬、福利、工作與生活之間的平衡、績效／認可／發展及職業生涯機會。

聯想深深明白，不健康或危險的工作場所可能會對員工、產品質量及公司作為一名守法負責的企業公民身份構成重大負面影響。

聯想的職業健康及安全組織(OHS)致力確保有效執行健康及安全管理系统。詳情請參閱生產製造及供應鏈運營一節。

社會投資


聯想相信回饋經營所在社區，乃良好企業公民的必要責任。聯想的回饋側重於促進數字融合、教育、企業家精神、自然災難後復原和社區發展。

全年，僱員小組代表地方慈善機構組織各項大小活動，捐獻時間，奉獻彼等的專業技能。聯想每年向各名員工提供32小時的帶薪假期（每季度八小時），讓員工參與志願者活動。在北美區，聯想亦就單筆金額為50美元或以上的僱員捐贈向合格慈善機構相應捐贈有關款額的50%。

有關社會投資的進一步詳情，請參閱聯想可持續發展報告。



二零一六年度中國區聯想服務日



130	董事會報告
148	獨立核數師報告
153	綜合損益表
154	綜合全面收益表
155	綜合資產負債表
157	綜合現金流量表
158	綜合權益變動表
159	財務報表附註
247	五年財務摘要
248	公司資料

董事會報告

聯想集團有限公司（「本公司」）董事會謹此呈奉截至二零一七年三月三十一日止年度的董事會報告及本公司及其附屬公司（統稱為「本集團」）經審核財務報表。

主要業務及區域性營運分析

本公司的主要業務為投資控股。主要附屬公司的業務載於財務報表附註37。

本集團本年度的業績表現按經營分部的詳細分析載於財務報表附註5。

業務審視

就公司條例（香港法例第622章）附表5所要求而進行之討論和分析，包括對本集團的中肯審視、對本集團面對的主要風險及不明朗因素的討論、在二零一六財政年度終結後發生並對本集團有影響的重大事件的詳情，以及本集團業務相當可能進行的未來發展的揭示，已載於本年報「五年財務摘要」、「董事長兼首席執行官報告書」、「管理層討論及分析」及「可持續發展概覽」幾節內。以上討論屬本董事會報告的一部分。

業績及分派

本集團本年度的業績載於本年報第153頁的綜合損益表。

本集團及本公司於二零一七年三月三十一日的整體業務狀況分別載於本年報第155至156頁的綜合資產負債表及載於財務報表附註31(a)之本公司資產負債表內。

本集團本年度的綜合現金流量表載於本年報第157頁的報表內。

年內向股東派發中期股息每股6.0港仙（二零一六年：6.0港仙），總金額約為港幣6.665億元（約8,600萬美元）（二零一六年：約為港幣6.665億元（約8,600萬美元））。

董事會已議決建議派發截至二零一七年三月三十一日止年度之末期股息，每股20.5港仙（二零一六年：20.5港仙）。倘建議於二零一七年七月六日即將舉行的本公司股東週年大會（「股東週年大會」）上獲股東批准通過，建議的末期股息將於二零一七年七月十八日派發予二零一七年七月十二日名列於本公司股東名冊之股東。

為確定股東出席股東週年大會並於會上投票的資格，及可獲派建議末期股息的權利，本公司將暫停辦理股份過戶登記，有關詳情載列如下：

(i) 為確定股東出席股東週年大會並於會上投票的資格：

交回股份過戶文件以作登記的最後時限

暫停辦理股份過戶登記手續

記錄日期

二零一七年六月二十九日下午四時三十分

由二零一七年六月三十日至七月六日

二零一七年六月三十日

業績及分派 (續)

(ii) 為確定股東可獲派建議末期股息的權利：

交回股份過戶文件以作登記的最後時限

二零一七年七月十一日下午四時三十分

暫停辦理股份過戶登記手續

二零一七年七月十二日

記錄日期

二零一七年七月十二日

本公司將於上述有關期間內暫停辦理股份過戶登記手續。為確保符合資格出席股東週年大會並於會上投票及可獲派建議末期股息，所有填妥的股份過戶文件連同有關股票須於上述的最後時限前，送達本公司的股份過戶登記處卓佳雅柏勤有限公司辦理股份過戶登記手續，地址為香港皇后大道東183號合和中心22樓。

五年財務摘要

本集團於二零一七年三月三十一日及最近四個財政年度的年度業績，以及資產及負債摘要載於本年報第247頁。

可供分派儲備

於二零一七年三月三十一日，本公司的可供分派儲備為713,824,000美元（二零一六年：335,170,000美元）。

銀行貸款

於二零一七年三月三十一日的銀行貸款詳情載於財務報表附註27。

捐款

本集團於年內的慈善及其他捐款金額為2,150,000美元（二零一六年：1,878,000美元）。

股本

年內，本公司的股本變動詳情載於財務報表附註29。年內並無發行股份。

發行的債權證

(1) 於二零一七年三月十六日，根據本公司於二零一六年十一月三十日所訂立的中期票據計劃，本公司發行於二零二二年到期年息3.875%之500,000,000美元的票據。該票據之後於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）上市。票據詳情載於財務報表附註27。

(2) Lenovo Perpetual Securities Limited（「LPSL」），本公司全資附屬公司，發行合計1,000,000,000美元的永續證券（「永續證券」）予獨立第三方及發行永續證券所得的款項淨額已透過發行以下不可轉讓集團內次級資本票據予LPSL轉借予本公司：

(i) 於二零一七年三月十六日發行850,000,000美元年息5.375%之票據；及

(ii) 於二零一七年四月六日發行150,000,000美元年息5.375%之票據。

永續證券已於新加坡證券交易所有限公司官方名單上市。永續證券詳情載於財務報表附註30。

發行上述(1)及(2)之所得款項約15億美元用於償還就本公司收購Motorola Mobility Holdings LLC向Google Inc.發行的承兌票據。發行進一步詳情已在相關公告內披露並登載於香港交易及結算所有限公司及本公司網站。

董事會報告

股票掛鈎協議

本公司於年內或本年度終結日並無訂立任何股票掛鈎協議，除於薪酬委員會報告及財務報表附註29內所提述的「長期激勵計劃」及「僱員持股計劃」除外。

附屬公司、聯營公司及合營公司

於二零一七年三月三十一日，本公司旗下主要附屬公司、聯營公司及合營公司詳情分別載於財務報表附註37及18。

管理合約

年內，本公司並無就整體或任何重要業務的管理及行政工作簽訂或存在任何合約。

主要客戶及供應商

年內，本集團向其五位最大客戶出售的貨品及服務少於18%。本集團的主要供應商佔本集團年內之採購額百分比如下：

最大供應商	20%
五間最大供應商合計	41%

本公司董事、其緊密聯繫人、或任何股東（就董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上）概無於上述主要供應商擁有權益。

購買、出售或贖回本公司之上市證券

截至二零一七年三月三十一日止年度內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券，惟本公司長期激勵計劃及僱員持股計劃的相關受託人於市場購入合共175,395,998股股份，用作於歸屬時獎勵僱員除外。該等計劃詳情分別載於本年報第107頁及第110頁薪酬委員會報告內「長期激勵計劃」及「僱員持股計劃」章節中。

董事

於本年度內及截至本報告日期的董事為：

主席及執行董事

楊元慶先生

非執行董事

朱立南先生

趙令歡先生

獨立非執行董事

田溯宁博士

Nicholas C. Allen先生

出井伸之先生

William O. Grabe先生

William Tudor Brown先生

馬雪征女士

楊致遠先生

Gordon Robert Halyburton Orr先生（於二零一六年九月一日由非執行董事調任為獨立非執行董事）

董事 (續)

根據本公司組織章程細則第107條，出井伸之先生、William O. Grabe先生、馬雪征女士及楊致遠先生須於股東週年大會上輪值告退，彼等符合資格並願膺選連任。

本公司收到各獨立非執行董事每年根據聯交所證券上市規則（「上市規則」）第3.13條確認其獨立性的書面確認。提名及企業管治委員會已審閱每名董事之獨立性。本公司認為所有獨立非執行董事已符合上市規則第3.13條所載之所有獨立指引，且具備根據該指引條款之獨立性。

於截至二零一七年三月三十一日止年度或由二零一六年四月一日至本報告日期止期間，所有出任本公司附屬公司董事會的董事名單已載於本公司網站(http://www.lenovo.com/ww/lenovo/list_direct_chi.html)。

董事及高級管理層簡歷

名譽主席

柳傳志先生，七十三歲，自二零一一年十一月三日起出任本公司名譽主席及高級顧問。柳先生為本集團的創辦人，自一九九三年的不同期間曾擔任本公司執行董事、非執行董事及董事會主席之職務至二零一一年十一月三日辭任董事會職務。作為名譽主席，柳先生並非本公司或其任何附屬公司之董事或高級人員，及並無於本公司或其任何附屬公司具有任何管理職能。彼於一九六七年獲得中國人民解放軍軍事電信工程學院（現稱西安電子科技大學）頒發的雷達導航系畢業證書，並擁有豐富的企業管理經驗。柳先生為持有本公司已發行股份重大權益之聯想控股股份有限公司（香港聯交所上市）之董事長及執行董事。

董事簡歷

主席及執行董事

楊元慶先生，五十二歲，為本公司董事會主席、首席執行官及執行董事。彼亦為持有本公司已發行股份中權益的Sureinvest Holdings Limited的董事及股東。楊先生於二零零九年二月五日起出任本公司首席執行官。在此之前，彼自二零零五年四月三十日為董事會主席。出任主席之前，楊先生為本公司首席執行官，並自一九九七年十二月十六日起出任本公司執行董事。

楊先生在電腦業擁有超過二十九年經驗。在其領導下，聯想自一九九七年起成為中國最暢銷的電腦品牌，聯想現為全球個人電腦的領導廠商，全球智能手機和x86服務器市場的主要廠商。楊先生持有中國科學技術大學計算機科學系的碩士學位。楊先生現為Baidu, Inc.（百度公司）（納斯達克上市）的董事。楊先生亦為中國科學技術大學之客席教授及布魯金斯學會國際顧問委員會成員。

董事會報告

董事及高級管理層簡歷 (續)

董事簡歷 (續)

非執行董事

朱立南先生，五十四歲，於二零零五年四月三十日獲委任為本公司非執行董事。朱先生畢業於上海交通大學，擁有電子工程學碩士學位，並有超過二十年管理經驗。他曾出任本集團高級副總裁。朱先生現為持有本公司已發行股份重大權益之聯想控股股份有限公司（香港聯交所上市）之執行董事、總裁及執行委員會成員及彼亦為其不同成員的董事。彼為神州租車有限公司（香港聯交所上市）的非執行董事。彼曾出任匹克體育用品有限公司（香港聯交所上市）的非執行董事。

趙令歡先生，五十四歲，於二零一一年十一月三日獲委任為本公司非執行董事。趙先生持有美國西北大學凱洛格商學院工商管理碩士學位，美國北伊利諾依州大學電子工程碩士及物理學碩士學位，以及南京大學物理學學士學位。彼現為持有本公司已發行股份重大權益之聯想控股股份有限公司（香港聯交所上市）之執行董事、常務副總裁及執行委員會成員，及弘毅投資有限公司董事長兼總裁。

此外，彼現為以下公司的董事：中國玻璃控股有限公司非執行董事、百福控股有限公司（前稱理文手袋集團有限公司）董事會主席、執行董事及行政總裁、弘和仁愛醫療集團有限公司董事會主席及非執行董事（皆於香港聯交所上市）及上海環境集團股份有限公司的副董事長及上海錦江國際酒店發展股份有限公司的非執行董事（皆於上海證券交易所上市）、中聯重科股份有限公司的非執行董事（香港聯交所及深圳證券交易所上市）。

趙先生曾出任北京物美商業集團股份有限公司、新華人壽保險股份有限公司、石藥集團有限公司及中軟國際有限公司（皆於香港聯交所上市）、Fiat Industrial S.p.A.（意大利證券交易所上市）的董事及上海城投控股股份有限公司的副董事長（上海證券交易所上市）。

獨立非執行董事

田溯宁博士，五十三歲，自二零零七年八月二日起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為China Broadband Capital Partners, L.P.（一間專門投資於中國的私募基金）的創辦人及主席。彼現為上海浦東發展銀行股份有限公司（上海證券交易所上市）的獨立董事及亞信的控股公司的執行董事長。彼亦為泰康人壽保險股份有限公司的獨立非執行董事。他曾出任中國9號健康產業有限公司（香港聯交所上市）的非執行董事及MasterCard Incorporated（紐約證券交易所上市）的獨立非執行董事及自二零零五年至二零零七年擔任電訊盈科有限公司（香港聯交所上市）的副主席。田博士取得美國德州理工大學自然資源管理專業博士學位及中國科學院研究生院生態學碩士學位。

董事及高級管理層簡歷 (續)

董事簡歷 (續)

獨立非執行董事 (續)

Nicholas C. Allen先生，六十二歲，於二零零九年十一月六日獲委任為本公司獨立非執行董事。Allen先生持有英國曼徹斯特大學經濟與社會系文學學士學位。彼為英格蘭及威爾斯特許會計師公會資深會員和香港會計師公會會員。Allen先生於會計及審計兩方面均擁有豐富經驗。於二零零七年六月退休前，Allen先生為羅兵咸永道會計師事務所的合夥人。Allen先生亦為領展房地產投資信託基金（香港聯交所上市）之獨立非執行董事及董事會主席，及亦為中電控股有限公司（香港聯交所上市）的獨立非執行董事。彼曾出任希慎興業有限公司（香港聯交所上市）及VinaLand Limited（倫敦證券交易所之另類投資市場上市）的獨立非執行董事。

出井伸之先生，七十九歲，於二零一一年九月二十八日獲委任為本公司獨立非執行董事。出井先生現為一家行政諮詢公司Quantum Leaps Corporation創始人兼首席執行官。直至二零零五年六月退休前，出井先生在十多年間於Sony Corporation（索尼公司）（東京證券交易所、大阪證券交易所、紐約證券交易所及倫敦證券交易所上市）曾先後擔任多個重要領導職位，包括任職董事長兼集團首席執行官。於二零零五年六月至二零一二年六月期間，彼曾出任索尼諮詢委員會主席。

出井先生現為FreeBit Co., Ltd.及Monex Group, Inc.（皆於東京證券交易所上市）及Stripe International Inc.之董事會成員。出井先生現亦為National Conference on Fostering Beautiful Forests in Japan（日本培育美麗的森林全國會議）之主席。出井先生持有東京早稻田大學的政治經濟學學士學位。

出井先生曾就任於Nestlé S.A.（雀巢公司）、Electrolux（伊萊克斯公司）、General Motors Company（通用汽車公司）、Accenture plc（埃森哲公司）及Baidu, Inc.（百度公司）的董事會，並曾擔任多個其他諮詢職位，包括日本銀行顧問、日本經濟團體連合會副主席及信息產業戰略規劃委員會（日本內閣府諮詢委員會）主席。

William O. Grabe先生，七十九歲，於二零一二年二月八日獲委任為獨立非執行董事及於二零一三年五月二十三日獲委任為本公司首席獨立董事。在此之前，彼自二零零五年五月十七日為本公司非執行董事。Grabe先生目前為以下上市公司的董事：Gartner Inc.（紐約證券交易所上市）、Covisint Corporation（納斯達克上市）及QTS Realty Trust, Inc.（紐約證券交易所上市）。彼曾擔任Compuware Corporation的獨立董事。Grabe先生為General Atlantic LLC的顧問董事。彼曾出任General Atlantic LLC的董事總經理，並自一九九二年起已加入General Atlantic Group。在此之前，Grabe先生為IBM的企業副總裁及主管。

William Tudor Brown先生，五十八歲，於二零一三年一月三十日獲委任為本公司獨立非執行董事。Brown先生為註冊工程師，並持有劍橋大學(Cambridge University)電子科學碩士學位。彼並為英國工程及科技學會與英國皇家工程學院的資深會員。彼於二零一三年六月十五日獲頒大英帝國員佐勳章。

Brown先生為ARM Holdings plc（安謀國際科技股份有限公司）（「安謀」）（倫敦證券交易所及納斯達克上市）的其中一位創辦人。於安謀，彼曾先後擔任不同領導職位，包括工程總監、首席技術官、全球發展的執行副總裁、首席營運官及總裁。彼負責建立與行業合作夥伴及政府機構和區域發展的高層次關係。彼曾於二零零一年十月至二零一二年五月三日於安謀擔任董事職務。在加入安謀之前，彼為Acorn Computers Ltd.的首席工程師，自一九八四年起專門從事ARM研究及發展計劃。

Brown先生現為Xperi Corporation（前稱Tessera Technologies, Inc.）（納斯達克上市）、中芯國際集成電路製造有限公司（香港聯交所上市）的獨立非執行董事及Marvell Technology Group Ltd.（納斯達克上市）的董事會成員。彼曾擔任P2i Limited的獨立非執行董事。直至二零一二年五月，彼為英國政府亞洲工作組(UK Government Asia Task Force)組員。

董事會報告

董事及高級管理層簡歷 (續)

董事簡歷 (續)

獨立非執行董事 (續)

馬雪征女士，六十四歲，於二零一三年十一月七日調任為本公司獨立非執行董事。在此之前，彼自二零零七年成為本公司非執行副主席。在成為非執行董事之前，彼曾於一九九七年至二零零七年不同時期擔任本公司執行董事和首席財務官，並於本公司多家附屬公司擔任董事職務。馬女士現任博裕投資顧問有限公司的管理合夥人及繼獲委任為證券及期貨事務監察委員會非執行董事後，已於二零一三年十一月十四日辭去香港聯交所主板及創業板上市委員會成員職務。此外，彼為Unilever N.V. (紐約證券交易所及泛歐交易所上市) 及Unilever PLC (紐約證券交易所及倫敦證券交易所上市) 的非執行董事。彼曾為北京物美商業集團股份有限公司及寶光實業(國際)有限公司(皆於香港聯交所上市)的非執行董事及渣打銀行(香港)有限公司擔任獨立非執行董事。馬女士畢業於首都師範大學，獲文學學士學位。

楊致遠先生，四十八歲，自二零一四年十一月六日獲委任為本公司獨立非執行董事。在此之前，彼自二零一三年二月二十日起獲委任為本公司董事會監察員。彼持有斯坦福大學(Stanford University)電機工程系理學學士及理學碩士學位及直至二零一五年九月曾擔任斯坦福大學(Stanford University)信託董事會成員。

楊先生共同創辦了雅虎公司(Yahoo! Inc.) (納斯達克上市)，並由二零零七年六月至二零零九年一月期間擔任該公司首席執行官一職。彼直至二零一二年一月十七日亦為雅虎公司(Yahoo! Inc.)的董事會成員。於此期間，楊先生專注於雅虎的企業戰略及科技的長遠發展。楊先生亦協助雅虎建立戰略合作夥伴關係、國際合資企業和招攬主要人才。

楊先生由一九九六年一月至二零一二年一月期間亦曾擔任雅虎! 日本公司(Yahoo! Japan Corporation) (東京證券交易所上市) 的董事，於二零零零年七月至二零一二年十一月期間出任思科系統公司(Cisco Systems, Inc.) (納斯達克上市) 的董事。楊先生現為Workday Inc.及阿里巴巴集團控股有限公司(Alibaba Group Holding Limited) (皆於紐約證券交易所上市) 之獨立董事。

Gordon Robert Halyburton Orr先生，五十四歲，於二零一六年九月一日調任為本公司獨立非執行董事。在此之前，彼自二零一五年起為本公司非執行董事。彼持有英國牛津大學(Oxford University)工程科學文學碩士學位及美國哈佛大學(Harvard University)工商管理學碩士學位。

Orr先生於一九八六年加入麥肯錫公司(McKinsey & Company) (「麥肯錫」) 及曾先後於麥肯錫擔任多個高層職位，直至彼於二零一五年八月退休。於麥肯錫，彼曾擔任大中華執行合夥人及其後高級合夥人(一九九九年至二零一五年)、麥肯錫亞洲執行合夥人(二零零八年至二零一四年)及麥肯錫全球營運委員會委員(二零零八年至二零一五年)。彼亦曾為麥肯錫全球股東董事會成員(二零零三年至二零一五年)及管治和風險委員會主席。

於過去二十年，Orr先生負責亞洲地區的廣泛客戶，主要集中於中國和整個亞洲地區的相關科技行業。Orr先生現為太古股份有限公司(香港聯交所上市)之獨立非執行董事。彼亦為英中貿易協會的董事會成員。

董事及高級管理層簡歷 (續)

高級管理層簡歷

Gianfranco Lanci先生，六十二歲，二零一二年四月加入本集團，現為本公司企業總裁及首席營運官負責營運本集團所有五個地區及個人電腦業務和智能設備業務集團。出任企業總裁之前，Lanci先生為本公司首席營運官及執行副總裁和個人電腦業務集團、聯想歐洲、中東和非洲地區及亞太區市場的總裁。Lanci先生在個人電腦業務擁有豐富經驗，包括在德州儀器(Texas Instruments)及宏碁(Acer)擔任領導角色。彼曾於二零零五年獲宏碁股份有限公司(Acer Inc.)委任為總裁及於二零零八年擔任首席執行官及總裁。在彼領導下宏碁成為全球排名第二及於歐洲、中東和非洲地區排名第一且連續三年錄得最高盈利紀錄。彼持有Politecnico of Turin的機械工程學士學位。

Aymar de Lencquesaing先生，五十八歲，二零一三年加入本集團及現為本公司執行副總裁，移動業務集團聯席總裁及摩托羅拉主席及總裁。在此範疇，de Lencquesaing先生共同領導聯想移動業務，包括研發、產品、供應鏈及亞太、北美洲，拉丁美洲及歐洲、中東和非洲地區。

在此之前，de Lencquesaing先生為北美洲地區的總裁，負責該地區的銷售、日常營運、增長和盈利，包括美國及加拿大，並帶領該地區創個人電腦市場份額紀錄。在管理北美洲地區之前，彼為歐洲、中東和非洲地區總裁。在彼領導下，創歐洲、中東和非洲地區（在不同區域，包括一百二十多個國家，由五十個辦事處的支持）的市場份額及盈利紀錄。加入本集團之前，de Lencquesaing先生擔任眾多全球領導角色，包括在美國和歐洲的公司，包括凱捷(Capgemini)企業副總裁，宏碁(Acer)高級副總裁及Packard-Bell的總裁及首席執行官。de Lencquesaing先生畢業於法國ESSEC商學院。

高嵐女士，五十一歲，二零零九年加入本集團，現為人力資源高級副總裁，負責人力資源、組織發展、環球人才、薪酬及福利，以至培育本公司文化。在出任此職位前，高女士於多個人力資源職能部門擔任高級領導角色，包括新興市場集團、亞太，拉丁美洲及中國地區，人力和組織功能及人力資源戰略與營運。加入本集團之前，高女士曾於多間跨國公司擔任人力資源的高級職務。高女士持有南開大學理學士學位，英國劍橋大學(Cambridge University)哲學碩士學位及於北京西方管理學院完成人力資源管理課程，並完成美國斯坦福大學(Stanford University)的商業人力資源卓越領導課程。

賀志強先生，五十四歲，一九八六年加入本集團，現為本公司高級副總裁及聯想創投集團總裁。此集團負責通過投資初創公司、分拆新業務及探索新技術以推動創新。在此之前，賀先生曾出任集團的各種領導職務，包括生態系統和雲服務業務集團的總裁及曾出任首席技術官負責管理聯想研發規劃及系統方面。賀先生持有北京郵電大學電腦通訊學士學位及中國科學院計算技術研究所電腦工程系碩士學位。

喬健女士，四十九歲，一九九零年加入本集團，現為集團高級副總裁及移動業務集團聯席總裁，負責聯想中國的移動業務。在出任此職位前，喬女士擔任人力資源高級副總裁。喬女士於本集團出任不同高級職位，包括戰略及計劃的高級副總裁及於收購國際商業機器(IBM)個人電腦業務前後均為中國人力資源副總裁。喬女士在戰略、營銷和品牌及人力資源方面擁有豐富經驗。彼持有復旦大學頒發的管理科學學士學位及中歐國際工商學院的高級管理人員工商管理碩士學位。

董事會報告

董事及高級管理層簡歷 (續)

高級管理層簡歷 (續)

芮勇博士，四十七歲，二零一六年十一月加入本集團為本公司高級副總裁及首席技術官，負責監督聯想的企業技術戰略，研究和發展方向及企業研究和科技組織，其中涵蓋智能設備、人工智能、大數據分析、雲計算、第五代移動通信系統及智能生活方式相關科技。在加入本集團之前，芮博士於微軟(Microsoft)工作十八年期間擔任多個研究及發展的領導職位如微軟亞洲研究副常務總監、微軟亞太區研發集團中國創新部總經理及其他領導職位包括戰略、基礎研究、技術孵化及產品開發。

芮博士是電機電子工程師學會(IEEE)會士、國際模式識別學會(IAPR)會士、國際光電工程學會(SPIE)會士及國際計算機協會(ACM)傑出科學家。彼持有六十個由美國和國際所頒發的專利及由電機電子工程師學會(IEEE)所頒發的二零一六年電腦學會榮譽成就獎。芮博士持有東南大學理學士學位，清華大學理學碩士學位及伊利諾大學厄巴納－香檳分校(University of Illinois at Urbana-Champaign)博士學位。

Kirk Skaugen先生，四十六歲，二零一六年十一月加入本集團為本公司執行副總裁及數據中心業務集團的總裁。在此範疇，彼領導聯想五個地區的端對端數據中心業務包括研究及發展、供應鏈、質量、服務及銷售和營銷。Skaugen先生於英特爾(Intel)擔任高級副總裁二十四年，領導其數據中心及連接系統集團和客戶端計算集團。彼職責包括英特爾的伺服器、儲存裝置、雲計算、高效能計算、網絡、通信基礎設施及物聯網的戰略及業務方案。作為客戶端計算的領導，Skaugen先生負責英特爾最大收入及利潤之業務包括個人電腦、平板電腦及手機。彼亦擔任英特爾亞太區業務方案集團總經理，負責亞洲地區的軟件、系統集成及與首席信息官之關係。Skaugen先生持有普度大學(Purdue University)電子工程理學士學位。

黃偉明先生，五十九歲，現為本公司執行副總裁兼首席財務官。彼於投資銀行業務擁有逾十五年經驗，並曾於香港多間上市公司出任高級管理層職務。自一九九九年三月三十日起，彼為本公司獨立非執行董事至二零零七年獲委任為首席財務官止。黃先生為香港會計師公會及英格蘭及威爾斯特許會計師公會會員，並持有英國曼徹斯特維多利亞大學(Victoria University of Manchester)管理科學學士學位。

董事服務合約

擬於股東週年大會上膺選連任之董事概無與本公司訂立於一年內須作出賠款（法定補償除外）方可終止之服務合約。

董事於交易、安排或合約的重大權益

本公司、其控股公司、各附屬公司或同系附屬公司於本年度年終或於年內任何時間內並無訂立任何與本集團業務有關之任何交易、安排或合約，導致本公司的任何董事或其關連實體直接或間接獲得重大利益。

董事的彌償及保險

本公司組織章程細則允許本公司董事或前董事可在法律允許的範圍內，獲得從本公司於其資產中補償所有除本公司或本公司相聯公司以外因該董事為本公司董事的任何責任。此等允許的彌償條款於全年度內及直至本報告日期仍為有效。

本公司於年內已購買及維持董事及高級職員責任保險，為其董事及高級職員面對若干法律行動時提供適當的保障。

董事的權益

於二零一七年三月三十一日，本公司依據證券及期貨條例第352條規定保存之名冊中記載或根據上市規則上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）須另外知會本公司及聯交所者，本公司董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部份）之股份、相關股份及債權證中之權益及淡倉如下：

(i) 於本公司股份及相關股份中的權益

董事姓名	身份及所持股份／相關股份數量					權益概約百分比 (附註2)
	於股份／相關股份中的權益	個人權益	家族權益	公司／信託權益	總好倉	
楊元慶先生	普通股	75,353,389	-	622,804,000 (附註3)	698,157,389	8.06%
	獎勵股份	196,744,653	-	-	196,744,653	
朱立南先生	普通股	2,781,682	-	-	2,781,682	0.04%
	獎勵股份	1,865,365	-	-	1,865,365	
趙令歡先生	普通股	337,117	-	-	337,117	0.02%
	獎勵股份	2,273,517	-	-	2,273,517	
田溯宁博士	普通股	851,192	-	-	851,192	0.03%
	獎勵股份	2,492,604	-	-	2,492,604	
Nicholas C. Allen先生	普通股	677,305	-	-	677,305	0.03%
	獎勵股份	2,729,606	-	-	2,729,606	
出井伸之先生	普通股	364,147	-	-	364,147	0.02%
	獎勵股份	2,313,690	-	-	2,313,690	
William O. Grabe先生	普通股	2,036,592	-	744,281	2,780,873	0.05%
	獎勵股份	2,729,606	-	-	2,729,606	
William Tudor Brown先生	普通股	251,041	-	-	251,041	0.02%
	獎勵股份	1,948,765	-	-	1,948,765	
馬雪征女士	普通股	10,837,965	-	2,240,000	13,077,965	0.14%
	獎勵股份	2,185,831	-	-	2,185,831	
楊致遠先生	普通股	149,951	-	-	149,951	0.02%
	獎勵股份	1,744,816	-	-	1,744,816	
Gordon Robert Halyburton Orr先生	普通股	19,376	-	-	19,376	0.01%
	獎勵股份	1,022,234	-	-	1,022,234	
					1,041,610	

董事會報告

董事的權益 (續)

(ii) 於本公司之相聯法團股份及相關股份中的權益

董事姓名	相聯法團名稱	好倉／ 淡倉	身份／ 權益性質	所持股份／ 相關股份／ 註冊資本 數目及類別	權益概約 百分比 (附註4)
楊元慶先生	茄子技術控股有限公司	好倉	實益擁有人 持有的個人權益	5,500,000股 A類優先股	15.98%
	北京聯想智慧醫療信息 技術有限公司	好倉	實益擁有人 持有的個人權益	人民幣2,400,000 註冊資本	3.00% (附註5)
	國民認證科技(北京) 有限公司	好倉	實益擁有人 持有的個人權益	人民幣1,097,144 註冊資本	6.00% (附註5)

附註：

1. 獎勵股份指可轉換成為普通股的相關股份。獎勵股份詳情載於薪酬委員會報告內「長期激勵計劃」一節內。
2. 權益概約百分比乃根據股份／相關股份(組成所持權益)佔本公司緊接有關事項完成後之同類全部已發行股份之百分比計算，並已根據證券及期貨條例第352條規定記錄在名冊中。
3. 股份由Sureinvest Holdings Limited持有而楊元慶先生持有其成員大會上逾三分之一的投票權。因此，根據證券及期貨條例，楊先生被視為擁有602,804,000股股份之權益而該權益亦同時列載在以下「主要股東及其他人士的權益」內。
4. 權益概約百分比乃根據股份(組成所持權益)佔同相聯法團緊接有關事項完成後之同類全部已發行股份之百分比計算，並已根據證券及期貨條例第352條規定記錄在名冊中。
5. 楊元慶先生分別於北京聯想智慧醫療信息技術有限公司及國民認證科技(北京)有限公司的註冊資本中持有人民幣2,400,000(即3%)及人民幣1,097,144(即6%)之權益。

除上述所披露者外，於二零一七年三月三十一日，本公司依據證券及期貨條例第352條規定備存之登記冊中記載，或根據標準守則須另外知會本公司及聯交所者，概無本公司董事或最高行政人員或彼等之聯繫人士於本公司或其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部份)之股份、相關股份及債券中擁有任何權益及淡倉。

董事購買股份或債權證的權利

據本公司長期激勵計劃，董事會或該計劃的受託人須挑選本集團僱員(包括但不限於董事)參與計劃，並決定獎勵的股份數目。

截至二零一七年三月三十一日止年度，股份獎勵的變動情況載於薪酬委員會報告的「長期激勵計劃」一節及財務報表附註29內。

除本報告「董事的權益」，以及薪酬委員會報告內「長期激勵計劃」所披露者外，本公司或本公司的指明企業於截至二零一七年三月三十一日止年度內概無任何安排，使本公司董事能籍購入本公司或任何其他法團之股份或債權證而獲益。

主要股東及其他人士的權益

於二零一七年三月三十一日，根據證券及期貨條例第336條規定而備存之登記冊所記錄，下列人士（除上文所披露之本公司董事及最高行政人員外）於本公司之股份及／或相關股份中擁有的權益或淡倉：

名稱	好倉／ 淡倉	身份及所持股份／ 相關股份數量		總好倉 及淡倉	權益概約 百分比 (附註1)
		實益擁有人	公司權益		
聯想控股股份有限公司	好倉	2,867,636,724	628,919,317 (附註2)	3,496,556,041	31.47%
南明有限公司	好倉	388,819,317	240,100,000 (附註3)	628,919,317	5.66%
Sureinvest Holdings Limited	好倉	622,804,000	-	622,804,000 (附註4)	5.61%

附註：

1. 權益概約百分比乃根據股份／相關股份（組成所持權益）佔本公司緊接有關事項完成後之同類全部已發行股份之百分比計算，並已根據證券及期貨條例第336條規定記錄在登記冊中。
2. 628,919,317股股份中，388,819,317股股份由聯想控股股份有限公司直接全資附屬公司南明有限公司（「南明」）直接持有，而240,100,000股股份由南明透過其全資附屬公司眾傑有限公司（「眾傑」）間接持有。
3. 此等股份由眾傑持有。
4. 楊元慶先生於Sureinvest Holdings Limited（「SHL」）之成員大會上持有逾三分之一的投票權。因此，根據證券及期貨條例，楊先生被視為擁有由SHL所持有本公司622,804,000股股份之權益。此權益已載於上文「董事的權益」一節中所披露有關楊先生持有之公司權益內。

除上述所披露者外，於二零一七年三月三十一日，本公司根據證券及期貨條例第336條規定而備存之登記冊所記錄，概無其他人士在本公司股份或相關股份中擁有任何權益或淡倉，惟本公司董事及最高行政人員除外，彼等之權益已載於上文「董事的權益」一節中。

退休計劃安排

本公司透過為其僱員提供界定福利退休金計劃、界定供款計劃及／或向若干司法權區的各類公共退休金計劃供款，保障其僱員的退休收入。此等福利構成本公司之補償及福利總體計劃的重要部份，目的是吸引及挽留高技術及有才能之僱員。

界定福利退休金計劃

中國大陸－退休計劃

本集團於中國大陸（「中國大陸」）參加國家規定的社會養老及失業保險基金計劃，按規定每年應繳的養老保險費不超過地方政府規定的每月社會平均工資總額三倍的20%計算。地方政府承諾支付所有符合條件的中國大陸退休僱員的退休福利支出。於二零零六年七月，本集團已為其中國大陸僱員設立補充退休計劃。該計劃為界定供款計劃，由僱員自願參與。

此外，本集團有基本涵蓋所有正式僱員的界定福利計劃及／或界定供款計劃及涵蓋若干行政人員的補充退休計劃。關於本集團提供的主要退休金計劃的資料於本段內進行概述。

董事會報告

退休計劃安排 (續)

界定福利退休金計劃 (續)

美利堅合眾國 (「美國」) – 聯想退休金計劃

透過聯想退休金計劃，本公司為之前受僱於IBM及身為IBM個人退休金計劃 (「個人退休金計劃」) 成員而後獲本公司聘用的美國的正式全職及兼職僱員提供非供款式界定福利退休金計劃。於二零一五年十二月三十一日，該計劃已被凍結。

聯想退休金計劃由稅務合資格計劃及稅務非合資格計劃 (非合資格計劃) 組成。合資格計劃的資金來源為本公司對僅惠及參與者及受益人的不可撤銷信託基金的供款。非合資格計劃提供的福利超過美國稅務局對稅務合資格計劃的限制，為未獲供款。

退休金福利使用根據參與者的薪金及服務年資 (包括之前於IBM的服務年資) 決定福利的五年平均最後薪金公式來計算福利，福利由二零零五年五月一日應計的IBM個人退休金計劃的款項中減去，並將由IBM的信託支付。

於截至二零一七年三月三十一日止年度，根據合資格計劃及非合資格計劃，一筆1,790,780美元之款項已計入損益表。

於二零一七年三月三十一日，該計劃最近的精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由Fidelity作出，涉及的乃根據美國法律規定完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：

– 貼現率：	3.25%
– 預計計劃資產收益：	3.25%
– 往後薪金增加：	不適用
- 合資格計劃於精算評估日已獲提供57%資金。
- 由於該原因，合資格計劃於精算評估日有44,085,869美元之虧絀。

日本 – 退休金計劃

本公司運營一項由達到年度可扣減稅務上限的界定供款及供款為薪金7%的現金結餘計劃組成的混合計劃。該計劃的資金來源為本公司對僅惠及參與者及受益人的合資格退休金基金及不可撤銷信託基金的供款。

截至二零一七年三月三十一日止年度，根據該計劃，一筆1,066,684,120日圓之款項已計入損益表。

於二零一七年三月三十一日，該計劃最近的精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由JP Actuary Consulting Co., Ltd.作出，涉及的乃根據日本法律規定完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：

– 貼現率：	0.75%
– 計劃資產的預期回報：	0.75%
– 往後薪金增加：	按年齡組別
- 該計劃於精算評估日已獲提供62%資金。
- 該計劃於精算評估日有9,810,625,134日圓之虧絀。

退休計劃安排 (續)

界定福利退休金計劃 (續)

德國 – 退休金計劃

本公司運營一項混合計劃，為部份參與者提供界定供款並為其他參與者提供最後薪金界定福利，視乎彼等參與前IBM何種計劃而定。本公司亦為摩托羅拉移動僱員運營界定福利計劃。

於一九九二年一月一日之前獲IBM僱用的僱員根據最後薪金公式享有界定福利。於一九九二至一九九九年間獲僱用的僱員享有基於最後薪金公式之界定福利以及一項界定供款計劃（該項計劃要求僱員按其薪金超過社會保障上限部份之7%供款及100%公司付款）之組合。於二零零零年及以後獲僱用的僱員享有現金餘額計劃（該項計劃要求僱主按僱員薪金低於社會保障上限部份之2.95%供款）以及一項自願界定供款計劃（該項計劃規定僱員可通過自其薪金當中扣除之方式向該計劃作特定額度之供款）之組合。摩托羅拉移動的僱員按最終薪金公式基準享有界定福利。

該項計劃的資金部份來自公司供款，部份來自僱員向DBV-Winterthur之保險支持基金之供款（金額最高至扣稅上限）。按照德國的常規做法，其餘部份概無資金來源（作為賬面儲備）。

截至二零一七年三月三十一日止年度，根據該計劃，一筆3,701,308歐元之款項已計入損益表。

於二零一七年三月三十一日，該計劃的最精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由Kern, Mauch & Kollegen作出（摩托羅拉移動評估則由韋萊韜悅作出），涉及的乃根據德國法律完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：

– 貼現率：	1.50%
– 往後薪金增加：	按年齡組別
– 往後退休金增加：	2.00%
- 該計劃於精算評估日已獲提供29%資金。
- 該計劃於精算評估日有139,086,358歐元之虧絀。

界定供款計劃

美利堅合眾國（「美國」）– 聯想儲蓄計劃

Lenovo (United States) Inc.的美國固定、全職及兼職僱員，包括Motorola Mobility LLC的僱員均可參與聯想儲蓄計劃，根據稅收法第401(k)條，該計劃為徵稅界定供款計劃。摩托羅拉移動401(k)計劃合併到聯想儲蓄計劃，由二零一五年十二月三十一日起生效。本公司向不超過僱員合適薪酬首6%之僱員供款配對供款100%。僱員供款屬自願性質。所有供款（包括本公司配對供款）乃根據參與者之投資選擇以現金作出。本公司付款須立即歸屬。

董事會報告

退休計劃安排 (續)

界定供款計劃 (續)

美國聯想行政人員遞延薪酬計劃

本公司亦維持一項無資金之非合資格固定供款計劃聯想行政人員遞延薪酬計劃，該計劃允許合資格行政人員就超逾國內稅務署 (Internal Revenue Service) 稅項認可計劃限制之金額遞延薪酬，並收取本公司配對供款。根據計劃的遞延薪酬及本公司配對供款而向計劃作出之供款列賬為負債。

遞延薪酬金額可由參與者撥入一個賬戶，該賬戶反映倘該金額經已投資於類似聯想儲蓄計劃投資選擇權而應可收取之回報。本公司配對供款被撥入參與者賬戶，而波幅基於相關投資組合股價變動。

大英聯合王國 (「英國」) – 聯想利益相關者計劃

英國固定、全職、兼職聯想定期合約的僱員均可參與聯想利益相關者計劃，該計劃為稅項認可固定供款「利益相關者」計劃。於二零零五年四月三十日後受聘的僱員，本公司每年向僱員賬戶提供6.7%僱員供款直至該僱員到35歲時止，然而為35歲以後提供合適薪酬8.7%之供款。僱主供款乃根據僱員向同一基金支付不少於3%薪酬。

IBM前僱員將獲本公司介乎6.7%至30%合資格薪酬的供款，主要視乎其服務及所參與的IBM先前計劃。

加拿大 – 界定供款退休金計劃

加拿大固定、全職及兼職僱員均可參與界定供款退休金計劃，該計劃為稅項認可固定供款計劃。本公司提供3%至6%僱員合資格薪酬之供款，視乎服務年期而定。所有供款 (包括本公司配對供款) 乃根據參與者之投資選擇以現金作出。

香港 – 強制性公積金

本集團為所有於香港聘用並符合條件的僱員成立了強制性公積金計劃。彼等須支付薪酬 (受強制性公積金法例規定的最高額限制) 的5%作為供款，而僱主則分別為服務滿五年及十年的相關僱員支付由5%增加至7.5%及10%的供款。

持續關連交易

年內，本集團已進行若干須根據上市規則第14A.49條及第14A.71條規定作出披露的持續關連交易。

於二零一二年，本公司與仁寶電腦工業股份有限公司 (「仁寶」，連同其聯屬公司「仁寶集團」) 成立合營公司，聯寶電腦 (香港) 有限公司 (「聯寶」)，而聯寶分別由本公司及仁寶擁有51%及49%。由於聯寶為本公司非全資附屬公司及仁寶為聯寶主要股東，因此根據上市規則，仁寶為本公司在附屬公司層面之關連人士。

於成立聯寶前，本集團與仁寶集團已就(i)本集團向仁寶集團提供零部件；及(ii)本集團向仁寶集團採購產品及服務訂立主協議 (統稱「現有持續關連交易協議」)。該等現有持續關連交易協議詳情已載於日期為二零一五年五月二十二日及二零一五年九月九日之公告內。

持續關連交易 (續)

由於仁寶屬關連人士，現有持續關連交易協議及其項下擬進行之該等交易構成上市規則項下本公司之持續關連交易，並須進行年度評核及匯報要求。

現有持續關連交易協議詳情載列如下：

OEM 零部件採購協議

日期： 二零零六年六月二十日

訂約各方： Lenovo (Singapore) Pte. Ltd.，為本公司全資附屬公司及仁寶

所提供／獲得的服務： 本集團將向仁寶集團提供若干零部件，包括但不限於仁寶指定之電子零部件及／或配件。

年度上限：

- (i) 二零一五年五月二十二日至二零一六年三月三十一日
根據現有持續關連交易協議進行之交易之估計價值合共不超過16,000,000,000美元，或根據OEM零部件採購協議不超過8,000,000,000美元
- (ii) 二零一六年四月一日至二零一七年三月三十一日
根據現有持續關連交易協議進行之交易之估計價值合共不超過16,000,000,000美元，或根據OEM零部件採購協議不超過8,000,000,000美元
- (iii) 二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日
根據現有持續關連交易協議進行之交易之估計價值合共不超過16,000,000,000美元，或根據OEM零部件採購協議不超過8,000,000,000美元

董事會報告

持續關連交易 (續)

系統採購協議

日期： 二零零六年一月十九日

訂約各方： Lenovo (Singapore) Pte. Ltd. (已根據轉讓及約務更替協議轉讓其權利與義務予 Lenovo PC HK Limited) 及仁寶

所提供／獲得的服務： 仁寶集團將向本集團提供：

- (i) 若干產品，包括但不限於：(a)電腦系統組件及相關文檔、包裝及軟件包；(b)與系統組件分開購買之任何零部件；(c)硬盤驅動器、存儲卡及調制解調器等其他材料；及(d)其他相關電腦及移動產品；及
- (ii) 若干服務，包括但不限於與產品製造及支援相關之活動、任務及工作項目。

- 年度上限：
- (i) 二零一五年五月二十二日至二零一六年三月三十一日
根據現有持續關連交易協議進行之交易之估計價值合共不超過16,000,000,000美元，或根據系統採購協議不超過8,000,000,000美元
 - (ii) 二零一六年四月一日至二零一七年三月三十一日
根據現有持續關連交易協議進行之交易之估計價值合共不超過16,000,000,000美元，或根據系統採購協議不超過8,000,000,000美元
 - (iii) 二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日
根據現有持續關連交易協議進行之交易之估計價值合共不超過16,000,000,000美元，或根據系統採購協議不超過8,000,000,000美元

現有持續關連交易協議於仁寶成為本公司關連人士前已訂立及並無上市規則第14A.52條所規定之固定期限。聯交所已授權豁免嚴格遵守上市規則第14A.52條，從而允許每項現有持續關連交易協議之年期超過三年。

根據上市規則第14A.55條，本公司獨立非執行董事已審閱上述之持續關連交易並確認該等交易的訂立是：

- (i) 屬本集團的日常業務；
- (ii) 按照一般商務條款或更佳條款進行；及
- (iii) 根據有關交易的協議條款進行，而交易條款屬公平合理，並且符合本集團股東的整體利益。

持續關連交易 (續)

根據上市規則第14A.56條，本公司的外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所（「羅兵咸永道」）獲聘遵照香港會計師公會發出的《香港核證聘用準則3000》（經修訂）的「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」（Hong Kong Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) “Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information”），並參照《實務說明》第740號「關於香港《上市規則》所述持續關連交易的核數師函件」（Practice Note 740 “Auditor’s Letter on Continuing Connected Transactions under the Hong Kong Listing Rules”），就本集團的持續關連交易作出匯報。羅兵咸永道已根據上市規則第14A.56條發出載有本集團於上文所述披露之持續關連交易的審驗結果的無保留意見函件。本公司已將該核數師函件副本呈交聯交所。

重大關聯方交易

年內，本集團與根據適用於會計原則被視為「關聯方」的人士訂立若干交易。於日常業務過程中進行之重大關聯方交易詳情已載於財務報表附註32內。此等交易並無構成上市規則所界定下之須予披露關連交易。


核數師

本年度的財務報表已由羅兵咸永道審核，該核數師任期屆滿，因符合資格，將應聘連任。

公眾持股量

根據本公司取得的公開資料及據本公司董事所知，於本報告日期，公眾持股量達本公司總發行股份數目的25%以上，符合上市規則的規定。

承董事會命



楊元慶

主席兼首席執行官

二零一七年五月二十五日

獨立核數師報告

獨立核數師報告

致聯想集團有限公司成員

(於香港註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

聯想集團有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第153至246頁的綜合財務報表，包括：

- 於二零一七年三月三十一日的綜合資產負債表；
- 截至該日止年度的綜合損益表；
- 截至該日止年度的綜合全面收益表；
- 截至該日止年度的綜合權益變動表；
- 截至該日止年度的綜合現金流量表；及
- 綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們的意見

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒布的《香港財務報告準則》真實而中肯地反映了貴集團於二零一七年三月三十一日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒布的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據香港會計師公會頒布的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

關鍵審計事項 (續)

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 商譽和可使用年期不確定的無形資產減值評估
- 遞延所得稅資產確認

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
<p data-bbox="167 642 710 674">商譽和可使用年期不確定的無形資產減值評估</p> <p data-bbox="167 728 494 759">請參閱綜合財務報表附註17</p> <p data-bbox="167 813 774 929">於2017年3月31日，貴集團商譽和可使用年期不確定的無形資產為6,122百萬美元，管理層須每年對商譽和可使用年期不確定的無形資產進行減值評估。</p> <p data-bbox="167 983 762 1142">管理層認為，商譽和可使用年期不確定的無形資產並未減值。此結論基於使用評估模型評估得出，該評估模型需要管理層在收益增長、未來盈利能力和貼現率等方面作出重要判斷。</p>	<p data-bbox="817 728 1021 759">我們的程序包括：</p> <ul data-bbox="817 813 1428 1444" style="list-style-type: none">• 結合對行業和業務環境的了解，我們評估了管理層在收益增長、未來盈利能力和貼現率等關鍵假設的合理性；• 將輸入數據與支持性證據進行核對，例如經審核的管理層未來盈利預測及戰略計劃；• 通過比較未來盈利預測及戰略計劃與過往實際經營成果，考量了未來盈利預測與戰略計劃的合理性；• 評估了管理層在作出主要假設時的敏感性分析，在單獨或合併層面考慮，當假設發生不利變化時對商譽和可使用年期不確定的無形資產可能造成的減值評估影響。 <p data-bbox="817 1498 1404 1572">基於所得證據，我們認為，管理層在評估計算減值相關的判斷是合理的。</p>

獨立核數師報告

關鍵審計事項 (續)

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
<p>遞延所得稅資產確認</p> <p>請參閱綜合財務報表附註20</p> <p>於2017年3月31日，貴集團遞延所得稅資產為1,435百萬美元。確認遞延所得稅資產會涉及到管理層對這些資產價值實現可能性做出的重要判斷。這些資產價值實現取決於很多因素，其中包括未來期間是否有足夠的應納稅利潤和應納稅暫時性差異的轉回。</p> <p>管理層於2017年3月31日已對遞延所得稅資產確認進行了評估，認為這些資產在未來期間有可能實現。</p> <p>預測未來應納稅利潤和評估未來應納稅暫時性差異的轉回時涉及潛在不確定性，因此，我們重點關注了此方面。</p>	<p>我們的程序包括：</p> <ul style="list-style-type: none">• 管理層參考未來盈利預測及戰略計劃評估未來期間是否有足夠的應納稅利潤，計算未來應納稅暫時性差異的轉回，對遞延所得稅資產的確認做出了判斷，我們對管理層此判斷進行了評估；• 將管理層對未來盈利預測數據與歷史經營成果進行比較，並對此預測中的假設進行了分析。 <p>根據所得證據，我們認為，管理層對未來期間應納稅利潤的預期及未來應納稅暫時性差異的轉回計算是合理的。</p>

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審計委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒布的《香港財務報告準則》及香港《公司條例》擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審計委員會須負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅按照香港《公司條例》第405條向 閣下（作為整體）報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任 (續)

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審計委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審計委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，相關的防範措施。

從與審計委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是鄭煥然先生。



羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師

香港，二零一七年五月二十五日

綜合損益表

截至二零一七年三月三十一日止年度

	附註	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
收入	5	43,034,731	44,912,097
銷售成本		(36,929,215)	(38,288,160)
毛利		6,105,516	6,623,937
其他收入－淨額	6	10,891	2,185
銷售及分銷費用		(2,680,631)	(2,372,833)
行政費用		(1,851,990)	(2,108,747)
研發費用		(1,361,691)	(1,491,370)
其他經營收入／(費用)－淨額		450,253	(714,993)
經營溢利／(虧損)	7	672,348	(61,821)
財務收入	8(a)	27,795	32,816
財務費用	8(b)	(231,627)	(236,751)
應佔聯營公司及合營公司溢利／(虧損)	18	21,411	(11,095)
除稅前溢利／(虧損)		489,927	(276,851)
稅項	9	40,514	132,276
年內溢利／(虧損)		530,441	(144,575)
溢利／(虧損) 歸屬：			
公司權益持有人		535,084	(128,146)
永續證券持有人		1,872	-
其他非控制性權益持有人		(6,515)	(16,429)
		530,441	(144,575)
公司權益持有人應佔每股盈利／(虧損)			
基本	12(a)	4.86美仙	(1.16)美仙
攤薄	12(b)	4.86美仙	(1.16)美仙
股息	13	378,375	379,316

綜合全面收益表

截至二零一七年三月三十一日止年度

	附註	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
年內溢利／(虧損)		530,441	(144,575)
其他全面收益／(虧損)：			
<u>不會被重新分類至損益表的項目</u>			
離職後福利責任的重新計量(扣除稅項)	9, 36	42,390	(24,662)
<u>已被重新分類或往後可被重新分類至損益表的項目</u>			
可供出售金融資產公允值變動(扣除稅項)	9, 21	8,713	216
因出售可供出售金融資產而將投資重估儲備重新分類到綜合損益表	9	(12,640)	154
現金流量對沖(遠期外匯合約)之公允值變動(扣除稅項)	9		
— 公允值變動收益／(虧損)(扣除稅項)		96,993	(120,839)
— 重新分類至綜合損益表		(13,993)	(85,571)
貨幣換算差額		(85,423)	(307,081)
年內其他全面收益／(虧損)		36,040	(537,783)
年內總全面收益／(虧損)		566,481	(682,358)
總全面收益／(虧損) 歸屬：			
公司權益持有人		571,124	(665,929)
永續證券持有人		1,872	-
其他非控制性權益持有人		(6,515)	(16,429)
		566,481	(682,358)

綜合資產負債表

於二零一七年三月三十一日

	附註	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
非流動資產			
物業、廠房及設備	14	1,236,250	1,391,494
預付土地租賃款項	15	473,090	337,929
在建工程	16	413,160	231,110
無形資產	17	8,349,145	8,661,087
於聯營公司及合營公司權益	18	32,567	40,439
遞延所得稅項資產	20	1,435,256	1,000,572
可供出售金融資產	21	255,898	139,572
其他非流動資產		122,221	164,410
		12,317,587	11,966,613
流動資產			
存貨	22	2,794,035	2,637,317
應收貿易賬款	23(a)	4,468,392	4,403,507
應收票據	23(b)	68,333	130,718
衍生金融資產		53,808	27,021
按金、預付款項及其他應收賬款	23(c)	4,333,351	3,548,760
可收回所得稅款		199,149	140,237
銀行存款	24	196,720	152,336
現金及現金等價物	24	2,754,599	1,926,880
		14,868,387	12,966,776
總資產		27,185,974	24,933,389

綜合資產負債表

於二零一七年三月三十一日

	附註	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
股本	29	2,689,882	2,689,882
儲備		533,719	310,318
公司權益持有人應佔權益		3,223,601	3,000,200
永續證券	30	843,677	-
其他非控制性權益		240,844	238,949
向非控制性權益簽出認沽期權	26(a)(iii)	(212,900)	(212,900)
總權益		4,095,222	3,026,249
非流動負債			
貸款	27	2,966,692	2,505,112
保修費撥備	26(b)	280,421	290,857
遞延收益		537,428	532,780
退休福利責任	36	370,207	442,874
遞延所得稅項負債	20	221,601	222,679
其他非流動負債	28	380,557	2,152,578
		4,756,906	6,146,880
流動負債			
應付貿易賬款	25(a)	5,649,925	4,266,687
應付票據	25(b)	835,613	234,661
衍生金融負債		67,285	150,864
其他應付賬款及應計費用	26(a)	10,004,614	8,305,844
撥備	26(b)	873,405	1,157,257
遞延收益		586,536	710,164
應付所得稅項		246,465	188,968
貸款	27	70,003	745,815
		18,333,846	15,760,260
總負債		23,090,752	21,907,140
總權益及負債		27,185,974	24,933,389

承董事會命



楊元慶
主席兼首席執行官



馬雪征
董事

綜合現金流量表

截至二零一七年三月三十一日止年度

	附註	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
經營活動的現金流量			
經營業務產生的現金淨額	35	2,697,332	841,292
已付利息		(173,659)	(194,841)
已付稅項		(403,851)	(354,190)
經營活動產生的現金淨額		2,119,822	292,261
投資活動的現金流量			
購置物業、廠房及設備		(117,873)	(203,231)
購置預付土地租賃款項		(175,570)	(176,101)
出售物業、廠房及設備及預付土地租賃款項		411,872	91,723
購入聯營公司及合營公司權益		(11,024)	(5,815)
出售合營公司所得淨款項		78,497	-
支付在建工程款項		(345,685)	(400,585)
支付無形資產款項		(164,326)	(147,447)
購入可供出售金融資產		(124,110)	(69,255)
出售可供出售金融資產所得淨款項		11,897	4,915
償還或有代價及遞延代價		(983,335)	-
銀行存款(增加)/減少		(44,384)	18,803
已收股息		38,674	532
已收利息		27,795	32,816
投資活動所耗的現金淨額		(1,397,572)	(853,645)
融資活動的現金流量			
購入附屬公司權益		(20,439)	-
僱員股票基金供款		(119,042)	(171,317)
已付股息		(376,898)	(379,367)
發行永續證券		841,805	-
其他非控制性權益資本投入		6,023	20,000
借貸所得款		3,223,391	1,480,075
償還貸款		(3,905,564)	(1,895,416)
發行票據		495,821	640,895
融資活動產生/(所耗)的現金淨額		145,097	(305,130)
現金及現金等價物增加/(減少)		867,347	(866,514)
匯兌變動的影響		(39,628)	(61,829)
年初現金及現金等價物		1,926,880	2,855,223
年末現金及現金等價物	24	2,754,599	1,926,880

綜合權益變動表

截至二零一七年三月三十一日止年度

	公司權益持有人歸屬											
	股本	投資	僱員	股權報酬	對沖儲備	匯兌儲備	其他儲備	保留盈利	永續證券	其他	向非控制性	合計
	千美元	重估儲備 千美元	股票基金 千美元	計劃儲備 千美元	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元	非控制性 權益 千美元	權益簽出 認沽期權 千美元	
於二零一五年四月一日	2,689,882	592	(11,441)	9,852	118,082	(834,114)	75,712	2,035,078	-	235,378	(212,900)	4,106,121
年內虧損	-	-	-	-	-	-	-	(128,146)	-	(16,429)	-	(144,575)
其他全面收益/(虧損)	-	370	-	-	(206,410)	(307,081)	-	(24,662)	-	-	-	(537,783)
年內總全面收益/(虧損)	-	370	-	-	(206,410)	(307,081)	-	(152,808)	-	(16,429)	-	(682,358)
轉撥至法定儲備	-	-	-	-	-	-	7,651	(7,651)	-	-	-	-
長期激勵計劃下的股票歸屬	-	-	129,861	(187,504)	-	-	-	-	-	-	-	(57,643)
有關長期激勵計劃的遞延	-	-	-	(4,847)	-	-	-	-	-	-	-	(4,847)
稅項開支	-	-	-	(4,847)	-	-	-	-	-	-	-	(4,847)
股權報酬	-	-	-	195,660	-	-	-	-	-	-	-	195,660
僱員股票基金供款	-	-	(171,317)	-	-	-	-	-	-	-	-	(171,317)
其他非控制性權益資本投入	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20,000	-	20,000
已付股息	-	-	-	-	-	-	-	(379,367)	-	-	-	(379,367)
於二零一六年三月三十一日	2,689,882	962	(52,897)	13,161	(88,328)	(1,141,195)	83,363	1,495,252	-	238,949	(212,900)	3,026,249
於二零一六年四月一日	2,689,882	962	(52,897)	13,161	(88,328)	(1,141,195)	83,363	1,495,252	-	238,949	(212,900)	3,026,249
年內溢利/(虧損)	-	-	-	-	-	-	-	535,084	1,872	(6,515)	-	530,441
其他全面(虧損)/收益	-	(3,927)	-	-	83,000	(85,423)	-	42,390	-	-	-	36,040
年內總全面(虧損)/收益	-	(3,927)	-	-	83,000	(85,423)	-	577,474	1,872	(6,515)	-	566,481
轉撥至法定儲備	-	-	-	-	-	-	2,214	(2,214)	-	-	-	-
長期激勵計劃下的股票歸屬	-	-	60,711	(72,368)	-	-	-	-	-	-	-	(11,657)
股權報酬	-	-	-	182,700	-	-	-	-	-	-	-	182,700
僱員股票基金供款	-	-	(119,042)	-	-	-	-	-	-	-	-	(119,042)
附屬公司所有權益之變動	-	-	-	-	-	-	(22,826)	-	-	2,387	-	(20,439)
發行永續證券(附註30)	-	-	-	-	-	-	-	-	841,805	-	-	841,805
其他非控制性權益資本投入	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,023	-	6,023
已付股息	-	-	-	-	-	-	-	(376,898)	-	-	-	(376,898)
於二零一七年三月三十一日	2,689,882	(2,965)	(111,228)	123,493	(5,328)	(1,226,618)	62,751	1,693,614	843,677	240,844	(212,900)	4,095,222

財務報表附註

1 基本資料及編製基礎

聯想集團有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱為「本集團」）開發、製造和銷售可靠、優質、安全易用的科技產品及優質專業的服務，產品線包含Think品牌商用個人電腦、Idea品牌的消費個人電腦、伺服器、工作站以及包括平板電腦和智能手機等的一系列移動互聯網終端。

本公司為一間於香港成立的有限責任公司，其註冊辦事處位於香港鰂魚涌英皇道979號太古坊林肯大廈23樓。本公司的股份於香港聯合交易所有限公司上市。

本財務報表乃根據所有適用的香港財務報告準則編製。誠如下文所載的重要會計政策所闡述，此等財務報表乃根據歷史成本法編製，惟按公允值計算的若干金融資產和金融負債除外。

編製符合香港財務報告準則的財務報表需要使用若干關鍵會計估算。這亦需要管理層在應用本集團會計政策的過程中運用其判斷。當中涉及較多判斷或較高複雜性，又或涉及對財務報表作出重大假設和估算的範疇，已於附註4中披露。

會計政策和披露的變動

本集團已於適當及與其業務相關時採納並須於截至二零一七年三月三十一日止年度強制應用的現有準則的修訂本：

- 香港會計準則第1號（修訂本），「披露倡議」
- 香港會計準則第16號及第38號（修訂本），「可接受折舊法和攤銷法之澄清」
- 香港會計準則第27號（修訂本），「獨立財務報表之權益法」
- 香港財務報告準則第10號、第12號及香港會計準則第28號（修訂本），「投資實體：應用綜合之豁免」
- 香港財務報告準則第11號（修訂本），「收購合資經營權益之會計法」

採納上述新生效現有準則的修訂本對本集團的會計政策及財務狀況並無構成重大影響。

財務報表附註

1 基本資料及編製基礎 (續)

會計政策和披露的變動 (續)

於本財務報表批准日，以下認為適當及與本集團業務相關的新訂及經修訂準則及現有準則的修訂本已頒佈，但於截至二零一七年三月三十一日止年度尚未生效及未予提早採用：

	於下列日期或之後 開始之年度期間生效
香港財務報告準則第9號，「金融工具」	二零一八年一月一日
香港財務報告準則第15號，「與客戶之間的合同產生的收入」	二零一八年一月一日
香港財務報告準則第16號，「租賃」	二零一九年一月一日
香港會計準則第7號（修訂本），「現金流量表」	二零一七年一月一日
香港會計準則第12號（修訂本），「所得稅」	二零一七年一月一日
香港財務報告準則第2號（修訂本），「股權報酬」	二零一八年一月一日
香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號（修訂本）， 「綜合財務報表及聯營公司之投資」	待確定日期

上述準則之中的三項新訂準則與本集團的營運高度相關。下文說明可能會影響本集團綜合財務報表的主要變動。

香港財務報告準則第9號，金融工具

此項新準則針對金融資產和金融負債的分類、計量和終止確認，並引入對沖會計法的新規定和金融資產的新減值模型。香港財務報告準則第9號保留但簡化了金融資產的混合計量模型，並確定了金融資產三個主要的計量類別：按攤銷成本計量、按公允值計量且其變動計入其他全面收益（「FVOCI」）以及按公允值計量且其變動計入損益。此分類基準由實體的業務模式以及金融資產的合同現金流量特徵決定。對權益工具的投資需要按公允值計量且其變動計入損益，若初始不可撤銷地選擇在其他全面收益計量公允值變動，則計入其他全面收益的累計公允值變動日後將不會循環至損益。對於金融負債，除了指定為按公允值計量且其變動計入損益的負債在其他全面收益中確認由於自身信用風險變化導致的變動外，其分類和計量並無任何變動。新減值模型要求按預期信貸損失（ECL）確認減值撥備，而非僅確認發生的信貸損失（根據香港會計準則第39號之規定）。根據新對沖會計規則，由於準則引入更多原則為本的方針，故可能有更多符合對沖會計法的對沖關係。

根據香港財務報告準則第9號，本集團的應收貿易賬款很可能被分類為FVOCI工具，且有關減值撥備的確認時間及金額或會根據預期信貸損失進行修改。本集團目前持有的若干權益工具形式的投資被分類為FVOCI工具。有關公允值變動於出售投資時將不會循環至損益。

1 基本資料及編製基礎 (續)

香港財務報告準則第15號，與客戶之間的合同產生的收入

該準則將取代香港會計準則第18號（涵蓋出售貨品和提供服務產生的收入）和香港會計準則第11號（涵蓋建造合同）。新準則的原則為收入於貨品或服務的控制權轉移至客戶時確認。此準則容許全面追溯採納或經修改追溯方式採納。根據香港財務報告準則第15號，本集團渠道銷售產生的收入可能須採納不同的確認時間，這可能影響本集團於特定期間確認的收入金額。

香港財務報告準則第16號，租賃

由於毋須區分經營租賃與融資租賃，香港財務報告準則第16號規定幾乎所有承租人的租賃均於資產負債表中確認。出租人的會計處理將不會有重大變動。根據新訂準則，租賃項目之使用權及繳納租金的責任會分別被確認為資產及金融負債，惟短期及低值租賃不在此列。該準則主要影響本集團經營租賃之會計處理。此準則容許全面追溯採納或經修改追溯方式採納。

基於所進行的評估，本集團認為採納上述新訂準則及準則修訂本不會對其綜合財務報表造成重大影響。

2 重要會計政策

在編製此等財務報表時所採用的重要會計政策載列如下，此等政策在所列報的所有年度內貫徹應用。

(a) 附屬公司

(i) 合併賬目

本綜合財務報表包括本公司及其所有附屬公司截至三月三十一日止的財務報表。

附屬公司指本集團就所有實體需承擔其可變回報的風險或享有其可變回報的權益，並有能力透過對該實體行使權力而影響此等回報（包括特殊目的實體）。

附屬公司的賬目自控制權轉讓予本集團之日起綜合入賬，並自該控制權終止之日起停止綜合入賬。

集團內公司之間的交易、結餘、收入及費用予以對銷。來自集團內公司間交易的利潤和損失（確認於資產）亦予以對銷。

附屬公司的財務報表已按需要作出調整，以確保其會計政策與本集團採用的會計政策一致。

至於以十二月三十一日為財政年度年結日以進行法定呈報的附屬公司而言，其截至二零一六年及二零一七年三月三十一日止年度的財務報表已用作編製本集團的綜合財務報表。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(a) 附屬公司 (續)

(ii) 業務合併

本集團利用購買法將業務合併入賬。收購一附屬公司所轉讓的對價，為所轉讓資產、對被收購方的前所有人產生的負債，及本集團發行的股本權益的公允價值。所轉讓的對價包括或有代價安排所產生的任何資產和負債的公允價值。在業務合併中所購買的可辨認的資產以及所承擔的負債及或有負債，首先以其於購買日期的公允價值計量。就個別收購基準，本集團可按公允價值或按非控制性權益應佔被收購方淨資產的比例，計量被收購方的非控制性權益。

收購相關成本在產生時支銷。

如業務合併分階段進行，收購方之前在被收購方持有的權益按收購日期的公允價值重新計量，所產生的任何盈虧記錄在損益中。

集團將轉讓的任何或有代價按收購日期的公允價值計量。被視為資產或負債的或有代價公允價值的其後變動，在綜合損益表中或作為其他全面收益的變動確認。分類為權益的或有代價不重新計量，其之後的結算在權益中入賬。

商譽初步計量為轉讓對價與被收購方的非控制性權益的公允價值總額，以及在分階段進行的業務合併被收購方任何之前權益在購買日期的公允價值之合計，超過所購入可辨認資產和承擔負債淨值的差額（附註2(g)(i)）。如此對價低於所購入附屬公司淨資產的公允價值，該差額直接在損益表中確認。

(iii) 不導致失去控制權的附屬公司權益變動

本集團將其與非控制性權益進行不導致失去控制權的交易入賬為權益交易 — 即與所有者以其作為所有者身份進行的交易。所支付任何代價的公允價值與相關應佔所收購附屬公司淨資產賬面值的差額記錄為權益。向非控制性權益出售權益的盈虧亦記錄在權益中。

當本集團就附屬公司權益授出的認沽期權僅可能以定額現金或其他金融資產交換為附屬公司的固定數量股份以外的其他方式結算，與該等期權相關的潛在現金付款將入賬列作金融負債。於期權獲行使時可能應付的金額初步按公允價值確認為賣出認沽期權負債，並相應直接計入權益。

隨後於各結算日，因預期表現之改變，簽出認沽期權負債將重新計量至公允價值，所產生的任何收益或虧損將於綜合損益表中確認。倘有關期權於屆滿時仍未獲行使，簽出認沽期權負債將取消確認，並將就權益作出相應調整。

2 重要會計政策 (續)

(a) 附屬公司 (續)

(iv) 出售附屬公司

當集團不再持有控制權，在主體的任何保留權益於失去控制權當日重新計量至公允價值，賬面值的變動在綜合損益表中確認。公允價值為就保留權益的後續入賬而言的初始賬面值，作為聯營、合營或金融資產。此外，之前在其他全面收益／虧損中確認的任何數額猶如本集團已直接處置相關資產和負債。這意味著之前在其他全面收益／虧損中確認的數額重新分類至綜合損益表。

(v) 獨立財務報表

附屬公司投資按成本扣除減值列賬。附屬公司的業績由本公司按已收及應收股利入賬。

如股息超過宣派股息期內附屬公司的總全面收益，或如在獨立財務報表的投資賬面值超過綜合財務報表中被投資公司淨資產（包括商譽）的賬面值，則必須對附屬公司投資作減值測試。

(b) 聯營公司及合營安排

聯營公司指本集團對其有重大影響力而無控制權的實體，一般附帶有20%-50%投票權的股權。

在合營安排的投資必須分類為合營公司或共同經營，視乎每個投資者的合同權益和義務而定，而非合營安排之法律結構。本集團已評估其合營安排的性質並按香港財務報告準則第11號而編制綜合財務報表。

聯營公司及合營公司

於聯營公司及合營公司的投資以權益法入賬，初始以成本確認。本集團於聯營公司及合營公司的投資包括收購時已辨認的商譽，並扣除任何累計減值虧損。

如持有聯營公司或合營公司的權益被削減但仍保留重大影響力，只有按比例將之前在其他全面收益中確認的數額重新分類至綜合損益表（如適當）。

本集團應佔聯營公司及合營公司收購後利潤或虧損於綜合損益表內確認，而應佔其收購後其他全面收益／虧損的變動則於其他全面收益／虧損內確認，並相應調整投資賬面值。如本集團的應佔聯營公司或合營公司虧損相等於或超逾其佔聯營公司或合營公司的權益（包括任何其他無抵押應收賬項），則本集團不確認進一步的虧損，除非本集團對聯營公司或合營公司已產生法律或推定債務或已代聯營公司或合營公司作出付款。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(b) 聯營公司及合營安排 (續)

聯營公司及合營公司 (續)

本集團在每個報告日期釐定是否有客觀證據證明於聯營公司及合營公司的投資已減值。如投資已減值，本集團計算減值，數額為聯營公司或合營公司可收回數額與其賬面值的差額，並在綜合損益表中確認及列示於「應佔聯營公司及合營公司溢利／(虧損)」旁。

本集團與其聯營公司或合營公司之間的上流和下流交易的利潤和虧損，在集團的財務報表中確認，但僅限於無關連投資者在聯營公司或合營公司權益的數額。除非交易提供證據顯示所轉讓資產已減值，否則未實現虧損亦予以對銷。

聯營公司及合營公司的財務報表已按需要作出調整，以確保其會計政策與本集團採用的會計政策一致。

至於以十二月三十一日為財政年度年結日以進行法定呈報的聯營公司及合營公司而言，其截至二零一六年及二零一七年三月三十一日止年度的財務報表已用作編製本集團的綜合財務報表。

共同經營

共同經營指其投資者對其安排有資產權利與債務責任。於共同經營的投資的入賬方法為各共同經營者均確認其資產（包括應佔任何共同持有資產）、其負債（包括應佔任何共同產生負債）、其收入（包括應佔共同經營銷售產品的收入）及其開支（包括應佔任何共同產生開支）。各共同經營者根據適用準則就其於共同經營中的權益將資產及負債以及收入及開支入賬。

(c) 分部報告

經營分部的呈報方式與提供給首席運營決策者的內部報告的方式一致。首席運營決策者被認定為作出策略性決定的Lenovo Executive Committee（「LEC」），負責分配資源和評估經營分部的表現。

2 重要會計政策 (續)

(d) 外幣換算

- (i) 本集團每個實體的財務報表中所列的項目均以該實體營運所在的主要經濟環境的貨幣計量（「功能貨幣」）。本公司及本集團的財務報表以美元呈報，美元為本公司之功能貨幣及本集團之列賬貨幣。
- (ii) 外幣交易按交易或項目重新計量的估值日期的匯率換算為功能貨幣。因該等交易結算及因按年結日匯率換算外幣貨幣性資產及負債而產生的匯兌損益，均於損益表中確認，惟於權益內遞延作為合資格現金流量對沖和合資格投資淨額對沖則除外。

與外幣貨幣性資產及負債有關的匯兌損益在損益表中的「其他經營費用－淨額」中列報。

以外幣為單位及被分類為可供出售的貨幣性證券的公允值轉變，將在其證券攤銷成本轉變產生的匯兌差額及其他證券賬面值轉變之間予以分析。與攤銷成本變動有關的匯兌差額於損益表中確認，賬面值的其他變動則於其他全面收益／虧損中確認並包括在權益下的投資重估儲備中。

非貨幣性金融資產及負債（例如按公允值持有透過損益列賬的權益）的換算差額在損益表中呈報為公允值損益的一部份。非貨幣性金融資產（例如分類為可供出售的權益）的換算差額於其他全面收益／虧損中確認並包括在權益下的投資重估儲備中。

- (iii) 所有功能貨幣有別於集團列賬貨幣的集團實體的業績及財務狀況，均按以下方式換算為列賬貨幣：
 - 於各資產負債表呈列的資產及負債按結算日的收市匯率換算；
 - 於各損益表呈列的收支按平均匯率換算（除非該平均匯率並非在有關交易當日的匯率的累積影響的合理近似值，在該情況下，收支按有關交易當日的匯率換算）；及
 - 所有因此而產生的匯兌差額在其他全面收益／虧損中確認。

因收購海外實體而產生的商譽及公允值調整，均作為有關海外實體的資產與負債，並按收市匯率換算。產生的匯兌差額在其他全面收益中確認，並包括在權益中的匯兌儲備。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(d) 外幣換算 (續)

(iv) 對於境外經營的處置 (即處置集團在境外經營中的全部權益，或者處置涉及喪失對擁有境外經營的附屬公司的控制權，或涉及喪失對擁有境外經營的合營公司的共同控制權，或涉及喪失對擁有境外經營的聯營公司的控制權)，就該項經營累計計入權益的歸屬於公司權益持有人的所有匯兌差額均重分類至綜合損益表。

對於並不導致集團喪失對擁有境外經營的附屬公司的控制權的部份處置，集團在累計匯兌差額中的比例份額重新歸屬於非控制性權益，且不會在綜合損益表中確認。對於所有其他部份處置 (即集團於聯營公司或合營公司權益的減少，但不構成集團喪失其影響或共同控制權)，集團在累計匯兌差額中的比例份額重分類至綜合損益表。

(e) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備按歷史成本值扣除累計折舊及累計減值虧損入賬。

後續成本只有在很可能為本集團帶來與該項目有關的未來經濟利益，而該項目的成本能可靠計量時，才包括在資產的賬面值或確認為一項單獨資產 (按適用)。已更換部份的賬面值亦被終止確認。所有其他維修費用在產生的財政期間內於損益表支銷。

永久業權土地及樓宇主要包括工廠和辦公室。所有永久業權土地處於香港境外及不會列計折舊。樓宇、與樓宇相關的設備及租約物業裝修折舊乃採用直線法按其租約尚餘年期或預計可供本集團使用的10-50年期 (取其較短者) 分攤其成本值至其估計殘餘價值。

其他的物業、廠房及設備的折舊乃採用直線法按其估計可供本集團使用年期分攤其成本值至其估計殘餘價值。所採用的主要折舊年率為：

廠房及機器	
工具設備	50%-100%
其他機器	14%-20%
傢俬及裝置	20%-25%
辦公設備	20%-33%
汽車	20%

資產的剩餘價值及可使用年期於各結算日均會進行檢討，並在適當情況下作出調整。倘資產賬面值高於其估計可收回金額 (附註2(h))，則會立即將該資產的賬面值撇減至其可收回金額。

出售物業、廠房及設備的收益或虧損指出售收入淨額與相關資產賬面值之間的差額，有關數額已於損益表內「其他經營費用－淨額」中確認。

2 重要會計政策 (續)

(f) 在建工程

在建工程指在建及等待安裝的物業、廠房、機器及供內部使用的軟件，並按歷史成本值扣除任何累計減值虧損入賬。歷史成本包括收購或興建或安裝有關樓宇、廠房及機器或自用電腦軟件的所有直接及間接成本，以及在興建、安裝及測試期間和當資產可供使用日期前所借入有關資金的利息費用及匯率差額。賬內並無對在建工程作出折舊或攤銷。樓宇、廠房及機器或自用電腦軟件之賬面值於完成後將由在建工程轉撥至物業、廠房及設備或無形資產。

(g) 無形資產

(i) 商譽

商譽指於收購日所付出的轉讓對價超過本集團應佔該等被收購公司可識別資產及所承擔負債的公允值的差額。收購附屬公司產生的商譽包括在無形資產內。收購聯營公司及合營公司的商譽則包括在於聯營公司及合營公司權益內。

就減值測試而言，在業務合併中購入的商譽會分配至每個現金產生單元或現金產生單元組（預期可從合併中獲取協同利益）。商譽被分配的每個單元或單元組指在主體內商譽被監控作內部管理用途的最底層次。商譽在經營分部層次進行監控。

每年進行對商譽的減值檢討，或如事件或情況轉變顯示可能存在減值，則更頻密地檢討。商譽賬面值與可收回數額（使用價值與公允價值減出售成本較高者）比較。任何減值須即時確認及不得在之後期間撥回。

(ii) 商標及商品命名

個別獲得的商標及商品命名按歷史成本入賬。在業務合併中收購的商標及商品命名按購買日公允價值確認。

就沒有確定使用年期的商標及商品命名會每年進行減值測試及按成本減累計減值虧損列賬。

(iii) 客戶合同關係

在業務合併中購入的客戶合同關係按購買日的公允價值列賬。客戶合同關係有限定的可使用年期，並按成本減累計攤銷列賬。攤銷利用直線法分攤至客戶關係的預計可使用年期計算。

於結算日，客戶合同關係的預計可使用年期不超過15年。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(g) 無形資產 (續)

(iv) 自用電腦軟件

購入的電腦軟件許可權，按購入價及使該特定軟件達至可使用時所產生的成本列賬。

如符合下列條件，由本集團控制的可辨認和獨有軟件產品在設計和測試中的直接應佔開發成本，可確認為無形資產：

- 完成該軟件以致其可供使用在技術上是可行的；
- 管理層有意完成該軟件並使用或出售；
- 有能力使用或出售該軟件；
- 可證明該軟件將如何產生未來可能的經濟效益；
- 有足夠的技術、財務和其他資源完成開發並使用或出售該軟件；及
- 該軟件在開發期內應佔的支出能可靠地計量。

開發成本包括軟件開發的職工成本和相關費用的適當部份。

不符合以上條件的其他開發支出在產生時確認為費用。以往確認為費用的開發成本不會在往後期間確認為資產。

與維護電腦軟件有關的成本於產生時確認為費用。

購入電腦軟件許可權的成本及電腦軟件開發成本按估計可使用年期不超過5年直線攤銷。

(v) 專利權及技術

購入專利權及技術的開支須以歷史成本值資本化，並利用直線法按估計可使用年期不超過10年攤銷。

2 重要會計政策 (續)

(h) 非金融資產減值

沒有確定使用年期或尚未可供使用的資產無需折舊或攤銷，且每年須就減值進行測試。須作折舊或攤銷的資產，當有事件或情況變化顯示資產賬面值可能無法收回時就減值進行檢討。減值虧損按資產賬面金額超過其可收回金額部份確認。可收回金額是指扣除銷售成本後的資產公允值與資產使用價值中的較高者。作減值評估時，資產按可單獨辨認的最小現金流量產生單位（現金產生單位）予以分類。經減值的非金融資產（不包括商譽）於各報告日期檢討撥回減值的可能性。

(i) 金融資產

分類

本集團將其金融資產分類如下：(i)按公允值透過損益列賬、(ii)貸款及應收款及(iii)可供出售金融資產。分類方式視乎購入金融資產的目的而定。管理層在初步確認時釐定其金融資產的分類。

(i) 按公允值透過損益列賬的金融資產

按公允值透過損益列賬的金融資產是持作買賣的金融資產及在開始被指定為按公允值透過損益列賬的金融資產。金融資產若在購入時主要用作在短期內出售或被管理層指定作此用途者，則分類為此類別。衍生工具除非被指定為對沖工具（附註2(k)），否則亦分類為持作買賣用途。此類別的資產假若預期在12個月內結算，則分類為流動資產；否則分類為非流動資產。

(ii) 貸款及應收款

貸款及應收款為有固定或可釐定付款金額且沒有在活躍市場上報價的非衍生金融資產。此等款項包括在流動資產內，但到期日由結算日起計超過12個月者，則分類為非流動資產。貸款及應收款包括資產負債表中的應收貿易賬款、應收票據、其他應收賬款、按金、銀行存款及現金及現金等價物（附註2(n)及2(o)）。

(iii) 可供出售金融資產

可供出售金融資產乃被指定為此類別或並無分類為任何其他類別的非衍生工具。除非在結算日後12個月內該等投資將到期或管理層有意出售該項資產，否則此等資產須呈列在非流動資產內。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(i) 金融資產 (續)

確認和計量

金融資產的定期購入及出售在交易日確認，交易日指本集團承諾購入或出售該資產之日期。對於並非按公允值透過損益列賬的所有金融資產，投資值初步按該投資的公允值加交易成本確認。按公允值透過損益列賬的金融資產初步按公允值確認，而交易成本則於損益表內支銷。當從投資收取現金流量的權利經已到期或經已轉讓，而本集團已將擁有權的所有風險和回報實際轉讓時，金融資產即被終止確認。可供出售金融資產及按公允值透過損益列賬的金融資產其後按公允值列賬。貸款及應收款其後則利用實際利息法按攤銷成本列賬。

因為「按公允值透過損益列賬的金融資產」類別的公允值變動而產生的損益，列入產生期間的損益表內。按公允值透過損益列賬的金融資產的股息收入在本集團收取股息的權利確立時於損益表確認，列作其他收入的部份。

貨幣性和非貨幣性證券分類為可供出售的證券時，公允值變動將確認在其他全面收益／虧損中。

當分類為可供出售的證券被售出或減值時，先前在其他全面收益／虧損中確認之累計公允值調整需列入損益表作為投資證券的損益。

按實際利率法計算的可供出售證券利息，乃於損益表中確認為其他收入的部份。可供出售權益工具股息會在本集團收取股息的權利獲確立時於損益表中列作其他收入的部份。

抵銷金融工具

當有法定可執行權力可抵銷已確認金額，並有意圖按淨額基準結算或同時變現資產和結算負債時，金融資產與負債可互相抵銷，並在資產負債表報告其淨額。法定可執行權利不可依賴未來事件而定，而在一般業務過程中倘公司或交易對手一旦出現違約、無償債能力或破產時，這也必須具有約束力。

2 重要會計政策 (續)

(j) 金融資產減值

(i) 以攤銷成本列賬的資產

本集團於每個結算日評估是否存在客觀證據證明某一金融資產或某一組金融資產出現減值。只有當存在客觀證據證明於因為首次確認資產後發生一宗或多宗事件導致出現減值(「損失事項」)，而該宗(或該等)損失事項對該項或該組金融資產的估計未來現金流量構成的影響可以合理估計，有關的金融資產或金融資產組才算出現減值及產生減值虧損。

減值虧損的證據可包括債務人或一組債務人遇上嚴重財政困難、逾期或拖欠償還利息或本金、債務人很有可能破產或進行其他財務重組，以及有可觀察數據顯示估計未來現金流有可計量的減少，例如與違約有相互關連的拖欠情況或經濟狀況改變。

就貸款及應收款類別，損失金額乃根據資產賬面值與按金融資產原實際利率貼現而估計未來現金流量(不包括仍未產生的未來信用損失)的現值兩者的差額計量。資產賬面值予以削減，而損失金額則在損益表確認。如貸款或持有至到期日投資有浮動利率，計量任何減值損失的貼現率為按合同釐定的當前實際利率。在實際應用中，集團或會利用可觀察的市場價格，按工具的公允價值計量減值。

如在隨後期間，減值虧損的數額減少，而此減少可客觀地聯繫至確認減值後才發生的事件(例如債務人的信用評級有所改善)，則之前已確認的減值虧損可在損益表轉回。

(ii) 可供出售金融資產

本集團在每個結算日評估是否有客觀證據證明某一金融資產或某一組金融資產已經減值。

對於債券而言，本集團利用上文(i)的標準。如在隨後期間，債券的公允值增加，而該增加可客觀地聯繫至確認減值後才發生的事件，則減值虧損可在損益表轉回。

至於權益投資，證券公允價值的大幅度或長期跌至低於其成本值，亦是證券已經減值的證據。若存在此等證據，累計虧損(按購買成本與當時公允價值的差額，減該金融資產之前在損益確認的任何減值虧損計算)須自權益中剔除並在損益表記賬。在損益表確認的權益工具的減值虧損不會透過損益表轉回。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(k) 衍生金融工具及對沖活動

衍生工具初步按於衍生工具合約訂立日的公允值確認，其後按公允值重新計量。確認所產生的收益或損失的方法取決於該衍生工具是否被指定作對沖工具，如被指定為對沖工具，則取決於其所對沖項目的性質。本集團指定若干衍生工具作為：(i)對沖已確認資產或負債或一項確定承擔的公允值（公允值對沖）或(ii)對沖非常可能的預測交易（現金流量對沖）。

本集團於訂立交易時就對沖工具與被對沖項目的關係，以至其風險管理目標及執行多項對沖交易的策略作檔記錄。本集團亦於訂立對沖交易時和按持續經營基準，記錄其對於該等用於對沖交易的衍生工具，是否高度有效地抵銷被對沖項目公允值或現金流量變動的評估。

當被對沖項目的剩餘期限超過12個月時，對沖衍生工具的全數公允價值會被分類為非流動資產或負債，而當被對沖項目的剩餘期限少於12個月時，對沖衍生工具的全數公允價值會被分類為流動資產或負債。交易性衍生工具則分類為流動資產或負債。

(i) 公允值對沖

被指定並符合資格作為公允值對沖的衍生工具的公允值變動，連同受對沖風險的被對沖資產或負債公允值的任何變動，於損益表列賬。

(ii) 現金流量對沖

被指定並符合資格作為現金流量對沖的衍生工具的公允值變動的有效部份於其他全面收益／虧損中確認。與無效部份有關的損益即時在損益表確認。

在權益累計的金額當被對沖項目影響損益（例如：當被對沖的預期銷售或購買發生時）重新分類至該期間的損益表。與利率互換對沖浮息借款的有效部份有關的收益或損失在損益表「財務費用」內確認。與無效部份有關的收益或損失在損益表「其他經營費用－淨額」內確認。

當一項對沖工具到期或售出後，或當對沖不再符合對沖會計處理的條件時，當其對沖有效時在其他全面收益中確認的任何累計盈虧，應獨立保留在權益內直至未來交易發生。當某項未來交易預期不會再發生時，當其對沖有效時在其他全面收益中確認的任何累計盈虧，應即時從權益中轉撥入損益表。

(iii) 不符合對沖會計處理的衍生工具

若干衍生工具不符合採用對沖會計處理。任何不符合對沖會計處理的衍生工具的公允值變動，即時於損益表內確認。

2 重要會計政策 (續)

(l) 財務擔保合同

財務擔保合同指規定發行人根據債務工具的條款支付指定款項，以償付持有人因為指定債務人未能償還到期欠款而導致損失的合同。此等財務擔保提供予銀行、金融機構和其他團體，以擔保附屬公司向他們取得的抵押貸款、透支及其他銀行融資。

財務擔保在財務報表中按提供擔保日期的公允價值初始確認。財務擔保在簽發時的公允價值為零，這是因為所有擔保都是按公平交易原則協定，而協定的溢價價值相應於擔保債務的價值。未來溢價的應收款不作確認。初始確認後，本集團在該等擔保的負債按初始數額減根據香港會計準則第18號確認的費用攤銷，與需要結算該擔保數額的最佳估計兩者的較高者計量。此等估計根據類似交易和過往損失的經驗釐定，並附以管理層的判斷。賺取的費用收益以直線法按擔保年期確認。有關擔保的任何負債增加在綜合損益表內「其他經營費用－淨額」中列報。

如與附屬公司或聯營公司的貸款或其他應收款有關的擔保是以免償方式提供，公允價值入賬為出資並確認為本公司財務報表的投資成本部份。

(m) 存貨

存貨按成本及可變現淨值兩者的較低者列賬。成本乃按加權平均基準釐定。製成品（貿易商品除外）及在製品的成本包括直接材料、直接人工及間接生產開支的應佔部份。貿易商品的成本則按購貨時的發票金額減退貨及折扣。可變現淨值則按預期銷售所得減估計銷售開支的基準計算。

(n) 應收貿易賬款及其他應收賬款

應收貿易賬款為在日常經營活動中就商品銷售或服務執行而應收客戶的款項。其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的款項。應收貿易賬款及其他應收賬款以公允價值為初始確認，其後利用實際利息法按攤銷成本扣除減值撥備計量。有關本集團應收貿易賬款會計處理的進一步資料請參閱附註2(i)及有關本集團減值政策之闡述請參閱附註2(j)。

如應收貿易賬款及其他應收賬款的收回預期在一年或以內（如仍在正常經營週期中，則可較長時間），則被分類為流動資產；否則分類為非流動資產。

(o) 現金及現金等價物

就現金流量表而言，現金及現金等價物主要包括現金、銀行通知存款、其他短期及高度可變現且預計價值波動風險較低的投資及銀行透支。銀行透支於資產負債表流動負債之貸款中顯示。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(p) 股本

普通股分類列作權益。

直接歸屬於發行新股或期權的新增成本在權益中列為所得款的減少(扣除稅項)。

本集團成員公司購買本公司股本(庫存股份)時,所支付的代價(包括任何直接應佔增量成本(已扣除所得稅))自本公司權益持有人應佔權益中扣除,直至該等股份被註銷或重新發行為止。於隨後重新發行該等股份時,所收取的代價(已扣除任何直接應佔增量交易成本及有關所得稅影響)計入本公司權益持有人應佔權益。

(q) 貸款及貸款成本

貸款初步按公允值並扣除產生的交易成本確認。交易成本為收購、發行或出售某項金融資產或金融負債直接所佔的新增成本,包括支付予代理人、顧問、經紀和交易商的費用和佣金、監管機關及證券交易所的徵費,以及過戶和印花稅。貸款其後按攤銷成本列賬;所得款(扣除交易成本)與贖回價值的任何差額利用實際利息法於貸款期間內在損益表確認。

除非本集團有無條件權利將負債的結算遞延至結算日後最少12個月,否則貸款分類為流動負債。

收購、建造或生產合資格資產(該等資產需要一段長時間以準備作擬定用途或出售)直接應佔的一般及特別借貸成本會計入該等資產的成本,直至該等資產大致上已作好準備作擬定用途或出售。

所有其他借貸成本於產生期間在損益內確認。

(r) 應付貿易及其他賬款

應付貿易賬款為在日常經營活動中向供應商購買部件或服務而應支付的責任。其他應付賬款大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品而應支付的責任。應付貿易及其他賬款初步按公允值確認,其後利用實際利息法按攤銷成本計量。

如應付貿易及其他賬款的支付日期在一年或以內(如仍在正常經營週期中,則可較長時間),則被分類為流動負債;否則分類為非流動負債。

2 重要會計政策 (續)

(s) 撥備

倘出現多項類似責任，則需消耗資源以解除責任的可能性乃經考慮整體責任類別後釐定。即使就同類責任中的任何一項而消耗資源的可能性不大，仍會確認撥備。

撥備就預期用於償付責任所需支出的現值計算，按反映當時市場對時間價值的評估及該責任的特有風險的稅前貼現率計算。因時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。

(i) 保養維修服務費撥備

於銷售時，本集團就基本的有限度維修保養將產生的估計費用計提保養維修服務費撥備。特定保養維修服務條款則因產品及銷售產品國家不同而各異，但一般包括技術支援、修理零件以及與保養維修服務及服務活動有關的勞動力，保養期限介乎一至三年不等。本集團會按每季基準重估其估計值，以確定已撥備的保養維修服務費金額是否足夠，並於必要時對金額作出調整。

(ii) 其他撥備

在出現以下情況時，會就環境復修、重組費用和法律索償作出撥備，該等情況為：本集團因已發生的事件而產生現有的法律或推定責任；較可能需要有資源流出以償付責任；及金額能可靠估計。重組費用撥備包括終止租賃罰款和僱員離職付款。未來營運虧損概不確認撥備。

(t) 當期及遞延所得稅

本期間的稅項支出包括當期和遞延所得稅項。

當期所得稅支出根據本公司的附屬公司、共同控制主體及聯營公司經營及產生應課稅收入的國家於結算日已頒佈或實質上已頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例解釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付的稅款撥備。

遞延所得稅使用負債法確認資產和負債的稅基與資產和負債在財務報表的賬面值的差額而產生的暫時性差異。然而，若遞延所得稅負債來自對商譽的初始確認，以及若遞延所得稅來自於交易（不包括業務合併）中對資產或負債的初始確認，而在交易時不影響會計損益或應課稅利潤或損失，則不作記賬。遞延所得稅採用在資產負債表日前已頒佈或實質上已頒佈，並在有關的遞延所得稅資產實現或遞延所得稅負債結算時預期將會適用的稅率（及法例）而釐定。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(t) 當期及遞延所得稅 (續)

遞延所得稅資產是就很可能有未來應課稅利潤而就此可使用暫時性差異而確認。

遞延稅項就附屬公司、合營公司和聯營公司投資產生的暫時性差異而準備，但假若本集團可以控制暫時性差異的轉回時間，而暫時性差異在可預見將來很可能不會轉回則除外。

當有法定可執行權力將當期稅項資產與當期稅務負債抵銷，且遞延所得稅資產和負債涉及由同一稅務機關對該應課稅實體或不同的應課稅實體但有意向以淨額基準結算所得稅結餘時，則可將遞延所得稅資產與負債互相抵銷。

(u) 或有負債

或有負債乃一項因過往事件產生的承擔，而該等過往事件的存在僅可由一項或多項並非由本集團全權控制之日後不明朗事件的存在與否確定。或有負債亦可為一項因不大可能需要耗用經濟資源或承擔的金額未能可靠地計算而未有確認的過往事件產生的現有承擔。

或有負債未有予以確認，惟已於財務報表附註中披露。倘耗用經濟資源的可能性出現變動致使有可能需耗用經濟資源，則或有負債將確認為撥備。

(v) 收入

收入乃按於本集團的一般業務過程中銷售貨品及服務已收或應收代價的公允值計量。

(i) 貨品及服務銷售

銷售電腦硬體、軟件、輔件及服務及移動設備的所得收入（扣除增值稅、估計退貨的撥備、回扣及折扣），於貨品擁有權及損失風險實際上轉移至買方時，即通常於有充份證據證明銷售安排存在、價格固定或可予釐定、收款可合理地保證及已付運時確認。

本集團與客戶簽訂了不同的裝運條款。一旦貨物獲裝運，一般會被視為交付已發生。就若干交易而言，本集團延遲確認已裝運產品的收入及成本，直至貨物交付指定地點為止。

延期保修合約的收入將予遞延，並按合約期（1年至4年不等）作為收入攤銷。未付運產品的相關收入將遞延至付運完成時確認。提供系統集成服務及有關資訊科技的技術服務所得收入則於合約期內或提供服務時確認。

2 重要會計政策 (續)

(v) 收入 (續)

(ii) 利息收入

利息收入使用實際利率法確認。於應收款項減值時，本集團會將賬面值減至其可收回金額，即按工具的最初實際利率貼現的估計日後現金流，並繼續將貼現的金額撥作利息收入。已減值應收款的利息收入按最初實際利率確認。

(iii) 股息收入

股息收入在收取股息的權利確定時確認。

(w) 非基本製造成本

與特定產品成本相反，非基本製造成本為週期性成本支出。非基本製造成本一般於產品實際完成後發生，包括境內製成品對外貨運費、保養維修服務費用、工程變動、存儲及倉儲成本等項目，該等成本為使存貨達致現時地點及條件的成本。非基本製造成本用於計算毛利率但並不會確認為存貨成本。

(x) 僱員福利

(i) 退休金責任

本集團運作多個退休金計劃。此等計劃一般經由定期精算而釐定並透過向保險公司或受託管理基金供款注資。本集團設有界定福利和界定供款兩種計劃。

界定福利計劃一般會釐定職工在退休時可收取的退休福利金額，通常視乎年齡、服務年資和薪酬補償等一個或多個因素而定。

在資產負債表內就有關界定福利計劃而確認的負債，為結算日界定福利責任的現值減相關計劃資產的公允值。絕大部份的界定福利責任每年由獨立精算師利用預計單位貸記法計算。界定福利責任的現值按將用以支付福利的貨幣為單位計值且到期日與有關的退休金責任的年期近似的高質素企業債券的利率，估計未來現金流出量貼現計算。於沒有高質素企業債券國家，則採用政府債券的利率。

設定受益計劃的當期服務成本在利潤表內的職工福利開支中確認（已包括在資產成本內除外），反映在現年度因為職工服務而產生的設定福利債務增加、利益變動、縮減和結算。

淨利息成本按設定受益債務的淨結餘和計劃資產公允價值，應用貼現率計算。此成本包含在利潤表的職工福利開支中。

根據經驗而調整的精算盈虧以及精算假設的變動在發生年度扣除或計入其他全面收益／虧損。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(x) 僱員福利 (續)

(i) 退休金責任 (續)

過往服務成本即時確認在損益表。因修訂或縮減計劃而令界定福利責任的現值變動，其變動將即時在損益中確認為過往服務成本。

界定供款計劃是一項本集團向一個單獨實體支付供款的退休計劃。對於界定供款計劃，本集團以強制性、合約性或自願性方式向公開或私人管理的退休保險計劃供款。若該基金並無持有足夠資產向所有職工就其在當期及以往期間的服務支付福利，本集團亦無法定或推定義務支付進一步供款。供款在應付時確認為僱員福利開支，且扣除全數歸屬前離開計劃的僱員所放棄的僱主自願性供款部份。預付供款按照現金退款或可減少未來付款而確認為資產。

本集團亦參加中國大陸（「中國大陸」）各地方政府設立的退休計劃，供款乃於產生時列作支出。中國大陸地方政府負責合資格的退休僱員的退休福利承擔。

(ii) 離職後醫療福利

本集團亦有多個退休後醫療福利計劃，其中最大的計劃在美國。享受此等福利的條件通常為僱員服務至退休年齡並任職滿某一最低服務期。此等福利的預期費用採用與界定福利計劃相似的會計方法於僱員僱用期間內計提。根據經驗作出的調整以及精算假設的變動而產生的精算盈虧，在發生年度確認在其他全面收益／虧損。該等美國計劃的責任每年由獨立合資格精算師估值。

(iii) 長期激勵計劃

本集團推行長期激勵計劃以肯定僱員的個人及整體貢獻。此計劃有兩種獎勵：包括股份增值權和受限制股份單位（「長期激勵獎勵」）。本公司保留權利酌情決定以現金或本公司普通股支付獎勵。就僱員提供服務而授予的長期激勵獎勵以公允值確認為僱員福利費用。長期激勵獎勵總額以公允值（例如公司股價）釐定並於歸屬期內列支，不包括任何非市場歸屬條件（例如盈利能力和銷售增長目標）的影響。非市場歸屬條件包括在有關預期將成為可行使／歸屬的長期激勵獎勵假設中。費用的總金額在歸屬期間內確認，歸屬期間指將符合所有特定歸屬權條件的期間。

2 重要會計政策 (續)

(x) 僱員福利 (續)

(iii) 長期激勵計劃 (續)

於各結算日，本集團會調整預期將成為可行使的長期激勵獎勵數目的估算。就調整原有估算所產生的影響（若有）將在損益表內確認，並對權益內的股權報酬計劃儲備作出相應調整。

僱員股票基金的設立是為本集團在長期激勵計劃下，以股份獎勵合資格僱員之用。該僱員股票基金由獨立基金託管人管理，由本集團以現金供款，並記入權益項下僱員股票基金內。基金託管人於公開市場購買本公司股份作為歸屬時授予僱員的獎勵股份。

於歸屬時，股權報酬計劃儲備的相應金額將轉撥至股本；如以僱員股票基金以股份獎勵僱員，則轉撥至僱員股票基金。

(iv) 離職福利

離職福利在本集團於正常退休日期前終止僱傭關係，或當僱員接納自願遣散以換取此等福利時應付。本集團在以下較早日期發生時確認離職福利：(a)當本集團不再能夠撤回該等福利的要約時；及(b)當實體確認的重組成本屬於香港會計準則第37號的範圍並涉及支付離職福利時。就提出鼓勵自願遣散的要約而言，離職福利按預期接納要約的僱員人數計量。在報告期末後超過12個月支付的福利應抵現至其現值。

(v) 購股權

當購股權被行使時所收款項扣除任何直接應計交易成本的淨收益將計入股本。

(y) 政府補助

當能夠合理地保證政府補助將可收取，而本集團將會符合所有附帶條件時，政府提供的補助將按其公允價值確認入賬。

與成本有關之政府補助遞延入賬，並按擬補償之成本配合其所需期間在綜合損益表「其他經營費用－淨額」中確認。

與購買物業、廠房及設備有關之政府補助列入其他非流動負債作為遞延政府補助，並按有關資產之預計年期以直線法在綜合損益表確認。

財務報表附註

2 重要會計政策 (續)

(z) 經營租賃 (作為承租人)

資產擁有權之報酬及風險大部份由租賃公司承擔之租約列為經營租賃。根據經營租賃支付的款項 (扣除自出租人收取的任何激勵措施後) 於租賃期內以直線法在損益表支銷。

於租賃土地 (列作經營租賃) 之權益於綜合資產負債表內按「預付租賃款」列報及以直線法按介乎10年至50年之租期 (就本集團而言) 攤銷。

(aa) 關聯方交易

關聯方交易指本集團及本集團的關聯方之間不論是否收取價格而進行的資源、服務或責任轉讓。

(i) 倘屬以下人士，即該人士或該人士的近親為本集團的關聯方：

- 控制或共同控制本集團；
- 對本集團有重大影響；或
- 為本集團或本集團母公司的主要管理層成員。

(ii) 倘符合下列條件，即該實體為本集團的關聯方：

- 該實體與本集團屬同一集團的成員公司 (即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯)。
- 一間實體為另一實體的聯營公司或合營公司 (或另一實體為成員公司的集團旗下成員公司的聯營公司或合營公司)。
- 兩間實體均為同一第三方的合營公司。
- 一間實體為第三方實體的合營公司，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- 實體為本集團或與本集團有關聯的實體就僱員利益設立的離職福利計劃。
- 實體受上文(i)所識別人土控制或受共同控制。
- 控制或共同控制本集團的人士或該人士的近親對實體有重大影響力或屬該實體 (或該實體的母公司) 主要管理層成員。

(ab) 股息分派

向本公司股東分派的中期股息及末期股息分別在本公司董事及股東批准該等股息期間的本集團及本公司財務報表內確認為負債。

3 財務風險管理

本集團業務的活動承受著多種的財務風險：如市場風險（包括外匯風險、現金流利率風險）、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體財務風險管理計劃專注於財務市場的難預測性，並尋求盡量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。本集團利用衍生金融工具對沖若干承受的風險。財務風險管理由中央司庫部執行。

(a) 財務風險因素

(i) 外匯風險

本集團在全球營運，故此承受多種不同貨幣產生的外匯風險，而主要涉及的外幣為美元、人民幣及歐元。外匯風險來自以非該主體的功能貨幣之外幣計價的未來商業交易、已確認資產和負債及境外經營淨投資。

本集團管理層已制訂政策，要求集團公司管理其各自功能貨幣的外匯風險。本集團的外匯遠期合約用於對沖很有可能發生的部份預期現金流量（主要為出口銷售及採購存貨）或用於對沖已識別資產及負債的公允值。

就分部呈報而言，有關資產、負債或未來交易的外部對沖合約因應情況指定予各經營分部。

下表詳列本集團於結算日所面對有關以其相關實體功能貨幣以外的貨幣計值的已確認資產或負債產生的貨幣風險，惟因美元與港元乃根據聯繫匯率制度，故並無呈列該兩種貨幣之間的貨幣風險。就呈報目的而言，風險金額按結算日的即期匯率換算為美元。換算海外業務財務報表為本集團呈報貨幣產生的差額不予計算。

財務報表附註

3 財務風險管理 (續)

(a) 財務風險因素 (續)

(i) 外匯風險 (續)

	二零一七年			二零一六年		
	美元 千美元	人民幣 千美元	歐元 千美元	美元 千美元	人民幣 千美元	歐元 千美元
應收貿易及其他應收賬款	195,839	24,535	169,571	119,441	8,883	73,750
銀行存款、現金及現金 等價物	29,378	26,052	81,430	62,056	43,591	85,161
應付貿易及其他應付賬款	(532,157)	(111,446)	(19,468)	(482,730)	(14,556)	(13,165)
貸款	-	(578,103)	-	-	(615,855)	-
未作抵銷之集團內部往來	(2,383,059)	370,199	(367,276)	(1,911,174)	331,844	(402,243)
總額結算	(2,689,999)	(268,763)	(135,743)	(2,212,407)	(246,093)	(256,497)
作經濟對沖的外匯遠期合約 名義金額	2,373,294	-	313,114	1,910,648	-	430,473
淨風險額	(316,705)	(268,763)	177,371	(301,759)	(246,093)	173,976

3 財務風險管理 (續)

(a) 財務風險因素 (續)

(ii) 現金流利率風險

本集團的利率風險主要源自於美元短期及長期貸款。本集團的政策為使用適當的利率對沖工具來減低利率風險。通常，本集團利用浮動轉固定利率掉期來管理其現金流利率風險。此利率掉期工具有將貸款從浮動利率轉為固定利率的經濟效力。根據利率掉期，本集團與其他公司協議，在特定的相隔時段內（主要為每季）交換固定合約利率與浮動利率利息款額之間的差額，此差額乃參考協定的名義金額計算。

本集團經營不同的客戶融資計劃。本集團承受此等計劃所涵蓋的所有貨幣的利率波動風險。

(iii) 信貸風險

信貸風險按組別進行管理。信貸風險來自現金及現金等價物、衍生金融工具及存放於銀行及金融機構的存款，以及客戶信貸（包括未償還應收賬款及承諾交易）。

就銀行及其他金融機構而言，本集團透過監控對方的信貸評級及設定對方的信貸上限並定期進行檢討以控制其信貸風險。

本集團並無重大集中的客戶信貸風險。本集團已訂立信貸政策並持續監察此等信貸風險。

於報告期內並無任何客戶超出信貸限額，且管理層預期並不會因此等客戶未能還款而引致任何重大虧損。

(iv) 流動資金風險

集團現金流量預測是由集團司庫進行。集團司庫監控本集團流動資金需求的滾存預測，確保有足夠的現金以滿足業務需要，同時於任何時候保持足夠未動用承諾信用額度（請參閱附註27）的向上空間，使集團不會違反任何銀行信貸的借貸上限或協定條款（如適用）。此預測考慮到集團的債務融資計劃、合約條款的遵守、符合內部資產負債的比率，及如有適用的外部監管或法律規定，例如貨幣管制。

由經營實體持有的超過及高於營運資金管理所需的現金盈餘均轉移到集團司庫。集團司庫選擇適當到期日或有足夠流動性的工具，將現金盈餘投資於計息往來存款、定期存款、貨幣市場存款及有價證券，以提供上述預測所釐定的向上空間。於結算日，本集團持有634,356,000美元（二零一六年：153,159,000美元）的貨幣市場資金（附註24）。

財務報表附註

3 財務風險管理 (續)

(a) 財務風險因素 (續)

(iv) 流動資金風險 (續)

下表乃本集團的非衍生金融負債及衍生金融負債，按相關的到期組別，根據由結算日至合約到期日的剩餘期間進行分析。如衍生金融負債的到期對了解現金流量的時間性是必要的，衍生金融負債亦包括在分析內。表內披露的金額為合約性未貼現現金流出／(流入)。

	按要求 償還、 或不超過 三個月 千美元	三個月 以上 至一年 千美元	一年以上 至三年 千美元	三年以上 至五年 千美元	合計 千美元
於二零一六年三月三十一日					
貸款	748,387	102,167	624,832	2,189,978	3,665,364
應付貿易賬款、應付票據、 其他應付賬款及應計費用	9,594,463	1,043,320	-	-	10,637,783
或有代價	260,590	-	-	-	260,590
遞延代價	-	-	1,447,890	-	1,447,890
給予附屬公司非控制性 權益持有人之保證股息	-	4,743	8,261	-	13,004
簽出認沽期權負債	-	-	224,790	-	224,790
其他	-	-	177,576	103,900	281,476
衍生金融工具(淨額結算):					
遠期外匯合約	22,609	-	-	-	22,609
衍生金融工具(總額結算):					
遠期外匯合約					
- 流出	5,204,197	527,554	-	-	5,731,751
- 流入	(5,124,000)	(513,602)	-	-	(5,637,602)
於二零一七年三月三十一日					
貸款	53,005	148,629	2,109,617	1,133,778	3,445,029
應付貿易賬款、應付票據、 其他應付賬款及應計費用	13,956,373	1,623,775	-	-	15,580,148
遞延代價	-	697,890	25,072	-	722,962
簽出認沽期權負債	-	224,790	-	-	224,790
其他	-	-	22,013	110,321	132,334
衍生金融工具(淨額結算):					
遠期外匯合約	1,597	-	-	-	1,597
衍生金融工具(總額結算):					
遠期外匯合約					
- 流出	6,470,583	194,434	-	-	6,665,017
- 流入	(6,457,668)	(195,600)	-	-	(6,653,268)

3 財務風險管理 (續)

(b) 市場風險敏感性分析

香港財務報告準則第7號「金融工具：披露」要求披露市場風險的敏感性分析，顯示有關市場風險變數的假設性變化對本集團於結算日損益及總權益的影響。

各類市場風險的敏感性分析並不反映風險變數之間的相互關係。敏感性分析乃假設市場風險變數的假設性變化已於結算日發生並應用於當日存在的有關風險變數。編製該等分析時所採納的基準及假設如其定義很少相等於相關實際結果。

市場風險敏感性分析的披露僅為遵守香港財務報告準則第7號有關金融工具的披露規定，且僅供說明用途；並須留意所產生的假設數值並不代表未來可能發生的事件及本集團損益的預測。

(i) 外幣匯率敏感性分析

於二零一七年三月三十一日，倘美元兌本集團面對風險的主要貨幣貶值／升值1%，而所有其他變數維持不變，則年內除稅後溢利將增加／減少2,200,000美元（二零一六年：年內除稅後虧損將減少／增加2,200,000美元），主要由於換算未對沖保值部份的應收及應付賬款結餘而產生的外匯收益／虧損所致。

上述分析乃基於假設美元兌所有其他貨幣以相同趨勢及幅度貶值或升值而作出，惟該假設實際上不一定出現。

(ii) 利率敏感性分析

於二零一七年三月三十一日，倘貸款的利率上升／下降25個基點，而所有其他變數維持不變，則年內除稅後溢利將減少／增加4,000,000美元（二零一六年：年內除稅後虧損將增加／減少3,200,000美元）。

於二零一七年三月三十一日，倘客戶融資計劃的利率上升／下降25個基點，而所有其他變數維持不變，則年內除稅後溢利將減少／增加3,700,000美元（二零一六年：年內除稅後虧損將增加／減少3,700,000美元）。此乃基於假設客戶融資計劃所涵蓋的所有貨幣的利率在同一時間按相同幅度上升或下降而計算；惟該等假設實際上不一定出現。

財務報表附註

3 財務風險管理 (續)

(c) 資本風險管理

本集團管理資本的目標為保障本集團持續營運的能力，從而為股東提供回報，為其他利益相關者提供利益及維持最佳資本架構以減低資本成本。

為維持或調整資本架構，本集團可調整向股東派付的股息，向股東退還資本，發行新股或出售資產以減少債務。

與業內慣例一致，本集團透過資本負債比率監察其資本。該比率乃以總借貸（包括流動及非流動借貸）除以總權益計算。本集團的策略維持不變，本集團於二零一七年、二零一六年三月三十一日的資本負債比率及淨債務儲備載列如下：

	二零一七年 百萬美元	二零一六年 百萬美元
銀行存款、現金及現金等價物	2,951	2,079
減：貸款總額	(3,037)	(3,251)
淨債務	(86)	(1,172)
總權益	4,095	3,026
資本負債比率	0.74	1.07

3 財務風險管理 (續)

(d) 公允值估算

下表利用估值法分析按公允價值入賬的金融工具。不同層級的定義如下：

- 第1層 相同資產或負債在活躍市場的報價（未經調整）。
- 第2層 除了第1層所包括的報價外，該資產和負債的可觀察的資料，可為直接（即例如價格）或間接（即源自價格）。
- 第3層 資產和負債並非依據可觀察市場數據的資料（即非可觀察資料）。

在活躍市場買賣的金融工具的公允價值根據結算日的市場報價列賬。當報價可即時和定期從證券交易所、交易商、經紀、業內人士、定價服務者或監管代理獲得，而該等報價代表按公平交易基準進行的實際和常規市場交易時，該市場被視為活躍。本集團持有的金融資產的市場報價為當時買方報價。此等工具包括在第1層。

沒有在活躍市場買賣的金融工具（例如場外衍生工具）的公允價值利用估值技術釐定。估值技術儘量利用可觀察市場數據（如有），儘量少依賴實體的特定估計。如計算一金融工具的公允價值所需的所有重大資料為可觀察數據，則該金融工具列入第2層。

如一項或多項重大資料並非根據可觀察市場數據，則該金融工具列入第3層。

用以估值金融工具的特定估值技術包括：

- 利率掉期的公允價值根據可觀察收益率曲線，按估計未來現金流量的現值計算。
- 遠期外匯合同的公允價值利用結算日期的遠期匯率釐定，而所得價值折算至現值。
- 其餘金融工具的公允價值則以其他技術，例如折算現金流量分析。

財務報表附註

3 財務風險管理 (續)

(d) 公允值估算 (續)

下表顯示本集團資產和負債按二零一七年、二零一六年三月三十一日計量的公允價值。

	二零一七年				二零一六年			
	第1層 千美元	第2層 千美元	第3層 千美元	合計 千美元	第1層 千美元	第2層 千美元	第3層 千美元	合計 千美元
資產								
可供出售金融資產								
上市權益證券	24,143	-	-	24,143	39,294	-	-	39,294
非上市權益證券	-	-	231,755	231,755	-	-	100,278	100,278
衍生金融資產	-	53,808	-	53,808	-	27,021	-	27,021
	24,143	53,808	231,755	309,706	39,294	27,021	100,278	166,593
負債								
衍生金融負債	-	67,285	-	67,285	-	150,864	-	150,864
遞延代價	-	-	25,072	25,072	-	-	260,590	260,590
簽出認沽期權負債	-	-	223,703	223,703	-	-	221,499	221,499
	-	67,285	248,775	316,060	-	150,864	482,089	632,953

3 財務風險管理 (續)

(d) 公允值估算 (續)

於截至二零一七年、二零一六年三月三十一日止年度，第1與第2層公允價值層級分類之間並無金融資產的重大轉撥。

下表顯示截至二零一七年、二零一六年三月三十一日止年度第3層金融工具的變動：

可供出售金融資產

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
年初	100,278	34,108
匯兌調整	(2,332)	22
於其他全面收益確認公允值變動	10,704	-
購入	124,110	69,255
減值	(1,005)	-
出售	-	(3,107)
年終	231,755	100,278

遞延／或有代價及簽出認沽期權負債

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
年初	482,089	531,400
匯兌調整	(23)	6
結算	(236,725)	(56,442)
於綜合損益表確認	3,434	7,125
年終	248,775	482,089
已計入損益表中「財務費用」的總虧損	3,411	7,131
已計入損益表中的本年未變現虧損	3,411	7,131

由於用作敏感性分析的主要假設的合理可能變動不會導致任何重大的潛在財務影響，因此並無呈列非上市權益投資的敏感性分析。有關簽出認沽期權負債的敏感性分析於附註26(a)披露。

財務報表附註

4 關鍵會計估算及判斷

編製財務報表經常需要使用判斷，以便從多個可接受方法中選用特定的會計方法及政策。編製本財務報表所使用的估算及判斷會根據過往經驗和其他因素受到持續評估，包括在有關情況下對未來事件相信為合理的預測期望等。集團對未來作出估算及假設。所得的會計估算如其定義，很少會與實際結果相同。編製本財務報表所採用的重大假設、估算、會計政策和方法如下：

(a) 非金融資產減值

本集團至少每年就商譽及其他沒有確定使用年期的資產進行測試，以確定是否出現減值。其他需折舊及攤銷的資產則在當有事件出現或情況改變顯示賬面值可能無法收回時就減值進行檢討。資產或現金產生單位的可收回金額按照使用價值計算方法予以釐定。該等計算方法需要利用估算。

使用價值計算方法主要使用管理層批准之五年財務預算的現金流量預測及五年期末的估計最終價值。在編製獲批准預算所覆蓋期間內的現金流量預測及估計最終價值時，需使用大量的假設與估計。主要的假設包括預期的收入與經營利潤增長、增長率及貼現率選擇等，以反映所涉及風險與可能實現的估計最終價值收益倍數。

管理層編製財務預算以反映實際與之前年度的業績及市場發展預期。於現金流量預測中所採用的主要假設須作出判斷才能確定，主要假設的變化可能對此等現金流量預測產生重大影響，並最終影響減值檢討的結果。

(b) 所得稅

本集團需在多個司法權區繳納所得稅。在釐定全球所得稅撥備時，需要作出重大判斷。在一般業務過程中，有許多交易和計算所涉及的最終稅務釐定均存在不確定因素。已確認的稅項負債乃基於管理層對最可能出現的結果的評估。

本集團根據估計是否須繳付額外稅款，就預計稅務審計事宜確認負債。

4 關鍵會計估算及判斷 (續)

(b) 所得稅 (續)

本集團會就財務報表內資產及負債的稅基與其賬面值之間的暫時差異採用負債法將遞延所得稅全數撥備。

由保養維修服務費撥備、應計銷售回扣、預提花紅及其他預提開支等產生的暫時差異及未動用結轉稅務虧損，惟以根據所有可得的憑證顯示未來可能出現應課稅溢利用作扣減暫時差異及未動用稅務虧損為限，予以確認遞延所得稅項資產。確認主要涉及的判斷為有關遞延稅項資產已予確認的特定法定實體或稅務團體的未來財務表現。在考慮是否存在有力的憑證證明部份或全部遞延所得稅項資產最終有可能會變現時亦將評估多項其他因素，例如存在應課稅暫時差異、總體寬免、稅務規劃策略及可動用估計稅務虧損的期間。遞延所得稅項資產的賬面值及有關財務模式與預算會於每個結算日予以檢討，若沒有足夠有力的憑證證明在可動用期內有足夠應課稅溢利以扣減結轉稅務虧損，屆時將調低資產值，並將差額記入損益表內。

倘該等事宜的最終稅項結果與初始記錄數額不同，則有關差額將會在作出決定期間影響所得稅撥備以及遞延所得稅資產和負債金額。

(c) 保養維修撥備

保養維修撥備乃根據確認收入時估計的產品保養維修成本計算。影響本集團保養維修責任的各種因素包括已銷售且仍處於保修期內的产品數量、該等產品的歷史及預期保養維修索償率，以及為履行本集團保養維修責任而針對每一項索償產生的成本。本集團持續檢討該估計基準，並於適當時候作出修訂。若干此等成本可根據與供應商訂立的相關安排的條款向供應商追討。如大致上可確定當本集團償付責任後將收到補償，則該等款項可另行確認為資產（以所作撥備款額為限）。

(d) 收入確認

應用有關收入計量及確認的各種會計原則要求本集團作出判斷和估計。具體而言，附有非標準條款及條件的複雜安排可能需要大量的合同詮釋，以確定適當的會計處理，包括多元素安排中指定的應交付項目是否應被視為獨立的會計處理單位。其他重要判斷包括確定本集團或經銷商是否作為交易的當事人及數份單獨合同應否被視為同一項安排的組成部份。

財務報表附註

4 關鍵會計估算及判斷 (續)

(d) 收入確認 (續)

本集團向渠道銷售產品。通過渠道的銷售主要根據協議進行，而協議提供渠道在批量折扣、價格保護及回扣以及市場開發資金方面的安排。本集團經參考歷史數據後監察渠道的存貨水平。收入確認亦受本集團估計批量折扣、價格保護及回扣以及市場開發資金的能力的影響。本集團於計算該等撥備及準備時會考慮多種因素，包括審查具體交易、歷史經驗、市場和經濟狀況及渠道的存貨水平。

貨品銷售收入於所有權及損失風險實際轉移予客戶時確認，通常於裝運時發生。對於某些交易，與在途貨品有關的損失風險由本集團保留，本集團於交付產品時記錄收入，並於每月月底根據估計在途天數遞延收入數額。在途天數乃根據本集團的加權平均估計到貨時間進行估計。在途貨品的成本於資產負債表中的按金、預付款項及其他應收賬款中遞延，直至收入得到確認。估計在途天數每半年檢討一次。

(e) 退休福利

退休金及其他離職後福利費用及責任須視乎多種假設而定。本集團的主要假設主要與貼現率，預計資產回報及薪酬增長有關。於釐定貼現率時，本集團乃參考於結算日的高質量公司債券市場收益率。該債券的幣種及期限與被估值的福利責任幣種及預計期限一致。計劃資產的預期回報乃基於對相關資產及責任於其年期的回報的市場預期。薪酬增長假設乃反映本集團的長期實際經驗以及未來及近期的展望。與本集團假設不符的實際結果通常在其發生年度確認。

(f) 衍生工具及其他金融工具的公允值

沒有在活躍市場買賣的金融工具（例如場外衍生工具）的公允值乃利用估值技術釐定。本集團利用其判斷選擇多種方法，並根據每個結算日當時的市場情況作出假設。本集團對多項沒有在活躍市場買賣的可供出售金融資產使用貼現現金流量分析。

4 關鍵會計估算及判斷 (續)

(g) 或有代價及簽出認沽期權負債的公允值

若干本集團的業務合併交易涉及按收購後業務表現釐定或有代價。本集團的或有代價及相關簽出認沽期權負債按公允值確認，該等公允值乃經參考所收購附屬公司／業務的估計收購後業務表現後，根據相關協議的條款釐定。釐定用作估計所收購附屬公司／業務的收購後表現所採納的主要假設（如增長率、利潤及折扣率）時，須作出判斷。主要假設的變動可對未來負債造成重大影響。於收購日期後所發生的事項或因素導致需要重新計算或有代價的公允值時，所產生的任何收益或虧損將於綜合損益表中確認。

(h) 透過業務合併收購的可識別資產及負債的公允值

本集團採用收購法將業務合併入賬，本集團所收購資產及所承擔負債，須以收購日期的公允值計量。估計所收購資產及負債的公允值須運用重大判斷，包括估計來自所收購業務的未來現金流、釐定適用折扣率、資產的可使用年期及其他假設。

5 分類資料

管理層已根據LEC審議並用於制訂策略性決策的報告釐定經營分部。

LEC從區域角度研究業務狀況。本集團有四個區域分部：中國、亞太、歐洲／中東／非洲及美洲（同時為集團的可報告經營分部）。

LEC根據經調整除稅前溢利／（虧損）的一項計量措施評估可報告的經營分部的表現。此項計量基準不包括經營分部非經常性開支的影響，例如重組成本。此項計量基準也不包括金融工具未變現收益／（虧損）的影響。某些利息收入和支出並無分配至分部，因為此類活動是由負責管理本集團現金狀況的中央司庫部所推動。

下述分部資產及負債的補充資料主要基於其實體資產及負債所在地理位置而呈列。如其資產及負債用於履行集團中央職能，將不會分配到任何分部。

財務報表附註

5 分類資料 (續)

(a) 可報告分部的分部收入及經調整除稅前溢利／(虧損)

	二零一七年		二零一六年	
	外部客戶收入 千美元	經調整 除稅前溢利／ (虧損) 千美元	外部客戶收入 千美元	經調整 除稅前溢利／ (虧損) 千美元
中國	11,794,773	539,137	12,358,639	563,245
亞太	7,011,595	(65,155)	7,154,662	88,516
歐洲／中東／非洲	11,187,313	(336,666)	11,794,698	125,710
美洲	13,041,050	157,452	13,604,098	(120,748)
分部合計	43,034,731	294,768	44,912,097	656,723
不予分配項目：				
總部及企業費用		(57,160)		(173,623)
重組費用		(159,481)		(596,195)
財務收入		18,263		28,114
財務費用		(207,563)		(188,823)
可供出售金融資產減值		(1,005)		-
出售可供出售金融資產的淨收益		11,575		1,653
可供出售金融資產的股息收入		321		532
應佔聯營公司及合營公司 收益／(虧損)		21,411		(11,095)
出售合營公司收益		218,366		-
出售物業、廠房及設備及預付 土地租賃款項收益		336,172		5,863
減持聯營公司股權收益		14,260		-
綜合除稅前溢利／(虧損)		489,927		(276,851)

5 分類資料 (續)

(b) 可報告分部的分部資產

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
中國	7,754,296	7,064,692
亞太	3,497,366	3,229,634
歐洲／中東／非洲	3,282,761	3,445,913
美洲	6,633,117	6,535,732
可報告分部資產	21,167,540	20,275,971
不予分配項目：		
遞延所得稅項資產	1,435,256	1,000,572
衍生金融資產	53,808	27,021
可供出售金融資產	255,898	139,572
於聯營公司及合營公司權益	32,567	40,439
不予分配銀行存款及現金及現金等價物	1,075,639	898,577
不予分配存貨	823,619	755,799
不予分配按金、預付款項及其他應收賬款	1,829,387	1,355,219
可收回所得稅款	199,149	140,237
其他不予分配資產	313,111	299,982
綜合資產負債表總資產	27,185,974	24,933,389

財務報表附註

5 分類資料 (續)

(c) 可報告分部的分部負債

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
中國	4,884,148	4,332,504
亞太	1,631,624	1,924,875
歐洲／中東／非洲	1,569,619	1,762,689
美洲	3,375,555	3,559,616
可報告分部負債	11,460,946	11,579,684
不予分配項目：		
遞延所得稅項負債	221,601	222,679
衍生金融負債	67,285	150,864
不予分配貸款	2,966,692	3,198,749
不予分配應付貿易賬款及應付票據	4,249,522	2,506,235
不予分配其他應付賬款及應計費用	3,570,065	2,522,636
不予分配撥備	237,907	174,534
不予分配其他非流動負債	25,070	1,293,625
應付所得稅項	246,465	188,968
其他不予分配負債	45,199	69,166
綜合資產負債表總負債	23,090,752	21,907,140

(d) 主要收入類別分析

外部客戶收入主要源自個人科技產品及服務之銷售。收入按業務分析如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
個人電腦和智能設備業務 (附註)	30,075,953	30,795,368
移動業務	7,707,448	8,547,824
數據中心業務	4,068,488	4,553,374
其他業務	1,182,842	1,015,531
	43,034,731	44,912,097

附註：個人電腦和智能設備業務由核心的個人電腦業務以及平板電腦、可拆分電腦、遊戲電腦及其他智能設備組成。

5 分類資料 (續)

(e) 其他分部資料

	折舊及攤銷		財務收入		財務費用		新增非流動資產 (附註)	
	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
中國	197,306	165,098	225	2,048	3,818	3,867	174,458	316,831
亞太	131,623	139,091	1,344	311	6,958	10,593	62,392	21,127
歐洲 / 中東 / 非洲	183,927	202,568	147	398	4,925	19,516	38,818	18,004
美洲	229,250	233,844	7,816	1,945	8,363	13,952	141,348	152,615
合計	742,106	740,601	9,532	4,702	24,064	47,928	417,016	508,577

附註：除金融工具及遞延所得稅項資產，另不包括其他非流動資產。

位於中國及其他國家的非流動資產總額（不包括金融工具、遞延所得稅項資產和離職後福利資產（沒有基於保險合同的權利））分別為3,880,145,000美元（二零一六年：3,872,467,000美元）及6,746,288,000美元（二零一六年：6,954,002,000美元）。

6 其他收入 – 淨額

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
可供出售金融資產減值	(1,005)	-
出售可供出售金融資產的淨收益	11,575	1,653
可供出售金融資產的股息收入	321	532
	10,891	2,185

財務報表附註

7 經營溢利／(虧損)

經營溢利／(虧損) 是扣除／(計入) 以下項目之後呈列：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
物業、廠房及設備折舊及預付土地租賃款項攤銷	269,107	266,100
無形資產攤銷	472,999	474,501
僱員福利成本(附註10)	3,580,788	3,749,425
已售存貨成本	34,852,885	36,212,787
存貨減值	23,533	86,807
存貨報廢	-	173,424
審計師酬金		
— 審計費用(b)	8,023	7,201
— 非審計費用	5,009	5,340
經營租賃的租金支出	112,340	99,417
政府補助(附註28(ii))	(177,357)	(167,334)
淨匯兌虧損	110,968	126,004
從權益重新分類的現金流量對沖遠期外匯合約的淨溢利	(13,993)	(85,571)
資產減值及出售資產損失	7,303	310,201
出售物業、廠房及設備及預付土地租賃款項收益	(336,172)	(5,863)
出售合營公司收益(附註18)	(218,366)	-
現金流量對沖無效部份	(4,380)	(6,348)

(a) 年內，本集團因應行業挑戰，宣佈資源配置措施以進一步提高效率及競爭力。特殊費用約1.59億美元，主要包括遣散費用、資產減值及租賃撥備，已在「其他經營收入／(費用)－淨額」中確認。

於截至二零一六年三月三十一日止全年，本集團宣佈一系列重組方案以降低成本及提高運作效率。特殊費用約5.96億美元，主要包括遣散費用，資產減值及出售資產損失及租賃撥備，已在「其他經營收入／(費用)－淨額」中確認。

(b) 上述審計費用，當中7,748,000美元(二零一六年：6,999,000美元)是應付給本公司之審計師。

8 財務收入及費用

(a) 財務收入

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
銀行存款利息	23,975	30,623
貨幣市場基金利息	3,820	2,184
其他	-	9
	27,795	32,816

(b) 財務費用

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
銀行貸款及透支利息	38,546	31,911
票據利息	103,489	100,950
承兌票據利息	52,746	38,632
保理成本	28,905	49,469
承擔費用	440	4,601
或有／遞延代價及認沽期權負債利息成本	3,434	7,125
其他	4,067	4,063
	231,627	236,751

9 稅項

在綜合損益表內的稅項如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
當期稅項		
— 香港利得稅	2,043	(8,488)
— 香港以外地區稅項	411,397	379,220
遞延稅項(附註20)	(453,954)	(503,008)
	(40,514)	(132,276)

財務報表附註

9 稅項 (續)

香港利得稅已按年內估計應課稅溢利的16.5% (二零一六年：16.5%) 計提撥備。香港以外地區的稅項所指的是於中國大陸及海外經營的附屬公司的所得稅及不可撤回的預扣稅，並按各司法權區適用的稅率計算。

本集團獲中國大陸及海外稅務機關授予若干稅務優惠。據此，附屬公司於所屬司法權區營運將享有相關所得稅稅務優惠。

本集團按相關國家的適用稅率計算的預期稅項開支／(抵免) 與集團年內稅項抵免的差額如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
除稅前溢利／(虧損)	489,927	(276,851)
按相關國家適用稅率計算的稅項	163,091	(134,125)
無須課稅的收入	(237,916)	(208,556)
不可扣稅的支出	144,994	147,371
確認／使用往年未確認的暫時性差異／稅務虧損	(145,199)	(6,920)
稅率變動對期初遞延所得稅項資產的影響	(1,599)	(19,230)
未確認的遞延所得稅項資產	55,074	62,888
過往年度撥備 (超額)／不足	(18,959)	26,296
	(40,514)	(132,276)

加權平均適用稅率為33.3% (二零一六年度：48.4%)。稅率減少主要歸因於海外稅務機關的稅務優惠及在其營運的附屬公司溢利之變動。

9 稅項 (續)

與其他全面收益相關的稅項(開支)/抵免如下：

	二零一七年			二零一六年		
	除稅前 千美元	稅項 開支 千美元	除稅後 千美元	除稅前 千美元	稅項 抵免 千美元	除稅後 千美元
可供出售金融資產之公允值變動	9,180	(467)	8,713	216	-	216
因出售可供出售金融資產而將投資 重估儲備重新分類到綜合損益表	(12,640)	-	(12,640)	154	-	154
現金流量對沖之公允值變動	85,540	(2,540)	83,000	(213,774)	7,364	(206,410)
界定福利責任的重新計量(附註36)	42,778	(388)	42,390	(24,662)	-	(24,662)
貨幣換算差額	(85,423)	-	(85,423)	(307,081)	-	(307,081)
其他全面收益/(虧損)	39,435	(3,395)	36,040	(545,147)	7,364	(537,783)
遞延稅項(附註20)		(3,395)			7,364	

財務報表附註

10 僱員福利成本

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
工資及薪酬，包括遣散及相關費用146,368,000美元 (二零一六年：212,475,000美元)	2,759,039	2,849,129
社會保障成本	210,465	271,921
授予的長期激勵獎勵(附註29)	177,523	161,097
退休金成本		
— 界定供款計劃	165,148	162,418
— 界定福利計劃(附註36)	18,011	19,081
其他	250,602	285,779
	3,580,788	3,749,425

本集團向中國大陸各地方政府退休金計劃作出供款，所有合資格僱員皆可參與。該等計劃之供款乃依據地方政府規定的每月平均工資計算。

本集團為所有符合資格的員工參與各類自願或強制性的界定供款計劃。界定供款計劃的資產與集團的資產分開持有，由獨立管理的基金保管。

本集團亦向若干界定福利退休金計劃作出供款，有關詳情載於附註36。

11 董事及最高薪人士的酬金

(a) 董事及高级管理层酬金

董事酬金包括因管理與本公司及其附屬公司有關的事務而由本集團付予本公司董事的款項。下表列示於截至二零一七年及二零一六年三月三十一日止年度各董事及身為董事之最高行政人員的薪酬：

董事姓名	二零一七年							
	袍金 千美元	薪金 千美元	酌情獎金 (附註i) 千美元	長期激勵 獎勵 (附註ii) 千美元	退休金 及僱主 的退休金 計劃供款 千美元	房屋津貼 千美元	其他福利 千美元	合計 千美元
執行董事								
楊元慶先生(首席執行官)	-	1,310	89	17,392	131	127	196	19,245
非執行董事								
朱立南先生	93	-	-	190	-	-	-	283
趙令歡先生	93	-	-	190	-	-	-	283
獨立非執行董事								
William O. Grabe先生	128	-	-	190	-	-	-	318
田溯宁博士	93	-	-	190	-	-	-	283
Nicholas C. Allen先生	120	-	-	190	-	-	-	310
馬雪征女士	113	-	-	190	-	-	-	303
出井伸之先生	93	-	-	190	-	-	-	283
William Tudor Brown先生	93	-	-	190	-	-	-	283
楊致遠先生	93	-	-	186	-	-	-	279
Gordon Robert Halyburton Orr先生	93	-	-	115	-	-	-	208
	1,012	1,310	89	19,213	131	127	196	22,078

財務報表附註

11 董事及最高薪人士的酬金 (續)

(a) 董事及高級管理層酬金 (續)

董事姓名	二零一六年							
	袍金 千美元	薪金 千美元	酌情獎金 (附註i) 千美元	長期激勵 獎勵 (附註ii) 千美元	退休金 及僱主 的退休金 計劃供款 千美元	房屋津貼 千美元	其他福利 千美元	合計 千美元
執行董事								
楊元慶先生(首席執行官)	-	1,369	7,783	13,037	137	299	19	22,644
非執行董事								
朱立南先生	93	-	-	187	-	-	-	280
趙令歡先生	93	-	-	187	-	-	-	280
Gordon Robert Halyburton Orr先生	50	-	-	22	-	-	-	72
獨立非執行董事								
William O. Grabe先生	128	-	-	187	-	-	-	315
丁利生先生	24	-	-	226	-	-	-	250
田溯宁博士	93	-	-	187	-	-	-	280
Nicholas C. Allen先生	120	-	-	187	-	-	-	307
馬雪征女士	113	-	-	187	-	-	-	300
出井伸之先生	93	-	-	187	-	-	-	280
William Tudor Brown先生	93	-	-	184	-	-	-	277
楊致遠先生	93	-	-	163	-	-	-	256
	993	1,369	7,783	14,941	137	299	19	25,541

附註：

- (i) 截至二零一七年、二零一六年三月三十一日止兩個年度支付的酌情獎金分別為截至二零一六年及二零一五年三月三十一日止兩個年度與表現掛鉤的花紅有關之金額。
- (ii) 有關本公司長期激勵計劃的詳情載於附註29。換取授出長期激勵獎勵的已收取僱員服務的公允值確認為開支。於歸屬期攤銷的總額乃參考長期激勵獎勵於授出當日的公允值釐定。上文所披露的款項指於截至二零一七年、二零一六年三月三十一日止兩個年度的攤銷金額。
- (iii) 截至二零一七年、二零一六年三月三十一日止兩個年度，根據長期激勵計劃，William O. Grabe先生選擇延遲收取其應收董事袍金的現金，以換取按長期激勵計劃完全歸屬股份單位(附註29)。
- (iv) 截至二零一七年、二零一六年三月三十一日止兩個年度，本公司支付150萬美元退休金予已退休董事柳傳志先生。
- (v) 自二零一六年九月一日起，Gordon Robert Halyburton Orr先生由本公司非執行董事調任為獨立非執行董事。

11 董事及最高薪人士的酬金 (續)

(a) 董事及高級管理層酬金 (續)

於年內，概無直接或間接向董事提供退休福利、就終止董事服務支付款項或提供福利或應付任何款項（二零一六年：無）。概無就獲取提供董事服務而給予第三者或其應收的代價（二零一六年：無）。概無向董事、彼等之受控制法人團體及關連實體作出貸款、類似貸款或以其為受益人的其他交易（二零一六年：無）。

本公司並無簽訂任何涉及本公司之業務而本公司之董事直接或間接在其中擁有重大權益之重要交易、安排或合同（二零一六年：無）。

(b) 五位最高薪人士

本年度本集團最高薪酬的五位人士其中一位（二零一六年：一位）為董事，他的薪酬詳情已於上文呈報的分析中反映。本年度其餘四位（二零一六年：四位）人士的薪酬如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
底薪、津貼及其他福利	5,099	5,389
酌情獎金 (附註i)	6,286	15,553
退休金及僱主的退休金計劃供款	2,088	3,484
長期激勵獎勵	15,297	11,828
其他	550	1,312
	29,320	37,566

附註：

(i) 截至二零一七年及二零一六年三月三十一日止兩個年度已付酌情花紅指分別有關截至二零一六年及二零一五年三月三十一日止兩個年度績效花紅的金額。

各員工酬金範圍如下：

	人數	
	二零一七年	二零一六年
酬金範圍		
3,866,558美元至3,930,999美元	1	-
5,413,181美元至5,477,622美元	1	-
6,315,378美元至6,379,819美元	1	-
6,766,476美元至6,830,918美元	-	2
7,797,558美元至7,862,000美元	-	1
13,597,395美元至13,661,836美元	1	-
16,110,657美元至16,175,099美元	-	1

財務報表附註

12 每股盈利／(虧損)

(a) 基本

每股基本盈利／(虧損)是按本公司權益持有人應佔溢利／(虧損)除以年內已發行普通股加權平均股數計算。已發行普通股加權平均股數已調整僱員股票基金持有的本公司股票用作長期激勵計劃下獎勵合資格的員工。

	二零一七年	二零一六年
已發行普通股加權平均股數	11,108,654,724	11,108,654,724
僱員股票基金中的調整股數	(99,384,505)	(22,234,783)
計算每股基本盈利／(虧損)的已發行普通股加權平均股數	11,009,270,219	11,086,419,941
	千美元	千美元
公司權益持有人應佔溢利／(虧損)	535,084	(128,146)

(b) 攤薄

每股攤薄盈利／(虧損)是計及所有可攤薄潛在普通股的影響後，調整已發行普通股加權平均股數而計算。本公司擁有一類潛在普通股，為長期激勵獎勵。潛在普通股於截至二零一七年三月三十一日止年度均會攤薄，於截至二零一六年三月三十一日止年度均不會攤薄。

	二零一七年	二零一六年
計算每股基本盈利／(虧損)的已發行普通股加權平均股數	11,009,270,219	11,086,419,941
長期激勵獎勵相應的調整股數	11,377,359	-
計算每股攤薄盈利／(虧損)的已發行普通股加權平均股數	11,020,647,578	11,086,419,941

12 每股盈利／(虧損)(續)

(b) 攤薄(續)

	千美元	千美元
計算每股攤薄盈利／(虧損)的公司權益持有人應佔溢利／(虧損)	535,084	(128,146)

就長期激勵獎勵的可攤薄潛在普通股的調整，已經進行計算以釐定長期激勵獎勵是否造成攤薄，以及被認為將發行的股份數目。

用以計算每股攤薄盈利／(虧損)的公司權益持有人應佔溢利／(虧損)並無調整。

13 股息

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
已於二零一六年十一月二十八日派發中期股息每股普通股6.0港仙 (二零一六年：6.0港仙)	85,948	85,996
擬派末期股息每股普通股20.5港仙(二零一六年：20.5港仙)	292,427	293,320
	378,375	379,316

財務報表附註

14 物業、廠房及設備

	土地及樓宇 千美元	租賃物業裝修 千美元	廠房及機械 千美元	傢俬及裝置 千美元	辦公設備 千美元	汽車 千美元	合計 千美元
於二零一五年四月一日							
成本	509,586	541,376	561,909	63,670	533,567	7,609	2,217,717
累計折舊及減值	71,943	129,408	280,422	35,022	254,235	3,374	774,404
賬面淨值	437,643	411,968	281,487	28,648	279,332	4,235	1,443,313
截至二零一六年三月三十一日 止年度							
年初賬面淨值	437,643	411,968	281,487	28,648	279,332	4,235	1,443,313
匯兌調整	(10,561)	(10,010)	(14,406)	(642)	(6,925)	(512)	(43,056)
重新分類	(538)	39	550	23	(65)	(9)	-
添置	5,285	10,379	98,837	8,280	78,904	1,546	203,231
轉撥	138,504	55,567	33,968	1,988	16,300	537	246,864
出售	(28,963)	(3,789)	(10,270)	(2,603)	(15,204)	(373)	(61,202)
折舊	(15,215)	(57,337)	(88,570)	(9,100)	(91,626)	(1,354)	(263,202)
減值確認	(9)	(105,633)	-	-	(28,812)	-	(134,454)
年末賬面淨值	526,146	301,184	301,596	26,594	231,904	4,070	1,391,494
於二零一六年三月三十一日							
成本	610,686	511,353	638,645	65,629	556,994	7,761	2,391,068
累計折舊及減值	84,540	210,169	337,049	39,035	325,090	3,691	999,574
賬面淨值	526,146	301,184	301,596	26,594	231,904	4,070	1,391,494
截至二零一七年三月三十一日 止年度							
年初賬面淨值	526,146	301,184	301,596	26,594	231,904	4,070	1,391,494
匯兌調整	(6,721)	(268)	(1,950)	(370)	(6,702)	(10)	(16,021)
重新分類	(331)	585	357	(65)	(542)	(4)	-
添置	1,709	9,227	41,116	2,722	61,335	1,764	117,873
轉撥	62,062	11,844	3,689	1,109	4,617	110	83,431
出售	(55,824)	(2,297)	(3,234)	(511)	(5,085)	(248)	(67,199)
折舊	(15,821)	(46,461)	(103,497)	(8,209)	(90,581)	(1,456)	(266,025)
減值確認	-	(3,597)	-	-	(3,706)	-	(7,303)
年末賬面淨值	511,220	270,217	238,077	21,270	191,240	4,226	1,236,250
於二零一七年三月三十一日							
成本	578,103	447,879	661,786	66,197	580,635	8,479	2,343,079
累計折舊及減值	66,883	177,662	423,709	44,927	389,395	4,253	1,106,829
賬面淨值	511,220	270,217	238,077	21,270	191,240	4,226	1,236,250

15 預付土地租賃款項

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
年初	337,929	225,111
匯兌調整	(20,011)	(7,558)
添置	175,570	185,014
轉撥	-	(37,082)
出售	(8,501)	(24,658)
攤銷	(11,897)	(2,898)
年終	473,090	337,929

預付土地租賃款項指本集團根據10至50年租約於中國大陸持有的土地使用權款項。

16 在建工程

	建設中樓宇		自用電腦軟件		其他		合計	
	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
年初	167,615	267,859	15,501	16,558	47,994	27,173	231,110	311,590
匯兌調整	(12,702)	(12,307)	(724)	(275)	(709)	(1,570)	(14,135)	(14,152)
重新分類	-	(1,977)	-	-	-	1,977	-	-
添置	111,255	212,090	204,192	53,953	30,238	134,542	345,685	400,585
撥往	(55,494)	(297,913)	(62,200)	(54,720)	(31,806)	(114,096)	(149,500)	(466,729)
撤銷	-	(137)	-	(15)	-	(32)	-	(184)
年終	210,674	167,615	156,769	15,501	45,717	47,994	413,160	231,110

年內，本集團就合資格資產將借貸成本6,900,000美元（2016年：8,400,000美元）作資本化。借貸成本乃按本集團借貸的加權平均比率4.34%（2016年：3.81%）作資本化。

財務報表附註

17 無形資產

(a)

	商譽 (附註(b)) 千美元	商標及 商品命名 (附註(b)) 千美元	自用 電腦軟件 千美元	客戶關係 千美元	專利權 及技術 (附註(c)) 千美元	合計 千美元
於二零一五年四月一日						
成本	5,220,228	1,435,461	767,962	1,416,281	1,505,808	10,345,740
累計攤銷及減值	-	151,886	564,990	107,263	295,858	1,119,997
賬面淨值	5,220,228	1,283,575	202,972	1,309,018	1,209,950	9,225,743
截至二零一六年三月三十一日						
止年度						
年初賬面淨值	5,220,228	1,283,575	202,972	1,309,018	1,209,950	9,225,743
匯兌調整	(321,591)	2,882	(1,642)	4,180	(105)	(316,276)
重新分類	-	-	(227)	-	227	-
添置	-	-	47,861	-	99,586	147,447
從在建工程轉撥	-	-	79,650	-	-	79,650
撤銷	-	-	(533)	-	(443)	(976)
攤銷	-	(14,018)	(101,797)	(120,725)	(237,961)	(474,501)
年末賬面淨值	4,898,637	1,272,439	226,284	1,192,473	1,071,254	8,661,087
於二零一六年三月三十一日						
成本	4,898,637	1,438,131	815,387	1,422,110	1,598,762	10,173,027
累計攤銷及減值	-	165,692	589,103	229,637	527,508	1,511,940
賬面淨值	4,898,637	1,272,439	226,284	1,192,473	1,071,254	8,661,087
截至二零一七年三月三十一日						
止年度						
年初賬面淨值	4,898,637	1,272,439	226,284	1,192,473	1,071,254	8,661,087
匯兌調整	(42,899)	(3,581)	(5,798)	(14,768)	(1,875)	(68,921)
添置	-	-	49,506	-	114,820	164,326
從在建工程轉撥	-	-	66,069	-	-	66,069
撤銷	-	-	(218)	-	(199)	(417)
攤銷	-	(2,905)	(130,373)	(120,958)	(218,763)	(472,999)
年末賬面淨值	4,855,738	1,265,953	205,470	1,056,747	965,237	8,349,145
於二零一七年三月三十一日						
成本	4,855,738	1,305,073	910,972	1,387,483	1,709,761	10,169,027
累計攤銷及減值	-	39,120	705,502	330,736	744,524	1,819,882
賬面淨值	4,855,738	1,265,953	205,470	1,056,747	965,237	8,349,145

17 無形資產 (續)

(a) (續)

攤銷其中40,003,000美元(二零一六年:42,427,000美元)在損益表內計入「銷售成本」,10,658,000美元(二零一六年:8,407,000美元)計入「銷售及分銷費用」,314,971,000美元(二零一六年:330,915,000美元)計入「行政費用」,而107,367,000美元(二零一六年:92,752,000美元)則計入「研發費用」。

(b) 商譽及無限使用年期的無形資產的減值測試

商譽及無限使用年期的商標及商品命名的賬面值呈列如下:

	中國 百萬美元	亞太 百萬美元	歐洲/ 中東/ 非洲 百萬美元	美洲 百萬美元	合計 百萬美元
二零一七年三月三十一日					
商譽					
— 個人電腦和智能設備業務	1,032	552	208	336	2,128
— 移動業務	-	314	362	984	1,660
— 數據中心業務	468	157	89	354	1,068
商標及商品命名					
— 個人電腦和智能設備業務	209	59	101	67	436
— 移動業務	-	90	104	266	460
— 數據中心業務	162	54	31	123	370
二零一六年三月三十一日					
商譽					
— 個人電腦和智能設備業務	1,085	549	233	326	2,193
— 移動業務	-	314	362	926	1,602
— 數據中心業務	484	162	92	366	1,104
商標及商品命名					
— 個人電腦和智能設備業務	211	59	103	69	442
— 移動業務	-	90	104	266	460
— 數據中心業務	162	54	31	123	370

本集團透過比較其於報告日期各現金產生單位的可收回金額及賬面金額,完成就分配至本集團各現金產生單位的商譽進行的年度減值測試。現金產生單位的可回收金額乃按使用價值釐定。該等評估所採用的除稅前現金流量預測乃基於管理層核准的五年期財務預算加上持續不變基準推測五年期後的現金流量所得出與現金產生單位推斷未來現金流量有關的最終價值釐定。此採納的估計增長率並無超出現金產生單位所經營業務的長遠平均增長率。

財務報表附註

17 無形資產 (續)

(b) 商譽及無限使用年期的無形資產的減值測試 (續)

個人電腦和智能設備業務、移動業務及數據中心業務的未來現金流量分別按9%、11%、10% (二零一六年：分別為9%、12%、10%) 的比率貼現。用於計算五年期財政預算內使用價值的估計年均複合增長率呈列如下：

	二零一七年			二零一六年		
	個人電腦和 智能設備 業務	移動業務	數據中心 業務	個人電腦和 智能設備 業務	移動業務	數據中心 業務
中國	3%	不適用	7%	1%	不適用	10%
亞太	-1%	26%	5%	-2%	29%	3%
歐洲／中東／非洲	-1%	26%	7%	-1%	28%	4%
美洲	-1%	13%	16%	-2%	10%	9%

管理層根據過往表現及其對市場發展的預測釐定預算毛利率。預算增長率乃基於管理層預期，及倘認為適當，參考行業報告（就商譽減值測試而言更保守）作出調整。該貼現率乃稅前貼現率，並已反映與分部有關的特殊風險。

董事認為，商譽及商標及商品命名於二零一七年三月三十一日並無減值跡象（二零一六年：無）。

本集團履行對商譽年度減值測試的關鍵假設進行敏感性分析。除美洲的移動外，用於商譽減值測試關鍵假設適度地變動將不會引起任何現金產生單位賬面金額超過可收回金額。於二零一七年三月三十一日，在美洲的移動（根據使用價值計算）的可收回數額超過賬面值13.25億美元（二零一六年：5.89億美元），倘美洲移動預測經營利潤率低於管理層估算10.9個百分點（二零一六年：低於5.3個百分點），美洲的移動剩餘空間將會被消除。

(c) 於二零一七年三月三十一日，專利權及技術內包括發展中項目61,939,000美元（二零一六年：33,069,000美元）。

18 於聯營公司及合營公司權益

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
所佔資產淨值		
— 聯營公司	21,992	9,924
— 合營公司	10,575	30,515
	32,567	40,439

主要聯營公司及合營公司如下：

公司名稱	註冊／成立地點	間接持有權益		主要業務
		二零一七年	二零一六年	
聯營公司				
北京閃聯雲視信息技術有限公司	中國大陸	23.7%	23.7%	分銷及開發資訊科技技術
成都諦聽科技有限公司	中國大陸	17.3%	17.3%	分銷及開發資訊科技技術
茄子技術控股有限公司	開曼群島	47.7%	54.1%	軟件開發
合營公司				
成都聯創融錦投資有限責任公司 (附註iii)	中國大陸	-	49.0%	物業發展
Lenovo NNL HK Limited (附註ii)	香港	51.0%	51.0%	提供資訊科技服務及分銷 資訊科技產品
北京聯想金服科技有限公司	中國大陸	50.0%	-	網上支付平台開發
聯想新視界(北京)科技有限公司	中國大陸	48.2%	-	軟件開發

附註：

(i) 以上所有聯營公司及合營公司主要於各自的註冊或成立地點經營。

(ii) 該合營公司沒有中文註冊名稱。

(iii) 於二零一七年三月一日，本集團的全資附屬公司訂立股權轉讓協議，以代價約2.35億美元出售成都聯創融錦投資有限責任公司（「聯創融錦」）49%之股權。出售後，本集團並無持有聯創融錦之任何股權。

財務報表附註

18 於聯營公司及合營公司權益 (續)

本集團應佔聯營公司及合營公司呈列如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
應佔聯營公司虧損	(2,192)	(5,168)
應佔合營公司溢利／(虧損)	23,603	(5,927)
	21,411	(11,095)

19 財務工具種類

	貸款及 應收款 千美元	透過損益表 反映公允值的 資產 千美元	用作對沖的 衍生工具 千美元	可供出售 金融資產 千美元	合計 千美元
資產					
於二零一七年三月三十一日					
可供出售金融資產	-	-	-	255,898	255,898
衍生金融資產	-	45,024	8,784	-	53,808
其他非流動資產	43,184	-	-	-	43,184
應收貿易賬款	4,468,392	-	-	-	4,468,392
應收票據	68,333	-	-	-	68,333
按金及其他應收賬款	3,345,946	-	-	-	3,345,946
銀行存款	196,720	-	-	-	196,720
現金及現金等價物	2,754,599	-	-	-	2,754,599
	10,877,174	45,024	8,784	255,898	11,186,880
於二零一六年三月三十一日					
可供出售金融資產	-	-	-	139,572	139,572
衍生金融資產	-	25,795	1,226	-	27,021
其他非流動資產	57,151	-	-	-	57,151
應收貿易賬款	4,403,507	-	-	-	4,403,507
應收票據	130,718	-	-	-	130,718
按金及其他應收賬款	2,824,467	-	-	-	2,824,467
銀行存款	152,336	-	-	-	152,336
現金及現金等價物	1,926,880	-	-	-	1,926,880
	9,495,059	25,795	1,226	139,572	9,661,652

19 財務工具種類 (續)

	透過損益表 反映公允值的 負債 千美元	用作對沖的 衍生工具 千美元	按攤銷成本 計值的其他 金融負債 千美元	合計 千美元
負債				
於二零一七年三月三十一日				
應付貿易賬款	-	-	5,649,925	5,649,925
應付票據	-	-	835,613	835,613
衍生金融負債	53,305	13,980	-	67,285
其他應付賬款及應計費用	-	-	9,094,610	9,094,610
貸款	-	-	3,036,695	3,036,695
遞延代價	25,072	-	686,301	711,373
簽出認沽期權負債	223,703	-	-	223,703
	302,080	13,980	19,303,144	19,619,204
於二零一六年三月三十一日				
應付貿易賬款	-	-	4,266,687	4,266,687
應付票據	-	-	234,661	234,661
衍生金融負債	61,311	89,553	-	150,864
其他應付賬款及應計費用	260,590	-	8,045,254	8,305,844
貸款	-	-	3,250,927	3,250,927
其他非流動負債中的遞延代價及 保證股息	-	-	1,391,750	1,391,750
簽出認沽期權負債	221,499	-	-	221,499
	543,400	89,553	17,189,279	17,822,232

財務報表附註

20 遞延所得稅資產及負債

遞延所得稅的暫時性差異採用負債法以各司法權區適用稅率作全數計算。

若稅項涉及相同稅務管轄機關，並且稅項資產和負債的相互抵銷是具有法定效力，則遞延所得稅資產及負債會相互抵銷。以下是進行適當抵銷後的金額，並於綜合資產負債表內分項載列：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
遞延所得稅資產：		
在十二個月內收回	600,763	483,600
超過十二個月後收回	834,493	516,972
	1,435,256	1,000,572
遞延所得稅負債：		
超過十二個月後收回	(221,601)	(222,679)
遞延所得稅資產淨額	1,213,655	777,893

遞延所得稅資產淨額的變動如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
年初	777,893	276,978
重新分類及匯兌調整	(14,797)	(4,610)
計入綜合損益表(附註9)	453,954	503,008
(扣除自)/計入其他全面收益(附註9)	(3,395)	7,364
扣除自僱員報酬計劃儲備	-	(4,847)
年終	1,213,655	777,893

20 遞延所得稅資產及負債 (續)

(a) 年內遞延所得稅資產 (於相同稅務管轄機關抵銷前之金額) 按主要組成部份分析的變動如下：

	撥備及 預提 千美元	稅務虧損 千美元	稅項 折舊撥備 千美元	遞延收入 千美元	股權報酬 千美元	其他 千美元	合計 千美元
於二零一五年四月一日	222,690	115,259	7,543	105,503	69,719	15,772	536,486
重新分類及匯兌調整	3,411	(524)	(2,967)	(2,690)	-	72	(2,698)
計入/(扣除自) 綜合損益表	117,394	397,251	9,518	36,959	(47,158)	(4,799)	509,165
計入其他全面收益	-	-	-	-	-	1,086	1,086
扣除自股權報酬計劃儲備	-	-	-	-	(4,847)	-	(4,847)
於二零一六年三月三十一日及 四月一日	343,495	511,986	14,094	139,772	17,714	12,131	1,039,192
重新分類及匯兌調整	(39,494)	2,987	351	3,135	-	(1,639)	(34,660)
計入/(扣除自) 綜合損益表	146,515	389,591	1,179	(47,375)	2,021	(1,907)	490,024
扣除自其他全面收益	(388)	-	-	-	-	(3,191)	(3,579)
於二零一七年三月三十一日	450,128	904,564	15,624	95,532	19,735	5,394	1,490,977

遞延所得稅資產乃因應暫時性差異及相關稅務利益可通過未來應課稅溢利變現而就結轉的稅務虧損作出確認。

財務報表附註

20 遞延所得稅資產及負債 (續)

(a) (續)

於二零一七年三月三十一日，本集團有未確認遞延所得稅資產的暫時性差異約1,574,999,000美元（二零一六年：2,130,508,000美元）和稅務虧損約2,435,848,000美元（二零一六年：2,073,278,000美元）可結轉以抵銷未來應課稅收入。未確認稅務虧損中1,596,982,000美元（二零一六年：1,394,002,000美元）可無限期滾存，其餘未確認稅務虧損的到期如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
到期於		
— 2017	-	4,408
— 2018	174,129	194,868
— 2019	17,558	62,884
— 2020	12,337	26,276
— 2021	188,426	236,905
— 2022	382,929	68,919
— 2023	2,436	13,300
— 2024	4,778	14,834
— 2025	56,273	56,882
	838,866	679,276

20 遞延所得稅資產及負債 (續)

(b) 年內遞延所得稅負債 (於相同稅務管轄機關抵銷前之金額) 按主要組成部份分析的變動如下：

	無形 資產估值 千美元	未分配利潤 千美元	物業估值 千美元	貸稅項折舊 千美元	其他 千美元	合計 千美元
於二零一五年四月一日	178,723	51,770	3,142	19,303	6,570	259,508
重新分類及匯兌調整	491	2,373	182	(1,198)	64	1,912
(計入) / 扣除自綜合損益表	(23,204)	(1,541)	(23)	31,281	(356)	6,157
計入其他全面收益	-	-	-	-	(6,278)	(6,278)
於二零一六年三月三十一日及 四月一日	156,010	52,602	3,301	49,386	-	261,299
重新分類及匯兌調整	(17,244)	(5,429)	(191)	3,012	(11)	(19,863)
(計入) / 扣除自綜合損益表	(9,503)	10,504	6	34,730	333	36,070
計入其他全面收益	-	-	-	-	(184)	(184)
於二零一七年三月三十一日	129,263	57,677	3,116	87,128	138	277,322

財務報表附註

21 可供出售金融資產

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
年初	139,572	73,400
匯兌調整	(2,529)	(192)
於其他全面收益確認的公允值變動	9,180	216
購入	124,110	69,255
出售	(13,430)	(3,107)
減值	(1,005)	-
年終	255,898	139,572
以公允值列賬的證券		
上市於：		
— 香港	11,039	14,830
— 香港以外地區	13,104	24,464
	24,143	39,294
非上市	231,755	100,278
	255,898	139,572

22 存貨

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
原材料及在製品	1,273,562	869,203
製成品	1,007,413	1,266,334
保修部件	513,060	501,780
	2,794,035	2,637,317

23 應收賬款

(a) 客戶一般享有零至一百二十日信用期。本集團於結算日按發票日計算的應收貿易賬款的賬齡分析如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
零至三十日	2,923,083	3,246,600
三十一至六十日	985,251	617,199
六十一至九十日	283,050	240,470
九十日以上	381,387	405,410
	4,572,771	4,509,679
減：減值撥備	(104,379)	(106,172)
應收貿易賬款－淨額	4,468,392	4,403,507

未逾期的應收貿易賬款被視為可全數收回，故毋須減值。

於二零一七年三月三十一日，應收貿易賬款扣除減值637,895,000美元（二零一六年：739,074,000美元）已過期。該等按到期日計算的應收貿易賬款的賬齡分析如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
三十日之內	368,336	443,507
三十一至六十日	117,341	126,597
六十一至九十日	53,225	68,293
九十日以上	98,993	100,677
	637,895	739,074

財務報表附註

23 應收賬款 (續)

(a) (續)

應收貿易賬款的減值撥備變動如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
年初	106,172	80,705
匯兌調整	5,752	3
撥備	35,154	46,955
年內撇銷為不可收回的應收貿易賬款	(9,495)	(7,708)
已反沖未使用金額	(33,204)	(13,783)
年終	104,379	106,172

(b) 本集團應收票據主要為六個月內到期的銀行承兌匯票。

(c) 按金、預付款項及其他應收賬款如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
按金	19,018	13,207
其他應收賬款	3,326,928	2,811,260
預付款項	987,405	724,293
	4,333,351	3,548,760

附註：本集團的其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的賬款。

(d) 應收貿易賬款、應收票據、按金及其他應收賬款的賬面值與其公允值相若。於結算日的最高信貸風險為上述各類應收賬款的公允值。於二零一六年三月三十一日，本集團的200萬美元應收賬款已用作短期貸款的抵押。

24 銀行存款、現金及現金等價物

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
銀行存款		
— 三個月至十二個月內到期	119,292	88,531
— 受限制的銀行存款	77,428	63,805
	196,720	152,336
現金及現金等價物		
— 銀行及手頭現金	2,120,243	1,773,721
— 貨幣市場資金	634,356	153,159
	2,754,599	1,926,880
	2,951,319	2,079,216
最高信貸風險	2,951,319	2,079,216
實際年利率	0%-11.25%	0%-14.25%

25 應付賬款

(a) 本集團於結算日按發票日計算的應付貿易賬款的賬齡分析如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
零至三十日	3,497,382	3,013,430
三十一至六十日	1,098,575	789,183
六十一至九十日	846,804	347,257
九十日以上	207,164	116,817
	5,649,925	4,266,687

(b) 本集團的應付票據主要須於三個月內償還。

(c) 應付貿易賬款及應付票據的賬面值與公允值相若。

財務報表附註

26 撥備、其他應付賬款及應計費用

(a) 其他應付賬款及應計費用的詳情載列如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
應計費用	2,066,687	2,048,551
銷售調整準備(i)	1,611,495	1,904,076
遞延代價(ii)，(附註28(i))	686,301	-
簽出認沽期權負債(iii)	223,703	-
其他應付賬款(iv)	5,416,428	4,353,217
	10,004,614	8,305,844

附註：

(i) 銷售調整準備主要與未來批量折扣、價格保護及回扣及客戶退貨有關。

(ii) 根據完成的業務合併，本集團須向相關賣方以現金支付遞延代價。因此，遞延代價的現值已計入流動及非流動負債。遞延代價隨後按攤銷成本計算。由於應付予Google Inc.的遞延代價將於二零一七年十月屆滿，相應金額已於二零一七年三月三十一日從非流動負債轉移至流動負債。

於二零一七年三月三十一日，於此等安排下，本集團就遞延代價於未來應付予Google Inc.的潛在款項未折現金額為6.98億美元。

(iii) 根據本公司與仁寶電腦工業股份有限公司(「仁寶」)訂立的合營協議，以成立合營公司(「合營公司」)生產筆記本電腦產品及其相關部件，本公司及仁寶分別向對方授予認購期權及認沽期權，使本公司有權向仁寶購買或仁寶有權向本公司出售其於合營公司的49%股權。此認購期權及認沽期權可分別於二零一九年十月一日及二零一七年十月一日後任何時間行使，認購期權及認沽期權的行使價將根據合營協議釐定，最高為7.5億美元。

於認沽期權行使時可能應付的金額初步按公允值計入其他非流動負債，並相應直接計入權益項下的向非控制性權益簽出認沽期權。

於每個結算日，根據合營公司之預期表現變動導致需要重新計算認沽期權負債的公允值時，所產生的任何收益或虧損於綜合損益表中確認。倘合營公司實質表現比其預期表現高/低10%，簽出認沽期權負債將增加/減少約400萬美元，所產生的任何虧損/收益在綜合損益中確認。

倘認沽期權於屆滿時未獲行使，則有關負債將終止確認，並於權益作出相應調整。

由於認沽期權可於二零一七年十月一日後行使，相關金額已於二零一七年三月三十一日從非流動負債轉移至流動負債。

(iv) 其他應付賬款大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品將支付的金額。

(v) 其他應付賬款及應計費用的賬面值與其公允值相若。

26 撥備、其他應付賬款及應計費用 (續)

(b) 集團的撥備組成部份如下：

	保修 千美元	環境修復 千美元	重組 千美元	合計 千美元
截至二零一六年三月三十一日止年度				
年初	1,559,795	16,475	-	1,576,270
匯兌調整	(19,051)	382	1,501	(17,168)
撥備	945,709	9,104	342,103	1,296,916
已用金額	(1,164,186)	(8,477)	(220,501)	(1,393,164)
已反沖未使用金額	-	(8,667)	-	(8,667)
	1,322,267	8,817	123,103	1,454,187
列作非流動負債的長期部份	(290,857)	(6,073)	-	(296,930)
年終	1,031,410	2,744	123,103	1,157,257
截至二零一七年三月三十一日止年度				
年初	1,322,267	8,817	123,103	1,454,187
匯兌調整	(16,316)	308	154	(15,854)
撥備	736,693	9,442	150,470	896,605
已用金額	(980,738)	(10,177)	(184,075)	(1,174,990)
	1,061,906	8,390	89,652	1,159,948
列作非流動負債的長期部份	(280,421)	(6,122)	-	(286,543)
年終	781,485	2,268	89,652	873,405

本集團於銷售時根據估計成本記錄預期的保修責任。根據過往維修率資料，保修申索可合理預計。保修費撥備按每季審閱，以核實該撥備可適當地反映保修期間的剩餘責任。根據與供應商之間的相關條款安排，該等費用若干部份將由供應商償付。

本集團根據棄置回收自最終用家的電動及電子廢料的預計成本（棄置方法須無害環境）以及參考過往及預計未來的回收率，於銷售時將環境修復撥備入賬。環境修復撥備須每年最少檢討一次，以評估其是否足以履行本集團的責任。

重組費用撥備主要包括由一系列重組方案以降低成本及提高運作效率而產生的終止租賃罰款和僱員離職付款。本集團因重組而產生現有的法律或推定責任時將重組費用撥備入賬。

財務報表附註

27 貸款

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
流動負債		
短期貸款(i)	70,003	745,815
非流動負債		
定期貸款(ii)	397,687	396,365
票據(iii)	2,569,005	2,108,747
	2,966,692	2,505,112
	3,036,695	3,250,927

附註：

- (i) 大部份短期貸款以美元計值。於二零一七年三月三十一日，本集團可動用的循環及短期貸款信用額度為13.93億美元（二零一六年：14.66億美元），已提取之信用額度為7,000萬美元（二零一六年：7.46億美元）。
- (ii) 定期貸款包括於二零一三年十二月訂立的五年期信貸協議，金額為12億美元（包括8億美元短期信貸）。於二零一七年三月三十一日，該信貸已被動用4億美元（二零一六年：4億美元）。

(iii)

發行日期	本金	年期	年利率	到期日	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
二零一四年五月八日	15億美元	5年	4.7%	二零一九年五月	1,495,081	1,492,892
二零一五年六月十日	40億人民幣	5年	4.95%	二零二零年六月	578,103	615,855
二零一七年三月十六日	5億美元	5年	3.875%	二零二二年三月	495,821	-
					2,569,005	2,108,747

於本年發行的五年期5億美元票據的所得款項將用於償還本公司收購摩托羅拉移動集團向Google Inc.發行的承兌票據項下的未償還款項，及用作本公司的營運資金及一般企業用途。

於報告期末，本集團的借款在利率變動及合同重新定價日期所承擔的風險如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
一年內	70,003	745,815
一至三年	1,892,768	396,365
三年至五年	1,073,924	2,108,747
	3,036,695	3,250,927

截至二零一七年三月三十一日，票據的公允值為26.33億美元（二零一六年：21.92億美元）。其他貸款的賬面值因為折現影響並不重大而與公允值相若。

27 貸款 (續)

本集團的銀行信貸總額列明如下：

	信貸總額		已動用金額	
	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
週轉性貸款	1,100,000	1,100,000	-	700,000
定期貸款	400,000	400,000	400,000	400,000
短期貸款	292,807	365,645	70,000	45,817
外匯合約	8,833,620	9,018,134	8,215,817	6,871,910
其他貿易融資信貸	1,583,685	1,277,603	1,085,974	540,123
	12,210,112	12,161,382	9,771,791	8,557,850

於二零一七年三月三十一日，所有貸款均沒有抵押（二零一六年：200萬美元的短期貸款有同等金額的應收貿易賬款作抵押），相關實際年利率如下：

	美元	
	二零一七年	二零一六年
定期貸款	2.63%	2.43%
短期貸款	0%-4.15%	0%-3.63%

28 其他非流動負債

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
遞延代價(i)，(附註26(a)(ii))	25,072	1,383,555
給予附屬公司的非控制性權益持有人之保證股息(ii)	-	8,195
環境修復費用(附註26(b))	6,122	6,073
簽出認沽期權負債(附註26(a)(iii))	-	221,499
預收政府獎勵及補助(iii)	95,774	144,919
遞延租金負債	102,756	112,934
其他	150,833	275,403
	380,557	2,152,578

財務報表附註

28 其他非流動負債 (續)

附註：

- (i) 根據完成的業務合併，本集團須向相關股東／賣方以現金支付遞延代價。因此，遞延代價的現值已計入流動及非流動負債。遞延代價隨後按攤銷成本計算。年內已支付部份應付予NEC Corporation及Google Inc.的遞延代價。餘下應付予Google Inc.的遞延代價將於二零一七年十月屆滿並於二零一七年三月三十一日從非流動負債轉移至流動負債。

於二零一七年三月三十一日，於此等安排下，本集團就遞延代價於未來應付予NEC Corporation的潛在款項未折現金額為2,500萬美元。

- (ii) 於二零一一年七月二十九日收購Medion AG (「Medion」) 後，Lenovo Germany Holding GmbH (「Lenovo Germany」，本公司的間接全資附屬公司及Medion的直接控股公司) 與Medion於二零一一年十月二十五日訂立一份控股和損益轉移協議 (「控股協議」)。根據控股協議，Lenovo Germany向Medion的非控制性權益持有人保證，每個財年的年度保證稅前股息將為每股0.82歐元。控股協議於二零一二年一月三日生效，並可由Lenovo Germany或Medion於二零一七年三月三十一日之後終止。因此，截至二零一七年三月三十一日的未來保證股息已於非流動負債確認。按Medion收購日期的折現值列值的相應金額已計入權益項下的保留盈利。

- (iii) 若干集團公司預先收到而納入其他非流動負債的政府獎勵及補助主要與研究開發項目及物業、廠房及設備建造有關。此等集團公司需要滿足政府獎勵及補助條款項下的若干條件。滿足該等條件後，政府獎勵及補助將計入損益表，並分別按有關資產之預計年期以直線法確認。

29 股本

	二零一七年		二零一六年	
	股份數目	千美元	股份數目	千美元
已發行及繳足股本：				
有投票權普通股：				
年初及年終	11,108,654,724	2,689,882	11,108,654,724	2,689,882

長期激勵計劃

一項與表現掛鈎的長期激勵計劃已於二零零五年五月二十六日獲批准，其目的在於獎勵及激勵本公司及其附屬公司的董事、行政人員及突出表現的員工 (「參與者」)。長期激勵計劃旨在吸引及挽留最佳員工，通過結合參與者利益與本公司股東權益，鼓勵及激勵彼等致力增強本公司及其股份的價值。

本公司亦批准一項為非執行董事而設的股權報酬計劃。

根據長期激勵計劃，本公司可酌情決定以下列兩類股權補償的任何一種授予參與者股份獎勵：(i) 股份增值權及(ii) 受限制股份單位，其主要條款如下：

(i) 股份增值權

股份增值權賦予持有人權利以高於預設幅度的本公司股份價格賺取升值。

(ii) 受限制股份單位

一個受限制股份單位等於一股本公司普通股的價值。一旦歸屬，每個受限制股份單位將轉換成為一股普通股。

在此兩類股權補償下，本公司保留權利酌情以現金或本公司普通股支付獎勵。

29 股本 (續)

長期激勵計劃 (續)

年內授出的獎勵單位數目及其相關加權平均公允值的變動如下：

	單位數目	
	股份 增值權	受限制 股份單位
於二零一五年四月一日尚未行使	134,107,662	222,495,716
年內已授出	224,120,431	148,608,870
年內已歸屬	(47,321,938)	(126,670,401)
年內已失效／註銷	(24,683,597)	(58,002,454)
於二零一六年三月三十一日尚未行使	286,222,558	186,431,731
於二零一六年四月一日尚未行使	286,222,558	186,431,731
年內已授出	473,195,957	300,802,097
年內已歸屬	(104,580,378)	(65,548,767)
年內已失效／註銷	(99,575,652)	(61,002,782)
於二零一七年三月三十一日尚未行使	555,262,485	360,682,279
每單位平均公允值 (港元)		
— 於二零一六年三月三十一日	2.08	11.06
— 於二零一七年三月三十一日	1.45	6.49

截至二零一七年三月三十一日止年度，根據長期獎勵計劃授出的股份增值權的公允值採用柏力克－舒爾斯定價模式計算。該模式輸入數據乃本公司股份於授出日期的公允值（即市值），計入預期波動率37.06%（二零一六年：36.07%）、歸屬期內的預期股息2.74%（二零一六年：2.43%）、4.5年（二零一六年：4.25年）的合約期限，及無風險利率0.70%（二零一六年：0.56%）。

於二零一七年三月三十一日，根據長期獎勵計劃授出的獎勵單位的餘下歸屬期介乎0.25年至3年不等（二零一六年：0.08年至3.92年）。

30 永續證券

年內，本集團透過其全資附屬公司Lenovo Perpetual Securities Limited（「發行人」）發行合共8.50億美元永續證券。所得款項淨額約8.42億美元。證券於首5年為永續、不可贖回，並賦予持有人權利於首5年按每年5.375%的票息率收取票息，其後票息率浮動，且有固定遞升利率，須於每半年支付，累積並按複利計。倘發行人及本公司（作為證券之擔保人）並無(a)向其股東宣派或派付股息或(b)於各分派支付期內取消或削減其股本，則由本集團酌情決定是否分派票息。根據香港會計準則第32號，由於永續證券並不包括任何支付現金或其他金融資產的合約責任，故其分類為權益，且就會計處理中作為非控股權益的一部分。

於二零一七年三月三十一日，本集團宣佈相同條款額外發行1.50億美元永續證券。該1.50億美元永續證券（可與上述8.50億美元永續證券互換並與其構成單一系列）已於二零一七年四月六日發行。

財務報表附註

31 資產負債表及儲備的變動 — 公司

(a) 本公司的資產負債表

	於三月三十一日	
	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
非流動資產		
物業、廠房及設備	1,548	2,392
無形資產	5,217	13,720
於聯營公司權益	1,887	1,887
於附屬公司投資	8,367,819	8,207,523
可供出售金融資產	66,004	58,064
	8,442,475	8,283,586
流動資產		
按金、預付款項及其他應收賬款	81,736	96,099
應收附屬公司賬款	3,206,011	2,877,063
現金及現金等價物	99,600	44,404
	3,387,347	3,017,566
總資產	11,829,822	11,301,152
股本	2,689,882	2,689,882
儲備(附註31(b))	839,845	354,443
總權益	3,529,727	3,044,325
非流動負債		
貸款	2,966,692	2,505,112
應付附屬公司賬款	850,000	-
遞延收益	-	114
其他非流動負債	26,149	1,384,657
	3,842,841	3,889,883
流動負債		
衍生金融負債	68	7,082
其他應付賬款及應計費用	754,233	309,384
貸款	-	692,514
遞延收益	114	4,692
應付附屬公司賬款	3,702,839	3,353,272
	4,457,254	4,366,944
總負債	8,300,095	8,256,827
總權益及負債	11,829,822	11,301,152

承董事會命



楊元慶
主席兼首席執行官



馬雪征
董事

31 資產負債表及儲備的變動 — 公司 (續)

(b) 本公司儲備的變動

截至二零一七年、二零一六年三月三十一日止年度本公司儲備的變動如下：

	投資 重估儲備 千美元	股權報酬 計劃儲備 千美元	匯兌儲備 千美元	其他儲備 千美元	保留盈利 千美元	合計 千美元
於二零一五年四月一日	(2,979)	159	10,204	8,614	814,506	830,504
年內虧損	-	-	-	-	(99,556)	(99,556)
其他全面虧損	(4,881)	-	-	-	-	(4,881)
年內總全面虧損	(4,881)	-	-	-	(99,556)	(104,437)
長期激勵計劃下的股票歸屬	-	(187,504)	-	-	-	(187,504)
股權報酬	-	195,660	-	-	-	195,660
已付股息	-	-	-	-	(379,780)	(379,780)
於二零一六年三月三十一日	(7,860)	8,315	10,204	8,614	335,170	354,443
於二零一六年四月一日	(7,860)	8,315	10,204	8,614	335,170	354,443
年內溢利	-	-	-	-	758,261	758,261
其他全面虧損	(3,584)	-	-	-	-	(3,584)
年內總全面(虧損)/收益	(3,584)	-	-	-	758,261	754,677
長期激勵計劃下的股票歸屬	-	(72,368)	-	-	-	(72,368)
股權報酬	-	182,700	-	-	-	182,700
已付股息	-	-	-	-	(379,607)	(379,607)
於二零一七年三月三十一日	(11,444)	118,647	10,204	8,614	713,824	839,845

財務報表附註

32 重大關聯方交易

(a) 年內本集團於日常業務過程中進行下列重大關聯方交易：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
閃聯信息技術工程中心有限公司 (聯營公司)		
— 採購貨物	11,811	5,429
上海視雲網絡科技有限公司 (聯營公司)		
— 採購貨物	295	751

(b) 主要管理層酬金

主要管理層酬金詳情載於附註11。

33 承擔

(a) 資本承擔

除本財務報表內文披露外，截至二零一七年三月三十一日集團資本承擔如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
已訂約但未撥備：		
— 物業、廠房及設備	271,369	393,655
— 資訊科技顧問服務	4,401	43
— 金融資產投資	-	9,800
	275,770	403,498

(b) 經營租賃承擔

本集團於不能取消之土地及樓宇經營租賃下之未來最低租金總額如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
不超過一年	48,518	223,052
一年至五年	356,335	433,246
超過五年	236,993	249,339
	641,846	905,637

34 或有負債

本集團在日常業務過程中不時涉及各類其他申索、訴訟、調查及法律程序。儘管本集團並不預期任何該等其他法律程序的結果（個別或整體）對其財務狀況或經營業績造成重大不利影響，惟法律程序結果難以預料。因此，本集團或會面對索賠裁決或與索賠方達成和解協議而可能對本集團任何特定期間的經營業績或現金流量造成不利影響。

35 除稅前溢利／（虧損）與經營業務產生的現金淨額對賬表

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
除稅前溢利／（虧損）	489,927	(276,851)
應佔聯營公司及合營公司（溢利）／虧損	(21,411)	11,095
財務收入	(27,795)	(32,816)
財務費用	231,627	236,751
物業、廠房及設備折舊及預付土地租賃款項攤銷	269,107	266,100
無形資產攤銷	472,999	474,501
股權報酬	177,523	161,097
可供出售金融資產減值	1,005	-
物業、廠房及設備減值	7,303	134,454
出售物業、廠房及設備及預付土地租賃款項收益	(336,172)	(5,863)
出售合營公司收益	(218,366)	-
減持聯營公司股權收益	(14,260)	-
出售可供出售金融資產的淨收益	(11,575)	(1,653)
撇銷在建工程虧損	-	184
撇銷無形資產虧損	417	976
股息收入	(321)	(532)
金融工具公允值變動	(27,366)	21,069
存貨（增加）／減少	(156,718)	317,108
應收貿易賬款、應收票據、按金、預付款項及 其他應收賬款（增加）／減少	(580,005)	1,172,555
應付貿易賬款、應付票據、撥備、其他應付賬款及 應計費用增加／（減少）	2,354,218	(1,759,818)
匯率變動影響	87,195	122,935
經營業務產生的現金淨額	2,697,332	841,292

財務報表附註

36 退休福利責任

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
計入非流動負債的退休金責任		
退休金福利	345,277	419,132
離職後醫療福利	24,930	23,742
	370,207	442,874
損益表支銷		
退休金福利 (附註10)	18,011	19,081
離職後醫療福利	1,084	1,489
	19,095	20,570
重新計量：		
界定退休金福利	(43,007)	24,454
離職後醫療福利	229	208

在德國，本集團使用一項混合計劃，包括具定額供款及界定福利特點（包含按最終付款公式計算的福利）。此計劃不適用於新員工。於二零一四年收購System X及摩托羅拉移動後，本集團於德國承擔約148,577,000美元的界定福利責任。摩托羅拉德國員工的界定福利計劃包括少於20名現行員工，亦包括大量已歸屬福利，但支付遞延至彼等退休的退休人士及前員工。鑒於該等收購及歐元利率下跌，本集團現時最大的退休金負債位於德國。

本集團繼續於日本維持大量退休金負債，為大部份員工提供現金結餘福利。

於美國，界定福利計劃不適用於新員工，現僅覆蓋2%的員工。現時亦有覆蓋若干行政人員的補充界定福利計劃。

本集團亦因為過往的收購而於多個國家經營最終薪酬界定福利計劃。

本集團主要退休計劃每年由合資格精算師以預計單位貸記法進行估值。

經調整及精算假設變動產生的精算收益及虧損於產生期內計入或扣除自其他全面收益。

36 退休福利責任 (續)

(a) 退休金福利

在綜合資產負債表確認的金額釐定如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
已注資責任的現值	511,815	600,288
計劃資產的公允值	(300,872)	(292,742)
已注資計劃的虧絀	210,943	307,546
未注資責任的現值	134,334	111,586
資產負債表中負債	345,277	419,132
相當於：		
退休福利責任	345,277	419,132

採用的主要精算假設如下：

	二零一七年	二零一六年
貼現率	0.5%-3.25%	0.5%-2.75%
未來薪酬增長	0%-2.9%	0%-2%
未來退休金增長	0%-1.75%	0%-1.75%
對60歲男仕的預計尚餘壽命	23	21
對60歲女仕的預計尚餘壽命	29	31

界定福利責任對加權主要假設變動的敏感度如下：

二零一七年	對界定福利責任的影響		
	假設變動	假設調高	假設調低
貼現率	0.5%	減少10.7%	增加12.4%
薪酬增長率	0.5%	增加0.1%	減少1.6%
退休金增長率	0.5%	增加7.9%	減少7.2%
預計壽命		假設增加一年 增加3.8%	假設減少一年 減少3.4%

財務報表附註

36 退休福利責任 (續)

(a) 退休金福利 (續)

二零一六年	對界定福利責任的影響		
	假設變動	假設調高	假設調低
貼現率	0.5%	減少6.0%	增加13.2%
薪酬增長率	0.5%	增加0.1%	減少1.6%
退休金增長率	0.5%	增加7.2%	減少6.7%
		假設增加一年	假設減少一年
預計壽命		增加1.9%	減少4%

以上敏感性分析乃基於一項假設出現變動而其餘所有假設不變而作出。實際上，這種情況不大可能發生，而某些假設之變動亦可能相關。在計算界定福利責任對重要精算假設之敏感度時，所應用的方法與計算在財務狀況表內確認之退休金負債之方法相同（界定福利責任之現值乃於報告期末以預測單位信貸法計算）。

編製敏感性分析所採用的方法及假設類別與去年無異。

(b) 離職後醫療福利

本集團設有多項離職後醫療福利計劃，主要在美國施行。其會計方法、假設和估值頻率與界定福利退休計劃類似。

此項美國計劃(Lenovo Future Health Account and Retiree Life Insurance Program)當前由一家按照美國稅務法律符合獲免稅資格的信託公司供款，並對合資格的退休人員及家屬提供福利。

未來醫療成本趨勢費率變動對離職後醫療福利負債沒有影響。

在綜合資產負債表確認的金額釐定如下：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
已注資責任的現值	27,090	26,494
計劃資產的公允值	(3,568)	(4,189)
	23,522	22,305
未注資責任的現值	1,408	1,437
資產負債表中的負債	24,930	23,742

36 退休福利責任 (續)

(c) 離職後福利(退休金及醫療)的額外資料

本集團計劃資產包括：

	二零一七年			二零一六年		
	有報價 千美元	無報價 千美元	總計 千美元	有報價 千美元	無報價 千美元	總計 千美元
退休金計劃						
權益證券						
資訊科技	1,028	-	1,028	1,933	-	1,933
能源	309	-	309	358	-	358
製造	4,309	-	4,309	3,805	-	3,805
其他	5,402	-	5,402	4,771	-	4,771
	11,048	-	11,048	10,867	-	10,867
債務工具						
政府	45,944	-	45,944	49,895	-	49,895
公司債券(投資評級)	47,808	-	47,808	46,032	-	46,032
公司債券(非投資評級)	2,507	-	2,507	1,366	-	1,366
	96,259	-	96,259	97,293	-	97,293
其他						
物業	-	10,476	10,476	-	14,831	14,831
合資格保單	-	48,495	48,495	-	58,455	58,455
現金及現金等價物	22,891	-	22,891	20,274	-	20,274
投資基金	-	41,876	41,876	-	35,322	35,322
結構性債券	-	69,279	69,279	-	55,600	55,600
其他	-	548	548	-	100	100
	22,891	170,674	193,565	20,274	164,308	184,582
	130,198	170,674	300,872	128,434	164,308	292,742
醫療計劃						
現金及現金等價物	3,568	-	3,568	4,189	-	4,189

計劃受託人經考慮成員和責任的概況及計劃的流動性要求後，會不時制定及檢討有關計劃的長遠戰略資產分配。

界定福利責任的加權平均期限為12年。

財務報表附註

36 退休福利責任 (續)

(c) 離職後福利(退休金及醫療)的額外資料(續)

未貼現退休金和退休後醫療福利的預期到期日分析：

於二零一七年三月三十一日	少於1年 千美元	1-2年 千美元	2-5年 千美元	超過5年 千美元	總計 千美元
退休金福利	16,924	17,254	61,741	804,416	900,335
退休後醫療福利	860	931	3,323	43,405	48,519
總計	17,784	18,185	65,064	847,821	948,854

退休金及醫療計劃資產並不包括本公司任何普通股或本集團佔用的任何美國房地產(二零一六年：無)。

本集團計劃資產的公允值調整：

	退休金		醫療	
	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
年初的公允值	292,742	284,229	4,189	5,333
匯兌調整	(12,128)	9,866	-	1
利息收益	5,862	5,995	105	85
重新計量：				
經驗虧損	(6,334)	(3,504)	(286)	(76)
僱主供款	35,061	12,770	41	21
計劃參加者供款	568	615	-	-
已付福利	(14,899)	(17,229)	(481)	(1,175)
年終的公允值	300,872	292,742	3,568	4,189
計劃資產實際回報	(472)	2,491	(181)	9

預計將就截至於二零一八年三月三十一日止年度支付8,142,000美元的供款。

36 退休福利責任 (續)

(c) 離職後福利 (退休金及醫療) 的額外資料 (續)

本集團界定福利責任現值的變動調整：

	退休金		醫療	
	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
年初的界定福利責任	711,874	671,793	27,931	27,887
匯兌調整	(25,189)	11,432	(76)	(480)
即期服務成本	15,950	16,822	412	604
往期服務成本	(1,908)	(1,928)	-	-
利息成本	10,157	10,982	790	1,004
重新計量：				
人口統計假設改變產生的 (收益)/虧損	(3,133)	(3,498)	8	1,187
財務假設改變產生的(收益)/虧損	(29,806)	16,700	(74)	(45)
經驗(收益)/虧損	(16,402)	7,748	9	(1,010)
計劃參加者供款	568	615	-	-
已付福利	(15,636)	(17,992)	(489)	(1,182)
縮減	(326)	(800)	(13)	(34)
年終的界定福利責任	646,149	711,874	28,498	27,931

年內，737,000美元的福利由本集團直接支付(二零一六年：763,000美元)。

本集團退休金及退休後醫療福利概要：

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一三年 千美元
界定福利責任現值	674,647	739,805	699,680	428,935	445,183
計劃資產的公允值	304,440	296,931	289,562	272,420	281,300
虧絀	370,207	442,874	410,118	156,515	163,883
計劃資產的精算虧損/(收益)金額	6,620	3,580	(29,070)	(588)	(7,840)
計劃負債的精算(收益)/虧損金額	(49,398)	21,082	99,157	(3,400)	25,014
	(42,778)	24,662	70,087	(3,988)	17,174

財務報表附註

36 退休福利責任 (續)

(c) 離職後福利(退休金及醫療)的額外資料(續)

於綜合損益表中確認的金額如下：

	退休金		醫療	
	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元
即期服務成本	15,950	16,822	412	604
往期服務成本	(1,908)	(1,928)	-	-
利息成本	10,157	10,982	790	1,004
利息收益	(5,862)	(5,995)	(105)	(85)
縮減收益	(326)	(800)	(13)	(34)
於綜合損益表中確認的總費用	18,011	19,081	1,084	1,489

37 主要附屬公司

下列包括由本公司直接及間接持有的主要附屬公司，董事認為該等附屬公司對本年度業績有重大貢獻，或組成本集團資產淨值的重要部份。董事認為詳列其他附屬公司的資料會引致篇幅冗長。

公司名稱	註冊/ 成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一七年	二零一六年	
<i>直接持有：</i>					
聯想(北京)有限公司(外商獨資企業)	中國大陸	港幣175,481,300元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品 及提供資訊科技服務
聯想(上海)有限公司(外商獨資企業)	中國大陸	港幣10,000,000元	100%	100%	分銷資訊科技產品及 提供資訊科技服務
<i>間接持有：</i>					
聯寶(合肥)電子科技有限公司 (外商獨資企業)	中國大陸	265,000,000美元	51%	51%	製造及分銷資訊科技產品

37 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊／ 成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一七年	二零一六年	
Lenovo (Asia Pacific) Limited	香港	港幣3,042,972,340.42元	100%	100%	投資控股及分銷資訊科技產品
北京聯想軟件有限公司(外商獨資企業)	中國大陸	港幣5,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及 分銷資訊科技產品
Lenovo (Australia & New Zealand) Pty Limited	澳大利亞	45,860,993.40澳元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Belgium) BVBA	比利時	1,317,700,834.94歐元	100%	100%	投資控股及分銷資訊科技產品
Lenovo (Canada) Inc.	加拿大	10,000,000加拿大元	100%	100%	分銷資訊科技產品
聯想電腦系統有限公司	香港	港幣2元	100%	100%	採購代理及分銷資訊科技產品
Lenovo (Danmark) ApS	丹麥	126,000丹麥克朗	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Deutschland) GmbH	德國	25,100歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Enterprise Solutions (Singapore) Pte. Ltd.	新加坡	55,958,595新加坡元	100%	100%	製造及分銷電腦、電腦硬件及 周邊設備
Lenovo Enterprise Solutions Ltd.	日本	50,000,000日元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (France) SAS	法國	1,837,000歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品

財務報表附註

37 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊／ 成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一七年	二零一六年	
Lenovo HK Services Limited	香港	港幣1元	100%	100%	提供業務規劃、管理、 全球供應鏈、金融和行政服務
Lenovo Global Technology (Asia Pacific) Limited	香港	1美元	100%	-	投資控股及分銷資訊科技產品
Lenovo Global Technology HK Limited	香港	1美元	100%	-	採購代理及分銷資訊科技產品
Lenovo Global Technology (Hong Kong) Distribution Limited	香港	1美元	100%	-	分銷資訊科技產品
聯想(香港)有限公司	香港	港幣74,256,023元	100%	100%	分銷資訊科技產品
惠陽聯想電子工業有限公司(外商獨資企業)	中國大陸	港幣31,955,500元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo (India) Private Limited	印度	8,607,471,514 印度盧比	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
聯想信息產品(深圳)有限公司 (有限責任公司(法人獨資))	中國大陸	643,966,800美元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品

37 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊／ 成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一七年	二零一六年	
Lenovo (Israel) Ltd.	以色列	1,000以色列謝克	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Italy) S.r.l.	意大利	100,000歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Japan) Ltd.	日本	100,000,000日元	66.64%	51%	分銷資訊科技產品
Lenovo Korea LLC	韓國	3,580,940,000韓圓	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Mexico, S. de R.L. de C.V.	墨西哥	226,308,454 墨西哥比索	100%	100%	分銷資訊科技產品
聯想移動通信科技有限公司 (外商投資企業法人獨資)	中國大陸	人民幣187,500,000元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品及 提供資訊科技服務
聯想移動通信軟件(武漢)有限公司 (外商投資企業法人獨資)	中國大陸	人民幣10,000,000元	100%	100%	研發移動軟件
摩托羅拉(武漢)移動技術通信有限公司 前稱「聯想移動通信(武漢)有限公司」 (外商投資企業法人獨資)	中國大陸	人民幣60,000,000元	100%	100%	製造移動產品
Lenovo PC HK Limited	香港	港幣2,377,934,829.50元 之普通股及 港幣1,000,000元之 無投票權遞延股	100%	100%	採購代理及分銷資訊科技產品

財務報表附註

37 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊／ 成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一七年	二零一六年	
Lenovo PC International Limited	香港	港幣4,758,857,784元	100%	100%	知識產權
Lenovo (Schweiz) GmbH	瑞士	2,000,000瑞士法郎	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo (Singapore) Pte. Ltd.	新加坡	1,971,231,035.94 新加坡元	100%	100%	製造及分銷電腦、電腦硬件及 周邊設備
Lenovo (South Africa) (Pty) Limited	南非	100南非蘭特	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Spain), S.L.U.	西班牙	37,475,456.40歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Sweden) AB	瑞典	200,200瑞典克朗	100%	100%	分銷資訊科技產品
聯想系統集成(深圳)有限公司 (有限責任公司(法人獨資))	中國大陸	人民幣263,407,660元	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo Technology (United Kingdom) Limited	英國	8,629,508英鎊	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Technology B.V.	荷蘭	20,000歐元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Technology Sdn. Bhd.	馬來西亞	1,000,000 馬來西亞林吉特	100%	100%	銷售及分銷電腦、電腦軟件、 周邊設備及服務

37 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊／ 成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一七年	二零一六年	
Lenovo Tecnologia (Brasil) Ltda	巴西	4,317,928,393 巴西雷亞爾	100%	100%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo (Thailand) Limited	泰國	243,000,000泰國銖	100%	100%	分銷資訊科技產品及移動 電話、智能電話與平板 電腦、服務器與儲存
Lenovo (United States) Inc.	美國	1美元	100%	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Venezuela), SA	委內瑞拉	3,846,897委內瑞拉幣	100%	100%	分銷資訊科技產品
聯想(西安)有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣10,000,000元	100%	100%	提供資訊科技服務及 分銷資訊科技產品
LLC "Lenovo (East Europe/Asia)"	俄羅斯	1,910,000盧布	100%	100%	分銷及推廣資訊科技產品
Medion AG	德國	48,418,400歐元	79.83%	79.82%	消費電子產品的零售及服務業務
Motorola Mobility Comércio de Produtos Eletronicos Ltda.	巴西	739,238,401巴西雷亞爾	100%	100%	通訊硬件及軟件開發商、擁有 者、授權人及賣方
Motorola Mobility International Sales LLC	美國	-	100%	100%	控股公司

財務報表附註

37 主要附屬公司 (續)

公司名稱	註冊／ 成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一七年	二零一六年	
Motorola Mobility LLC	美國	-	100%	100%	通訊硬件及軟件開發商、擁有者、授權人及賣方
NEC Personal Computers, Ltd.	日本	500,000,000日元	66.64%	51%	製造及分銷資訊科技產品
深圳聯想海外控股有限公司 (外國法人獨資)	中國大陸	760,822,799.24美元	100%	100%	投資管理
Stoneware, Inc.	美國	861,341.25美元	100%	100%	開發及分銷資訊科技產品
陽光雨露信息技術服務(北京)有限公司 (中外合資企業)	中國大陸	人民幣50,000,000元	100%	100%	提供電腦軟硬件系統維修服務

附註：

(i) 所有上述附屬公司均主要在其註冊或成立地點營業。

(ii) 所有在中國大陸的附屬公司及摩托羅拉的附屬公司皆為有限責任公司，均以十二月三十一日作為其財政年度之法定申報結日。編製綜合財務報表時，所採用者乃該等中國大陸附屬公司及摩托羅拉的附屬公司截至二零一六年、二零一七年三月三十一日止期內之財務報表。

(iii) Medion AG為一間於德國法蘭克福證券交易所上市的股份制公司。持有已發行股本（不包括庫存股份）百分比相當於約86.51%（二零一六年：80.50%）。

38 財務報表之核准

本財務報表已由董事會於二零一七年五月二十五日核准。

五年財務摘要

簡明綜合損益表

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一三年 千美元
收入	43,034,731	44,912,097	46,295,593	38,707,129	33,873,401
除稅前溢利／(虧損)	489,927	(276,851)	970,967	1,014,195	801,299
稅項	40,514	132,276	(134,364)	(196,725)	(169,707)
年內溢利／(虧損)	530,441	(144,575)	836,603	817,470	631,592
溢利／(虧損) 歸屬：					
公司權益持有人	535,084	(128,146)	828,715	817,228	635,148
永續證券持有人	1,872	-	-	-	-
其他非控制性權益持有人	(6,515)	(16,429)	7,888	242	(3,556)
	530,441	(144,575)	836,603	817,470	631,592
公司權益持有人應佔 每股盈利／(虧損)					
基本(美仙)	4.86	(1.16)	7.77	7.88	6.16
攤薄(美仙)	4.86	(1.16)	7.69	7.78	6.07

簡明綜合資產負債表

	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元	二零一三年 千美元
非流動資產	12,317,587	11,966,613	11,889,352	4,956,545	4,492,260
流動資產	14,868,387	12,966,776	15,507,158	13,400,548	12,389,737
總資產	27,185,974	24,933,389	27,396,510	18,357,093	16,881,997
非流動負債	4,756,906	6,146,880	5,841,997	1,870,051	2,110,342
流動負債	18,333,846	15,760,260	17,448,392	13,462,322	12,091,474
總負債	23,090,752	21,907,140	23,290,389	15,332,373	14,201,816
資產淨值	4,095,222	3,026,249	4,106,121	3,024,720	2,680,181

公司資料

名譽主席

柳傳志先生

董事會

主席及執行董事

楊元慶先生

非執行董事

朱立南先生

趙令歡先生

獨立非執行董事

田溯宁博士

Nicholas C. Allen先生

出井伸之先生

William O. Grabe先生

William Tudor Brown先生

馬雪征女士

楊致遠先生

Gordon Robert Halyburton Orr先生

首席財務官

黃偉明先生

公司秘書

莫仲夫先生

註冊辦事處

香港鰂魚涌英皇道979號

太古坊林肯大廈23樓

主要往來銀行

中國銀行

法國巴黎銀行

花旗銀行

中國工商銀行

渣打銀行(香港)有限公司

獨立核數師

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港中環太子大廈22樓

股份過戶登記處

卓佳雅柏勤有限公司

香港皇后大道東183號

合和中心22樓

美國存托憑證

(存托及登記處)

花旗銀行

14th Floor, 388 Greenwich Street,

New York, NY 10013, USA

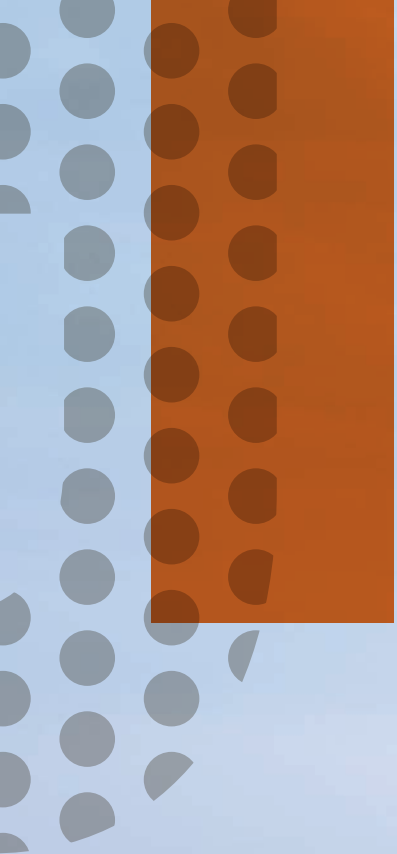
股份編號

香港聯合交易所：992

美國存托憑證：LNVGY

網址

www.lenovo.com.cn



www.lenovo.com



本年報採用基本無氯漂染紙漿製造之環保紙印刷
使用免化學沖洗版材及大豆油墨印刷